

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTI PERKASA ABADI SEMESTA**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

AGUS SALIM

NIM : 1610312310004

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2023**

LEMBAR LEGALITAS

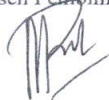
PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. MULTI PERKASA ABADI SEMESTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Agus Salim
Nim : 1610312310004

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal 5 juli 2023 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP 19760212 200212 2 001

Penguji I



Akhid Yulianto, SE, M Sc Log
NIP 19780713 200212 1 001

Penguji II



Dr. Abdurrahman Sadikkin, SE, MM
NIP 19790213 200112 1 001

Mengetahui

Koordinator Program Studi Manajemen



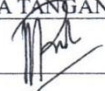


Abdul Hadi, SE, M.SI
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat dibawah ini :

NAMA : Agus Salim
NIM : 1610312310004
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multi Perkasa Abadi Semesta
Hari Tanggal : Rabu 5 Juli 2023
Tempat : Ruang Ujian C-7
Waktu : 08:00 – 10:00



Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji

NO	NAMA TIM PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Dr. Rini Rahmawati, SE, MM	Pembimbing	
2	Akhid Yulianto, SE, M Sc Log	Penguji I	
3	Dr, Abdurrahman Sadikkin, SE, MM	Penguji II	

Demikian Berita Acara Perbaikan Skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguj

Banjarmasin, 5 Juli 2023

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.SI
NIP. 19700707 200501 1 001


Mahasiswa



AGUS SALIM
1610312310004


LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

NAMA : Agus Salim
NIM : 1610312310004
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT Multi Perkasa Abadi Semesta
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Alam
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 5 Juli 2023

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM  (.....)

Penguji I : Akhid Yulianto, SE, M Sc Log  (.....)

Penguji II : Dr. Abdurrahman Sadikkin, SE, MM  (.....)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 5 juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Agus Salim
1610312310004

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-NYA sehingga skripsi ini dapat tersusun hingga selesai dengan judul “**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Multi Perkasa Abadi Semesta**”. Skripsi ini ditulis untuk melengkapi persyaratan dalam memperoleh Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Tidak lupa penulis juga mengucapkan banyak terimakasih atas bantuan dari pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan baik materi maupun pikirannya karena dalam menyusun skripsi ini, penulis tentunya menemukan hambatan dan kendala. Akan tetapi berkat arahan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat selesai dengan baik.

Dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Atma Hayat, Ak, M.Si, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM selaku Dosen Pembimbing yang telah menyumbangkan pemikiran dan solusi dari permasalahan yang dihadapi penulis dan membimbing penulis untuk menyelesaikan skripsi ini sesempurna mungkin.

4. Bapak Akhid Yulianto, SE, M Sc log selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberi arahan dan motivasi disetiap permasalahan dalam pembuatan skripsi ini sehingga bisa selesai dengan sangat baik.
5. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM selaku Dosen Penguji 2 yang telah memberikan arahan dan saran-saran yang sangat baik sehingga skripsi ini bisa selesai dengan sesempurna mungkin.
6. Seluruh dosen pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik dan membimbing dalam memberikan ilmu pengetahuan hingga penulis sampai dititik ini.
7. Ibu Ainun, S.E selaku direktur PT.Multi Perkasa Abadi Semesta yang telah bersedia memberikan izin untuk melakukan penelitian
8. Seluruh Pegawai PT.Multi Perkasa Abadi Semesta yang telah membantu dalam hal penyebaran kuesioner.
9. Keluarga besar saya terutama kedua orang tua saya yaitu Bapak Zarkasi dan Ibu Arfah yang telah memberikan dukungan, selalu mendoakan tiada henti untuk diberi kelancaran dan kemudahan serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat seperjuangan saya yang selalu berbagi ilmu, memberi semangat, dukungan, doa dan lainnya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Orang-orang yang spesial yang sudah membantu menyemangati, mendukung, dan memberi masukan serta motivasi sampai saya bisa dititik ini

12. Seluruh pihak lainnya yang sudah membantu hingga terselesaikan skripsi ini yang mungkin belum saya sebutkan.

Semoga Allah SWT memberikan imbalan atas bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Amiin ya Rabbal Alamin.

Banjarmasin, Desember 2023

Peneliti

Agus Salim

NIM:1610312310004

DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	i
LEMBAR LEGALITAS	ii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	5
1.3 Rumusan Masalah.....	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Sistematika Penulisan	7
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Kompensasi.....	14
2.1.3 Lingkungan Kerja	20
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	27
BAB III : KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	30
3.1 Kerangka Konsepsual	30
3.2 Hipotesis Penelitian	31
BAB IV : METODE PENELITIAN.....	33
4.1 Desain Penelitian	33
4.2 Tempat Lokasi penelitian.....	33
4.3 Definisi Opeasional Variabel	33

4.4	Populasi dan Sampel.....	35
4.5	Teknik Pengumpulan Data.....	36
4.6	Instrumen Penelitian	37
4.7	Teknik Analisa Data	38
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		45
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	45
5.2	Hasil Analisis Penelitian	46
5.3	Pembahasan Hasil Penelitian	62
5.4	Implikasi Hasil Penelitian	65
5.5	Keterbatasan Penelitian	67
BAB VI : PENUTUP.....		68
6.1	Kesimpulan	68
6.2	Saran	69
DAFTAR PUSTAKA.....		71
LAMPIRAN		73

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Sebelumnya	27
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator	38
Tabel 5.1 Jenis Kelamin Responden.....	46
Tabel 5.2 Pendidikan Responden	47
Tabel 5.3 Lama Bekerja Responden.....	48
Tabel 5.4 Usia Responden.....	49
Tabel 5.5 Kategorisasi Kinerja Karyawan	50
Tabel 5.6 Kategorisasi Kompensasi	51
Tabel 5.7 Kategorisasi Lingkungan Kerja	52
Tabel 5.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	53
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi	53
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 5.11 Hasil Uji Reabilitas	54
Tabel 5.12 Hasil Uji Normalitas.....	56
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas	58
Tabel 5.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	59
Tabel 5.16 Hasil Uji Regresi Secara Parsial Uji-t	60
Tabel 5.17 Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pikir.....	30
Gambar 5.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian.....	56
Lampiran 2 : Tabulasi Data.....	78
Lampiran 3 : Hasil Olah Data SPSS.....	80

ABSTRAK

Agus Salim (2023). “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Perkasa Abadi Semesta”. Pembimbing: Rini Rahmawati.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui (1) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Perkasa Abadi Semesta. (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multi Perkasa Abadi Semesta. (3) Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Perkasa Abadi Semesta.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan PT. Multi Perkasa Abadi Semesta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan melakukan penyebaran kuesioner. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Perkasa Abadi Semesta. (2) Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Perkasa Abadi Semesta. (3) Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan kinerja karyawan pada PT. Multi Perkasa Abadi Semesta.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Agus Salim (2023). *“The Influence of Compensation and Work Environment on Employee Performance at PT. Multi Mighty Eternal Universe”*. Supervisor: Rini Rahmawati.

The purpose of this research is to determine (1) The effect of compensation on employee performance at PT. Multi Mighty Eternal Universe. (2) The influence of the work environment on employee performance at PT. Multi Mighty Eternal Universe. (3) The influence of compensation and work environment on employee performance at PT. Multi Mighty Eternal Universe.

This research uses quantitative methods. The sample in this research was 30 employees of PT. Multi Mighty Eternal Universe. The sampling technique uses non-probability sampling with a purposive sampling method. The data collection technique is by distributing questionnaires. Data analysis techniques use instrument testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis and hypothesis testing.

The research results show that: (1) Compensation has a simultaneous effect on employee performance at PT. Multi Mighty Eternal Universe. (2) The work environment influences employee performance at PT. Multi Mighty Eternal Universe. (3) Compensation and work environment simultaneously influence employee performance at PT. Multi Mighty Eternal Universe.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance

