

SKRIPSI
ANALISIS DETERMINASI TINGKAT PENYERAPAN TENAGA KERJA
INDONESIA: STUDI KASUS 11 PROVINSI TAHUN 2016-2020



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi

Oleh :

DEDI RAMADANA

1910311310027

PROGRAM STUDI : EKONOMI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
TAHUN 2023

LEMBAR LEGALITAS

**ANALISIS DETERMINASI TINGKAT PENYERAPAN TENAGA KERJA
INDONESIA: STUDI KASUS 11 PROVINSI TAHUN 2016-2020**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

DEDI RAMADANA
NIM. 1910311310027


Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 05 April 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Muhamad Rusmin Nuryadin, SE, M.Si
NIP. 19700518 199702 1 001

Penguji I



Chairul Sa'roni, SE, M.Si
NIP. 19720808 199803 1 004

Penguji II



Dessy Maulina, SE, ME
NIP. 19841211 201903 2 007

Mengetahui,

Kepala Program Studi
Ekonomi Pembangunan



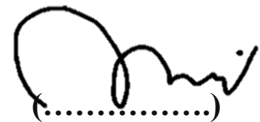
Dr. Muzdalifah, SE, M.Si
NIP. 19720410 199702 2 003

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Dedi Ramadana
NIM : 1910311310027
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Judul Skripsi : Analisis Determinasi Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja
Indonesia: Studi Kasus 11 Provinsi Tahun 2016-2020

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. M. Rusmin Nuryadin, SE, M.Si


(.....)

Penguji I : Chairul Sa`roni, SE, M.Si


(.....)

Penguji II : Dessy Maulina, SE, ME




(.....)

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :


Nama : Dedi Ramadana
NIM : 1910311310027
Jurusan/Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Judul Skripsi : Analisis Determinasi Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia: Studi Kasus 11 Provinsi Tahun 2016-2020
Mata Kuliah Pokok : ESDM dan Ketenagakerjaan
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 05 April 2023
Waktu Ujian : 11.00 s.d 13.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji :


No.	Nama Dosen	Keterangan	Tandatangan
1	Dr. M. Rusmin Nuryadin, SE, M.Si	Pembimbing	
2	Chairul Sa'roni, SE, M.Si	Penguji I	
3	Dessy Maulina, SE, ME	Penguji II	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Mengetahui,
Koordinator Program Studi
Ekonomi Pembangunan


Dr. Muzdalifah, SE, M.Si
NIP. 19720410 199702 2 003

Banjarmasin, 08 Mei 2023
Mahasiswa


Dedi Ramadana
NIM. 1910311310027

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 08 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



Dedi Ramadana
NIM. 1910311310027

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamu'alaikum. Wr. Wb

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa penulis hantarkan kepada kehadiran Allah SWT atas segala rahmat, nikmat dan kasih sayang-Nya kepada penulis. Serta, sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita, baginda nabi Muhammad SAW atas petunjuk yang telah diberikan kepada umatnya mulai zaman jahiliyah hingga jalan kebenaran. Sehingga, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “**Analisis Determinasi Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia: Studi Kasus 11 Provinsi Tahun 2016-2020**” dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai bentuk salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa, dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dorongan dan bantuan material maupun spiritual dari berbagai pihak. Serta, penulis menyadari penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan. Oleh sebab itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan bagi peneliti demi kesempurnaan penelitian ini. Dan dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Atma Hayat, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

3. Ibu Dr. Muzdalifah, SE, M.Si selaku Kepala Program Studi Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Drs. Muhamad Effendi, MS (alm) dan Ibu Dr. Dewi Rahayu, SE, M.P (almh), di mana sudah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga bapak dan ibu diberikan tempat yang terbaik di sisi Allah SWT.
5. Bapak Dr. Muhammad Rusmin Nuryadin, SE, M.Si selaku Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Alumni dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Skripsi. Di mana, telah memberikan banyak waktu luang, tenaga serta pikiran untuk membimbing, memberikan arahan dalam membantu menyelesaikan Skripsi ini. Semoga bapak selalu diberikan rahmat, karunia dan kesehatan oleh Allah SWT.
6. Chairul Sa'roni, SE, M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang baik, agar Skripsi ini dapat bermanfaat nantinya.
7. Dessy Maulina, SE, ME selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang baik, agar Skripsi ini dapat bermanfaat nantinya.
8. Ibu Dr. Yunita Sopiana, SE, M.S.E selaku Dosen Pembimbing Akademik. Yang telah memberikan banyak waktu luang, tenaga serta pikiran untuk membimbing, memberikan arahan dalam membantu menyelesaikan perkuliahan hingga saat ini. Semoga ibu selalu diberikan rahmat, karunia dan kesehatan oleh Allah SWT.
9. Seluruh Bapak/Ibu dosen, beserta Staf Karyawan di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

10. Untuk kedua orang tua penulis, Bapak Abdul Kholik dan Ibu Suwarni atas doa yang terus dipanjatkan untuk anandanya. Serta, dukungan dan semangat, kasih sayang yang tulus, kesabaran, keikhlasan, kerja keras, dan pengorbanan yang sampai saat ini tidak dapat dinilai oleh apa pun.
11. Serta, untuk adik-adik penulis (Aprian Danang Susetia, Zainul Musthafa dan Muhammad Rafa Azka Putra) dan seluruh keluarga besar yang sudah membantu dan memberikan semangat hingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Untuk seluruh teman-teman di Program Studi Ekonomi Pembangunan Angkatan 2019, khususnya untuk Kelas C yang telah sama-sama berjuang dalam menyelesaikan perkuliahan hingga sampai di tahap Skripsi ini.
13. Serta, teman-teman lain yang sudah membantu memberikan motivasi bagi peneliti dalam menyelesaikan Skripsi ini.
14. Petugas Perpustakaan Pusat Universitas Lambung Mangkurat dan Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah membantu dalam proses penelitian ini.

Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas perhatian dan curahan ide, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Wassalamu'alaikum. Wr. Wb

Banjarmasin, 08 Mei 2023



Dedi Ramadana

ABSTRACT

Dedi Ramadana (2023). *Determination Analysis of Indonesian Labor Absorption Rate: Case Studies of 11 Provinces 2016-2020*. Advisor: Muhammad Rusmin Nuryadin.

Labor absorption can be influenced by 2 (two) factors, namely internal and external factors. Where, internal factors include education, capital and minimum wages. While external factors include economic growth, inflation and unemployment. The existence of problems in the workforce will have an impact on social problems, such as poverty, unemployment and income inequality, such as a discrepancy between supply and qualifications in the labor market needed in the world of work, there is inflation so companies will make reductions in the workforce to maintain efficiency companies and the wages offered are not as expected. So it can be concluded that, there are 3 (three) indicators that can affect employment, such as education, inflation and minimum wages. This research was conducted to analyze the effect of education, inflation and minimum wages, both partially and simultaneously on the employment rate in 11 Indonesian provinces in 2016-2020. The type of research used is a quantitative approach. With data analysis used in the form of panel data. Meanwhile, the data used comes from the official website of the Central Statistics Agency (BPS). The results of the research show that, it simultaneously has a significant effect on employment absorption. Then, partially education has a positive and significant effect, inflation and minimum wages have a negative and insignificant effect on employment in 11 Indonesian provinces in 2016-2020.

Keywords: *Labor Absorption, Education, Inflation, Minimum Wage, Fixed Effect Model (FEM)*

ABSTRAKSI

Dedi Ramadana (2023). Analisis Determinasi Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja Indonesia: Studi Kasus 11 Provinsi Tahun 2016-2020. Pembimbing: Muhamad Rusmin Nuryadin.

Penyerapan tenaga kerja dapat dipengaruhi oleh 2 (dua) faktor, yaitu faktor internal dan eksternal. Di mana, faktor internal mencakup pendidikan, modal dan upah minimum. Sedangkan, faktor eksternal mencakup pertumbuhan ekonomi, inflasi dan pengangguran. Adanya permasalahan dalam ketenagakerjaan akan berdampak pada permasalahan sosial, seperti kemiskinan, pengangguran dan ketimpangan pendapatan, seperti adanya ketidaksesuaian antara penawaran dengan kualifikasi dalam pasar tenaga kerja yang dibutuhkan di dunia kerja, adanya inflasi sehingga perusahaan akan melakukan pengurangan terhadap tenaga kerja untuk mempertahankan efisiensi perusahaan dan adanya upah yang ditawarkan tidak sesuai yang di harapkan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa, terdapat 3 (tiga) indikator yang dapat mempengaruhi penyerapan tenaga kerja, seperti pendidikan, inflasi dan upah minimum. Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh pendidikan, inflasi dan upah minimum, baik parsial maupun simultan terhadap tingkat penyerapan tenaga kerja di 11 provinsi Indonesia tahun 2016-2020. Jenis penelitian yang digunakan, yaitu pendekatan kuantitatif. Dengan analisis data yang digunakan berupa data panel. Sedangkan, data yang digunakan bersumber dari *website* resmi Badan Pusat Statistik (BPS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa, secara simultan berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Kemudian, secara parsial pendidikan berpengaruh positif dan signifikan, inflasi dan upah minimum berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di 11 provinsi Indonesia tahun 2016-2020.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Pendidikan, Inflasi, Upah Minimum, *Fixed Effect Model* (FEM)

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAC	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Pembahasan.....	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Penyerapan Tenaga Kerja	11
2.1.2 Teori Permintaan Tenaga Kerja	12
2.1.3 Pendidikan.....	20
2.1.4 Teori <i>Human Capital</i>	22
2.1.5 Inflasi	22
2.1.6 Upah.....	25
2.2 Hubungan Antar Variabel Penelitian.....	27
2.2.1 Pengaruh Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	27
2.2.2 Pengaruh Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	27
2.2.3 Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	28

2.3	Penelitian Terdahulu	29
BAB III.....		31
KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN		31
3.1	Kerangka Konseptual.....	31
3.2	Hipotesis Penelitian	33
BAB IV		34
METODOLOGI PENELITIAN		34
4.1	Ruang Lingkup Penelitian	34
4.2	Jenis Penelitian	34
4.3	Tempat/Lokasi Penelitian	34
4.4	Unit Analisis	35
4.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	35
4.5.1	Variabel	35
4.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	36
4.6	Teknik Pengumpulan Data	37
4.7	Teknik Analisis Data	37
4.7.1	Analisis Regresi Data Panel.....	37
4.7.2	Estimasi Model Regresi Data Panel.....	38
4.7.3	Uji Spesifikasi Model	39
4.8	Uji Asumsi Klasik	41
4.8.1	Uji Multikolinearitas	42
4.8.2	Uji Heteroskedastisitas.....	42
4.9	Penguji Hipotesis	43
4.9.1	Uji Simultan (F-statistik)	44
4.9.2	Uji Parsial (t-statistik)	44
4.9.3	Koefisien Determinasi (R^2).....	45
4.10	Jadwal Penelitian	45
BAB V.....		46
HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....		46
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
5.1.1	Kondisi Geografis dan Administrasi di 11 Provinsi Indonesia.....	46

5.1.2	Kondisi Penduduk di 11 Provinsi Indonesia.....	48
5.1.3	Kondisi Perekonomian di 11 Provinsi Indonesia.....	49
5.2	Hasil dan Analisis	50
5.2.1	Deskripsi Variabel	50
5.2.1.1	Penyerapan Tenaga Kerja.....	51
5.2.1.2	Pendidikan	53
5.2.1.3	Inflasi	54
5.2.1.4	Upah Minimum	55
5.2.2	Analisis Data.....	56
5.2.2.1	Estimasi Model Panel	56
5.2.2.2	Pemilihan Model Terbaik	57
5.2.3	Hasil Pengujian Asumsi Klasik	59
5.2.4	Hasil Pengujian Hipotesis	60
5.2.5	Analisis 11 Provinsi Indonesia.....	62
5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian	66
5.2.6.1	Pengaruh Pendidikan, Inflasi dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	66
5.2.6.2	Pengaruh Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	66
5.2.6.3	Pengaruh Inflasi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	68
5.2.6.4	Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja....	69
5.2.7	Implikasi Hasil Penelitian	70
5.2.8	Keterbatasan Penelitian.....	71
BAB VI	73
PENUTUP	73
6.1	Kesimpulan	73
6.2	Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	72

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Perkembangan Kondisi Ketenagakerjaan Tahun 2016-2020.....	2
Tabel 1.2	Angkatan Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan SMA/SMK di 11 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020 (Jiwa)	4
Tabel 1.3	Tingkat Inflasi di 11 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020 (Persen)	5
Tabel 1.4	Upah Minimum Provinsi di 11 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020 (Rupiah).....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	29
Tabel 5.1	Provinsi, Ibu Kota dan Jumlah Kabupaten/Kota.....	48
Tabel 5.2	Jumlah Penduduk, Kepadatan Penduduk dan Angkatan Kerja Tahun 2020.....	49
Tabel 5.3	Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Tahun 2020.....	50
Tabel 5.4	Statistik Deskriptif	51
Tabel 5.5	Hasil Estimasi Model Panel	56
Tabel 5.6	Uji Pemilihan Model.....	57
Tabel 5.7	Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	59
Tabel 5.8	Hasil Pengujian Hipotesis	60
Tabel 5.9	Nilai Konstanta Antar Provinsi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah Tetap	15
Gambar 2.2	Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah Menurun.....	16
Gambar 2.3	Kurva <i>Isokuan</i> Perusahaan Antara Modal dan Tenaga Kerja dalam Memproduksi Jacket X	17
Gambar 2.4	Kurva <i>Isokuan</i> dan <i>Isocost</i> Perusahaan Jacket X dalam Memberikan Biaya Terendah (Ribu Rupiah)	19
Gambar 3.1	Kerangka Pikir	32
Gambar 5.1	Peta dan Kepadatan Penduduk Indonesia Tahun 2020	46
Gambar 5.2	Penyerapan Tenaga Kerja di 11 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020 (Jiwa).....	52
Gambar 5.3	Angkatan Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan SMA/SMK di 11 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020 (Jiwa)	53
Gambar 5.4	Inflasi di 11 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020 (Persen).....	54
Gambar 5.5	Upah Minimum di 11 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020 (Rupiah).....	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Perolehan Data dari 34 Provinsi Indonesia Tahun 2016-2020.....	80
Lampiran 2	Data Penelitian	83
Lampiran 3	Estimasi Model Panel.....	84
Lampiran 4	Pemilihan Model Terbaik.....	87
Lampiran 5	Pengujian Asumsi Klasik	89
Lampiran 6	Pengujian Hipotesis.....	91