

***LITERATURE REVIEW: PENGARUH KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI  
INDONESIA***

Skripsi

Diajukan guna menyusun skripsi untuk memenuhi  
Sebagai syarat memperoleh derajat Sarjana Kesehatan Masyarakat  
Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat

Oleh

Muhammad DimasAji Mandiri

1910912310019



**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**BANJARBARU**

**Juni, 2025**

Skripsi

**LITERATURE REVIEW: PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI,  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI INDONESIA**

Dipersiapkan dan disusun oleh

**Muhammad Dimas Aji Mandiri**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal **23 Juni 2025**

**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing Utama

**Laily Khairiyati, SKM., MPH**

Anggota Dewan Penguji Lain

**Ihya Hazairin Noor, SKM., MPH**

Pembimbing Pendamping

**Muhammad Irwan Setiawan, S.Gz., M.Gz**

**Vina Yulia Anhar., SKM., MPH**

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Kesehatan Masyarakat



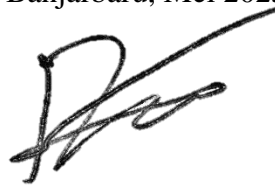
**Dfar Rosadi, SKM., MPH**

Ketua Program Studi: Kesehatan Masyarakat

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, Mei 2025



Muhammad Dimas Aji Mandiri

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “*Literature Review: Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Perkebunan Kelapa Sawit Di Indonesia*” tepat pada waktunya.

Skripsi *literature review* ini disusun untuk memenuhi sebagian syarat guna memperoleh derajat Sarjana Kesehatan Masyarakat di Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada Rektor Universitas Lambung Mangkurat Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. yang telah memberi kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin., M.Pd., FISPH., FISCM yang telah memberi kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian. Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat, Bapak Dian Rosadi, SKM., MPH., yang telah memberikan kesempatan dalam pelaksanaan penelitian. Unit Pengelola KTI dan P2M Ibu Anggun Wulandari, SKM, M.Kes yang telah memberikan kesempatan dalam pelaksanaan penelitian.

Dosen pembimbing utama Ibu Laily Khairiyati, SKM, MPH dan dosen pembimbing pendamping Bapak Muhammad Irwan Setiawan, S.Gz, M.Gz yang telah berkenan memberikan saran dan arahan dalam penyelesaian skripsi ini. Kedua dewan penguji Bapak Ihya Hazairin Noor, SKM, MPH dan Ibu Vina Yulia Anhar, SKM., MPH yang telah memberikan kritik dan saran sehingga skripsi *literature review* ini menjadi semakin baik. Serta Dosen pengajar dan staf di Program Studi Kesehatan Masyarakat yang telah memberikan dukungan, informasi dan materi selama perkuliahan, sehingga membantu saya dalam penyusunan skripsi ini.

Terimakasih kepada kedua orang tua serta keluarga saya, teman-teman di PSKM FK ULM dan teman-teman K3 Angkatan 2019. atas segala motivasi, semangat, dukungan, doa, dan bantuannya dalam penyelesaian skripsi *literature review* ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi *literature review* ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan.

Banjarbaru, Mei 2025

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to read 'D. A. M.' followed by a long horizontal stroke.

Muhammad Dimas Aji Mandiri

## **ABSTRAK**

### **LITERATURE REVIEW: PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PERKEBUNAN KELAPA SAWIT DI INDONESIA**

Muhammad Dimas Aji Mandiri

Kinerja merupakan suatu prestasi kerja atau hasil kerja seseorang berdasarkan kuantitas dan kualitas yang dicapainya dalam melaksanakan fungsi dan tanggung jawabnya. Berbagai faktor yang memengaruhi kinerja karyawan telah banyak diteliti, namun hasil yang diperoleh masih menunjukkan perbedaan signifikan antar studi. Penelitian ini bertujuan untuk menelaah secara sistematis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana ketiga variabel tersebut memengaruhi kinerja karyawan berdasarkan sintesis dari hasil-hasil penelitian sebelumnya. Metode yang digunakan adalah Systematic Literature Review dengan pendekatan PECOT dan penilaian kualitas artikel menggunakan Duffy's Critical Appraisal Approach. Pencarian artikel dilakukan melalui Google Scholar dengan rentang waktu publikasi antara 2015 hingga 2024. Dari 453 artikel yang ditemukan, 11 artikel memenuhi kriteria inklusi dan dianalisis lebih lanjut. Hasil sintesis menunjukkan bahwa secara umum kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, meskipun terdapat beberapa perbedaan hasil antar penelitian, menunjukkan hasil yang bertentangan atau tidak signifikan, mengindikasikan bahwa konteks organisasi, metode penelitian, dan variabel mediasi dapat memengaruhi hubungan antar variabel tersebut. Temuan ini dapat dijadikan landasan bagi perusahaan dalam merancang strategi manajemen sumber daya manusia yang lebih efektif dan berorientasi pada peningkatan produktivitas karyawan terlebih di sektor perkebunan kelapa sawit.

Kata kunci: Kinerja, Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan kerja.

## **ABSTRAK**

### **LITERATURE REVIEW: THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PALM OIL PLANTATION COMPANIES IN INDONESIA**

Muhammad Dimas Aji Mandiri

*Performance is a work achievement or the result of a person's work based on the quantity and quality achieved in carrying out their functions and responsibilities. Various factors that influence employee performance have been widely studied, but the results obtained still show significant differences between studies. This study aims to systematically examine the influence of leadership, compensation, and work environment on employee performance. The purpose of this study is to determine the extent to which these three variables influence employee performance based on a synthesis of previous research results. The method used is a Systematic Literature Review with the PECOT approach and article quality assessment using Duffy's Critical Appraisal Approach. Article searches were conducted through Google Scholar with a publication period between 2015 and 2024. Of the 453 articles found, 11 articles met the inclusion criteria and were further analyzed. The results of the synthesis show that in general leadership, compensation, and work environment have a positive influence on employee performance, although there are some differences in results between studies, showing conflicting or insignificant results, indicating that the organizational context, research methods, and mediating variables can influence the relationship between these variables. These findings can be used as a basis for companies in designing more effective human resource management strategies that are oriented towards increasing employee productivity, especially in the palm oil plantation sector.*

*Keywords: Performance, Leadership, Compensation, Work environment.*

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pertanyaan Penelitian .....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Kinerja .....	7
B. Kepemimpinan .....	11
C. Kompensasi .....	13
D. Lingkungan Kerja.....	17
E. <i>Theoretical Mapping</i> .....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis <i>Literatur Review</i> .....	31



B. Sumber Data .....	34
C. Kriteria Inklusi Pemilihan .....	34
D. Prosedur Pengumpulan <i>Literature</i> .....	35
E. Sintesis Data .....	44
F. Jadwal Studi <i>Literature</i> .....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil.....	45
B. Pembahasan .....	53
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	64
B. Saran .....	66
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
2.1 <i>Theoretical Mapping</i> pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan di Indonesia .....	21
3.1 Strategi Penentuan Artikel Menggunakan PECOT .....	32
3.2 Kriteria Inklusi Penelitian.....	34
3.3 Strategi Penelusuran Artikel Dan Hasil Pencaria .....	35
3.4 <i>Duffy's Critical Appraisal Approach</i> .....	39
4.1 Hasil Sintesis Data Literature Review Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kelapa Sawit di Indonesia (n=11) .....	46
4.2 Hasil <i>Review</i> Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kelapa Sawit di Indonesia (n=11) .....	50

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
3.1 Seleksi artikel .....	38

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Tabel Ekstrasi Data

Lampiran 2. Screenshot Prosedur Pengumpulan Data

Lampiran 3. Halaman Pertama Artikel Setelah Proses Screening