

SKRIPSI

**PENGARUH *PAY SATISFACTION* DAN *CAREER DEVELOPMENT*
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT.
KALIMAS KHARISMA KOTA BANJARMASIN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen

Oleh :

AUDY VIERISHA

NIM: 2010312320040

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH *PAY SATISFACTION* DAN *CAREER DEVELOPMENT* TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. KALIMAS KHARISMA KOTA
BANJARMASIN**

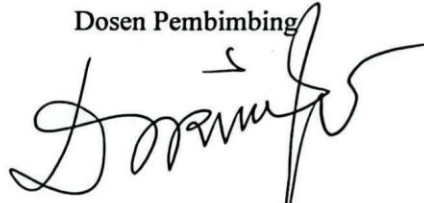
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Audy Vierisha

NIM. 2010312320040

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 18 Maret 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Dr. Hj. Dahniar, SE., M.Si

NIP. 19691221 199702 2 005

Penguji I



Dr. Meiske Claudia, SE, MM

NIP. 19721010 200312 2 002

Penguji II



Akhid Yulianto, SE, MSc (Log)

NIP. 19780713 200212 1 001

Mengetahui

Koordinator Program Studi S1 Manajemen



Abdul Hadi, SE., M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**


Nama : Audy Vierisha
NIM : 2010312320040
Judul Skripsi : Pengaruh *Pay Satisfaction* dan *Career Development* Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Kalimas Kharisma Kota
Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 18 Maret 2025 pukul 10.00 – 12.00 WITA di Ruang Sidang 1
PG

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si


(.....)

Penguji I : Dr. Meiske Claudia, SE,MM


(.....)

Penguji II : Akhid Yulianto, SE, MSc (Log)


(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat atas:

Nama : Audy Vierisha

NIM : 2010312320040




Judul Skripsi : Pengaruh *Pay Satisfaction* dan *Career Development* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Kalimas Kharisma Kota Banjarmasin

Hari/Tanggal : Selasa, 18 Maret 2025

Tempat : Ruang Sidang 1 PG

Waktu Ujian : 10.00 – 12.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji

No.	Nama	Keterangan	TTD
1.	Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si	Pembimbing	1. 
2.	Dr. Meiske Claudia, SE,MM	Penguji I	2. 
3.	Akhid Yulianto, SE, MSc (Log)	Penguji II	3. 

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan dari Tim Penguji.

Mengetahui

Koordinator Program Studi S1 Manajemen



Abdul Hadi, SE., M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa



Audy Vierisha

NIM. 2010312320040

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukuman dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 18 Maret 2025

Vang membuat pernyataan,


Audy Vierisha

2010312320040

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang atas limpahan berkat dan rahmat serta karunia-nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Pay Satisfaction* Dan *Career Development* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Kalimas Kharisma Kota Banjarmasin”. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan dalam meraih gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Peneliti menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan serta dukungan dari berbagai pihak yang telah banyak memberikan pemikiran, waktu, dan tenaga sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Pada penelitian ini, tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan, akan tetapi berkat bantuan, arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih memiliki banyak kekurangan di dalamnya. Namun, dengan segala kekurangan tersebut, peneliti berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi siapa pun yang membacanya. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

2. Bapak Abdul Hadi, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, dorongan, motivasi, kritik, saran, dan waktu kepada peneliti sehingga skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
4. Dosen pembimbing yang sudah purna tugas Bapak Dr. Zakhyadi Ariffin, Drs, M.Si yang telah memberikan bimbingan, ilmu dan pengetahuan, dorongan, motivasi, kritik, saran, dan waktu kepada peneliti sehingga Skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik.
5. Dosen penguji 1 Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM yang telah memberikan masukan dan saran yang membangun sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
6. Dosen penguji 2 Bapak Akhid Yulianto, SE, MSc (Log) yang telah memberikan masukan dan saran yang membangun sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan baik.
7. Ibu Dr. Dian Masita Dewi, SE, MM selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah membantu mengarahkan peneliti selama menempuh studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
8. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan banyak ilmu dan pengalaman kepada peneliti.

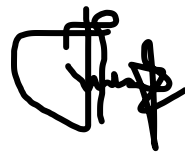
9. Seluruh Staf Tata Usaha, Staf Jurusan Manajemen dan Pihak Perpustakaan yang telah membantu kelancaran studi peneliti dalam menuntut ilmu.
10. Sebagai ungkapan terimakasih, skripsi ini penulis persembahkan kepada Orang tua tercinta Papa Mulyoto dan Mama Purno Argatrias S.Pd. yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia, yang tiada hentinya selalu memberikan kasih sayang, do'a, dan motivasi dengan penuh keikhlasan yang tak terhingga kepada penulis. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis hingga akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. *I love you more more more.*
11. Adik perempuan tersayang Debby Amalia Izqie yang selalu memberikan semangat kepada peneliti.
12. Rekan seperjuangan semasa kuliah yang setia yaitu Anastasia Putri Situmorang, Hatfina Amajida Alifah, Nida Faizah, dan Radina Ananda yang selalu membersamai peneliti dari awal hingga akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skrpsi ini
13. Teman tetangga Kost Syifa ada Bella yang selalu meluangkan waktunya untuk membantu peneliti dalam banyak hal.
14. Seseorang yang spesial Mr. R terimakasih telah menjadi sosok rumah bagi penulis. Telah berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, meluangkan baik tenaga, waktu dan pikiran kepada penulis dan senantiasa sabar menghadapi penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan penulis hingga sekarang ini.

15. Audy Vierisha, ya! diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya yang telah berjuang untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Sulit bisa bertahan sampai dititik ini, terimakasih untuk tetap hidup dan merayakan dirimu sendiri, walaupun sering kali putus asa atas apa yang sedang diusahakan. Tetaplah jadi manusia yang mau berusaha dan tidak lelah untuk mencoba. *Im Proud Of You, My Self.*

Peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat dan ilmu bagi siapa pun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti, perusahaan dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 18 Maret 2025

Peneliti



Audy Vierisha

2010312320040

ABSTRACT

Audy Vierisha. 2025. The effect of satisfaction with pay (Pay Satisfaction) and career development (Career Development) on employee motivation at PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin City. Supervisor: Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si. Department of Management. Faculty of Economics and Business. Lambung Mangkurat University

This study aims to analyze the effect of satisfaction with pay (Pay Satisfaction) and career development (Career Development) on employee motivation at PT Kalimas Kharisma Banjarmasin City.

This research uses a quantitative approach with a survey method. Respondents consisted of 60 employees selected using sampling techniques. Data were collected through a questionnaire with a Likert scale of 1-5, then analyzed using multiple linear regression, classical assumption test, and hypothesis testing (T test and F test).

The results showed that: (1) partially Pay Satisfaction has a significant effect on the work motivation of employees of PT Kalimas Kharisma Banjarmasin City. Pay Satisfaction and Career Development together explain 81.5% of work motivation variables. (2) Career Development has a greater influence on work motivation than Pay Satisfaction. Therefore, companies need to optimize training programs, fair promotions, mentoring, and work experience to increase employee motivation.

Keywords: *Pay Satisfaction, Career Development, Work Motivation*

ABSTRAK

Audy Vierisha. 2025. Pengaruh kepuasan terhadap gaji (*Pay Satisfaction*) dan pengembangan karier (*Career Development*) terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Kalimas Kharisma Kota Banjarmasin. Dosen Pembimbing: Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si. Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Lambung Mangkurat

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan terhadap gaji (*Pay Satisfaction*) dan pengembangan karier (*Career Development*) terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Kalimas Kharisma Kota Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Responden terdiri dari 60 karyawan yang dipilih menggunakan teknik sampling. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert 1-5, kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda, uji asumsi klasik, serta uji hipotesis (uji T dan uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara parsial *Pay Satisfaction* berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Kalimas Kharisma Kota Banjarmasin. *Pay Satisfaction* dan *Career Development* secara bersama-sama menjelaskan 81.5% variabel motivasi kerja. (2) *Career Development* memiliki pengaruh lebih besar terhadap motivasi kerja dibandingkan *Pay Satisfaction*. Oleh karena itu, perusahaan perlu mengoptimalkan program pelatihan, promosi yang adil, mentoring, dan pengalaman kerja untuk meningkatkan motivasi karyawan.

Kata Kunci: *Pay Satisfaction*, *Career Development*, Motivasi Kerja

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.5. Sistematika Pembahasan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pay Satisfaction.....	12
2.1.2 Career Development.....	16
2.1.3 Motivasi Kerja.....	21
2.1.4 Keterkaitan antar Variabel.....	34
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	37
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN..	42
3.1 Kerangka Konseptual	42
3.2 Hipotesis Penelitian	44
BAB IV METODE PENELITIAN	46
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	46
4.2 Jenis Penelitian	46
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian	47

4.4	Unit Analisis	47
4.5	Populasi dan Sampel.....	47
4.5.1	Populasi Penelitian.....	47
4.5.2	Sampel Penelitian.....	48
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	49
4.6.1	Variabel Penelitian	49
4.6.2	Definisi Operasional Variabel	50
4.7	Teknik Pengumpulan Data	56
4.7.1	Metode Pengumpulan Data.....	56
4.7.2	Sumber Data.....	56
4.7.3	Skala Pengukuran.....	57
4.8	Uji validitas dan uji reliabilitas.....	58
4.8.1	Uji Validitas.....	58
4.8.2	Uji Reliabilitas	58
4.9	Teknik Analisis Data.....	58
4.9.1	Analisis Statistik Deskriptif	58
4.9.2	Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
4.9.3	Uji Asumsi Klasik	60
4.10	Uji Hipotesis	62
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		64
5.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
5.1.1	Sejarah Singkat PT. Kalimas Kharisma	64
5.1.2	Lokasi Penelitian.....	66
5.1.3	Visi dan Misi	67
5.1.4	Struktur Organisasi.....	68
5.2	Hasil dan Analisa.....	68
5.2.1	Karakteristik Responden	68
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	71
5.2.3	Uji Instrumen Data Penelitian.....	77
5.2.4	Analisis Data	83
5.2.5	Hasil Pengujian Hipotesis	94
5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian	97
5.2.7	Implikasi Hasil Penelitian	103
5.2.8	Keterbatasan Penelitian.....	105

BAB VI PENUTUP	105
6.1. Kesimpulan.....	105
6.2. Saran.....	106
Daftar Pustaka.....	108
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Presensi Karyawan PT. Kalimas Kharisma Tahun 2024	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	51
Tabel 4.2 Skala Pengukuran Inrerval	57
Tabel 4.3 Tabulasi Interpretasi Nilai R.....	62
Tabel 5.1 Produk-produk PT. Kalimas Kharisma	57
Tabel 5.2 Kategori Informan	61
Tabel 5.3 Skor Rata-rata <i>Pay Satisfaction</i> (X1)	63
Tabel 5.4 Skor Rata-rata <i>Career Development</i> (X2)	64
Tabel 5.5. Skor Rata-rata Motivasi Kerja (Y)	66
Tabel 5.6 Hasil Uji Validitas Variabel	69
Tabel 5.7 Hasil Uji Validitas	71
Tabel 5.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel	72
Tabel 5.9 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 5.10 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 5.11 Hasil Uji Liniertas	76
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinieritas	77
Tabel 5.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	78
Tabel 5.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	80
Tabel 5. 15 Koefisien Determinasi	82
Tabel 5.16 Hasil Uji F	84
Tabel 5.17 Hasil Uji T	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual (Model Penelitian).....	43
Gambar 5.1 PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin	62
Gambar 5.2 Struktur Organisasi PT. Kalimas Kharisma Banjarmasin	65
Gambar 5.3 Hasil Uji Normalitas	81
Gambar 5.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	85