

Skripsi

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA BANJARBARU**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada
Program Studi Ilmu Pemerintahan



Disusun Oleh:

Qimawa Anggit Rakha Ananda

(1910413310014)

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS
LAMBUNG MANGKURAT PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN
BANJARMASIN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA BANJARBARU

Nama : Qimawa Anggit Rakha Ananda
Nim : 1910413310014
Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Jurusan : Pemerintahan
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Skripsi ini telah diuji dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji

Sidang Skripsi Program Studi Ilmu Pemerintahan

Jurusan Pemerintahan

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Universitas Lambung Mangkurat

Banjarmasin, 15 Juni 2026

Dewan Penguji Sidang Skripsi

1. Budi Kristanto, S.IP., M.Si., Ph.D
NIP. 197909022003121001

Ketua

(.....)

2. Husein Abdurahman, S.Sos., M.Si
NIP. 197111031999031002

Sekretaris

(.....)

3. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP. 197301221998021001

Anggota

(.....)



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat

Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si
NIP. 197104201999031001



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 15 bulan Juni tahun 2026, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 1911/UN8.1.13/KP.10.00/2026 tanggal 12 Juni 2026 untuk menguji Skripsi :

Nama : Qimawa Anggit Rakha Ananda
NIM : 1910413310014
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru
Tempat Ujian : Ruang Sidang 2 Gedung Lama FISIP ULM
Waktu Ujian : 11.00 Wita – Selesai
Nilai : 81. = A
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN

Pada Tanggal : 15 Juni 2026

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Qimawa Anggit Rakha Ananda

1. Ketua : Budi Kristanto, S.IP., M.Si., Ph.D

2. Sekretaris : Husein Abdurahman, S.Sos., M.Si

3. Anggota : Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos.,
M.Si

Mengetahui/membenarkan :
Ketua Jurusan Pemerintahan
Program Studi Ilmu Pemerintahan

Husein Abdurahman, S.Sos, M.Si
NIP 197111031999031002

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Qimawa Anggit Rakha Ananda

NIM : 1910413310014

Prodi : Ilmu Pemerintahan

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa yang skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru” merupakan hasil karya sendiri, dan bukan merupakan mengambil alih tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan dan pikiran saya sendiri

Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini adalah hasil jiplakan maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Hal-hal yang berkaitan dengan teknik penelitian, telah sesuai dengan pedoman penelitian Karya Tulisan Program Studi Ilmu Pemerintahan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

Banjarmasin, 6 Juni 2026

Yang Membuat Pernyataan



Qimawa Anggit Rakha Ananda

1910413310014

ABSTRAK

Qimawa Anggit Rakha Ananda, 1910413310014, 2026. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru. Dibimbing oleh Budi Kristanto

Sumber daya manusia ialah elemen kunci yang memastikan seberapa sukses suatu organisasi untuk meraih tujuan yang sudah ditentukan. Penelitian kuantitatif ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru

Jumlah populasi pada riset berikut sebanyak 49 Pegawai Negeri Sipil (PNS) dari Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru. Metode dalam menghimpun sampel yang dipergunakan ialah sensus, dengan begitu setiap anggota populasi menjadi partisipan dalam riset ini. Data dikumpulkan dengan cara membagikan kuisioner.

Temuan dari riset mengindikasikan bahwasanya tipe kepemimpinan berefek positif pada kinerja karyawan. Temuan dari uji t memperlihatkan skor t yang dihitung senilai 2,552 melalui tingkat signifikansi 0,014, yang lebih kecil dari 0,05. Maka sebab itu, H_0 ditolak dan H_a diterima. Di samping itu, skor koefisien determinasi (R Square) yang senilai 0,122 memperlihatkan bahwasanya tipe kepemimpinan berkontribusi senilai 12,2% pada kinerja karyawan, sementara sisa 87,8% terpengaruh melalui faktor lain di luar pelaksanaan riset ini.

Bersumber melalui temuan dari riset, bisa diambil simpulan bahwasanya jenis kepemimpinan berefek positif signifikan pada kinerja karyawan di Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru. Maka sebab itu, kian baik tipe kepemimpinan yang diimplementasikan atasan, artinya kian baik juga kinerja karyawan ketika menjalankan peran dan tanggung jawab mereka.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Dinas Lingkungan Hidup, George R. Terry, Stephen P. Robbins

ABSTRACT

Qimawa Anggit Rakha Ananda, 1910413310014, 2026. The Influence of Leadership Style on Employee Performance at the Banjarbaru City Environmental Agency. Supervised by Budi Kristanto

Human resources are a key element that determines how successful an organization is in achieving its goals. This quantitative research aims to determine the influence of leadership style on employee performance at the Banjarbaru City Environmental Agency.

The population for this research was 49 Civil Servants (PNS) from the Banjarbaru City Environmental Agency. The sampling method used was a census, so every member of the population participated in this research. Data were collected by distributing questionnaires.

The research findings indicate that leadership style has a positive effect on employee performance. The t-test findings showed a calculated t-score of 2.552 with a significance level of 0.014, which is less than 0.05. Therefore, H_0 is rejected and H_a is accepted. Furthermore, the coefficient of determination (R Square) score of 0.122 indicates that leadership style contributes 12.2% to employee performance, while the remaining 87.8% is influenced by factors outside the scope of this research.

Based on the research findings, it can be concluded that leadership style has a significant positive effect on employee performance at the Banjarbaru City Environmental Agency. Therefore, the better the leadership style implemented by superiors, the better the employee's performance in carrying out their roles and responsibilities.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Environmental Agency, George R. Terry, Stephen P. Robbins.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya utarakan kepada Allah SWT, yang sudah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya kepada peneliti sampai akhirnya bisa menyelesaikan skripsi berikut. Shalawat dan salam tidak lupa saya panjatkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, beserta para keluarga, sahabat, dan para pengikutnya sampai akhir zaman. Penyusunan proposal skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat untuk melakukan penelitian skripsi berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru”. Juga diharapkan dapat menambah wawasan dan referensi bagi peneliti dan mahasiswa/I lainnya yang meneliti pembahasan yang serupa.

Pada pembuatan skripsi berikut, peneliti tidak bisa menyelesaikannya tanpa dukungan dan bantuan dari sejumlah pihak, baik langsung ataupun tidak. Maka sebab itu, di kesempatan berikut, secara penuh hormat, ketulusan, serta rendah hati, penulis ingin sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya teruntuk:

1. Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, Se., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik atas seluruh bantuan perizinan yang diberikan selama tahap penyusunan skripsi
3. Husein Abdurahman, S.Sos., M.Si. selaku Kepala Program Studi Ilmu Pemerintahan
4. Budi Kristanto, S.IP., M.Si., Ph.D selaku Dosen Pembimbing atas kesabaran, waktu, tenaga, serta bimbingan yang begitu berarti sehingga skripsi berikut dapat selesai dengan baik.
5. Husein Abdurahman, S.Sos., M.Si selaku Dosen Penguji utama yang telah meluangkan waktu, memberikan kritik, saran, serta arahan yang sangat berharga demi kesempurnaan skripsi ini.

6. Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah banyak meluangkan waktu untuk memeriksa, memberikan koreksi, serta masukan-masukan akademik yang sangat berharga dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Muhammad Najeri Al Syahrin, S.IP., M.A selaku Dosen Pembimbing akademik maupun non akademik di ruang lingkup jurusan ilmu pemerintahan
8. Lannie Marseli Faderi, S.I.P., M.I.P. selaku Dosen Pembimbing akademik kedua di ruang lingkup jurusan ilmu pemerintahan
9. Seluruh staff dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah banyak membantu dengan kesabaran dan kerendahan hati selama melayani mahasiswa
10. Keluarga yang tiada hentinya memberikan doa, dorongan dan motivasi sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini
11. Teman-teman yang senantiasa membantu, mendukung, serta memotivasi pada hal apapun, memberi masukan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini

Banjarmasin, 6 Juni 2026

Qimawa Anggit Rakha Ananda

1910413310014

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II KERANGKA TEORI.....	10
2.1 Penelitian Sejenis	10
2.2 Tinjauan Teori	14
2.2.1 Manajemen Pemerintahan.....	14
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.2.3 Kepemimpinan.....	15
2.2.4 Fungsi Kepemimpinan	17
2.2.5 Jenis-Jenis Kepemimpinan	18
2.2.6 Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.7 Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan	20
2.2.8 Indikator-Indikator Kepemimpinan	20
2.2.9 Kinerja Pegawai.....	23
2.2.10 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	23
2.2.11 Penilaian Kinerja Pegawai	24

2.2.12 Indikator Kinerja Pegawai	25
2.2.13 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai.....	26
2.3 Kerangka Penelitian	27
2.4 Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan Penelitian	29
3.2 Tipe Penelitian	29
3.3 Objek Penelitian	29
3.4 Populasi dan Sampel.....	30
3.4.1 Populasi	30
3.4.2 Sampel	30
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	31
3.5.1 Jenis Data	31
3.5.2 Sumber Data	31
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.7 Teknik Penentuan Skor	32
3.8 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.9 Uji Validitas dan Reliabilitas	38
3.9.1 Uji Validitas	38
3.9.2 Uji Reliabilitas	39
3.10 Teknik Analisis Data	40
3.10.1 Analisis Regresi Sederhana.....	40
3.10.2 Uji Asumsi Klasik	41
3.10.3 Uji Normalitas.....	41
3.10.4 Uji Heteroskedastisitas	41
3.10.2 Uji Parsial (Uji t).....	42
3.10.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.11 Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
BAB IV	44
GAMBARAN UMUM PENELITIAN	44

4.1 Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru.....	44
4.1.1 Sejarah Singkat dan Kedudukan Hukum.....	44
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru.....	44
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	45
4.1.4 Struktur Organisasi,Tugas Pokok dan Fungsi	46
BAB V.....	53
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
5.1 Hasil Penelitian	53
5.1.1 Karakteristik Responden	53
5.1.2 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	56
5.1.3 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	63
5.1.5 Uji Hipotesis.....	66
5.2 Pembahasan	70
5.2.1 Gaya Kepemimpinan pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru.....	70
5.2.2 Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru.....	72
5.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Banjarbaru	74
BAB VI.....	78
PENUTUP	78
6.1 Kesimpulan	78
6.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Matriks Penelitian Sejenis	12
Tabel 3. 1 Nilai Interval.....	34
Tabel 3. 2 Operasional Konsep Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	35
Tabel 3. 3 Operasional Konsep Variabel Kinerja Pegawai (Y)	36
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	54
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
Tabel 5. 5 Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	56
Tabel 5. 6 Variabel Kinerja Pegawai (Y)	60
Tabel 5. 7 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	63
Tabel 5. 8 Hasil Analisis Regresi	67
Tabel 5. 9 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	68
Tabel 5. 10 Hasil Uji t.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 5. 1 Normal Probability Plot.....	64
Gambar 5. 2 Hasil Scatterplot	66