

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA GURU SD NEGERI SE-KECAMATAN SELAT
KABUPATEN KAPUAS**

ISMAWIYAH

NIM. 2320111320055



PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2025

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA GURU SD NEGERI SE-KECAMATAN SELAT
KABUPATEN KAPUAS**

ISMAWIYAH

NIM. 2320111320055

Tesis

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh Gelar Magister Pada Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan

PROGRAM STUDI MAGISTER ADMNISTRASI PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

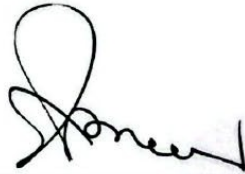
BANJARMASIN


2025

HALAMAN PENGESAHAN

**NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI**

OLEH:

PEMBIMBING I : 
.....
Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M. Pd., Ph. D
NIP. 19600110 198603 2 001

PEMBIMBING II : 
.....
Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M. Pd, Ph.D
NIP. 19591225 198603 1 001

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Ismawiyah

NIM : 2320111320055

Disetujui Pada Tanggal : 4 November 2025

Oleh Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19600110 198603 2 001

(Ketua)

2. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19600110 198603 2 001

(Penguji I)

3. Prof. Dr. Ahmad Suriansyah, MPd., Ph.D.
NIP.195912251986603 1 001

(Penguji II)

4. Dr. H. Metroyadi, S.H., M.Pd.
NIP. 19591215 198703 1 017

(Penguji III)

Mengetahui

Ketua Program Studi

Magister Administrasi Pendidikan



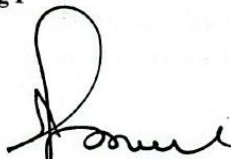
Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19600110 198603 2 001

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH,
IKLIM ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
GURU SD NEGERI SE- KECAMATAN SELAT KABUPATEN KAPUAS**

**Nama : Ismawiyah
NIM : 2320111320055**

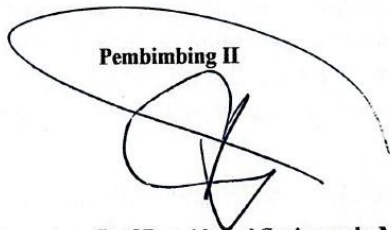
Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I



**Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19600110 198603 2 001**

Pembimbing II



**Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19591225 198603 1 001**

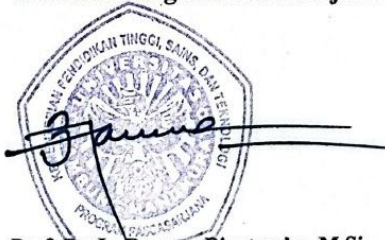
Diketahui

**Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan**



**Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D.
NIP. 19600110 198603 2 001**

Direktur Program Pascasarjana



**Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si.
NIP. 19680507 199303 1 020**

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ismawiyah

NIM : 2320111320055

Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Fakultas : Program Pascasarjana`

Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat

Judul Tesis : “ **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH, IKLIM ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SD NEGERI SE – KECAMATAN SELAT KABUPATEN KAPUAS** “

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambilan alihan tulisan pemikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan dan di cantumkan dalam daftar Pustaka.

Apa bila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atau perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini, saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, September 2025

Yang Membuat Pernyataan



Ismawiyah
Ismawiyah

NIM. 2320111320055

ABSTRAK

Ismawiyah. 2025. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Organisasi, dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Guru SD Negeri se-Kecamatan Selat*. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M. Pd., Ph.D. Pembimbing II: Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M. Pd., Ph.D

Kata Kunci: kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, motivasi kerja, prestasi kerja

Prestasi kerja guru adalah hasil atau pencapaian yang diperoleh guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai pendidik sesuai dengan standar yang ditetapkan, sebagai indikator mutu pendidikan yang berkualitas tinggi. Faktanya, prestasi guru di sekolah masih rendah. Prestasi kerja yang optimal ditentukan oleh beberapa faktor seperti kepemimpinan kepala sekolah dan iklim organisasi, serta motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung kepemimpinan transformasional kepala sekolah, iklim organisasi, dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja guru SD Negeri se-Kecamatan Selat, Kabupaten Kapuas.

Metode penelitian yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif, desain penelitian deskriptif korelasional dan menggunakan model analisis jalur (*path analysis*). Populasi penelitian sebanyak 343 guru dari 29 SD Negeri se Kecamatan Selat. Penentuan sampel menggunakan teknik *proportional random sampling* diperoleh 184 responden. Instrumen pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik pengumpulan data dengan membagikan kuisioner dan dokumentasi langsung ke sekolah. Teknik analisis data berupa analisis deskriptif, uji asumsi klasik, pengujian hipotesis menggunakan analisis jalur dengan uji regresi berganda, dan uji soebel.

Hasil analisis nilai koefisien regresi variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap prestasi kerja sebesar 0,027, variabel iklim organisasi terhadap prestasi kerja guru sebesar 0,117, variabel motivasi kerja terhadap prestasi kerja guru sebesar 0,193, variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap motivasi kerja sebesar 0,135, variabel iklim organisasi terhadap motivasi kerja sebesar 0,538, variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah terhadap prestasi kerja guru melalui motivasi kerja sebesar 0,123 dan variabel iklim organisasi terhadap prestasi kerja guru melalui motivasi kerja sebesar 0,491. Nilai signifikansi korelasi antar variabel kurang dari 0,05, hal ini menunjukkan hipotesis awal terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja guru dapat diterima.

Kesimpulan penelitian kepemimpinan transformasional kepala sekolah, iklim organisasi, motivasi kerja dan prestasi kerja guru termasuk dalam kategori sedang. Terdapat pengaruh langsung dan tidak langsung antara kepemimpinan transformasional, iklim organisasi, motivasi kerja dan prestasi kerja guru SD Negeri se-Kecamatan Selat. Saran perlu dilakukan upaya peningkatan pada variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah, memperkuat iklim organisasi dan motivasi kerja agar prestasi kerja guru juga semakin meningkat.

ABSTRACT

Ismawiyah. 2025. *The Influence of principal transformational leadership, organizational climate, and work motivation on the performance of Teachers of public elementary schools in Selat Sub-District*. Master's Thesis in Educational Administration Program, Postgraduate Program, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Supervisor I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M. Pd., Ph.D. Supervisor II : Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M. Pd., Ph.D.

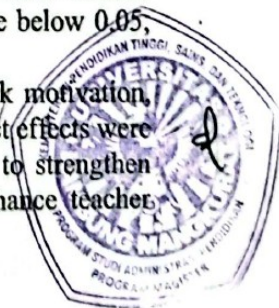
Keywords: transformational leadership, organizational climate, work *motivation*, teacher performance.

Teacher job performance is the outcome or achievement attained by teachers in fulfilling their duties and responsibilities as educators in accordance with established standards, serving as an indicator of educational quality. However, in practice, teacher performance in schools remains relatively low. Optimal performance is influenced by several factors, including school principals' transformational leadership, organizational climate, and work motivation. This study aims to analyze the direct and indirect effects of transformational leadership, organizational climate, and work motivation on the job performance of elementary school teachers in Selat Subdistrict, Kapuas Regency.

This research employed a quantitative approach with a descriptive-correlational design using path analysis. The population consisted of 343 teachers from 29 public elementary schools in Selat Subdistrict, with a sample of 184 respondents selected through proportional random sampling. Data were collected using validated and reliable questionnaires, distributed directly to schools, along with documentation. Data analysis involved descriptive statistics, classical assumption tests, hypothesis testing through path analysis with multiple regression, and Sobel tests.

The results showed regression coefficients of 0.027 for transformational leadership on teacher performance, 0.117 for organizational climate on teacher performance, 0.193 for work motivation on teacher performance, 0.135 for transformational leadership on work motivation, and 0.538 for organizational climate on work motivation. Indirect effects included 0.123 for transformational leadership through work motivation and 0.491 for organizational climate through work motivation on teacher performance. All significance values were below 0.05, indicating that the hypotheses were supported.

In conclusion, transformational leadership, organizational climate, work motivation, and teacher job performance were all at a moderate level. Both direct and indirect effects were found among the variables. The study suggests that efforts should be made to strengthen transformational leadership, foster a positive organizational climate, and enhance teacher motivation in order to improve teacher job performance.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT dengan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan Tesis ini dengan judul “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SD Negeri Se- Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas*”. Tesis ini diselesaikan dalam rangka memenuhi salah satu prasyarat untuk memperoleh gelar Magister pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Tesis ini dapat tersusun berkat kontribusi besar dari Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D. sebagai pembimbing I, serta Prof. Dr. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D. sebagai pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan koreksi yang kaya akan nilai akademis. Penulis sangat berterimakasih yang sebesar-besarnya atas segala bentuk dukungan dan pendampingan yang diberikan sepanjang proses penyusunan tesis ini.

Penulis juga menyadari bahwa penyusunan tesis ini tidak lepas dari kontribusi berbagai pihak, baik yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si, M.Sc selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

2. Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si selaku Direktur Program Pascasarja Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Ibu Ratna Purwanti, M.Pd selaku Sekretaris Program Studi Magister Admnistrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat.
5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Program Studi Magister Administrasi Pendidikan yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
6. Dr. Suwarno Muriyat, S.Ag., M. Pd selaku Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Kapuas yang memberikan izin untuk peneliti, serta Kepala sekolah SD Negeri di Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas dan guru guru yang sudah bersedia menjadi responden penelitian.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan doa, semangat, serta dukungan moril selama penulis menempuh pendidikan dan menjalani proses penelitian.
8. Teman-teman Administrasi Pendidikan Angkatan 2023, Mba. Raysha admin prodi, Kepala sekolah dan Guru di SDN Paduran Sebangau 2 serta semua pihak yang telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengalaman. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmat-Nya dan menjadikan tesis ini bermanfaat bagi pembaca serta dunia pendidikan.

Banjarmasin, Januari 2026

Ismawiyah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
TESIS HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iv
HALAMAN PENGESAHAN KOMISI PEMBIMBING.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xix
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Manfaat Penelitian	13
E. Asumsi Penelitian	14
F. Definisi Operasional	15
BAB II.....	18
TINJAUAN PUSTAKA.....	18
A. Kajian Teori.....	18
1. Prestasi Kerja.....	18
2. Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	25
3. Iklim Organisasi	32
4. Motivasi Kerja.....	39
B. Kerangka Berfikir	46
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Prestasi Kerja Guru	46
2. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru	48
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	49
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Motivasi	

Kerja.....	51
5. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja.....	52
6. Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Prestasi Kerja Guru Melalui Motivasi Kerja.....	54
7. Pengaruh Tidak Langsung Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja Guru SD Negeri Di Kecamatan Selat.....	55
C. Hipotesis Penelitian	58
BAB III.....	60
METODE PENELITIAN.....	60
A. Rancangan Penelitian.....	60
B. Desain Penelitian	60
C. Populasi Dan Sampel.....	61
1. Populasi.....	61
2. Sampel.....	63
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	63
D. Instrumen Penelitian	65
1. Kisi-Kisi Instrumen Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional kepala sekolah.....	67
2. Kisi-Kisi Instrumen Kuesioner Variabel Iklim Organisasi.....	68
3. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	69
4. Kisi-Kisi Instrumen Variabel Prestasi Kerja	70
E. Teknik Pengumpulan Data.....	70
F. Uji Reabilitas dan Validitas	71
G. Teknik Analisis Data.....	74
H. Analisis Deskriptif.....	76
I. Pengujian Asumsi Klasik.....	77
J. Analisis Jalur	81
BAB IV	87
HASIL PENELITIAN.....	87
A. Pelaksanaan Penelitian.....	87
B. Karakteristik Responden.....	87
C. Deskripsi Variabel Penelitian.....	93
1. Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	93
2. Deskriptif Statistik Variabel Iklim Organisasi.....	99
3. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	105
4. Deskriptif Variabel Prestasi Kerja	110

D.	Uji Prasyarat Analisis	116
1.	Uji Normalitas	116
2.	Uji Linearitas.....	117
3.	Uji Multikolinearitas.....	118
E.	Pengujian Hipotesis	120
1.	Hasil Analisis Regresi Model 1	120
2.	Hasil Analisis Regresi Model 2.....	123
3.	Uji Partial (Uji T).....	125
4.	Analisis Jalur (Path Analysis)	127
BAB V	136
PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	136
A.	Gambaran Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Iklim Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SD Negeri Se-Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas	136
1.	Deskripsi Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah di SD Negeri Se-Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas.....	136
2.	Deskripsi Iklim Organisasi SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas.	139
3.	Deskripsi Motivasi Kerja SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas	142
4.	Deskripsi Prestasi Kerja Guru SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas	144
B.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Prestasi Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas.....	147
C.	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas	152
D.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas	155
E.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas.....	158
F.	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Guru di SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas	161
G.	Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Melalui Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja guru di SD Negeri Kecamatan Selat Kabupaten Kapuas	163
H.	Pengaruh Tidak Langsung Iklim Organisasi Melalui Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru SD Negeri Sekecamatan Selat Kabupaten Kapuas	166
BAB VI	169
PENUTUP	169
A.	KESIMPULAN.....	169
B.	SARAN.....	170
DAFTAR PUSTAKA	172

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1. Sampel Populasi SDN se-Kecamatan Selat	62
Tabel 3. 2. Jumlah Sampel setiap Sekolah	64
Tabel 3. 3.Kisi-Kisi Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional	67
Tabel 3. 4.Kisi-Kisi Instrumen Kuesioner Variabel Iklim Organisasi.....	68
Tabel 3. 5.Kisi-Kisi Instrumen Kuesioner Variabel motivasi kerja.....	69
Tabel 3. 6.Kisi-kisi Prestasi Kerja	70
Tabel 3. 7.Rekapitulasi hasil uji validitas instrumen	72
Tabel 3. 8.Hasil uji reabilitas instrumen.....	74
Tabel 3. 9.Interpretasi rerata nilai variabel	75
Tabel 3. 10.Klasifikasi Variabel Penelitian	76
Tabel 4. 1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
Tabel 4. 2.Pendidikan terakhir responden	89
Tabel 4. 3. KARakteristik masa kerja	90
Tabel 4. 4.Lama bekerja dengan kepala sekolah	91
Tabel 4. 5.Status sertifikasi	92
Tabel 4. 6. Statistik deskriptif variabel kepemimpinan transformasional.....	93
Tabel 4. 7. Distribusi frekuensi kelas interval	94
Tabel 4. 8. Kelompok skor kepemimpinan transformasional	96
Tabel 4. 9. Rata-rata skor variabel kepemimpinan transformasional.....	97
Tabel 4. 10. Statistik deskriptif variabel iklim organisasi	99
Tabel 4. 11. Distribusi frekuensi kelas interval	100
Tabel 4. 12. Kelompok skor variabel iklim organisasi	101
Tabel 4. 13.Rata-rata skor variabel iklim organisasi	102
Tabel 4. 14.Statistik deskriptif variabel motivasi kerja	105
Tabel 4. 15. Distribusi frekuensi motivasi kerja.....	106
Tabel 4. 16.Kelompok skor variabel motivasi kerja.....	108
Tabel 4. 17.Rata-rata skor variabel motivasi kerja	108
Tabel 4. 18.Statistik deskriptif variabel prestasi kerja	110
Tabel 4. 19. Distribusi frekuensi kelas interval variabel prestasi kerja	111
Tabel 4. 20.Kelompok skor variabel prestasi kerja	113
Tabel 4. 21. Rata-rata skor variabel prestasi kerja.....	113
Tabel 4. 22.Hasil uji normalitas.....	116
Tabel 4. 23.Interpretasi Hasil Uji Linearitas	118
Tabel 4. 24.Uji multikolinieritas fungsi $X_1, X_2, Z - Y$	119
Tabel 4. 25.Uji multikolinieritas fungsi $X_1, X_2 - Z$	119
Tabel 4. 26.Ringkasan Hasil Analisis Regresi Model 1	120
Tabel 4. 27.Hasil koefisien determinasi.....	121
Tabel 4. 28.Ringkasan Hasil Analisis Regresi Model 2	123
Tabel 4. 29.Koefisien determinasi regresi model 2	124
Tabel 4. 30. Ringkasam Hasil Uji Hipotesis	135

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir Penelitian.....	58
Gambar 3. 1. Diagram Hubungan Variabel X1, X2, Z, dan Y	61
Gambar 3. 2. Struktur uji regresi berganda tahap 1	80
Gambar 3. 3. Struktur uji regresi berganda tahap 2.....	80
Gambar 3. 4. Model Analisis Jalur	82
Gambar 4. 1. Histogram variabel kepemimpinan transformasional.....	95
Gambar 4. 2. Kategori variabel kepemimpinan transformasional	96
Gambar 4. 3. Histogram variabel iklim organisasi	100
Gambar 4. 4. Diagram variabel iklim organisasi	102
Gambar 4. 5. Histogram variabel motivasi kerja.....	107
Gambar 4. 6. Diagram variabel motivasi kerja	108
Gambar 4. 7. Histogram variabel prestasi kerja.....	112
Gambar 4. 8. Histogram variabel prestasi kerja.....	113
Gambar 4. 9. Normalitas data Gambar 4. 10. P-Plot Normalitas Data Penelitian	117
Gambar 4. 11. Diagram Hubungan Analisis Regresi Model 1	122
Gambar 4. 12. Diagram hubungan analisis regresi model 2.....	124
Gambar 4. 13. Analisis jalur (path analysis).....	127
Gambar 4. 14. Bagan analisis jalur indirect effect I	131
Gambar 4. 15. uji soebel.....	132
Gambar 4. 16. Bagan analisis jalur indirect effect II.....	133

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Instrumen Penelitian	182
2. Hasil Analisis SPSS.....	192
3. Surat Ijin Penelitian	204
4. Dokumentasi Pengambilan Data	207
5. Biodata Penulis.....	211
6. Sertifikat Bebas Plagiasi.....	212
7. Sertifikat Toefl	213
8. Berita Acara Sidang Tesis	214
9. Letter of Acceptance Publikasi Ilmiah	215

