

TESIS

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA
ISLAMI TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN PT
BERSAMA UKHUWAH SEJAHTERA BANJARMASIN
MELALUI KEPUASAN KERJA**



Oleh:

**NINDY BRILIANY WIZHA
NIM. 2320318320045**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026**

PERSETUJUAN TESIS SETELAH UJIAN DAN PERBAIKAN

Lembar Persetujuan

Judul Tesis : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Islami terhadap *Work Engagement* Karyawan PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin melalui Kepuasan Kerja

Nama : NINDY BRILIANY WIZHA
NIM : 2320318320045

Pembimbing,



Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE., M.M.
NIP 197807142003122002



Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Kultur, Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat,



Dr. Meiske Claudia, SE., MM
NIP 197210102003122002

Tanggal Lulus: 7 Januari 2026

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA ISLAMI
TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN PT BERSAMA
UKHUWAH SEJAHTERA BANJARMASIN MELALUI KEPUASAN
KERJA**

TESIS

OLEH
NINDY BRILIANY WIZHA
NIM. 2320318320045

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 7 Januari 2026

Pembimbing,



Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE., MM
NIP 197807142003122002



Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP 197210102003122002

PERSETUJUAN TESIS SEBELUM UJIAN

Hasil Penelitian Tesis ini Disetujui Untuk Diseminarkan
17 Desember 2025

Pembimbing,



Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE., M.M.
NIP 197807142003122002



Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP 197210102003122002

PERSETUJUAN SEMINAR HASIL PENELITIAN TESIS

Hasil Penelitian Tesis ini Disetujui Untuk Diseminarkan
5 Desember 2025

Pembimbing,



Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE., M.M.
NIP 197807142003122002



Mengetahui,

Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat,



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP 197210102003122002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UJI PLAGIASI

Sertifikat

No. 90/UN8.1.12.2/UJI-PLAGIASI/2025

Sertifikat ini diberikan kepada:

NINDY BRILIANY WIZHA

2320318320045

Judul Tesis:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA ISLAMI TERHADAP WORK ENGAGEMENT KARYAWAN PT BERSAMA UKHUWAH SEJAHTERA
BANJARMASIN MELALUI KEPUASAN KERJA

Telah dilakukan pengecekan uji kemiripan Tugas Akhir dengan Indeks kurang dari 20%

Oleh karena itu, Tugas Akhir ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor No. 053/UN8/PK/2017


Banjarmasin, 10 Februari 2026

Mengetahui,

Wakil Dekan I,


Dr. Muzdahifah, S.E., M.Si.
NIP. 19720410 199702 2 003

Koordinator Uji Plagiasi Pascasarjana FEB


Dr. Sri Maulida, S.E.Sy., M.E.I.
NIP. 19911112 202203 2 012

PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH

Publikasi Ilmiah Ini Telah Diperiksa Dan Disetujui
Untuk Dipublikasikan Pada Jurnal Ilmiah

Pembimbing,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'H. Anisah', written over a horizontal line.

Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE., M.M.
NIP 197807142003122002

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah **TESIS** saya yang berjudul:

“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Islami terhadap Work Engagement Karyawan PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin melalui Kepuasan Kerja.”

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah **TESIS** ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TESIS** ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (**M.M.**) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku (**UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70**).



Banjarmasin, 12 Juli 2025
Yang membuat pernyataan,

Handwritten signature of Nindy Briliany Wizha.

Nindy Briliany Wizha
NIM. 2320318320045

ABSTRACT

NINDY BRILIANY WIZHA. The Influence of Work Environment and Islamic Work Culture on Employee Work Engagement at PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin through Job Satisfaction. Hastin Umi Anisah (Supervisor).

Keywords: *work environment, Islamic work culture, job satisfaction, work engagement.*

This research aims to analyze the influence of work environment and Islamic work culture on employee work engagement at PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin while examining the role of job satisfaction as a mediating variable. The primary focus of this study is grounded in the significance of work engagement, characterized by vigor, dedication, and absorption in achieving organizational goals. The company faces challenges, as evidenced by a decline in work engagement, manifested in delays in task completion and a lack of responsibility among certain employees across several business units. Physical work environment conditions and the reinforcement of an Islamic-based work culture are predicted to be crucial factors in enhancing employee satisfaction and engagement.

The research approach uses a quantitative method with an explanatory-associative design. Data analysis is conducted using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) in SmartPLS. The population in this study covers all 111 employees of PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin from the catering, retail, and production units. The sampling technique employs saturated sampling, or total sampling, to ensure accurate data representation. The research instrument consists of a questionnaire using a five-point Likert scale to measure the dimensions of work environment, Islamic work culture, job satisfaction, and work engagement.

Research findings demonstrate that the work environment and Islamic work culture have a positive and significant influence on employee job satisfaction. An Islamic work culture that prioritizes the principles of amanah (trustworthiness) and ibadah (worship) has been proven to effectively foster a higher work spirit. Job satisfaction plays a significant mediating role in linking the influence of the work environment and work culture to work engagement. These findings indicate that improving physical facilities and internalizing religious values will increase employee satisfaction, which ultimately strengthens their dedication to the company. Company management is advised to continue optimizing routine religious activities and improving workspace layouts to minimize resistance and enhance long-term productivity.

Banjarmasin, January 27, 2026

Approved by:

Head of Language Center



Dr. Hj. Noor Eka Chandra, M.Pd

NIP. 197710232001122003



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
UPA BAHASA ULM

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Kotak Pos 70123 Banjarmasin
Telepon/Fax.: (0511) 3308140
Email: uptbahasa@ulm.ac.id

SURAT KETERANGAN

NO: 023/UN8.16/BS/2026

Bersama ini kami menerangkan bahwa Ringkasan bahasa Inggris dari judul Thesis:
“The Influence of Work Environment and Islamic Work Culture on Employee Work Engagement at PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin through Job Satisfaction” yang disusun oleh:

Nama Mahasiswa : NINDY BRILIANY WIZHA
Nim : 2320318320045
Jurusan/Fakultas : S2 Manajemen
Program : Pascasarjana

telah diverifikasi bahasa Inggris yang digunakan sesuai dengan makna dari ringkasan yang ditulis oleh mahasiswa tersebut di atas. (Ringkasan terlampir)
Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, January 27, 2026
Kepala



Dr. Hj. Noor Eka Chandra, M.Pd
NIP. 197710232001122003

ABSTRAK

NINDY BRILIANY WIZHA. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Islami terhadap *Work Engagement* Karyawan PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin melalui Kepuasan Kerja. Hastin Umi Anisah (Pembimbing).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja Islami terhadap *work engagement* karyawan PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin, serta menguji peran kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Fokus utama penelitian didasari oleh pentingnya keterikatan kerja yang dicirikan oleh semangat, dedikasi, dan penyerapan dalam mencapai tujuan organisasi. Perusahaan menghadapi tantangan berupa indikasi penurunan keterikatan kerja yang terlihat dari keterlambatan penyelesaian tugas dan kurangnya tanggung jawab oknum karyawan pada beberapa unit usaha. Kondisi lingkungan kerja fisik dan penguatan budaya kerja berbasis nilai-nilai Islami diprediksi menjadi faktor krusial dalam meningkatkan kepuasan serta keterikatan karyawan.

Pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain asosiatif eksplanatori. Analisis data dilakukan menggunakan teknik *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) melalui aplikasi *SmartPLS*. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh karyawan PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin yang berjumlah 111 orang dari unit catering, ritel, dan produksi. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh atau *total sampling* untuk memastikan representasi data yang akurat. Instrumen penelitian berupa kuesioner dengan skala *Likert* lima poin yang mengukur dimensi lingkungan kerja, budaya kerja Islami, kepuasan kerja, dan *work engagement*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan budaya kerja Islami memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Budaya kerja Islami yang mengedepankan prinsip amanah dan ibadah terbukti secara efektif mendorong semangat kerja yang lebih tinggi. Kepuasan kerja berperan secara signifikan sebagai variabel mediasi dalam menghubungkan pengaruh lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap *work engagement*. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan fasilitas fisik dan internalisasi nilai-nilai keagamaan akan meningkatkan kepuasan karyawan yang pada akhirnya memperkuat dedikasi mereka terhadap perusahaan. Manajemen perusahaan disarankan untuk terus mengoptimalkan kegiatan rutin keagamaan dan memperbaiki tata letak ruang kerja guna meminimalkan resistensi serta meningkatkan produktivitas jangka panjang.

Kata Kunci: lingkungan kerja, budaya kerja Islami, kepuasan kerja, *work engagement*.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala karunia dan rahmatnya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah tesis yang berjudul *“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Islami terhadap Work Engagement Karyawan PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin melalui Kepuasan Kerja”*. Penyelesaian tesis ini tentu tidak terlepas dari dukungan serta bantuan berbagai pihak yang memberikan kontribusi baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si. sebagai Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Ahmad Yunani, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan dukungan dan fasilitas bagi pelaksanaan serta penyelesaian tesis ini.
3. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE., MM., selaku Ketua Program Magister Manajemen sekaligus Ketua Penguji, yang telah memberikan dukungan, masukan dan fasilitas akademik selama proses penyusunan tesis ini.
4. Ibu Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, memberikan bimbingan utama, kesabaran, penilaian dan perbaikan serta penyemangat dalam penulisan tesis ini.
5. Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si sebagai anggota penguji tesis yang telah memberikan masukan dalam penyempurnaan tesis ini.

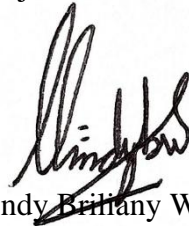
6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah yang telah mengampu selama perkuliahan serta memberikan ilmu pengetahuan kepada peneliti.
7. Seluruh Staf Administrasi Pascasarjana dan Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan bantuan serta kemudahan kepengurusan administratif selama penulisan dan penyusunan tesis.
8. Para pimpinan dan atasan di tempat kerja PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin yang telah memberikan dukungan dalam menempuh pendidikan Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat.
9. Semua rekan kerja, keluarga besar PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin yang telah memberikan dukungan, semangat kepada peneliti dalam penyelesaian Tesis ini.
10. Keluarga tercinta, khususnya Mama saya, Widyakanti, S.Sos., M.A.P., yang telah memberikan arahan, semangat, perhatian, serta doa dan kasih sayang yang tiada henti selama ini. Begitu pula kepada suami tercinta, Muhammad Jayadi, S.A.P., M.A.P., yang selalu memberikan doa, motivasi, dan dukungan penuh dalam setiap langkah perjuangan ini.
11. Semua rekan-rekan Program Magister Manajemen, baik kakak-kakak maupun adik-adik, khususnya Angkatan Tahun 2023 yang telah menjadi teman seperjuangan selama masa perkuliahan dan telah mendukung dalam penyelesaian Tesis ini.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu per satu,

semoga senantiasa berada dalam limpahan rahmat dan lindungan Allah SWT dan semua bantuannya bernilai ibadah disisiNya Aamiinn.

Penulis menyadari bahwa tesis yang disusun ini masih terdapat kelemahan dan kekurangan, sehingga kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan. Penulis berharap tesis ini bermanfaat dan memberikan kontribusi untuk pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya bidang Manajemen Sumber Daya Manusia. Atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan dari semua pihak, penulis berdoa semoga Allah SWT berkenan membalasnya dengan ganjaran pahala yang berlipat ganda dan berkah. Aamiin, Ya Rabbal 'alamiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Banjarmasin, 24 Januari 2026



Nindy Brillany Wizha
NIM. 2320318320045

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN TESIS SETELAH UJIAN DAN PERBAIKAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERSETUJUAN TESIS SEBELUM UJIAN	iii
PERSETUJUAN SEMINAR HASIL PENELITIAN TESIS	iv
SERTIFIKAT UJI PLAGIASI.....	v
PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH.....	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	vii
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAK	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	13
1.4.2. Manfaat Praktis.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1. Landasan Teori.....	15
2.1.1. Lingkungan Kerja	15
2.1.2. Budaya Kerja Islami	25
2.1.3. <i>Work Engagement</i>	32
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	37
2.1.5. Keterkaitan antara Lingkungan Kerja dengan <i>Work Engagement</i>	42
2.1.6. Keterkaitan Budaya Kerja Islami dengan <i>Work Engagement</i>	43
2.1.7. Keterkaitan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja ...	44
2.1.8. Keterkaitan Budaya Kerja Islami dengan Kepuasan Kerja	44
2.1.9. Keterkaitan Kepuasan Kerja dengan <i>Work Engagement</i> ...	45
2.1.10. Keterkaitan Lingkungan Kerja dengan <i>Work Engagement</i> melalui Kepuasan Kerja.....	46
2.1.11. Keterkaitan Budaya Kerja Islami dengan <i>Work Engagement</i> melalui Kepuasan Kerja.....	46
2.2. Penelitian Terdahulu	47
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	52
3.1. Kerangka Konseptual	52
3.2. Hipotesis Penelitian.....	56

3.2.1.	Lingkungan Kerja mempengaruhi <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	57
3.2.2.	Budaya Kerja Islami mempengaruhi <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	58
3.2.3.	Lingkungan Kerja mempengaruhi Kepuasan Kerja di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	59
3.2.4.	Budaya Kerja Islami mempengaruhi Kepuasan Kerja di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	60
3.2.5.	Kepuasan Kerja mempengaruhi <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	62
3.2.6.	Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin	63
3.2.7.	Kepuasan Kerja memediasi Budaya Kerja Islami terhadap <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin	65
BAB IV METODE PENELITIAN		67
4.1.	Jenis dan Tempat Penelitian.....	67
4.2.	Unit Analisis	68
4.3.	Populasi dan Ukuran Sampel	68
4.4.	Metode Pengambilan Sampel.....	68
4.5.	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	69
4.5.1.	Lingkungan Kerja	70
4.5.2.	Budaya Kerja Islami	71
4.5.3.	<i>Work Engagement</i>	72
4.5.4.	Kepuasan Kerja.....	73
4.6.	Pengukuran Variabel.....	74
4.7.	Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	75
4.7.1	Uji Validitas.....	75
4.7.2	Uji Reliabilitas	76
4.8.	Pengumpulan Data	77
4.8.1.	Jenis Data.....	77
4.8.2.	Sumber Data	77
4.8.3.	Teknik Pengumpulan Data	78
4.9.	Metode Analisis Data	79
4.9.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	80
4.9.2	<i>Partial Least Square</i>	80
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....		88
5.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	88
5.1.1.	Ukhuwah Mart	89
5.1.2.	Ukhuwah Food and Catering	90
5.1.3.	PT Ukhuwah Karya Mandiri	91
5.2.	Karakteristik Responden Penelitian	94
5.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	95
5.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	95

5.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .	96
5.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .	97
5.2.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	98
5.2.6.	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	99
5.2.7.	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	100
5.2.8.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah Perusahaan Bekerja Sebelum Bergabung di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera	101
5.3.	Analisis Deskriptif Variabel.....	102
5.3.1.	Deskripsi Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja .	103
5.3.2.	Deskripsi Responden terhadap Variabel Budaya Kerja Islami	105
5.3.3.	Deskripsi Responden terhadap Variabel <i>Work Engagement</i> .	107
5.3.4.	Deskripsi Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	109
5.4.	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	111
5.4.1.	<i>Outer Model</i>	111
5.4.2.	Uji <i>Inner Model</i>	121
5.5.	Hasil Pengujian Hipotesis	127
5.5.1.	Hasil Model Secara Parsial atau Langsung	127
5.5.2.	Hasil Model Secara Tidak Langsung.....	129
5.5.3.	Total Hasil Pengujian Model	131
5.6.	Pembahasan Hasil Penelitian	133
5.6.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin	133
5.6.2.	Pengaruh Budaya Kerja Islami terhadap <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin	135
5.6.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	137
5.6.4.	Pengaruh Budaya Kerja Islami terhadap Kepuasan Kerja di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin	139
5.6.5.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	140
5.6.6.	Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan antara Lingkungan Kerja terhadap <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	142
5.6.7.	Peran Mediasi Kepuasan Kerja dalam Hubungan antara Budaya Kerja Islami terhadap <i>Work Engagement</i> di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin.....	145
5.7.	Implikasi Hasil Penelitian	147
5.7.1.	Implikasi Teoritis.....	147
5.7.2.	Implikasi Manajerial.....	152
5.8.	Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	154
5.8.1.	Keterbatasan Penelitian	155
5.8.2.	Saran Penelitian Selanjutnya	156

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	157
6.1. Kesimpulan	157
6.2. Saran.....	159
DAFTAR PUSTAKA	162
LAMPIRAN.....	170

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin	5
Tabel 4.1 Sampel Penelitian.....	69
Tabel 4.2 Pengembangan Instrumen Penelitian	74
Tabel 4.3 Skala Likert	75
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	95
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	96
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	97
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan	98
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	98
Tabel 5.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	99
Tabel 5.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	100
Tabel 5.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Jumlah perusahaan Sebelum Bekerja di PT Bersama Ukhuwah Sejahtera Banjarmasin	101
Tabel 5.9 Klasifikasi Kategori Penilaian Jawaban Responden	103
Tabel 5.10 Distribusi Jawaban Responden terhadap Lingkungan Kerja	104
Tabel 5.11 Distribusi Jawaban Responden terhadap Budaya Kerja Islami	106
Tabel 5.12 Distribusi Jawaban Responden terhadap <i>Work Engagement</i>	108
Tabel 5.13 Distribusi Jawaban Responden terhadap Kepuasan Kerja.....	109
Tabel 5.14 Hasil Uji Pertama <i>Loading Factor</i>	112
Tabel 5.15 Hasil Revisi Pengujian <i>Loading Factor</i>	115
Tabel 5.16 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted</i> Awal	117
Tabel 5.17 Ringkasan Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted</i>	117
Tabel 5.18 Hasil Pengujian Ulang <i>Average Variance Extracted</i> Akhir.....	118
Tabel 5.19 Hasil Pengujian <i>Heterotrait-Monotrait Ratio - HTMT</i>	119

Tabel 5.20 Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	121
Tabel 5.21 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	121
Tabel 5.22 Hasil Uji <i>R-Square</i>	122
Tabel 5.23 <i>F-Square</i>	123
Tabel 5.24 Hasil Uji <i>Path Coefficients</i>	128
Tabel 5.25 Hasil Uji <i>Specific Indirect Effects</i>	130
Tabel 5.26 Hasil Uji <i>Total Effects</i>	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Bagan Kerangka Pikir	54
Gambar 3.2 Kerangka Konseptual	55
Gambar 4.1 Model Variabel Lingkungan Kerja (X1)	71
Gambar 4.2 Model Variabel Budaya Kerja Islami (X2)	72
Gambar 4.3 Model Variabel <i>Work Engagement</i> (Y)	73
Gambar 4.4 Model Variabel Kepuasan Kerja (Z)	73
Gambar 4.5 Uji Model Awal Hipotesis.....	81
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Ukhuwah Mart Banjarmasin	89
Gambar 5.2 Struktur Organisasi Ukhuwah Food and Catering Banjarmasin	90
Gambar 5.3 Struktur Organisasi PT Ukhuwah Karya Mandiri.....	91
Gambar 5.4 Hasil Uji Evaluasi Model	126
Gambar 5.5 Hasil Uji <i>Bootsrapping</i>	127

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I <i>Critical Review</i> Jurnal	171
Lampiran II Tabel Pengembangan Instrumen Penelitian.....	177
Lampiran III Kuesioner Penelitian.....	179
Lampiran IV Dokumentasi Penelitian.....	185
Lampiran V Tabel Hasil Jawaban Responden (Karakteristik Responden)	188
Lampiran VI Tabel Hasil Jawaban Responden (Tabulasi Data Kuesioner)	193
Lampiran VII Hasil Olah Data Smart PLS 4.1.1.4	201