

# **TESIS**

## **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI KANTOR NOTARIS BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**



**Oleh:**

**SAFRINA ATIKA SARI  
NIM. 2320216320033**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM MAGISTER KENOTARIATAN  
BANJARMASIN**

**2025**

# **TESIS**

## **PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI KANTOR NOTARIS BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**



**Oleh:**

**SAFRINA ATIKA SARI  
NIM. 2320216320033**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM MAGISTER KENOTARIATAN  
BANJARMASIN  
2025**

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI KANTOR  
NOTARIS BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**

**TESIS**

**Untuk Memperoleh Gelar Magister  
Dalam Program Magister Kenotariatan  
Pada Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat**

**Oleh:**


**SAFRINA ATIKA SARI  
NIM. 2320216320033**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS HUKUM  
PROGRAM MAGISTER KENOTARIATAN  
BANJARMASIN**

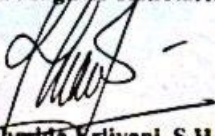
**2025**

Tesis ini  
Telah diperiksa dan disetujui  
pada tanggal....

Pembimbing

  
Dr. Saprudia, S.H., LL.M.  
NIP. 19820610 200501 1 002

Menyetujui Koordinator Program Studi  
Program Magister Kenotariatan

  
Dr. Hj. Rahmida Erliyani, S.H., M.H.  
NIP. 19730420 200312 2 002

Diketahui Oleh  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Lambung Mangkurat

  
  
Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H.  
NIP. 197506152003121001

Tesis Ini Telah Dipertahankan  
Di Depan  
Sidang Panitia Penguji Tesis  
Pada Tanggal.....

Susunan Panitia Penguji Tesis

Ketua : Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H.

Sekretaris : Dr. Anang Shophan Tornado, S.H., M.H., M.Kn.

Anggota : Dr. Saprudin, S.H., LL.M.



## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Safrina Atika Sari  
NIM : 2320216320033  
Program Studi : Magister Hukum Kenotariatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka dan bebas dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan sebagaimana dimaksud diatas, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Banjarmasin, Juni 2025

mbuat pernyataan



Safrina Atika Sari

NIM. 2320216320033



# Sertifikat

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Diberikan kepada

**SAFRINA ATIKA SARI**  
**2320216320033**

Telah dilakukan Pengecekan uji Kemiripan Tugas Akhir dengan indeks sebesar :

**12 %**

Banjarmasin, 13 Juni 2025

Mengetahui,  
An. Dekan

Wakil Dekan Bidang Akademik,

Koordinator Jurnal Tugas Akhir Mahasiswa  
Fakultas Hukum ULM



Muhammad Ananta Firdaus, S.H., M.H.  
NIP. 19830903 200912 1 002

Dr. Saprudin, S.H., LL.M.  
NIP. 19820610 200501 1 002

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI KANTOR  
NOTARIS BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU  
Oleh :**

**Safrina Atika Sari<sup>1</sup>, Saprudin<sup>2</sup>**

**Magister Kenotariatan, Universitas Lambung Mangkurat, 115 halaman.**

**RINGKASAN**

Penelitian ini membahas tentang perlindungan hukum terhadap pekerja dalam hubungan kerja berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di lingkungan kantor notaris. Fenomena penggunaan PKWT secara luas di sektor jasa profesional, termasuk di kantor notaris, menimbulkan sejumlah persoalan hukum yang berkaitan dengan ketidakpastian status kerja, perlakuan yang tidak adil, dan minimnya perlindungan terhadap hak-hak normatif pekerja.

Permasalahan utama yang dianalisis dalam penelitian ini adalah bagaimana kedudukan hukum pekerja PKWT di kantor notaris dan sejauh mana tanggung jawab hukum notaris selaku pemberi kerja dalam memberikan perlindungan terhadap hak-hak pekerjanya. Penelitian ini bersifat yuridis normatif dengan pendekatan perundang-undangan, konseptual, dan doktrinal, serta menggunakan bahan hukum primer dan sekunder untuk menelaah kerangka hukum yang mengatur perjanjian kerja dan hubungan industrial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penggunaan PKWT dalam praktik kerja di kantor notaris sering kali tidak sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam peraturan perundang-undangan. Banyak notaris yang mempekerjakan staf administratif dan tenaga pendukung dengan status PKWT tanpa mempertimbangkan jenis, sifat, dan durasi pekerjaan sebagaimana yang dipersyaratkan oleh hukum. Akibatnya, para pekerja kehilangan kepastian hukum dan jaminan perlindungan, termasuk hak atas upah lembur, pesangon, jaminan sosial, dan perlakuan adil atas pemutusan hubungan kerja.

Penelitian ini menekankan pentingnya prinsip keseimbangan dan keadilan dalam hubungan kerja, di mana perlindungan hukum tidak hanya diberikan secara formal melalui kontrak, tetapi juga secara substantif melalui mekanisme pengawasan dan penegakan hukum yang berpihak pada pekerja. Selain itu, notaris sebagai pemberi kerja harus bertanggung jawab secara hukum, baik perdata, administratif, maupun etik atas pelanggaran terhadap hak-hak pekerja yang dilakukan dalam praktik ketenagakerjaan di kantornya.

---

<sup>1</sup>NIM. 2320216320033

<sup>2</sup>Pembimbing Utama.

**PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEKERJA DI KANTOR  
NOTARIS BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU**

**Oleh :**

**Safrina Atika Sari<sup>3</sup>, Saprudin<sup>4</sup>**

**Magister Kenotariatan, Universitas Lambung Mangkurat, 115 halaman.**

**ABSTRAK**

Kata Kunci: Perlindungan Hukum, Pekerja di Kantor Notaris, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bentuk perlindungan hukum terhadap pekerja yang dipekerjakan berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di lingkungan kantor notaris. Dalam praktiknya, penggunaan PKWT di kantor notaris sering kali tidak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, baik dari segi jenis pekerjaan maupun durasi kontrak kerja. Hal ini menimbulkan kerentanan bagi pekerja, terutama dalam hal hak atas kepastian kerja, perlindungan terhadap pemutusan hubungan kerja secara sepihak, dan akses terhadap hak-hak normatif lainnya.

Metode penelitian yang digunakan adalah yuridis normatif, dengan pendekatan perundang-undangan, pendekatan konseptual, serta telaah doktrin hukum. Penelitian ini juga mengkaji asas-asas keadilan dan prinsip keseimbangan dalam hubungan kerja, serta tanggung jawab hukum notaris sebagai pemberi kerja. Analisis dilakukan terhadap ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan sebagaimana telah diubah oleh Undang-Undang Cipta Kerja, serta peraturan pelaksanaannya, termasuk Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perlindungan hukum terhadap pekerja PKWT di kantor notaris masih lemah karena tidak adanya penegakan hukum yang efektif dan tidak adanya mekanisme pengawasan yang ketat dari instansi pemerintah. Praktik kerja kontrak yang tidak sesuai dengan karakteristik pekerjaan tetap telah menyebabkan pekerja kehilangan jaminan atas masa depan dan kestabilan ekonomi. Oleh karena itu, dibutuhkan penguatan peran negara dan penegakan prinsip keseimbangan dalam hubungan kerja agar pekerja memperoleh perlindungan hukum yang adil dan proporsional.

---

<sup>3</sup>NIM. 2320216320033

<sup>4</sup>Pembimbing Utama.

**LEGAL PROTECTION FOR WORKERS IN NOTARY OFFICES BASED ON  
FIXED-TERM EMPLOYMENT AGREEMENTS**

**By:**

**Safrina Atika Sari<sup>5</sup>, Saprudin<sup>6</sup>**

**Master of Notarial Law, Lambung Mangkurat University, 115 pages.**

**ABSTRACT**

**Keywords: Legal Protection, Notary Office Workers, Fixed-Term Employment Agreement**

*This thesis, titled “Legal Protection for Workers in Notary Offices Based on Fixed-Term Employment Agreements”, aims to analyze the legal status and protection afforded to employees in notary offices who are employed under Fixed-Term Employment Agreements (PKWT). The objective of the study is to explore the extent to which these workers are protected under Indonesian labor law, especially in a professional work environment often excluded from formal regulatory attention. This research employs a normative juridical method, focusing on statutory approaches, legal concepts, and expert opinions to interpret relevant legislation and legal doctrines. The outcome is expected to offer academic contribution and practical insight into ensuring balanced labor relations between notaries and their staff.*

*The first issue examined concerns the characteristics of employment relationships in notary offices under PKWT. The findings reveal that despite the employment being contractual and time-limited, the nature of the work performed by notary office employees tends to be continuous and permanent. This creates a legal contradiction between the form of the contract and the substance of the employment. Many workers are denied long-term rights such as severance pay, job security, and access to social protections due to the misuse of PKWT by employers, including notaries. Thus, there is a clear need for stricter regulatory enforcement to ensure that the use of PKWT remains consistent with its intended legal function.*

*The second issue relates to the legal responsibilities of notaries when employment termination occurs for PKWT workers. The study shows that notaries often neglect their obligations to provide legal remedies or compensation as mandated by law. The absence of institutional oversight exacerbates the problem, allowing unilateral terminations to occur without due process. Therefore, strengthening state supervision and implementing a balanced approach to employment contracts is essential to ensure legal protection and justice for workers in notary offices.*

---

<sup>5</sup>NIM. 2320216320033

<sup>6</sup>Pembimbing Utama.

## PERSEMBAHAN

**Alhamdulillah Robbil Alamin, segala puji bagi Allah SWT. Tuhan penguasa semesta alam, yang atas kuasa dan Ridho-Nya karya ilmiah tesis yang sederhana ini dipersembahkan diperuntukan bagi orang-orang yang kucintai dan kusayangi:**

### **Ayahanda dan ibunda terkasih,**

Sebagai tanda bakti, hormat dan sembah sujud Ananda yang tiada terhingga, kupersembahkan kepada kedua ayah dan bundaku **H. Safrudin** dan **Hj. Atikah**, yang telah melahirkan, merawat, menjaga dan mendidik sejak bayi hingga dewasa menjadi anak yang saleh dan berguna bagi agama, nusa dan bangsa, cucuran keringat dan tangismu tidak dapat kubalas, doa serta harapanmu mudahan dapat terwujud. Sekiranya karya ini menjadi Kebajikan, hendaknya dilimpahkan kepada kedua orang tua kamu. Setidaknya kelulusan ini menjadi Langkah awal bagi Ananda untuk menjadi lebih mandiri. Doa dan ridhomu, amat dinantikan dengan penuh harapan. Dihanturkan sembah sujud untuk ayah dan ibunda.

### **Kakak-kakak tercinta dan tersayang**

Diucapkan terimakasih kepada kakak tercinta **KOMPOL Muhammad Syafuan Nor, S.I.K** dan kakak tersayang **Akhmad Rifani, S.H.**, atas dorongan, motivasi dan semangatnya selama ini agar dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Doa kalian amat dibutuhkan, semoga kalian menjadi anak yang beriman dan bertakwa pada-Nya. Salam sayang dan peluk cium selalu untuk kalian berdua.

### **Dosen Pembimbing Tesis**

Terimakasih kepada bapak **Dr. Saprudin, S.H., LL.M.** atas bimbingan dan nasihatnya selama ini, hingga dapat menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya sesuai dengan harapan dan keinginan mereka. Engkau merupakan panutan kami semua

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa atas segala limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis yang berjudul “Perlindungan Hukum terhadap Pekerja di Kantor Notaris Berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu”. Penulisan tesis ini dimaksudkan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Kenotariatan pada Program Magister Hukum Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat.

Permasalahan hukum ketenagakerjaan, khususnya yang berkaitan dengan perlindungan pekerja yang berstatus Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di lingkungan kantor notaris, menjadi semakin penting untuk dikaji, mengingat masih minimnya regulasi spesifik yang mengatur tentang hubungan kerja dalam sektor jasa profesional tersebut. Melalui penelitian ini, penulis berharap dapat memberikan kontribusi akademik dan praktis dalam rangka memperkuat perlindungan hukum terhadap pekerja di sektor yang seringkali luput dari perhatian pembentuk kebijakan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan ucapan terima kasih yang tulus, penulis menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada:

1. Yang Terhormat dan Sangat Terpelajar Bapak Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat;
2. Yang Terhormat dan Terpelajar Ibu Dr. Hj. Rahmida Erliyani, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Magister Hukum Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat;
3. Yang Terhormat dan Terpelajar Bapak Dr. Saprudin, S.H. LL.M., selaku Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis di dalam penulisan Tesis ini.
4. Bapak dan Ibu seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik dan membimbing penulis selama

menjalani pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.

5. Kepada orang tua penulis, Ayahanda Bapak H. Safrudin dan Ibunda tercinta Ibu Hj. Atikah yang tidak pernah berhenti memberikan segala dukungan dan panjatan doa untuk penulis.
6. Saudara-saudara penulis KOMPOL Muhammad Syafuan Nor, S.I.K., Akhmad Rifani, S.H., Tria Mayangsari, Elysa Nadila S.Ak serta keponakan penulis Maysa Shaqueena Nor, Maryam Shakeena Nor, Mazaya Syaffira Nor dan Raisa Evelyn Amecca yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam bentuk apapun.
7. Terimakasih untuk seluruh sahabat-sahabat penulis atas semua dukungan, dorongan dan canda tawa untuk penulis.
8. Rekan-rekan Mahasiswa angkatan 2023 Program Magister Hukum Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.
9. Berbagai pihak yang telah menjadi inspirasi dan motivasi penulis dalam menyelesaikan Tesis ini, membantu dalam proses penyelesaian Tesis, maupun selama masa perkuliahan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas segalanya.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi substansi maupun teknis penulisan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun dari pembaca sangat penulis harapkan demi penyempurnaan karya ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu hukum, khususnya dalam bidang hukum ketenagakerjaan, serta dapat menjadi referensi bagi peneliti, praktisi hukum, dan pemangku kepentingan yang peduli terhadap perlindungan hak pekerja

Hormat Penulis

Safrina Atika Sari

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL DALAM .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN SUSUNAN PANITIA PENGUJI TESIS .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN TESIS .....	v
RINGKASAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	ix
UCAPAN TERIMA KASIH.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Keaslian Penelitian.....	8
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	10
E. Tinjauan Pustaka .....	12
F. Metode Penelitian .....	37
G. Pertanggungjawaban Sistematika Penulisan.....	47
<b>BAB II HUBUNGAN KERJA ANTARA NOTARIS DENGAN PEKERJA BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU.....</b>	<b>48</b>
A. Karakteristik Hubungan Kerja antara Notaris dan Pekerja di Kantor Notaris.....	48
B. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu dalam Hubungan Kerja di Kantor Notaris.....	59
C. Prinsip Keseimbangan dalam Hubungan Kerja Notaris dan Pekerja Berdasarkan PKWT.....	69
<b>BAB III TANGGUNG JAWAB NOTARIS DALAM HAL TERJADINYA PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA BERDASARKAN PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU.....</b>	<b>80</b>

A. Bentuk dan Dasar Pemutusan Hubungan Kerja Terhadap Pekerja di Kantor Notaris.....	80
B. Kewajiban Hukum Notaris terhadap Pekerja yang Diberhentikan.....	93
C. Akibat Hukum atas Kelalaian atau Pelanggaran Notaris dalam Pemutusan Hubungan Kerja.....	106
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	114
A. Kesimpulan .....	114
B. Saran.....	115

## DAFTAR PUSTAKA



