

437/UN8.1.2.5.4/Skripsi/2026

**PERAN BIRO MANAJEMEN ORGANISASI DALAM
MEMPERTAHANKAN MOTIVASI PADA KEPENGURUSAN BEM
FKIP ULM 2025**

SKRIPSI

**OLEH
ANDRI NOOR AZUMARDI
NIM 2210114310002**



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
JURUSAN PENDIDIKAN SOSIOLOGI**

2026

437/UN8.1.2.5.4/Skripsi/2026

**THE ROLE OF THE ORGANIZATIONAL MANAGEMENT BUREAU IN
MAINTAINING MOTIVATION WITHIN THE 2025 ULM FKIP
STUDENT EXECUTIVE BOARD LEADERSHIP**

SARJANA'S THESIS

By.

**ANDRI NOOR AZUMARDI
REG NUMBER 2210114310002**



**LAMBUNG MANGKURAT UNIVERSITY
FACULTY TEACHER TRAINING AND EDUCATION
SOCIOLOGY EDUCATION DEPARTMENT**

2026

**PERAN BIRO MANAJEMEN ORGANISASI DALAM
MEMPERTAHANKAN MOTIVASI PADA KEPENGURUSAN BEM
FKIP ULM 2025**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Strata-1 Pendidikan Sosiologi**

OLEH

ANDRI NOOR AZUMARDI

NIM 2210114310002

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKUAT
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
JURUSAN PENDIDIKAN SOSIOLOGI**

2026

**THE ROLE OF THE ORGANIZATIONAL MANAGEMENT BUREAU IN
MAINTAINING MOTIVATION WITHIN THE 2025 ULM FKIP
STUDENT EXECUTIVE BOARD LEADERSHIP**

Sarjana's Thesis

**Submitted in Partial Fulfillment One of The Requirement In Completing
The for Degree of Sarjana's Education Program Strata-1 Studies in
Sociology Education**

By.

**ANDRI NOOR AZUMARDI
REG NUMBER 2210114310002**

**LAMBUNG MANGKURAT UNIVERSITY
FACULTY TEACHER TRAINING AND EDUCATION
SOCIOLOGY EDUCATION DEPARTMENT**

2026

**PERAN BIRO MANAJEMEN ORGANISASI DALAM
MEMPERTAHANKAN MOTIVASI PADA KEPENGURUSAN BEM
FKIP ULM 2025**

Oleh

Andri Noor Azumardi

NIM. 2210114310002

Disetujui untuk Sidang Skripsi

Dosen Pembimbing

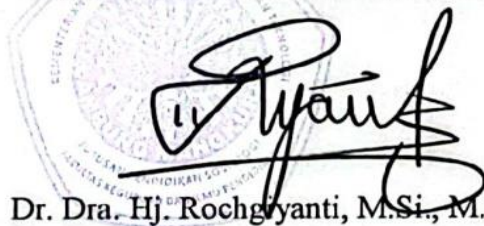


Cucu Widaty, S.Pd., M.Pd

NIP. 199203102019032018

Mengetahui,

Ketua Jurusan Pendidikan Sosiologi



Dr. Dra. Hj. Rochgryanti, M.Si., M.Pd.

NIP. 196212121987032003

**THE ROLE OF THE ORGANIZATIONAL MANAGEMENT BUREAU IN
MAINTAINING MOTIVATION WITHIN THE 2025 ULM FKIP
STUDENT EXECUTIVE BOARD LEADERSHIP**

By.

Andri Noor Azumardi

2210114310002

Approved for Defend

Advisor



Cucu Widaty, S.Pd., M.Pd

NIP. 199203102019032018

Approved by,

Head of Departement Sociology Education



Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd.

NIP. 196212121987032003

LEMBAR PENGESAHAN DAN PERSETUJUAN

Skripsi oleh Andri Noor Azumardi, NIM 2210114310002

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada



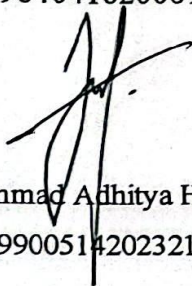
Cucu Widaty, S.Pd., M.Pd
NIP. 199203102019032018

Ketua



Dr. Yuli Apriati, S.Sos., M.A
NIP. 198404162008122006

Anggota I



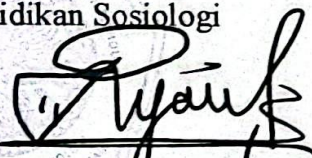
Muhammad Adhitya Hidayat Putra S.Pd., M.Pd.
NIP. 19900514202321102

Anggota II

Mengetahui

Ketua Jurusan

Pendidikan Sosiologi



Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd.

NIP. 196212121987032003

LETTER OF APPROVAL

Sarjana's thesis by Andri Noor Azumardi, REG Number 2210114310002

Has been defended in front of the examining council

ON



Cucu Widaty, S.Pd., M.Pd

Chair Person

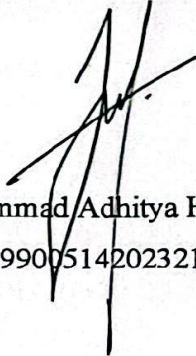
NIP. 199203102019032018



Dr. Yuli Apriati, S.Sos., M.A

Member I

NIP. 198404162008122006

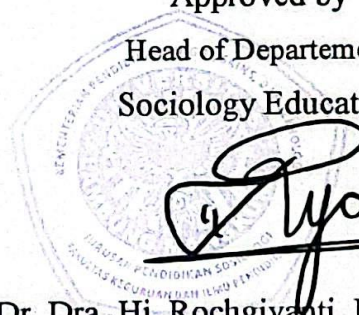
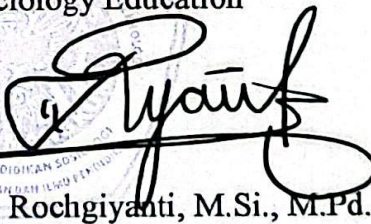


Muhammad Achitya Hidayat Putra, M.Pd.

Member II

NIP. 19900514202321102

Approved by
Head of Departement
Sociology Education



Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd.

NIP. 196212121987032003

Halaman Pengesahan Skripsi

Proposal Skripsi oleh : Andri Noor Azumardi

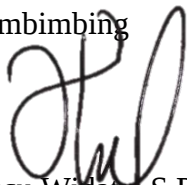
NIM : 2210114310002

Dengan Judul : Peran Biro Manajemen Organisasi Dalam Mempertahankan
Motivasi Pengurus Pada Kepengurusan BEM FKIP ULM 2025

Telah dikonsultasikan dan disetujui untuk diseminarkan

Banjarmasin, 1 Mei 2026

Pembimbing



Cucu Widaty, S.Pd., M.Pd.

NIP. 19920310 201903 2 018

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andri Noor Azumardi

NIM : 221011431002

Jurusan : Pendidikan Sosiologi

Fakultas : Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknik penulisan, telah sesuai dengan pedoman penulisan karya ilmiah Jurusan Pendidikan Sosiologi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin, Mei 2026

Penulis.



Andri Noor Azumardi

NIM. 2210114310002

ABSTRAK

Andri Noor Azumardi, 2026. *Peran Biro Manajemen Organisasi Dalam Mempertahankan Motivasi Pada Kepengurusan BEM FKIP ULM 2025*. Skripsi Jurusan Pendidikan Sosiologi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lambung Mangkurat, Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing Cucu Widaty.

Kata Kunci : Biro Manajemen Organisasi, Motivasi Pengurus, BEM FKIP ULM

Peran Biro Manajemen Organisasi pada struktur kepengurusan BEM FKIP ULM 2025 memiliki peran sebagai bagian yang mampu menentukan iklim dari lingkungan organisasi yang secara strategis dirancang untuk menciptakan lingkungan yang kondusif dan mendukung motivasi bagi pengurus. Penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui implementasi strategi dari Biro Manajemen organisasi dalam menciptakan lingkungan yang mendukung motivasi bagi pengurus BEM FKIP ULM. 2) untuk menemukan faktor-faktor kendala yang dihadapi Biro Manajemen Organisasi untuk mempertahankan motivasi pengurus BEM FKIP ULM.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini dipilih menggunakan *purposive sampling* dengan jumlah 6 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis hasil penelitian dilakukan melalui reduksi data, penyajian data, dan menarik kesimpulan data. Pengujian keabsahan data yang dilakukan yaitu: perpanjangan pengamatan, meningkatkan ketekunan, triangulasi (sumber, teknik, dan waktu).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Peran Biro Manajemen Organisasi dalam menciptakan lingkungan yang mendukung motivasi bagi pengurus BEM FKIP ULM yaitu : a) Menjaga keharmonisan internal organisasi b) Menghadirkan program kerja yang relevan c) Melaksanakan monitoring dan evaluasi keaktifan Pengurus d) Membangun komunikasi untuk mendukung motivasi pengurus e) Memberikan penghargaan dan apresiasi kepada pengurus. 2) faktor mempertahankan motivasi pengurus a) Faktor eksternal mencakup Beban program kerja yang banyak, Beban akademik, Birokrasi dan tekanan, serta struktural Lingkungan organisasi b) faktor internal yang mencakup Manajemen waktu dan skala prioritas, Rasa *Burnout* atau kelelahan, Cara komunikasi yang berbeda, dan Ketidaksesuaian ekspektasi dan realita.

Berdasarkan hasil penelitian ini disarankan untuk organisasi mampu mengoptimalkan peran dari Biro Manajemen Organisasi sebagai badan yang berfungsi sebagai menjaga iklim organisasi yang sehat dan inklusif. Bagi mahasiswa untuk mengembangkan kemampuan dalam manajemen diri, Mahasiswa perlu mengembangkan dan membangun sikap komunikasi terbuka dan adaptif terhadap lingkungan organisasi. Bagi Universitas Lambung Mangkurat mendukung mahasiswa dengan memperkuat lingkungan berorganisasi di berbagai jenjang mendorong terciptanya kebijakan yang mendukung fleksibilitas akademik bagi mahasiswa.

ABSTRACT

Andri Noor Azumardi, 2026. The Role of the Organizational Management Bureau in Maintaining Motivation Within the 2025 Student Executive Board Administration of FKIP ULM. Thesis, Sociology Education Department, Faculty of Teacher Training and Education, Lambung Mangkurat University, Lambung Mangkurat University. Supervisor Cucu Widaty.

Keywords: Organizational Management Bureau, Motivation of Board Members, BEM FKIP ULM

The role of the Organizational Management Bureau in the 2025 BEM FKIP ULM structure is to shape the organizational climate, strategically creating a supportive environment that boosts the motivation of its members. This study aims to: 1) find out how the bureau implements its strategies to create a motivation-supporting environment, and 2) identify the obstacles the bureau faces in maintaining members' motivation..

The method used in this research is qualitative. The data sources were selected using purposive sampling, involving 6 informants. Data collection was conducted through observation, interviews, and documentation. Data analysis was performed through data reduction, data presentation, and drawing conclusions. Data validity was tested through: extended observation, increased persistence, and triangulation (source, technique, and time).

The research results show that: 1) The role of the Organizational Management Bureau in creating an environment that supports motivation for the student board members of BEM FKIP ULM includes: a) Maintaining internal organizational harmony, b) Presenting relevant work programs, c) Conducting monitoring and evaluation of board member activity, d) Building communication to support board member motivation, e) Providing rewards and appreciation to board members. 2) Factors in maintaining board member motivation: a) External factors include heavy workload from work programs, academic burden, bureaucracy and pressure, as well as the structural organizational environment; b) Internal factors include time management and priority setting, feelings of burnout or fatigue, different communication styles, and mismatched expectations with reality.

Based on the results of this research, it is recommended that organizations optimize the role of the Organization Management Bureau as a body that functions to maintain a healthy and inclusive organizational climate. For students, in order to develop self-management abilities, they need to cultivate and build an attitude of open and adaptive communication towards the organizational environment. For Lambung Mangkurat University, it is advised to support students by strengthening the organizational environment at various levels and encouraging the creation of policies that support academic flexibility for students.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Peran Biro Manajemen Organisasi Dalam Mempertahankan Motivasi Pada Kepengurusan BEM FKIP ULM 2025**”. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar Sarjana pada Jurusan Pendidikan Sosiologi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Penulis sadar bahwa skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang di miliki penulis. Penulis telah berupaya semaksimal mungkin dengan segenap tenaga dan kemampuan yang dimiliki dengan harapan tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua yang membacanya. Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak sekali memperoleh dorongan moril maupun materil, doa restu serta bimbingan yang sangat berguna. Keberhasilan penyusunan skripsi ini juga tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka selayaknya penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si, Selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Sunarno Basuki, Drs., M.Kes., AIFO selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Dr. Dra. Hj. Rochgiyanti, M.Si., M.Pd. selaku Ketua Jurusan Pendidikan Sosiologi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Ibu Cucu Widaty, S.Pd., M.Pd. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah

banyak memberikan petunjuk, arahan, bimbingan, waktu dan pikiran yang sangat berguna kepada peneliti serta teguran, kritik, saran positif selama penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Dr. Yuli Apriati S.Sos., MA. selaku dewan penguji I dan Bapak Muhammad Adhitya Hidayat Putra S.Pd.,M.Pd. selaku dewan penguji II skripsi yang telah memberikan masukan saran, kritik, dan arahan-arahan dalam penyusunan skripsi.
6. Seluruh Bapak/Ibu dan Staf Jurusan Pendidikan Sosiologi Fakultas Keguruan Ilmu Pendidikan yang telah banyak memberikan ilmunya semasa peneliti menempuh pendidikan.
7. Bapak Irwan Fahrujani S.Sos dan Ibu Arbainah S.Pd, yang selalu mendoakan, mengingatkan serta mendukung penulis agar senantiasa bersemangat dan optimis dalam menyelesaikan Pendidikan S1 serta keluarga besar yang selalu mendoakan agar skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Rekan-rekan dari jajaran *Steering Committee* BEM FKIP ULM dan jajaran pengurus BEM FKIP ULM 2025 telah memberikan semangat, dukungan, dan doa yang selalu ada. Semoga kalian sukses, selalu sehat, dan baik-baik saja.
9. Seluruh Informan khususnya BEM FKIP ULM 2025 yang telah membantu dan menerima penulis dengan sangat baik dan ramah.
10. Teman-teman seperjuangan dari Jurusan Pendidikan Sosiologi angkatan 2022 yang selalu memberikan dukungan, semangat, do'a, dan bantuan kepada penulis dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, yang sudah

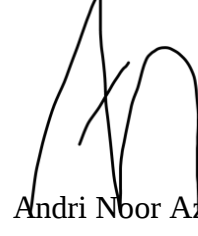
memberikan do'a, semangat, dan bantuan kepada penulis.

12. Terakhir, untuk diri saya sendiri. Terima kasih banyak kepada diri sendiri Andri Noor Azumardi yang telah kuat melewati berbagai hal yang terjadi. Saya bangga dengan diri saya sendiri, mari bekerja sama untuk lebih berkembang dan menjadi pribadi yang lebih baik kedepannya.

Atas segala bantuan dari semua pihak tersebut, penulis hanya mampu mengucapkan terima kasih tak terhingga dan sembari berdoa agar semuanya dianugerahi balasan pahala yang berlipat ganda dari Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini memiliki banyak kekurangan, sehingga segala kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan sebagai masukan demi lebih baiknya skripsi ini. Akhirnya, penulis berharap semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi kita semua dan atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Banjarmasin, 1 Mei 2026

Penulis



Andri Noor Azumardi

NIM 2210114310002

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR SKEMA	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Fokus Penelitian	11
C. Rumusan Masalah	12
D. Tujuan Penelitian	12
E. Manfaat Penelitian	13
BAB II LANDASAN TEORI	14
A. Peran	14
B. Organisasi	18
C. Motivasi	23
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Metode Penelitian yang Digunakan	27
B. Tempat Penelitian	28
C. Instrumen Penelitian	29
D. Sumber Data	30
E. Teknik Pengumpulan Data	31
F. Teknik Analisis Data	35
G. Pengujian Keabsahan Data	37
H. Jadwal Penelitian	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	43
1. Profil Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat	43

2. Profil Organisasi BEM FKIP ULM	44
3. Visi & Misi BEM FKIP ULM 2025	46
B. Temuan Penelitian.....	47
1. Peran Biro Manajemen Organisasi Dalam Menciptakan Lingkungan Yang Mendukung Motivasi Bagi Pengurus BEM FKIP ULM.....	47
2. Faktor-Faktor Kendala Yang Dihadapi Biro Manajemen Organisasi Untuk Mempertahankan Motivasi Pengurus BEM FKIP ULM.....	65
C. Pembahasan Hasil Penelitian	96
1. Peran Biro Manajemen Organisasi Dalam Menciptakan Lingkungan Yang Mendukung Motivasi Bagi Pengurus BEM FKIP ULM.....	96
2. Faktor-Faktor Kendala Yang Dihadapi Biro Manajemen Organisasi Untuk Mempertahankan Motivasi Pengurus BEM FKIP ULM.....	109
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	130
A. Kesimpulan	130
B. Saran.....	131
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pengurus Biro Manajemen Organisasi BEM FKIP ULM 2025	7
Tabel 3. 1 Profil Informan.....	31
Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian.....	42
Tabel 4. 1 Susunan Para Pimpinan Kepengurusan	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Denah FKIP ULM.....	44
Gambar 4. 2 Sekretariat BEM FKIP ULM	45
Gambar 4. 3 Proker Kelas Pengkaderan Internal	48
Gambar 4. 4 Pengumuman untuk Laporan Bulanan	52
Gambar 4. 5 Laporan Bulanan	55
Gambar 4. 6 Monitoring Bulanan Pengurus BEM FKIP ULM	59
Gambar 4. 7 Sharing Session	61
Gambar 4. 8 Pemberian Kepada Kelompok ter-Kreatif.....	63
Gambar 4. 9 Pelaksanaan Kelas Olahraga	68
Gambar 4. 10 Grup Chat Kepanitian.....	71
Gambar 4. 11 Gotong Royong Sekretariat.....	73
Gambar 4. 12 Konsultasi Bersama Biro MO	79
Gambar 4. 13 Wawancara Dengan Narasumber	82
Gambar 4. 14 Konfirmasi Kehadiran Rapat.....	84
Gambar 4. 15 Diskusi Bersama Pengurus Departemen	89
Gambar 4. 16 Rapat Persiapan Kongres	95

DAFTAR SKEMA

Bagan 4. 1 Peran Biro Manajemen Organisasi BEM FKIP ULM 2025	96
Bagan 4. 2 Faktor-faktor Kendala Pengurus BEM FKIP ULM 2025.....	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Observasi	138
Lampiran 2 Pedoman Wawancara	139
Lampiran 3 Daftar Informan	142
Lampiran 4 Dokumentasi Wawancara Penelitian	143
Lampiran 5 Surat Rekomendasi Penelitian	145
Lampiran 6 Kartu Seminar Proposal.....	146
Lampiran 7 Kartu Sidang Skripsi.....	147
Lampiran 8 Buku Bimbingan Proposal.....	148
Lampiran 9 Lembar Pengesahan Proposal Skripsi.....	149
Lampiran 10 Berita Acara Ujian Seminar Proposal.....	150
Lampiran 11 Buku Bimbingan Semhas	150
Lampiran 12 Lembar Pengesahan Seminar Hasil	152
Lampiran 13 Berita Acara Seminar Hasil	153
Lampiran 14 Revisi Seminar Hasil Penguji 1	154
Lampiran 15 Revisi Seminar Hasil Penguji 2	155
Lampiran 16 Kartu Bimbingan Jurnal.....	156
Lampiran 17 Catatan Bimbingan Jurnal	157
Lampiran 18 Lembar Pengesahan Skripsi.....	158
Lampiran 19 Surat Balasan Penelitian	159
Lampiran 20 Foto Kepengurusan BEM FKIP ULM 2025.....	160
Lampiran 21 Kegiatan Gathering BEM FKIP ULM 2025.....	161
Lampiran 22 Piket Pengurus BEM FKIP ULM 2025	162
Lampiran 23 Pengabdian Kepada Masyarakat.....	163
Lampiran 24 Kegiatan <i>Outdoor</i>	164
Lampiran 25 Berita Acara Sidang Skripsi	164