

**SKRIPSI**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK  
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
(STUDI PADA KARYAWAN NON MEDIS RUMAH SAKIT ISLAM  
BANJARMASIN)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:**

**RADINA ANANDA**

**NIM : 2010312220013**

**PROGRAM STUDI : MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN**

**2025**

**LEMBAR LEGALITAS**

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK  
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT* (STUDI PADA KARYAWAN NON MEDIS  
RUMAH SAKIT ISLAM BANJARMASIN)**


Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**Radina Ananda**

**NIM. 2010312220013**

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal 10 Juli 2025 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing

  
Wimby Wandary, SE, MM  
**NIP. 19780813 200604 2 001**

Penguji I

  
Rini Rahmawati, SE, MM  
**NIP 19760212 2002122 2 001**

Penguji II

  
Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)  
**NIP . 19780713 200212 1 002**

Mengetahui

Koordinator Program Studi Manajemen

  
Abdul Hadi, SE, M.Si  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Nama : Radina Ananda  
NIM : 2010312220013  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Karyawan non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin)  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 10 Juli 2025 pukul 11.00 – 13.00 WITA di Ruang Ujian 1

### TIM PENGUJI

Pembimbing : Wimby Wandary, SE, MM (  )  
Penguji I : Rini Rahmawati, SE, MM (  )  
Penguji II : Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) (  )

## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat di bawah ini :

Nama : Radina Ananda  
NIM : 2010312220013  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Karyawan non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin)  
Hari/Tanggal : Kamis, 10 Juli 2025  
Waktu Ujian : 11.00 – 13.00 WITA  
Tempat Ujian : Ruang Ujian 1

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji


No	Nama	Keterangan	TTD
1	Wimby Wandary, SE, MM	Pembimbing	1. 
2	Rini Rahmawati, SE, MM	Penguji I	2. 
3	Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)	Penguji II	3. 

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan dari Tim Penguji.

**Mengetahui**  
Koordinator Program Studi Manajemen

  
**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa

  
**Radina Ananda**  
NIM. 2010312220013

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Radina Ananda  
NIM : 2010312220013  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat  
Judul Skripsi : **“Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Karyawan non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin)”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 10 Juli 2025



**Radina Ananda**  
**NIM 2010312220013**

## KATA PENGANTAR

Segula puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, anugerah dan karunia-Nya yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “**Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Employee Engagement* (Studi Pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin)**”.

Selama proses skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Koordinator Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Rusdayanti Asma SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik selama peneliti belajar sebagai mahasiswi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
5. Ibu Wimby Wandary, SE. MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan saran dan masukan serta dukungan moril untuk penulis.
6. Ibu Rini Rahmawati, SE, MM selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.

7. Bapak Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log) Selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
8. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah bersedia memberikan ilmunya kepada peneliti.
9. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf Jurusan Manajemen yang telah membantu kelancaran studi selama peneliti menuntut ilmu.
10. Kedua orang tua yang sangat saya cintai dan sayangi, yang telah membesarkan, mendidik dan selalu memberikan semangat, dukungan serta do'a untuk peneliti selama proses penulisan ini. Terimakasih atas kasih sayang, cinta, dukungan dan rasa sabar yang diberikan selama peneliti menulis proposal penelitian ini.

Peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat dan ilmu bagi siapa pun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, instansi dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 10 Juli 2025

Peneliti



**Radina Ananda**  
**2010312220013**

## **ABSTRACT**

*Radina Ananda. 2025. The Influence of Job Insecurity and Non-Physical Work Environment on Employee Engagement (Study on Non-Medical Employees at Banjarmasin Islamic Hospital). Supervisor: Wimby Wandary, SE, MM.*

*This study aims to identify and analyze the influence of (1) Job Insecurity on Employee Engagement of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital, (2) the Non-Physical Work Environment on Employee Engagement of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital, and (3) Job Insecurity and the Non-Physical Work Environment on Employee Engagement of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital.*

*This research is a quantitative study with a causal approach. The respondents consisted of 71 non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital. The sampling technique used was non-probability sampling with a saturated sampling method. Data were collected through questionnaires. The data were analyzed using multiple linear regression with SPSS version 26.*

*The t-test results indicate that Job Insecurity has a negative and significant effect on Employee Engagement of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital, while the Non-Physical Work Environment has a positive and significant effect. The F-test results confirm that Job Insecurity and the Non-Physical Work Environment have a simultaneous influence on Employee Engagement of non-medical employees at Banjarmasin Islamic Hospital.*

**Keywords** : Job Insecurity, Non-Physical Work Environment, Employee Engagement

## ABSTRAK

Radina Ananda. 2025. Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin). Pembimbing: Wimby Wandary, SE. MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh (1) *Job Insecurity* terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin. (2) Lingkungan Kerja non Fisik terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin. (3) *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap *Employee Engagement* pada Karyawan Non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan bersifat sebab dan akibat (kausal). Responden pada penelitian ini sebanyak 71 Karyawan non Medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *non-probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan aplikasi program Software SPSS 26.

Hasil Uji t pada penelitian menyatakan bahwa *Job Insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* pada karyawan non medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin dan adanya pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan kerja non Fisik terhadap *Employee Engagement* pada karyawan non medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin. Hasil uji F pada penelitian ini membuktikan bahwa secara simultan *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja non Fisik terhadap *Employee Engagement* pada karyawan non medis Rumah Sakit Islam Banjarmasin.

**Kata Kunci :** *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja non Fisik, *Employee Engagement*

## DAFTAR ISI

<b>BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>

## DAFTAR TABEL

## DAFTAR GAMBAR

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>viii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiii</b>