

**HUBUNGAN ANTARA DETERMINASI DIRI DENGAN KETERIKATAN
KERJA PADA KARYAWAN PT PELINDO III (PERSERO) CABANG
BANJARMASIN**

Skripsi

Diajukan guna memenuhi sebagian syarat
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi
Universitas Lambung Mangkurat



Oleh:

Elisa Dwi Utami

I1C114220

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARBARU
NOVEMBER, 2018**

Skripsi

**HUBUNGAN ANTARA DETERMINASI DIRI DENGAN KETERIKATAN
KERJA PADA KARYAWAN PT PELINDO III (PERSERO) CABANG
BANJARMASIN**

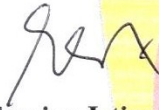
Dipersiapkan dan disusun oleh

Elisa Dwi Utami

telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal **5 November 2018**

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama



DR. Ermina Istiqomah, M.Si., Psikolog
NIP. 19700919 200501 2 002

Anggota Dewan Penguji Lain



DR. Hemy Heryati Anward, M.Sc., Psikolog
NIP. 19570417 198703 2 001

Pembimbing Pendamping




M. Syarif Hidayatullah, M.Psi., Psikolog
NIP. 19861114 201404 1 001



Rika Vira Zwagery, M.Psi., Psikolog
NIP. 19870901 201504 2 004

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi




Neka Erlvani, M.Psi., Psikolog
NIP. 19831226 200812 2 001
Ketua Program Studi Psikologi

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 5 November 2018



Elisa Dwi Utami
NIM. I1C114220

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA DETERMINASI DIRI DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA KARYAWAN PT PELINDO III (PERSERO) CABANG BANJARMASIN

ELISA DWI UTAMI

Pada era globalisasi saat ini, terjadinya persaingan yang sangat ketat antar perusahaan. Perusahaan merupakan tempat dimana setiap manusia bekerja untuk dapat memenuhi kebutuhannya sendiri, keluarga maupun kebutuhan bagi masyarakat. Ketika karyawan memasuki suatu organisasi kerja ataupun perusahaan, pada umumnya mempunyai harapan untuk dapat memenuhi kebutuhan-kebutuhannya. Sedangkan bagi perusahaan itu sendiri yang menjadi harapan terbesarnya adalah karyawan tersebut mampu mewujudkan tujuan perusahaan. Salah satu pendukung utama untuk mencapai tujuan di dalam perusahaan adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang diperlukan dalam perusahaan adalah sumber daya yang mampu memiliki keterikatan terhadap pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara determinasi diri dengan keterikatan kerja pada karyawan PT Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *simple random sampling*, yaitu subjek merupakan karyawan yang berjumlah 129 orang. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji korelasi *product moment* dari Karl Pearson dan metode pengumpulan data menggunakan skala determinasi diri dengan keterikatan kerja. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan antara determinasi diri dengan keterikatan kerja pada karyawan PT Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin dengan korelasi 0,320 dan taraf signifikansi sebesar 0,000. Nilai ini menunjukkan bahwa adanya hubungan positif yang signifikan antara kedua variabel, artinya semakin tinggi determinasi diri maka semakin tinggi keterikatan kerja dan sebaliknya ketika determinasi diri rendah maka keterikatan kerja rendah.

Kata kunci : Determinasi diri, keterikatan kerja, karyawan

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN SELF DETERMINATION TOWARD THE WORK ENGAGEMENT ON EMPLOYEES OF PT PELINDO III (PERSERO) BANJARMASIN BRANCH

ELISA DWI UTAMI

In the current era of globalization, there was a very tight competition between companies. The company is a place where every human work to meet their needs themselves, families and the need for the community. When entering a work organization or companies, employees generally have the hope to be able to meet their needs. While the main goal for the company, the employee was able to realize the vision of the company. One of the main support to reach the company main goal is human resources. Human resources needed in the company is able to have a resource attachment towards her work. This research aims to know the relationship between self determination with the work engagement on employees of PT Pelindo III (Persero) Banjarmasin Branch. Research on sampling techniques using simple random sampling, with the subject is the employees numbered 129 people. A method of data analysis and method of data collectiona used in this study are product moment correlation test of Karl Pearson and scale of determination themselves with work engagement. Research results showed the existence of a relationship between self determination with the work engagement on employees of PT Pelindo III Banjarmasin Branch (Persero) with correlation value 0.320 and significance value 0.000. This value indicates that the existence of a significant positive relationship between the two variables, meaning that the higher self determination then the higher the work engagement and vice versa when low self determination then work engagement is low.

Keywords: Self determination, work engagement, employees

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “**Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin**” tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan guna meraih gelar Sarjana Psikologi di Program Studi Psikologi Universitas Lambung Mangkurat Banjarbaru. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat, Prof. Dr. Zairin Noor, dr, Sp.OT(K).MM, yang memberikan kesempatan dan fasilitas dalam pelaksanaan penelitian.
2. Ketua Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Lambung Mangkurat Ibu Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog atas kesempatan dan izin yang telah diberikan.
3. Dosen pembimbing akademik Ibu Rika Vira Zwagery, M.Psi., Psikolog yang selama ini selalu rutin memberikan semangat dalam menjalankan perkuliahan dan memberikan motivasi bahwa penulis mampu menyelesaikan skripsi.
3. Dosen pembimbing Ibu DR Ermina Istiqomah, M.Si., Psikolog, dan Bapak M. Syarif Hidayatullah, M.Psi, Psikolog yang telah berkenan meluangkan waktu guna memberikan bimbingan, arahan yang membangun dalam proses pembuatan skripsi.

4. Dosen penguji Ibu DR Hemy Heryati Anward, M. Sc., Psikolog dan Ibu Rika Vira Zwagery, M.Psi., Psikolog dalam memberikan pengarahan dan masukan dalam skripsi ini dengan bijak.
5. Kepada seluruh karyawan PT Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin yang telah berpartisipasi dan membantu penulis dalam penelitian ini.
6. Penghargaan dan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada Ayahanda tercinta Bapak Ir Marwinsyah Ganef dan Ibunda Zulidar yang kusayangi yang telah mencurahkan segenap cinta dan kasih sayang serta perhatian moril maupun materil. Semoga Allah SWT selalu melimpahkan Rahmat, Kesehatan, Karunia dan keberkahan di dunia dan di akhirat atas budi baik yang telah diberikan kepada penulis serta kepada Kaka dan Adik tercinta Rahmat Wiraradi, S.T, Nabilah Tri Anggraini, dan Muhammad Adi Satria yang senantiasa selalu memberikan doa, selalu menjadi tempat menangis ketika penulis merasa putus asa dalam mengerjakan skripsi, yang sangat sabar memberikan dukungan ketika penulis merasa tidak percaya diri mengerjakan skripsi, penulis tidak akan menjadi apa-apa tanpa kalian.
7. Rekan-rekan terdekat penulis dalam suka dan duka selama perkuliahan Rusmini, Ritli, Risyah, Otet (Dhita), Amel, Nabela, Nopryanti, Ananda dan untuk semua teman lainnya.
9. Sahabat yang selalu mendukung baik secara moral maupun materil Lidia Retno Anggraini dan Rhey.
10. Rekan-rekan penulis yang sama-sama berjuang dalam suka maupun duka ketika turun lapangan melaksanakan penelitian Hedianah, Linda, dan Adela

11. Seluruh angkatan Mahasiswa Program Studi Psikologi, yang telah memberikan dorongan serta bantuan selama penyusunan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, akan tetapi penulis berharap penelitian ini bermanfaat bagi dunia ilmu pengetahuan.

Banjarbaru, 5 November 2018

Elisa Dwi Utami

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Signifikansi dan Keunikan Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Keterikatan Kerja.....	11
1. Pengertian Keterikatan Kerja.....	11
2. Dimensi Keterikatan Kerja.....	12

3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterikatan Kerja	14
4. Karakteristik Keterikatan Kerja.....	16
B. Determinasi Diri.....	17
1. Pengertian Determinasi Diri	17
2. Aspek-Aspek Determinasi Diri.....	18
C. PT Pelindo III (Persero).....	21
D. Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Keterikatan Kerja..	22
E. Landasan Teori.....	23
F. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Identifikasi dan Operasional Variabel Penelitian	26
1. Identifikasi Variabel Penelitian	26
2. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
B. Subjek dan Tempat Penelitian	27
C. Teknik Pengumpulan Data.....	28
1. Instrumen Penelitian	28
2. Pelaksanaan Uji Coba.....	31
3. Daya Diskriminasi Aitem	32
4. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	34
D. Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Gambaran Subjek Penelitian.....	43
B. Pelaksanaan Penelitian.....	43

C. Hasil Penelitian.....	45
1. Deskripsi Data Penelitian.....	45
2. Hasil Analisa Data Penelitian.....	50
D. Pembahasan.....	53
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	66

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rincian Skala Determinasi Diri	29
Tabel 2. Rincian Skala Keterikatan Kerja.....	30
Tabel 3. Hasil Uji Seleksi Aitem Skala Determinasi Diri.....	37
Tabel 4. Sususunan Aitem Skala Determinasi Diri Setelah Uji Coba.....	38
Tabel 5. Hasil Uji Seleksi Aitem Skala Keterikatan Kerja.....	40
Tabel 6. Sususunan Aitem Skala Keterikatan Kerja Setelah Uji Coba.....	41
Tabel 7. Deskripsi Subjek Penelitian.....	43
Tabel 8. Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian.....	45
Tabel 9. Perbandingan Skor Hipotetik Dan Skor Empirik Variabel Penelitian.	46
Tabel 10. Rumusan Norma Kategorisasi.....	48
Tabel 11. Rumusan Norma Kategori Variabel Determinasi Diri.....	48
Tabel 12. Kategorisasi Data Variabel Determinasi Diri.....	47
Tabel 13. Rumusan Norma Kategori Variabel Keterikatan Kerja.....	49
Tabel 14. Kategorisasi Data Variabel Keterikatan Kerja.....	49
Tabel 15. Hasil Uji Normalitas.....	50
Tabel 16. Hasil Uji Linearitas.....	51
Tabel 17. Hasil Uji Korelasi Variabel Determinasi Diri Dengan Keterikatan Kerja.....	52

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Konseptual Mengenai Hubungan Antara Determinasi Diri Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT Pelindo III (Persero) Cabang Banjarmasin	25

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Skala Determinasi Diri Uji Coba.....	67
1. Petunjuk Pengisian Skala Determinasi Diri.....	68
2. Aitem-aitem Skala Determinasi Diri.....	69
B. Skala Keterikatan Kerja Uji Coba.....	73
1. Petunjuk Pengisian Skala Keterikatan Kerja.....	73
2. Aitem-aitem Skala Keterikatan Kerja.....	74
C. Data Uji Coba.....	77
1. Data Uji Coba Skala Determinasi Diri.....	77
2. Data Uji Coba Skala Keterikatan Kerja.....	81
D. Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur Uji Coba.....	85
1. Analisis SPSS Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur Determinasi Diri Putaran Pertama.....	85
2. Analisis SPSS Validitas Dan Reliabilitas Alat Ukur Determinasi Diri Putaran Kedua.....	87
3. Analisis SPSS Vailiditas Dan Reliabilitas Alat Ukur Keterikatan Kerja Putaran Pertama.....	89
E. Skala Determinasi Diri.....	92
F. Skala Determinasi Diri.....	96
G. Data Turun Lapangan.....	99
1. Data Determinasi Diri.....	99

2. Data Keterikatan Kerja.....	105
H. Hasil Analisis SPSS Data.....	111
1. Analisis SPSS Normalitas	111
2. Analisis SPSS Linieritas.....	111
3. Analisis SPSS Korelasi.....	112
I. Surat Izin Perusahaan.....	113
J. Surat Layak Etik.....	114