

**TESIS****PENGARUH FORMALITAS DAN INTENSITAS PERENCANAAN  
STRATEGIK TERHADAP KETERLIBATAN PEGAWAI YANG  
BERJABATAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BANJARMASIN**

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada  
Program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat



Oleh :

**RIZKIA FAUZAH**  
**NIM. 1920318320024**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**BANJARMASIN 2025**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Tesis : Pengaruh Formalitas dan Intensitas Perencanaan Strategik  
Terhadap Keterlibatan Pegawai yang Berjabatan di  
Universitas Muhammadiyah Banjarmasin**

**NAMA : RIZKIA FAUZH**

**NIM : 1920318320024**

Pembimbing,



**Dr. Zakhvadi Ariffin, M.Si**  
NIP. 19600208 198703 1 001

Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Lambung Mangkurat



**Dr. Zakhvadi Ariffin, M.Si**  
NIP. 19600208 198703 1 001

Tanggal Lulus : 28 Juli 2023

Lembar Pengesahan

PENGARUH FORMALITAS DAN INTENSITAS PERENCANAAN  
STRATEGIK TERHADAP KETERLIBATAN PEGAWAI YANG  
BERJABATAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BANJARMASIN

TESIS

Oleh  
**RIZKIA FAUZAH**  
NIM. 1920318320024

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 28 Juli 2023

Susunan Tim Penguji

**Ketua**

Dr. Hastin Umi Anisah, SE., M.M  
NIP. 19780714 200312 2 002

  
.....  


**Sekretaris**

Dr. Rini Rahmawati, SE., M.M  
NIP. 19760212 200212 2 001

.....


**Anggota**

Ahmad Rifani, SE., M.M  
NIP. 19780714 200312 1 002

  
.....

**Pembimbing**

Dr. Zakhvadi Ariffin, M.Si  
NIP. 19600208 198703 1 001

  
.....

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Lambung Mangkurat



Dr. Zakhvadi Ariffin, M.Si  
NIP. 19600208 198703 1 001

### PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah TESIS saya yang berjudul:

PENGARUH FORMALITAS DAN INTENSITAS PERENCANAAN STRATEGIK TERHADAP KETERLIBATAN PEGAWAI YANG BERJABATAN DI UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH BANJARMASIN

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah TESIS ini dapat dibuktikan terdapat unsurunsur PLAGIASI, saya bersedia TESIS ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (M.M.) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70)

Banjarmasin, 28 Juli 2023  
Yang membuat pernyataan,



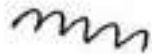
10000  
28C83AMX149460613  
Rizkia Fauzah  
NIM. 1920318320024

Publikasi Ilmiah Ini Telah Diperiksa Dan Disetujui

Untuk Dipublikasikan Pada Jurnal Ilmiah

2023

Pembimbing,



**Dr. Zakhyadi Ariffin, M.Si**  
NIP. 19600208 198703 1 001

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan segala puji atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, limpahan kasih dan petunjuk-Nya, sehingga penulis diberikan kekuatannya dan kesempatan untuk dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini dengan judul “Pengaruh Formalitas dan Intensitas Perencanaan Strategik Terhadap Keterlibatan Pegawai yang Berjabatan di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin”. Penyusunan tesis ini dilakukan dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Magister Manajemen, Universitas Lambung Mangkurat. Tesis ini merupakan buah dari proses panjang yang penuh tantangan, pengobanan, dan pembelajaran yang tidak akan dapat terwujud tanpa adanya dukungan dari seluruh pihak. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs., M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat sekaligus dosen pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan dukungan dan arahan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
4. Ibu Dr. Hastin Umi Anisah, SE., MM, Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE., MM, Bapak Ahmad Rifani, SE., selaku penguji pada proses penyusunan tesis ini

5. Bapak dan Ibu dosen pengajar, serta para staf dan karyawan Program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat atas dukungan dan bantuan selama perkuliahan.
6. Rektor Universitas Muhammdiyah Banjarmasin Prof. Dr H. Ahmad Khairuddin, M.Ag yang telah mengizinkan penulis untuk melanjutkan pendidikan dan memberikan izin untuk pelaksanaan penelitian.
7. Keluarga Besar UM Banjarmasin yang telah memberikan dukungan secara moril dan materil untuk seluruh proses Pendidikan ini.
8. Bapak Mi'raj Ansari dan Ibu Noor Fatimah selaku orang tua yang senantiasa memebrikan doa dan dukungan tiada henti dalam proses menyelesaikan pendidikan ini.
9. Suami dan anak saya Yogi Adhiatma dan Muhammad Alif Davian yang ditengah segala kesibukan senantiasa memberikan semangat, cinta dan pengertian dalam proses penyelesaian pendidikan ini.
10. Keluarga Besar BAWASLU Barito Kuala dan Provinsi Kalimantan Selatan yang selalu memberikan dukungan dan doa dalam perjalanan penulis.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan bapak/ibu, saudara/i, dan rekan-rekan semua. Akhir kata, semoga penelitian ini bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi penulis sendiri.

*Billahifiisabilihaq Fastabiqul Khairat*

Banjarmasin, Juli 2023

Penulis,

Rizkia Fauzah

## ABSTRACT

Rizkia Fauzah, *The Influence of Formality and Intensity of Strategic Planning on the Involvement of Employees in Leadership Positions at Muhammadiyah University of Banjarmasin*. Zakhyadi Ariffin (Supervisor)

*This study aims to analyze the influence of formality (X1) and intensity of strategic planning (X2) on the involvement of employees in leadership positions (Y) at Muhammadiyah University of Banjarmasin. Employee involvement is a crucial factor in organizational effectiveness, especially in the context of higher education, which requires well-structured strategic planning to address the dynamics of external and internal environments.*

*This research employs a quantitative approach using multiple regression analysis. Data were collected through questionnaires distributed to employees holding leadership positions at Muhammadiyah University of Banjarmasin. The independent variables in this study are the formality and intensity of strategic planning, while the dependent variable is employee involvement in strategic planning.*

*The findings indicate that the formality of strategic planning has a positive and significant impact on employee involvement in strategic plan formulation. This suggests that the more formal the strategic planning process, the higher the level of employee involvement in institutional policy formulation. Additionally, the intensity of strategic planning also significantly influences employee involvement, where a higher level of intensity in strategic planning enhances employees' participation in discussions and strategic decision-making.*

*Keywords: Strategic Planning, Formality, Intensity, Employee Involvement, Muhammadiyah University of Banjarmasin.*

## ABSTRAK

Rizkia Fauzah, Pengaruh Formalitas dan Intensitas Perencanaan Strategik terhadap Keterlibatan Pegawai yang Berjabatan di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. Zakhyadi Ariffin (Pembimbing)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh formalitas (X1) dan intensitas perencanaan strategik (X2) terhadap keterlibatan pegawai yang berjabatan (Y) di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. Keterlibatan pegawai merupakan faktor penting dalam efektivitas organisasi, terutama dalam konteks pendidikan tinggi yang membutuhkan perencanaan strategik yang baik untuk menghadapi dinamika lingkungan eksternal dan internal.

Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan membagikan kuisioner terhadap pegawai yang memiliki jabatan di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. Variabel independen dalam penelitian ini adalah formalitas dan intensitas perencanaan strategik, sedangkan variabel dependennya adalah keterlibatan pegawai dalam perencanaan strategik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa formalitas perencanaan strategik berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterlibatan pegawai dalam penyusunan rencana strategik. Hal ini mengindikasikan bahwa semakin formal suatu proses perencanaan strategik, semakin tinggi keterlibatan pegawai dalam perumusan kebijakan institusi. Selain itu, intensitas perencanaan strategik juga berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan pegawai, di mana tingkat intensitas yang lebih tinggi dalam perencanaan strategik meningkatkan keterlibatan pegawai dalam diskusi dan pengambilan keputusan strategis.

**Kata kunci:** Perencanaan Strategik, Formalitas, Intensitas, Keterlibatan Pegawai, Universitas Muhammadiyah Banjarmasin.

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK.....	ix
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I.....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Rumusan Masalah .....	13
1.3    Tujuan Penelitian .....	13
1.4    Manfaat Penelitian .....	14
1.5    Riset Gap.....	14
BAB II.....	21
2.1    Landasan Teori.....	21
2.1.1    Keterlibatan Dalam Perencanaan Strategik.....	21
2.1.2    Formalitas Perencanaan Strategik .....	24
2.1.3    Intensitas Perencanaan Strategik.....	28
2.2    Penelitian Terdahulu .....	30
2.3    Hubungan Antar Variabel .....	40
2.3.1    Pengaruh Formalitas Perencanaan Strategik Terhadap Keterlibatan Pegawai yang Berjabatan Dalam Perencanaan Strategik .....	40
2.3.2    Pengaruh Intensitas Perencanaan Strategik terhadap Keterlibatan Pegawai Berjabatan dalam Perencanaan Strategik .....	42
BAB III .....	44
KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	44
3.1    Kerangka Konseptual .....	44

Keterlibatan Pegawai (Y1).....	45
3.2    Hipotesis.....	45
BAB IV .....	50
METODE PENELITIAN.....	50
4.1    Jenis dan Tempat Penelitian.....	50
4.2    Unit Analisis .....	50
4.3    Populasi dan Ukuran Sampel .....	50
4.3.1    Komunitas .....	50
4.3.2    Ukuran Sampel.....	51
4.4    Metode Pengambilan Sampel.....	51
4.5    Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	52
4.5.1    Variabel Penelitian .....	52
4.5.2    Definisi Operasional.....	52
4.5.3    Pengukuran Variabel.....	54
4.5.4    Metode Pengumpulan Data .....	56
4.6    Metode Analisis Data.....	56
4.6.1    Analisis Regresi Berganda .....	56
4.6.2    Asumsi Klasik.....	57
4.6.3    Uji Instrumen .....	60
4.6.3.1    Uji Validitas.....	60
4.6.3.2    Uji Reliabilitas .....	63
BAB V.....	66
HASIL DAN ANALISIS .....	66
5.1    Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
5.2    Karakteristik Responden .....	67
5.2.1    Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	68
5.2.2    Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	68
5.2.3    Karakteristik Berdasarkan Masa Jabatan .....	70
5.2.4    Karakteristik Berdasarkan Usia.....	71
5.2.5    Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja .....	72
5.2.6    Karakteristik Berdasarkan Pernah Mengikuti Diklat / Pelatihan / Kursus terkait Renstra.....	73
5.3    Analisis Dekriptif Jawaban Responden .....	75
5.3.1    Analisis Dekriptif Variabel Formalitas Perencanaan Strategik .....	75

5.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Intensitas Perencanaan Strategik.....	76
5.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Keterlibatan dalam Perencanaan Strategik.....	77
5.4	Hasil Analisis Data.....	78
5.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	78
5.4.2	Uji Normalitas.....	78
5.4.3	Uji Linieritas.....	80
5.4.4	Uji Multikolinearitas.....	81
5.4.5	Uji Heteroskedasitas.....	82
5.5	Analisis Regresi Berganda.....	84
5.6	Hasil Pengujian Hipotesis.....	86
5.6.1	Uji Signfikan Simultan (Uji Statistik F).....	86
5.6.2	Uji Siginfikan Parsial ( <i>t-test</i> ).....	86
5.6.3	Uji Determinasi.....	88
5.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	89
5.7.1	Pengaruh Formalitas terhadap Keterlibatan dalam Penyusunan Rencana Strategik.....	89
5.7.2	Pengaruh Intensitas Perencanaan Strategik terhadap Keterlibatan ...	90
5.8	Implikasi Penelitian.....	90
5.8.1	Implikasi Teoritis.....	90
5.8.2	Implikasi Manajerial.....	90
5.9	Keterbatasan Penelitian.....	91
BAB VI	.....	93
PENUTUP	.....	93
6.1	Kesimpulan.....	93
6.2	Saran.....	93
DAFTAR PUSTAKA	.....	95
LAMPIRAN	.....	103