

TESIS

**PENGARUH TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS
TERHADAP KEPERCAYAAN ANGGOTA PADA KOPERASI
KARYAWAN XXX DI KABUPATEN TABALONG**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister (S2)

**Oleh:
ALHAMDI RASYID
NIM. 2220420310021**



**MAGISTER ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2025**

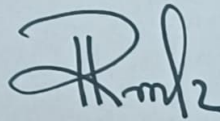
LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PENGARUH TRANSPARANSI DAN AKUNTABILITAS TERHADAP KEPERCAYAAN ANGGOTA PADA KOPERASI KARYAWAN XXX DI KABUPATEN TABALONG

Oleh:
ALHAMDY RASYID
2220420310021

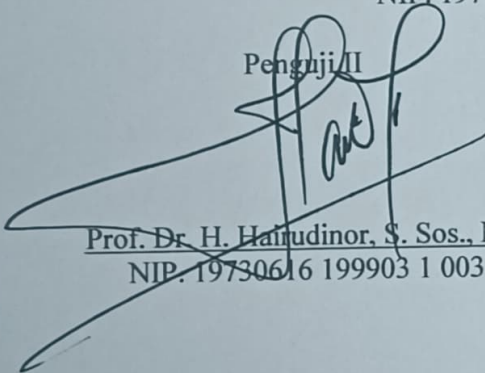
Telah disetujui, diuji dan disahkan, di Banjarmasin sebagai Tesis
Pada Tanggal 09 Mei 2025

Menyetujui,
Penguji I



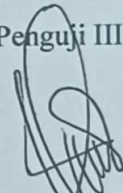
Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP. 19710420 199903 1 001

Penguji II



Prof. Dr. H. Hairudinor, S. Sos., MM
NIP. 19730616 199903 1 003

Penguji III



Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
NIP. 19760413 200012 1 002

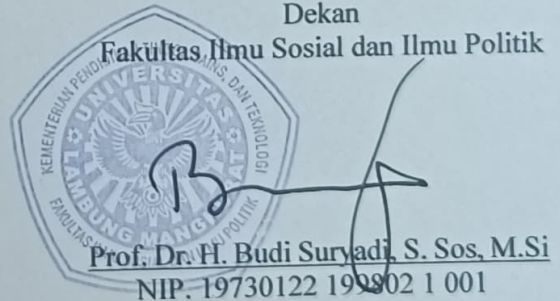
Diketahui,

Koordinator
Magister Administrasi Bisnis



Prof. Dr. H. Hairudinor, S. Sos., MM
NIP. 19730616 199903 1 003

Dekan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M.Si
NIP. 19730122 199902 1 001



Hari ini, Senin, Tanggal: 13, Bulan: Januari, Tahun: Dua Ribu Dua Puluh Lima, Semester Ganjil tahun 2024/2025, bahwa:

a. Dewan Penguji yang ditugaskan oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin, dengan Surat Tugas Nomor: 0127/UN8.1.13/KP.10.00/2025 tanggal 10 Januari 2025.

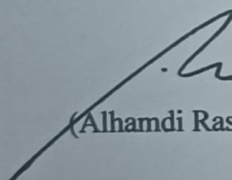
b. Telah melakukan pengujian tesis atas:

Nama Mahasiswa : Alhamdi Rasyid
N I M : 2220420310021
Program Studi : Magister Administrasi Bisnis
Waktu Ujian : Mulai, Jam: 15.00 dan Selesai Jam: 16.30 WITA
Tempat : Gedung Pascasarjana Lantai 3
Nilai : 82,3 , dengan konversi huruf: (A)
Dinyatakan : (Lulus / ~~Tidak Lulus~~)

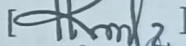
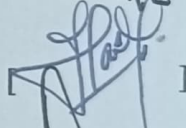

Berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Program Studi Magister Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : Banjarmasin
Pada Tanggal : 13 Januari 2025

Mahasiswa yang diuji,


(Alhamdi Rasyid)

Dewan Penguji:

1. Penguji I : Dr. Irwansyah., S.Sos, M.Si []
2. Penguji II : Prof. Dr. Hairudinor, S.Sos., MM []
3. Penguji III : Dr, Setio Utomo, S.Sos, M.AB []

Mengetahui:
Koordinator Magister Administrasi Bisnis,

Prof. Dr. Hairudinor, S.Sos., MM
NIP. 19730616 199903 1 003



KATA PENGANTAR

Dengan hati yang dipenuhi rasa syukur, penulis panjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, Sang Pemilik hikmah dan pengetahuan, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan ridho-Nya. Berkat kuasa-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas Terhadap Kepercayaan Anggota Pada Koperasi Karyawan Xxx di Kabupaten Tabalong”**, sebagai bagian dari syarat untuk meraih gelar Magister Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin.

Perjalanan menyusun karya ini tidaklah mudah, namun setiap langkah yang ditempuh terasa berarti berkat bimbingan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak yang hadir dalam setiap tahapan proses ini. Penulis menyadari, tanpa kehadiran mereka, tugas ini tidak akan mencapai akhirnya. Oleh karena itu, dengan ketulusan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat;
2. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat;
3. Prof. Dr. Hairudinor, S.Sos, M.M. selaku Koordinator Program Magister Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat; sekaligus Dosen Penguji yang tulus dan memberikan wawasan cukup mendalam pada tesis saya.
4. Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kebijaksanaan memberikan arahan, kritik, dan inspirasi dalam proses

penyusunan tesis ini.

5. Dr. Setio Utomo, S.Sos., M.AB, selaku Dosen Penguji II yang dengan kesabarannya selalu memberikan masukan yang berarti.
6. Prof Dr Saladin Ghalib, MA yang telah berhasil mendoktrin prinsip GCG sehingga menjadi judul Tesis saya.
7. Dr. Taharuddin, S.Sos., M.M., Dr. Maryono, S.Sos., M.Si, Dr Tomi Oktavianor, M.Soc,Sc , Dr Suyatno M.Si, serta Seluruh Dosen Program Studi Magister Administrasi Bisnis Universitas Lambung Mangkurat

Juga kepada keluarga tercinta yang menjadi sumber kekuatan di setiap perjalanan ini. Mereka adalah nafas di balik setiap usaha, cahaya yang menuntun ketika perjalanan terasa gelap.

Tesis ini hanyalah setetes kecil dari samudera ilmu yang begitu luas. Penulis sepenuhnya menyadari bahwa karya ini jauh dari kesempurnaan. Oleh karena kritik dan saran yang membangun sangatlah dinantikan untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, semoga karya ini menjadi manfaat, tidak hanya bagi penulis tetapi juga bagi para pembaca yang berkenan mendalaminya. Semoga Allah SWT senantiasa membimbing kita semua dalam meraih ilmu yang bermanfaat dan berkah.

Banjarmasin, Januari 2025

Penulis



KARYA INI
KUPERSEMBAHKAN UNTUK

Allah SWT pemilik seluruh alam.
Baginda nabi Muhammad SAW suri tauladan ku
Finda Fatmawati S. Psi Penyemangat abadi pasangan
hidup hingga jannah-Nya terimakasih untuk waktu, kasih sayang
dan doa.

Ketiga jagoan kecilku Akhtar, Aaliyah, dan Arsyah senyum,
tawa dan pelukan kalian adalah energi bahagiku.
Semoga Alm. Bapak Harun Al Rasyid bahagia
melihat kado istimewa ini.



ABSTRAK

Alhamdi Rasyid, NIM 2220420310021, 2025. Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas Terhadap Kepercayaan Anggota Pada Koperasi Karyawan XXX Di Kabupaten Tabalong. Dibimbing oleh Irwansyah.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh transparansi dan akuntabilitas terhadap kepercayaan anggota koperasi karyawan. Penelitian dilakukan pada koperasi karyawan dengan menggunakan metode survei kuantitatif. Data dikumpulkan melalui kuisioner yang didistribusikan kepada 88 responden, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, dan regresi linier berganda. Penelitian ini juga mencakup pengujian asumsi klasik, seperti normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel transparansi (X1) memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepercayaan anggota koperasi (Y). Variabel akuntabilitas (X2) juga menunjukkan pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepercayaan anggota koperasi (Y) secara parsial. Secara simultan, transparansi (X1) dan akuntabilitas (X2) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepercayaan anggota (Y). Meskipun demikian, anggota koperasi secara umum memberikan penilaian yang baik terhadap pengelolaan koperasi, khususnya dalam aspek penyampaian informasi dan pelaporan yang akuntabel.

Hasil analisis menunjukkan bahwa transparansi dan akuntabilitas memiliki pengaruh signifikan terhadap kepercayaan anggota koperasi, dengan kontribusi sebesar 75,9% terhadap variasi kepercayaan anggota ($R^2 = 0,759$). Secara parsial, variabel transparansi memiliki pengaruh yang lebih dominan dibandingkan akuntabilitas, dengan nilai koefisien standarisasi masing-masing sebesar 0,606 dan 0,294. Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh instrumen penelitian memenuhi kriteria validitas dan reliabilitas yang tinggi.

Kata Kunci: Transparansi (X1), Akuntabilitas (X2), Kepercayaan Anggota (Y)

ABSTRACT

Alhamdi Rasyid, NIM 2220420310021, 2025. The Effect of Transparency and Accountability on Member Trust in the Employee Cooperative XXX in Tabalong Regency. Supervised by Irwansyah.

This study aims to analyze the effect of transparency and accountability on the trust of members in an employee cooperative. The research was conducted using a quantitative survey method. Data were collected through questionnaires distributed to 88 respondents and analyzed using validity tests, reliability tests, and multiple linear regression analysis. The study also included classical assumption tests such as normality, multicollinearity, and heteroskedasticity tests.

The results indicate that the transparency variable (X1) has a positive but insignificant effect on member trust (Y). Similarly, the accountability variable (X2) also shows a positive but insignificant effect on member trust (Y) partially. Simultaneously, transparency (X1) and accountability (X2) do not have a significant effect on member trust (Y). However, members generally gave positive evaluations of cooperative management, particularly in terms of transparent information delivery and accountable reporting.

The analysis results demonstrate that transparency and accountability significantly influence member trust in the cooperative, contributing 75.9% to variations in member trust ($R^2 = 0.759$). Partially, the transparency variable has a more dominant influence compared to accountability, with standardized coefficient values of 0.606 and 0.294, respectively. Validity and reliability tests show that all research instruments meet high validity and reliability standards.

Keywords: *Transparency (X1), Accountability (X2), Member Trust (Y)*

DAFTAR ISI

TESIS.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
BERITA ACARA UJIAN TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERSEMBAHAN	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Landasan Teoritis.....	14
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
<i>Sumber, Diolah (2025)</i>	25
2.3 Hipotesis dan Model Penelitian.....	25
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan Penelitian.....	29
3.2 Jenis Penelitian	29
3.3 Lokasi Penelitian	29
3.4 Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	29
3.5 Definisi Operasional Variabel	37
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.7 Teknik Analisis Data	44
BAB IV	49
HASIL PENELITIAN.....	49
4.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	49
4.1.1 Pengujian Validitas Instrumen	49
4.1.2 Pengujian Reliabilitas Instrumen	50
4.2 Identitas Responden Berdasarkan Lokasi Kerja	51
4.3 Analisis Deskriptif	52
4.4 Analisis Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas terhadap Kepercayaan Anggota	59

4.4.1.1	Asumsi Multikolinieritas.....	59
4.4.1.2	Asumsi Normalitas	60
4.4.1.3	Asumsi Heteroskedastisitas.....	61
4.5	Hasil Estimasi Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas terhadap Kepercayaan Anggota	62
4.5.1	Pengujian Koefisien Determinasi	62
4.5.2	Pengujian Hipotesis	63
4.5.3	Model Empirik Regresi Linier	65
4.5.4	Pengaruh Dominan.....	66
BAB V	68
PEMBAHASAN HASIL	68
5.1	Pembahasan Hasil Indeks Variabel Transparansi, Akuntabilitas, dan Kepercayaan	68
5.1.1	Indeks Transparansi	68
5.1.2	Indeks Akuntabilitas	68
5.1.3	Indeks Kepercayaan.....	69
5.2	Implikasi Kausalitas Transparansi, Akuntabilitas, dan Kepercayaan dalam Koperasi	70
5.2.1	Hubungan Transparansi dan Kepercayaan.....	70
5.2.2	Hubungan Akuntabilitas dan Kepercayaan	71
5.2.3	Hubungan Kepercayaan dan Partisipasi Anggota	72
5.2.4	Hubungan Akuntabilitas dan Transparansi	72
5.2.5	Keterlibatan Anggota dan Efektivitas Keputusan	73
5.2.6	Kesimpulan Implikasi Kausalitas	74
5.3	Pola Hubungan antara Variabel Transparansi, Akuntabilitas, dan Kepercayaan.....	75
5.3.1	Pola Hubungan Transparansi terhadap Kepercayaan	75
5.3.2	Pola Hubungan Akuntabilitas terhadap Kepercayaan.....	75
5.3.3	Pola Hubungan Transparansi dan Akuntabilitas.....	76
5.3.4	Pola Hubungan Kepercayaan terhadap Keterlibatan Anggota	77
5.3.5	Pola Hubungan Akuntabilitas terhadap Keterlibatan Anggota	77
5.3.6	Pola Hubungan Transparansi terhadap Akuntabilitas.....	77
5.3.7	Kesimpulan Pola Hubungan.....	78
5.4	Keterbatasan Penelitian.....	78
BAB VI	81
PENUTUP	81
6.1	Kesimpulan	81
6.2	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

No	Judul	Hal
Tabel 3. 1	Butir Pertanyaan Berdasarkan Definisi Operasional Variabel	39
Tabel 4. 1	Pengujian Validitas Instrumen	49
Tabel 4. 2	Pengujian Reliabilitas Instrumen.....	50
Tabel 4. 3	Identitas Responden Berdasarkan Lokasi Kerja Anggota Koperasi....	51
Tabel 4. 4	Analisis deskriptif dari variabel transparansi	52
Tabel 4. 5	Analisis deskriptif dari variabel akuntabilitas	54
Tabel 4. 6	Analisis deskriptif dari variabel kepercayaan anggota.....	57
Tabel 4. 7	Hasil VIF dan Tolerance	60
Tabel 4. 8	Asumsi normalitas	61
Tabel 4. 9	Asumsi Heterokedastisitas.....	62
Tabel 4. 10	Koefisien determinasi.....	62
Tabel 4. 11	Hasil pengujian hipotesis simultan.....	63
Tabel 4. 12	Hasil pengujian hipotesis parsial.....	64
Tabel 4. 13	Model empirik regresi linier.....	65
Tabel 4. 14	Pengaruh dominan variabel.....	67

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Hal
Gambar 1. 1	Jumlah Koprasi Karyawan berdasarkan Jenisnya	5
Gambar 1. 2	Jumlah Anggota Kopkar PT XX Sampai dengan Tahun 2023.....	9
Gambar 2. 1	Model Pemikiran	28

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Hal
	Lampiran 1. Pengujian Instrumen Penelitian	87
	Lampiran 2. Analisis Deskriptif	90
	Lampiran 3. Pengujian Pengaruh Transparansi dan Akuntabilitas terhadap Kepercayaan Anggota	96
	Lampiran 4. Pengujian Asumsi Klasik.....	97