

SKRIPSI

**PENGARUH OTONOMI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SAMUDERA BANJARMASIN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

AHMAD RENALDY

NIM : 2110312110036

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH OTONOMI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SAMUDERA BANJARMASIN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

AHMAD RENALDY

NIM. 2110312110036

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 9 Mei 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

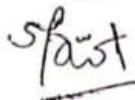
Dosen Pembimbing



Dr. Hj. Dahniar, SE, Msi

NIP. 19691221 199702 2 005

Penguji 1



Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

NIP. 19790213 200112 1 001

Penguji 2

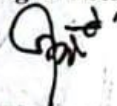


Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)

NIP. 19780713 200212 1 002

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, S.E., M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

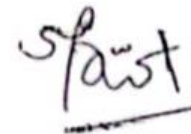
Nama : Ahmad Renaldy
NIM : 2110312110036
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Otonomi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai
Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Samudera
Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Jum'at, 9 Mei 2025
Pukul : 14.00-16.00 WITA

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Hj. Dahniar. SE. Msi


(.....)

Penguji 1 : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM


(.....)

Penguji 2 : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)

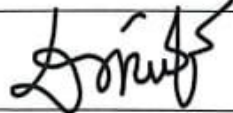
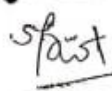
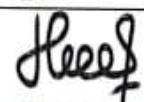

(.....)

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Ahmad Renaldy
NIM : 2110312110036
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Otonomi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Samudera Banjarmasin
Hari/Tanggal : Jum'at, 9 Mei 2025
Tempat : Ruang Sidang 2 Gedung PG
Waktu Ujian : 14.00-16.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan tim penguji.


No.	Nama	Keterangan	TTD
1.	<u>Dr. Hj. Dahniar. SE. Msi</u> NIP. 19691221 199702 2 005	Pembimbing	
2.	<u>Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM</u> NIP. 19790213 200112 1 001	Penguji 1	
3.	<u>Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)</u> NIP. 19780713 200212 1 002	Penguji 2	

Demikian berita acara perbaikan ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari

Tim Penguji.


Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen


Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

Banjarmasin, 10 Mei 2025

Mahasiswa


Ahmad Renaldy
NIM. 2110312110036

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 10 Mei 2025

Yang membuat pernyataan,



Ahmad Renaldy
NIM. 2110312110036

KATA PENGANTAR

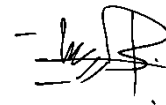
Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT. yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Otonomi Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Samudera Indonesia".

Skripsi ini mungkin bukan skripsi yang terbaik tetapi penulis sudah melakukan yang terbaik pada penulisan skripsi ini. Pada penulisan ini banyak sekali faktor pendorong dari segi semangat, do'a dan bimbingan dari pihak-pihak yang sudah membantu, untuk itu peneliti ini mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si. selaku Dosen Pembimbing proses penulisan skripsi, yang sudah sangat- sangat baik dan luar biasa dalam membimbing.
5. Dosen penguji I Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM dan Dosen Penguji II Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) yang sudah berkenan untuk memberikan kritik serta saran yang membangun untuk kesempurnaan penulisan skripsi saya.
6. Dosen Pembimbing akademik Bapak Dr. Drs. Suyatno, M.Si. serta seluruh Dosen yang sudah sudi untuk memberikan ilmunya kepada penulis yang haus akan ilmu ini dalam segi ilmu akademik maupun non akademik.

7. Kedua Orang Tua pastinya, ini merupakan urutan pertama di hati saya yang selalu memberikan support baik dalam segi apapun itu, bahkan saya yakin apa yang terjadi pada diri saya saat ini bukan karena kerja keras saya, karena mungkin hanya sedikit, tetapi ini merupakan hasil dari Do'a orang tua saya, dan keluarga besar saya, khususnya kakak saya yang juga selalu menjadi support system untuk keberhasilan saya sampai titik ini.
8. Pastinya semua teman-teman yang sudah hadir selama perkuliahan semua membantu dari segi fisik, do'a, semangat dan selalu memberikan waktu untuk Kembali bangkit dari kesusahan, saya akan sebutkan seperti Ahmad Riduan, Ahmad Baihaqi, Ferry Gunawan, dan semua teman teman Manajemen kelas C, teman teman bimbingan, aku hanya ingin mengucapkan terimakasih banyak untuk kalian semua.
9. PT Samudera Banjarmasin, Saya juga ucapkan ribuan terimakasih, karena sudah berkenan untuk mengizinkan peneliti yang banyak kekurangan ini untuk magang dan meneliti disana. Tanpa mereka saya yakin mungkin tidak akan pernah bisa selesai skripsi yang sudah saya tulis ini.
10. Dan semua orang yang saya hanya sebut dalam Do'a Saya, Terima Kasih banyak. Aku mungkin tidak bisa memberikan apa apa kepada kalian semua, hanya do'a dan Tuhan saja yang akan membalas kebaikan kalian semua.

Banjarmasin, 11 Mei 2025



Ahmad Renaldy
(2110312110036)

ABSTRACT

Ahmad Renaldy (2025), *The Effect of Job Autonomy with Job Satisfaction as a Mediating Variable on Employee Performance at PT Samudera Banjarmasin.*

Supervisor: Dahniar.

This study aims to analyze the effect of job autonomy on employee performance, both directly and indirectly through job satisfaction as a mediating variable at PT Samudera Banjarmasin.

This research is associative in nature with a quantitative approach. The sampling technique used was total sampling, involving 40 employees as respondents. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS), utilizing SmartPLS 4.0 software to test the research hypotheses.

The results showed that: (1) job autonomy had a positive but not significant effect on employee performance, (2) job autonomy had a positive and significant effect on job satisfaction, (3) job satisfaction had a positive and significant effect on performance, and (4) job satisfaction was able to mediate the effect of job autonomy on employee performance. These findings highlight the importance of job satisfaction in bridging the influence of job autonomy on performance improvement.

Keywords: *Job Autonomy, Job Satisfaction, Performance, Mediation, SEM PLS.*

ABSTRAK

Ahmad Renaldy (2025), Pengaruh Otonomi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Terhadap Kinerja karyawan PT Samudera Banjarmasin. Pembimbing : Dahniar.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh otonomi kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Samudera Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode total sampling, dengan jumlah responden sebanyak 40 karyawan. Analisis data dilakukan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis *Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan software SmartPLS 4.0 untuk menguji hipotesis penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) otonomi kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) otonomi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, serta (4) kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh otonomi kerja terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menekankan pentingnya peran kepuasan kerja dalam menjembatani pengaruh otonomi kerja terhadap peningkatan kinerja.

Kata kunci: Otonomi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja, mediasi, SEM PLS.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Pembahasan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Otonomi kerja	13
2.1.2 Kepuasan Kerja.....	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	21
2.2 Keterkaitan Antar Variabel.....	26
2.1.1 Otonomi kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.1.2 Otonomi kerja terhadap Kepuasan Kerja	26
2.1.3 Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.1.4 Kepuasan Kerja sebagai Mediasi Otonomi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3 Penelitian Terdahulu.....	29
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	33
3.1 Kerangka Konseptual	33
3.2 Hipotesis	34

BAB IV METODE PENELITIAN	36
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	36
4.2 Jenis Penelitian.....	36
4.3 Tempat Penelitian.....	36
4.4 Unit Analisis	37
4.5 Populasi dan Sampel.....	37
4.5.1 Populasi	37
4.5.2 Sampel.....	37
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	38
4.6.1 Variabel Eksogen.....	38
4.6.2 Variabel Endogen.....	38
4.6.3 Variabel Mediasi.....	38
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	40
4.7.1 Kuesioner.....	40
4.7.2 Sumber Data	41
4.7.3 Jenis Data	41
4.7.4 Skala Pengukuran.....	42
4.8 Teknik Analisis Data	42
4.8.1 Statistik Deskriptif	42
4.8.2 Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	43
4.8.3 Uji Hipotesis	47
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	49
5.1 Profil Samudera Indonesia Banjarmasin	49
5.2 Visi Misi	50
5.3 Struktur Organisasi.....	50
5.4 Hasil Penelitian	51
5.2.1 Karakteristik Responden	51
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel penelitian.....	54
5.2.3 Analisis Data.....	63
5.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis	77
5.2.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
5.2.6 Implikasi Hasil Penelitian	87

5.2.7 Keterbatasan Penelitian	90
BAB VI PENUTUP	91
6.1 Kesimpulan	91
6.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	100

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 KPI PT Samudera Banjarmasin	3
Tabel 2. 1 SIJS original and Portuguese versions.....	19
Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 4. 1 Definisi Operational Variabel	39
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	53
Tabel 5. 5 Tabel Penilaian Analisis Deskriptif.....	55
Tabel 5. 6 Statistik Deskriptif Variabel Otonomi Kerja	55
Tabel 5. 7 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	58
Tabel 5. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	60
Tabel 5. 9 Hasil Output Outer Loading.....	66
Tabel 5. 10 Hasil Output Outer Loading (Eliminasi)	67
Tabel 5. 11 Hasil Output <i>Cronbach's alpha</i> dan AVE.....	68
Tabel 5. 12 Hasil Output Cross Loading.....	69
Tabel 5. 13 Hasil Output <i>Square Root Of Average Variance Extracted</i>	70
Tabel 5. 14 Heterotrait – Monotrait Ratio.....	71
Tabel 5. 15 Uji Compositr Reliability dan Cronbach's alpha	71
Tabel 5. 16 R- <i>Square</i>	73
Tabel 5. 17 F- <i>Square</i>	74
Tabel 5. 18 Uji Direct Effect	76
Tabel 5. 19 Uji Indirect Effect	77
Tabel 5. 20 Uji Hipotesis	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Kegiatan Samudera Banjarmasin Mei – Desember 2024	2
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 5. 1 Struktur PT Samudera Banjarmasin	50
Gambar 5. 2 Grafik Output PLS-Alogorithm <i>Outer model</i>	64
Gambar 5. 3 Grafik Output PLS- Algorithm <i>Outer model</i> (Eliminasi)	64
Gambar 5. 4 Grafik Output Boostapping.....	75