

**STUDI KOMPARATIF FAKTOR KEBERHASILAN
PENDUDUK DI SEKTOR PERTAMBANGAN BATU BARA
DAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT
DI KECAMATAN SATUI**

SKRIPSI

GILBERT PATTERSON OWEN

2110416210001



Program Studi Geografi

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI
SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN
2026**

HALAMAN PERNYATAAN SKRIPSI

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam pustaka

Banjarmasin, 12 Januari 2026
Yang Menyatakan


(Gilbert Patterson Owen)
NIM. 2110416210001

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Penulis : Gilbert Patterson Owen

NIM : 2110416210001

Skripsi telah disetujui

Tanggal : 19 Desember 2025

Pembimbing



Dr. Norma Yuni Kartika, S.Pd., M.Pd., M.Sc.
NIP. 198306032008012009

HALAMAN BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini, Senin tanggal 12 bulan Januari tahun 2026, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 0124/UN8.1.13/KP.10.00/2026, 09 Januari 2026 untuk menguji skripsi :

Nama : Gilbert Patterson Owen
NIM : 2110416210001
Jurusan/Program Studi : Geografi
Judul Skripsi : Studi Komparatif Faktor Keberhasilan Penduduk di Sektor Pertambangan Batu Bara dan Perkebunan Kelapa Sawit
Tempat Ujian : Ruang Sidang Prodi Geografi FISIP ULM
Waktu Ujian : 08.30 Wita s.d selesai
Nilai : 85
Dinyatakan : Lulus / ~~Pada Tanggal~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : Banjarmasin
Pada Tanggal : 12 Januari 2026

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji, 1. Pembimbing Utama : Dr. Norma Yuni Kartika, M.Sc., M.Pd.


Gilbert Patterson Owen

2. Penguji I : Dr. Taufik Arbin, S.Sos., M.Si.

3. Penguji II : M. Nur Iman Ridwan, S.Sos., M.Si


Mengetahui/membenarkan :
Koordinator Program Studi Geografi,
Muhammad Elendi, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198912132025211048

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

STUDI KOMPARATIF FAKTOR KEBERHASILAN PENDUDUK
DI SEKTOR PERTAMBANGAN BATU BARA DAN PERKEBUNAN
KELAPA SAWIT DI KECAMATAN SATUI

A Nama Mahasiswa : Gilbert Patterson Owen NIM: 2110416210001


B Dinyatakan lulus dengan nilai 85 (A) dalam ujian mempertahankan skripsi
Tingkat Sarjana (S1) Geografi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas
Lambung Mangkurat pada tanggal: 12 Januari 2026

C Tim Penguji

a. Ketua

(Dr. Norma Yuni Kartika, M.Pd., M.Sc.)

NIP. 198306032008012009

()

b. Penguji I

(Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si.)

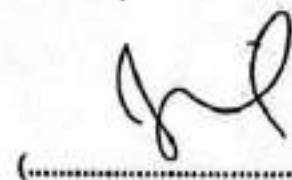
NIP. 197403072002121003

()

c. Penguji II

(Dr. M. Nur Imman Ridwan, S.Sos., M.Si.)

NIP. 197706012002121001

()

Mengetahui
Dekan FISIP

Dekan FISIP, S.Sos., M.Si.
NIP. 197104201999031001

Koordinator
Program Studi Geografi

Koordinator, S.Pd., M.Pd.
NIP. 198912132025211048

ABSTRACT

Owen, G.P. (2026), NIM 2110416210001 “Comparative Study of Success Factors of Residents in the Coal Mining and Palm Oil Plantation Sectors in Satui District” (Supervised by Dr. Norma Yuni Kartika, S.Pd., M.Sc., M.Pd.)

This study is motivated by the rapid development of the coal mining and oil palm plantation sectors in Satui District, which has significantly affected the socio-economic conditions of local communities. Differences in job characteristics, wage systems, working environments, and social protection are assumed to shape workers' welfare at different levels. This research aims to analyze the differences in socio-economic characteristics of workers and to identify the factors influencing the welfare of residents employed in both sectors. The study applies a quantitative approach using field surveys and direct interviews with 100 respondents, consisting of 50 coal mining workers and 50 oil palm plantation workers. Data were analyzed using univariate and bivariate analysis through association testing. The results indicate that coal mining workers tend to have a higher level of welfare compared to oil palm plantation workers, as reflected in income levels, economic stability, work facilities, social security, housing conditions, and social recognition within the community. The main factors influencing workers' welfare include education level, job training, working hours and days, income stability, health protection, and job prestige. The study concludes that employment sector plays a crucial role in shaping the socio-economic welfare of the population in Satui District.

Keywords: Socio-Economic, Coal Mining, Palm Oil Plantation

ABSTRAK

Owen, G.P. (2026), NIM 2110416210001 “Studi Komparatif Faktor Keberhasilan Penduduk Di Sektor Pertambangan Batu bara Dan Perkebunan Kelapa Sawit Di Kecamatan Satui” (Dibimbing Oleh Dr. Norma Yuni Kartika, S.Pd., M.Sc., M.Pd.)

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pesatnya perkembangan sektor pertambangan batu bara dan perkebunan kelapa sawit di Kecamatan Satui yang berdampak langsung terhadap perubahan kondisi sosial ekonomi masyarakat. Perbedaan karakteristik pekerjaan, sistem pengupahan, lingkungan kerja, dan jaminan sosial diduga membentuk tingkat kesejahteraan penduduk secara berbeda. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan karakteristik sosial ekonomi pekerja serta mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi tingkat kesejahteraan penduduk yang bekerja pada kedua sektor tersebut. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik survei lapangan dan wawancara langsung terhadap 100 responden yang terdiri dari 50 pekerja sektor pertambangan batu bara dan 50 pekerja sektor perkebunan kelapa sawit. Analisis data dilakukan menggunakan analisis univariat dan analisis bivariat melalui uji hubungan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pekerja sektor pertambangan batu bara memiliki tingkat kesejahteraan yang relatif lebih baik dibandingkan pekerja sektor perkebunan kelapa sawit, ditinjau dari aspek pendapatan, stabilitas ekonomi, fasilitas kerja, jaminan sosial, kondisi perumahan, serta pengakuan sosial di masyarakat. Faktor-faktor utama yang memengaruhi kesejahteraan meliputi tingkat pendidikan, pelatihan kerja, karakteristik jam dan hari kerja, stabilitas pendapatan, perlindungan kesehatan, dan prestise pekerjaan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa sektor pekerjaan berperan penting dalam membentuk kesejahteraan sosial ekonomi penduduk di Kecamatan Satui.

Kata Kunci: Sosial Ekonomi, Pertambangan Batu bara, Perkebunan Kelapa Sawit

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Allah /Tuhan Yang Maha Esa/dalam Iman Saya Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan karunia beserta rahmat-Nya, sehingga penyusun dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul STUDI KOMPARATIF FAKTOR KEBERHASILAN PENDUDUK DI SEKTOR PERTAMBANGAN BATU BARA DAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI KECAMATAN SATUI. Penyusunan penelitian ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi mahasiswa Program Studi Geografi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat. Penelitian Skripsi ini disusun atas kerjasama dan berkat bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penyusun mengucapkan terima kasih kepada:

1. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada Papah tercinta, yakni Bapak Pdt. Arnold Kaligis, S.Th., yang senantiasa menjadi teladan dalam iman, disiplin, dan tanggung jawab. Papah selalu mengingatkan saya untuk tetap fokus, khususnya dalam menyelesaikan skripsi ini, serta tidak pernah lelah memberikan nasihat, doa, dan dukungan moral. Semua didikan, perhatian, dan kasih Papah menjadi kekuatan besar bagi saya dalam menempuh pendidikan ini;
2. Dengan penuh kasih, saya mengucapkan terima kasih kepada Mamah tercinta, yakni Ibu Pdt. Jenny Watty Go, yang selalu memberikan perhatian, motivasi, dan doa yang tulus. Mamah senantiasa menguatkan saya saat merasa lelah dan hampir menyerah, serta terus mengingatkan saya untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Kasih sayang dan dukungan Mamah menjadi sumber ketenangan dan semangat dalam setiap langkah saya;
3. Terima kasih kepada Kakak saya tercinta, Yusuf Nehemia Hezky Kaligis, S.E., yang memberikan semangat, doa, dan dukungan dengan caranya sendiri. Dukungan Kakak, baik secara moral maupun motivasi, sangat membantu saya untuk tetap konsisten dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan studi ini;

4. Terima kasih kepada Adik saya tersayang, Maria Olivia Kaligis, yang selalu memberikan semangat, doa, dan dukungan dengan caranya sendiri. Kehadiran Adek sebagai penyemangat dalam keluarga menjadi motivasi tersendiri bagi saya untuk terus berjuang dan menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik-baiknya;
5. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada saya untuk menempuh pendidikan di Universitas Lambung Mangkurat hingga dapat menyelesaikan studi ini;
6. Terima kasih saya ucapkan kepada Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat, atas dukungan, arahan, serta kebijakan yang telah diberikan selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi ini;
7. Terima kasih saya sampaikan kepada Bapak Muhammad Efendi, M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Geografi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat, atas bimbingan, motivasi, serta arahan yang diberikan selama saya menempuh pendidikan dan dalam proses penyusunan skripsi ini;
8. Ibu Dr. Norma Yuni Kartika, S.Pd., M.Sc., M.Pd., selaku dosen pembimbing akademik, dosen pembimbing magang, maupun dosen pembimbing skripsi saya, yang selalu senantiasa mendorong dan mendukung saya dalam penyusunan skripsi ini, satu kata yang sangat bermakna “semangat” itu terus terbesik di benak saya dan mendorong saya dikala saya letih dan lelah;
9. Bapak Dr. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si. sebagai dosen penguji I skripsi yang telah memberikan kritik, saran, dan arahan demi membangun kesempurnaan penelitian ini;
10. Bapak Dr. Muhammad Nur Iman Ridwan, S.Sos., M.Si. sebagai dosen penguji II skripsi yang telah memberikan kritik, saran, dan arahan demi membangun kesempurnaan penelitian ini;

11. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya sampaikan kepada seluruh Dosen Program Studi Geografi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat, yang telah mendidik, membimbing, dan membekali saya dengan ilmu pengetahuan sejak awal perkuliahan hingga saat ini, serta senantiasa memberikan dukungan, doa, dan motivasi dalam penyelesaian studi dan skripsi ini;
12. Mba Pipit, yang juga selalu mendukung dan mendorong kami bimbingan Ibu Norma, khususnya saya selama pengerjaan skripsi ini, serta memberikan saran, masukan, dan pendapat, yang sangat membantu pengerjaan skripsi ini;
13. Gereja GPdI Hosana Sekapuk, dimana saya dapat berkembang dan bertumbuh secara rohani, dari saya masih kecil hingga di usia dewasa sekarang;
14. Gereja GPdI Veteran 35, tempat dimana selama saya berada di Banjarmasin, saya dapat berkembang dan bertumbuh secara rohani disana;
15. Kakak-kakak Sepupu saya, Hezron Kaligis, Hannes Kaligis, dan Intan Rambe, yang mendukung dan membantu penyusunan skripsi saya, juga menjadi pihak ketiga atau perantara dari peneliti kepada pekerja kedua sektor penelitian;
16. Sahabat-sahabat saya, Decky Aritonang, Charly Aritonang, Robinson Indriyanto Parinding, Waode Aqilla, Malta Theressia, Kamaruddin, Imam Wahyudi, Doni Irawan, Aditya Restu, Yoga Pratama, Ahmad Alif, dan Ahmad Fadly yang membantu penyusunan skripsi saya, dengan sebagai pihak ketiga atau perantara kepada pekerja kedua sektor penelitian;
17. Sahabat-sahabat saya yang tergabung dalam satuan Komando Warung Mama Nurul, diantaranya yaitu, Muhammad Dhiva Abdillah (Dosen Bayangan Saya), Dwi Ramadani (Pembimbing Handal), Muhammad Khairuddin (Master Chef), Mahmudah (Pemilik Markas Utama Warung Mama Nurul (WMN)), Elfira Chaterine (*Impressive Girl*), Linda Hariyani (*Hard Working Woman*), dan Hulwatun Niswah (*Idol Dancer*), yang menjadi teman seperjuangan saya dari awal mula perkuliahan hingga titik ini saya

dapat menyelesaikan perkuliahan saya, yang secara tidak langsung menjadi sahabat-sahabat terbaik saya dalam perkuliahan ini, yang belajar dan berkembang bersama, kalian keren Bro-Sis, semoga kita terus menjaga ikatan kekeluargaan dan silaturahmi satu sama lain dan tetap saling dukung, menasihati, menegur, dan semoga kita sama-sama sukses kedepannya Bro-Sis;

18. Seluruh Sahabat-sahabat Geografi Angkatan 2021 yang selalu satu korsa abadi, semoga akan terus mengingat satu sama lain, dan menjaga silaturahmi bersama;
19. Seluruh Masyarakat FISIP yang tergabung dalam KORPS Satuan Lambakan Duniawi, yang menjadi salah satu tempat saya berkembang dalam dunia perkuliahan terutama dalam perihal berorganisasi, berpolitik, dan isu-isu akademis maupun non akademis;
20. BEM FISIP ULM, yang menjadi tempat saya berkembang selama 2 periode, semoga organisasi ini semakin maju, dan membentuk Sumber Daya Manusia Unggul yang akan memajukan Kalimantan Selatan;
21. Sahabat-sahabat SMAN 1 Angsana, SMPN 2 Satui, dan SDN 1 Sekapuk yang sudah membantu penyusunan skripsi saya terutama yang bekerja di Perkebunan Kelapa Sawit;
22. Sahabat-sahabat SMAN 1 Angsana, SMPN 2 Satui, dan SDN 1 Sekapuk yang sudah membantu penyusunan skripsi saya terutama yang bekerja di Pertambangan Batu bara;
23. PT. Bhuana Karya Bakti, selaku Perusahaan Perkebunan kelapa sawit, yang menyediakan akses kepada peneliti untuk melakukan penelitian di Mess Karyawan baik di site kebun maupun di site pabrik;
24. Bapak Ngusman selaku Kepala Administrasi, yang bersedia untuk diwawancarai dan memberikan izin untuk melakukan penelitian di Mess Karyawan;
25. Bapak Yunus Pongo, yang membantu menjadi penyalur izin saya kepada Perusahaan dan Kepala Administrasi untuk melakukan penelitian di Mess Karyawan, dan;

26. Seluruh Responden Karyawan Pabrik dan Karyawan Kebun yang bersedia langsung maupun tidak langsung untuk diwawancarai peneliti saat melakukan penelitian lapangan;
27. Bapak Obaja Hutabalian Nainggolan, selaku Mining Manager PT. TRI sub-kontraktor PT. Borneo Indo Bara yang bersedia untuk diwawancarai;
28. Bapak Edi Prayitno, selaku Kepala Bagian PT. Bagong Dekka Makmur, penyedia akses/subkon mobilisasi perusahaan pertambangan batu bara;
29. Seluruh Responden Karyawan Perusahaan Pertambangan Batu Bara, yang memberikan izin untuk diwawancarai dan ditanyai seputar pertanyaan penelitian;
30. Pemerintah Kecamatan Satui serta pemerintah desa setempat yang telah memberikan izin, dukungan, dan kemudahan selama pelaksanaan penelitian lapangan;
31. Seluruh staf administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dan Program Studi Geografi yang telah membantu proses akademik dan administrasi selama perkuliahan dan penyusunan skripsi, dan;
32. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, dukungan, doa, dan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan skripsi ini.

Harapan penyusun diberi saran dan kritik yang bersifat membangun. Akhirnya Penyusun berharap agar laporan ini dapat bermanfaat bagi penyusun dan bagi pembaca sekalian.

Banjarmasin, 12 Januari 2026


Gilbert Patterson Owen
(NIM.2110416210001)

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN BERITA ACARA SIDANG SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	v
ABSTRACT.....	vi
ABSTRAK.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Keaslian Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	14
2.1 Perencanaan Pembangunan Wilayah.....	14
2.2 Komparasi	15
2.3 Pertambangan Batu bara	16
2.4 Perkebunan Kelapa Sawit	16
2.5 Faktor Keberhasilan	17
2.5.1 Faktor Internal.....	18
2.5.2 Faktor Eksternal	27

2.6 Landasan Teori	33
2.6.1 Teori Modal Manusia (Human Capital Theory)	34
2.6.2 Teori Kapabilitas/Cappability Approach Sen (1999).....	36
2.7 Kerangka Konsep Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Rancangan Penelitian	43
3.2 Lokasi Penelitian.....	44
3.3 Populasi dan Sampel	47
3.3.1 Populasi.....	47
3.3.2 Sampel.....	48
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	50
3.4 Operasional Variabel Penelitian	50
3.5 Pengumpulan Data	56
3.5.1 Sumber Data.....	56
3.5.2 Pengambilan Data	58
3.6 Pengolahan Data	58
3.6.1 Pengujian.....	59
3.6.2 Analisis Data	60
3.7 Prosedur Penelitian	62
3.8 Diagram Alir Penelitian.....	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	66
4.1.1 Letak, Luas, dan Batas	66
4.1.2 Kondisi Fisik Wilayah.....	66
4.1.3 Kondisi Sosial	84
4.2 Hasil	94
4.2.1 Komparatif Karakteristik Pekerja Perkebunan Kelapa Sawit dan Pertambangan Batu Bara Uji Univariat.....	94

4.2.2 Komparatif Karakteristik Pekerja Perkebunan Kelapa Sawit dan Pertambangan Batu Bara Uji Bivariat.....	211
4.2.3 Faktor-Faktor Keberhasilan Yang Mempengaruhi Kesejahteraan Pekerja Perkebunan Kelapa Sawit dan Pertambangan Batu Bara Uji Univariat.....	231
4.2.4 Faktor-Faktor Keberhasilan Yang Mempengaruhi Kesejahteraan Pekerja Perkebunan Kelapa Sawit dan Pertambangan Batu Bara Uji Bivariat.....	268
4.2.5 Pembahasan.....	275
BAB V KESIMPULAN.....	286
5.1 Kesimpulan	286
5.2 Saran.....	287
DAFTAR PUSTAKA.....	290
LAMPIRAN.....	296

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 3.1 Operasional Variabel	51
Tabel 4.1 Hasil Univariat Jenis Kelamin.....	96
Tabel 4.2 Hasil Univariat Tingkat Pendidikan Terakhir.....	98
Tabel 4.3 Hasil Univariat Tingkat Pendidikan Mempengaruhi Posisi atau Jabatan.....	99
Tabel 4.4 Hasil Univariat Perusahaan Memberikan Bantuan Pendidikan Lanjutan	101
Tabel 4.5 Hasil Univariat Mendapatkan Pelatihan di Sektor Pekerjaan Batu Bara dan Perkebunan Kelapa Sawit.....	102
Tabel 4.6 Hasil Univariat Berapa Kali Pekerja Melakukan Pelatihan.....	104
Tabel 4.7 Hasil Univariat Pelatihan Bermanfaat	105
Tabel 4.8 Hasil Univariat Fasilitas Peningkatan Keterampilan.....	106
Tabel 4.9 Hasil Univariat Berapa lama telah bekerja disini	108
Tabel 4.10 Hasil Univariat Berniat Bekerja Dalam Jangka Panjang.....	109
Tabel 4.11 Hasil Univariat Pekerjaan Sebelumnya	110
Tabel 4.12 Hasil Univariat Sebelumnya bekerja di sektor lain	112
Tabel 4.13 Hasil Univariat Tingkat Kepuasan anda di sektor pekerjaan sekarang	113
Tabel 4.14 Hasil Univariat Tingkat upah lebih tinggi mempengaruhi mengganti pekerjaan	114
Tabel 4.15 Hasil Univariat Lebih Sejahtera di Pekerjaan Sekarang.....	116
Tabel 4.16 Hasil Univariat Apakah pernah naik jabatan	117
Tabel 4.17 Hasil Univariat Tingkat Jabatan dalam Perusahaan	118
Tabel 4.18 Hasil Univariat Tingkat Pendidikan Mempengaruhi Posisi atau Jabatan.....	120
Tabel 4.19 Hasil Univariat Berapa Jam Kerja/hari	122
Tabel 4.20 Hasil Univariat Perusahaan menerapkan jam kerja tambahan	123
Tabel 4.21 Hasil Univariat Jam lembur yang diberikan.....	125

Tabel 4.22 Hasil Univariat Apakah jam kerja tambahan anda diberikan tambahan upah/gaji	126
Tabel 4.23 Hasil Univariat Jam Kerja Mempengaruhi Kehidupan Sosial.....	128
Tabel 4.24 Hasil Univariat Berapa hari bekerja dalam seminggu.....	129
Tabel 4.25 Hasil Univariat Frekuensi Pemberian Gaji.....	132
Tabel 4.26 Hasil Univariat Tingkat upah lebih tinggi mempengaruhi mengganti pekerjaan	134
Tabel 4.27 Hasil Univariat Pendapatan Saat Ini Mencukupi Untuk Kehidupan Sehari-hari	136
Tabel 4.28 Hasil Univariat Lebih Sejahtera di Pekerjaan Sekarang.....	137
Tabel 4.29 Hasil Univariat Range Pendapatan Pekerja.....	138
Tabel 4.30 Hasil Univariat Pendapatan Stabil Setiap Bulan	140
Tabel 4.31 Hasil Univariat Pekerja Menerima Bonus atau Insentif Perusahaan.....	143
Tabel 4.32 Hasil Univariat Pekerja Menerima THR	144
Tabel 4.33 Hasil Univariat RT mempunyai aset.....	146
Tabel 4.34 Hasil Univariat Mempunyai Toko/Kios/Warung.....	148
Tabel 4.35 Hasil Unviariat Bahan Bakar RT.....	150
Tabel 4.36 Hasil Univariat Tegangan Listrik RT.....	151
Tabel 4.37 Hasil Univariat Sektor Pendapatan utama dalam RT	153
Tabel 4.38 Hasil Univariat Konsumsi Makanan Rumah Tangga	155
Tabel 4.39 Hasil Unviariat RT mendapatkan bantuan program pengentasan kemiskinan	157
Tabel 4.40 Hasil Univariat Status Ekonomi RT lebih baik setelah bekerja di sektor sekarang.....	158
Tabel 4.41 Hasil Univariat Status Rumah yang ditempati	160

Tabel 4.42 Hasil Univariat Jumlah Orang Dalam RT	162
Tabel 4.43 Hasil Univariat Jumlah Orang Yang Bekerja Dalam RT	163
Tabel 4.44 Hasil Univariat Gambaran Pekerja mengenai Budaya Kerja di Perusahaan .	167
Tabel 4.45 Hasil Univariat Pentingnya Bekerja di lingkungan positif.....	169
Tabel 4.46 Hasil Univariat Budaya Kerja di Perusahaan mempengaruhi Produktivitas .	171
Tabel 4.47 Hasil Univariat Berapa kali melakukan kegiatan bersama di perusahaan	172
Tabel 4.48 Hasil Univariat Kegiatan apa yang dilakukan bersama.....	174
Tabel 4.49 Hasil Univariat Keadaan Lingkungan Tempat Kerja Sekarang.....	176
Tabel 4.50 Hasil Univariat Fasilitas Kesehatan	178
Tabel 4.51 Hasil Univariat Fasilitas Tempat Tinggal	179
Tabel 4.52 Hasil Univariat Fasilitas Makan & Minum	180
Tabel 4.53 Hasil Univariat Fasilitas Transportasi atau Jemputan	182
Tabel 4.54 Hasil Univariat Fasilitas Hiburan	183
Tabel 4.55 Hasil Univariat Fasilitas Peningkatan Keterampilan.....	185
Tabel 4.56 Hasil Univariat Pekerja Memiliki Jaminan Sosial dalam bentuk Asuransi Kesehatan.....	188
Tabel 4.57 Hasil Univariat Diterima dan Dihormati di lingkungan sosial karena bekerja di pekerjaan sekarang	190
Tabel 4.58 Hasil Univariat Apakah masyarakat di lingkungan tempat tinggal memberikan rasa aman dan solidaritas	191
Tabel 4.59 Hasil Univariat Pekerjaan anda dihargai masyarakat	193
Tabel 4.60 Hasil Univariat Seberapa sering mengikuti kegiatan masyarakat	195
Tabel 4.61 Hasil Univariat Merasa sulit mengikuti kegiatan sosial masyarakat.....	197
Tabel 4.62 Hasil Univariat Merasa adanya jarak sosial antara pekerja tambang batu bara dan pekerja perkebunan sawit.....	199

Tabel 4.63 Hasil Univariat Pekerjaan memberikan status sosial yang lebih tinggi.....	200
Tabel 4.64 Hasil Univariat Sektor pekerjaan lebih bergengsi daripada sektor pekerjaan lainnya	202
Tabel 4.65 Hasil Univariat Tipe Responden.....	204
Tabel 4.66 Hasil Univariat Status kependudukan anda (menurut KTP)	207
Tabel 4.67 Hasil Univariat Etnis atau Suku	209
Tabel 4.68 Hasil Bivariat Aspek Personal.....	212
Tabel 4.69 Hasil Bivariat Aspek Ekonomi	217
Tabel 4.70 Hasil Bivariat Aspek Lingkungan Kerja.....	223
Tabel 4.71 Hasil Bivariat Aspek Sosial.....	228
Tabel 4.72 Hasil Univariat Tingkat Pendidikan Terakhir	231
Tabel 4.73 Hasil Univariat Tingkat Pendidikan Mempengaruhi Posisi atau Jabatan.....	233
Tabel 4.74 Hasil Univariat Perusahaan memberikan bantuan pendidikan lanjutan	234
Tabel 4.75 Hasil Univariat Mendapatkan Pelatihan di Sektor Pekerjaan Batu Bara dan Sawit.....	235
Tabel 4.76 Hasil Univariat Berapa Kali Pekerja Mengikuti Pelatihan.....	236
Tabel 4.77 Hasil Univariat Berniat Bekerja Dalam Jangka Panjang.....	237
Tabel 4.78 Hasil Univariat Berapa Jam Kerja/hari	239
Tabel 4.79 Hasil Univariat Berapa Hari Bekerja Dalam Seminggu.....	240
Tabel 4.80 Hasil Univariat Frekuensi Pemberian Gaji.....	241
Tabel 4.81 Hasil Univariat Tingkat upah lebih tinggi mempengaruhi mengganti pekerjaan	242
Tabel 4.82 Hasil Univariat Range Pendapatan Kerja.....	243
Tabel 4.83 Hasil Univariat Pendapatan Stabil Setiap Bulan	244
Tabel 4.84 Hasil Univariat Tegangan Listrik RT	246

Tabel 4.85 Hasil Univariat Sektor Utama Pendapatan dalam RT	247
Tabel 4.86 Hasil Univariat Seberapa Sering RT Mengonsumsi Daging	249
Tabel 4.87 Hasil Univariat Seberapa Sering RT makan berapa kali/hari.....	250
Tabel 4.88 Hasil Univariat RT mendapatkan bantuan program pengentasan kemiskinan	251
Tabel 4.89 Hasil Univariat Status Ekonomi RT lebih baik setelah bekerja di sektor sekarang.....	253
Tabel 4.90 Hasil Univariat Status Rumah Yang Ditempati.....	254
Tabel 4.91 Hasil Univariat Gambaran Pekerja mengenai Budaya Kerja di Perusahaan .	255
Tabel 4.92 Hasil Univariat Pentingnya Bekerja di lingkungan positif.....	257
Tabel 4.93 Hasil Univariat Budaya Kerja di Perusahaan mempengaruhi Produktivitas .	258
Tabel 4.94 Hasil Univariat Fasilitas Transporatasi	259
Tabel 4.95 Hasil Univariat Pentingnya Bekerja di lingkungan positif.....	261
Tabel 4.96 Hasil Univariat Seberapa sering mengikuti kegiatan masyarakat	262
Tabel 4.97 Hasil Univariat Merasa sulit mengikuti kegiatan sosial masyarakat.....	263
Tabel 4.98 Hasil Univariat Pekerjaan memberikan status sosial yang lebih tinggi.....	265
Tabel 4.99 Hasil Univariat Pekerjaan memberikan status sosial yang lebih tinggi.....	266
Tabel 4.100 Hasil Bivariat Faktor-Faktor Penentu Keberhasilan Sektor Pekerjaan Pertambangan Batu Bara dan Perkebunan Kelapa Sawit Kecamatan Satui	268
Tabel 4.101 Perbandingan Spesifik Kedua Sektor Penelitian	278
Tabel 4.102 Faktor-Faktor Penentu Keberhasilan Pekerja	283

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kontribusi Sektor Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan terhadap PDRB Kabupaten Tanah Bumbu (Persen)	3
Gambar 1.2 Kontribusi Sektor Pertambangan dan Penggalian terhadap PDRB Kabupaten Tanah Bumbu (Persen)	4
Gambar 2.1 Teori Modal Manusia (<i>Human Capital Theory</i>).....	34
Gambar 2.2 Teori Kapabilitas/ <i>Cappability Approach Sen (1999)</i>	36
Gambar 2.3 (Teori Modifikasi dari Teori Kapabilitas Sen (1999) dan Teori Modal Manusia Becker 1965).....	42
Gambar 3.1 Peta Administrasi Kecamatan.....	46
Gambar 3.2 Diagram Alur Penelitian.....	65
Gambar 4.1 Peta Curah Hujan Kecamatan Satui	68
Gambar 4.2 Peta Hidrologi Kecamatan Satui	70
Gambar 4.3 Peta Kemiringan Lereng Kecamatan Satui	73
Gambar 4.4 Peta Jenis Tanah Kecamatan Satui	76
Gambar 4.5 Peta Geologi Kecamatan Satui.....	79
Gambar 4.6 Peta Geomorfologi Kecamatan Satui	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 LQ Produk Domestik Regional Bruto Menurut Lapangan Usaha di Tahun 2020-2024	296
Lampiran 1.2 Struktur Umur dan Jenis Kelamin	297
Lampiran 1.3 Penduduk Berdasar Jenis Pekerjaan Kecamatan Satui	298
Lampiran 1.4 Kuesioner Penelitian.....	302
Lampiran 1.5 Rencana Pelaksanaan Kegiatan	309
Lampiran 1.6 Surat Izin Penelitian.....	310
Lampiran 1.7 Uji Validitas Realibitas	311
Lampiran 1.8 Dokumentasi Penelitian Lapangan Masyarakat.....	312
Lampiran 1.9 Biodata Peneliti atau Penulis Skripsi.....	320