

LAPORAN TUGAS AKHIR

ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN KARYAWAN

PADA CV. GEMA SAMUDRA *SERVICE* BANJARMASIN



**Diajukan sebagai persyaratan menyelesaikan
Pendidikan Program Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat**

Oleh:

Ririn Indriani

NIM: 2200311320056

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

PROGRAM DIPLOMA III

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

**DISETUJUI DAN DITERIMA
UNTUK DI AJUKAN PADA UJIAN LAPORAN TUGAS AKHIR**

**Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian
Karyawan pada CV. Gema Samudra Service
Banjarmasin.**

Nama : Ririn Indriani

NIM : 2200311320056

Program Studi : Diploma III Akuntansi

Banjarmasin, 25 Juni 2025

Dosen Pembimbing



**Dr. Ir. Syahrial Shaddiq, S.T., M.Eng
M.M., M.Si., IPP., C.PS., C.LT.ELA.
NIP. 19930518 202321 1 022**

**Koordinator Program Studi
Diploma III Akuntansi**



**Dr. Sarwani, Drs, M.Si Ak, CA
NIP. 19640616 199103 1 005**

LEMBAR PENGESAHAN

**TELAH DIUJIKAN PADA UJIAN
LAPORAN TUGAS AKHIR**

Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian
Karyawan Pada CV. Gema Samudra Service
Banjarmasin

Nama : Ririn Indriani

NIM : 2200311320056

Program Studi : Diploma III Akuntansi

TIM PENGUJI

NO. NAMA TANDA TANGAN

1. H. Rano Wijaya, SE, M.Si, M.Fin,
CMA (Aus), CBV, CIBA



2. Dr. Ir. Syahrial Shaddiq, S.T., M.Eng.,
M.M., M.Si., IPP., C.PS., C.LT.ELA.



Abstrak

Studi ini memiliki tujuan agar dapat melakukan analisis terhadap system informasi akuntansi penggajian karyawan pada CV. Gema Samudra Service Banjarmasin. Studi ini menerapkan metode deskriptif kualitatif dengan Teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, serta dokumentasi. Temuan studi memperlihatkan bahwasanya system penggajian karyawan dilaksanakan secara bulanan melalui transfer bank dengan tambahan tunjangan dan lembur. Namun, pengendalian internal masih lemah karena terdapat perangkapan tugas dalam proses penggajian. Studi ini menyarankan agar Perusahaan menambahkan pemisahan tugas dan control internal untuk meningkatkan transparansi dan akurasi system penggajian.

Kata kunci : *Sistem Informasi Akuntansi; Penggajian; Pengendalian Internal; Karyawan; CV. Gema Samudra Service*

Abstract

This study aims to analyze the accounting information system for employee payroll at CV. Gema Samudra Service Banjarmasin. This study employs a qualitative descriptive method with data collection techniques through observation, interviews, and documentation. The study findings show that the employee payroll system is implemented monthly through bank transfers with additional allowances and overtime pay. However, internal control remains weak due to overlapping tasks in the payroll process. This study suggests that the company should implement task separation and internal control to improve transparency and accuracy of the payroll system.

Keywords : Accounting Information System; Payroll; Internal Control; Employees; CV. Gema Samudra Service

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir ini dengan judul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan pada CV. Gema Samudra Service Banjarmasin” .

Tugas akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan perkuliahan Program Diploma III Jurusan Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Selama melaksanakan program ini, berbagai pihak telah memberikan fasilitas, membantu, membina dan membimbing penulis, untuk itu penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE , M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Sarwani, Drs, M.Si Ak, CA selaku Ketua Prodi DIII Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Dr. Ir. Syahrial Shaddiq, S.T., M.Eng., M.M., M.Si., IPP., C.PS., C.LT.ELA. selaku dosen pembimbing Tugas Akhir penulis yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan arahan selama proses Tugas Akhir ini hingga laporan ini dapat diselesaikan dengan baik.
4. Semua Bapak dan Ibu dosen Pengajar Jurusan Diploma III Akuntansi yang selalu memberi tuntunan kepada penulis.
5. Kepada Bapak Sungkana dan Ibu Elly Yuliani selaku orang tua tercinta atas doa dan dukungannya yang tiada henti. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan

kepada sahabat-sahabat penulis yang telah memberikan semangat dan dukungan selama penulis untuk penyusunan Tugas Akhir ini dapat di selesaikan.

6. Kepada Tunangan saya Muhammad Adnan Shidqi terimakasih telah menjadi salah satu penyemangat, pendengar keluh kisah di setiap hari saya, menjadi sosok rumah yang selalu ada buat saya dan terus memberikan dukungan untuk saya menyelesaikan laporan magang ini.

Saya juga menyadari bahwa dalam penulisan tugas akhir ini masih terdapat kekurangan, karena itu memohon maaf jika ada kata yang kurang berkenan dalam hati. Semoga tulisan tugas akhir ini menjadi tulisan yang berguna bagi semua pihak.

Banjarmasin, 20 Juni 2025

Penulis

Ririn Indriani

NIM: 2200311320056

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Metode Penelitian.....	5
1.5.1 Ruang Lingkup Penelitian	5
1.5.2 Lokasi Penelitian	5
1.5.3 Jenis Data.....	5
1.5.4 Sumber Data.....	6
1.5.5 Teknik Pengumpulan Data	6
1.5.6 Teknik Analisa Data.....	7
1.5.7 Jadwal Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Pengertian Sistem	9
2.2 Pengertian Informasi	9
2.3 Pengertian Akuntansi	10
2.4 Sistem Informasi Akuntansi	11
2.5 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	12
2.6 Manfaat Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi.....	12
2.7 Sistem Penggajian atau Pemberian Upah.....	13

2.8	Pengertian Gaji	13
2.9	Fungsi-Fungsi yang terkait dalam sistem Penggajian dan Pengupahan.....	14
2.10	Pengertian SOP Penggajian Karyawan	15
2.11	Tujuan SOP Penggajian Karyawan.....	15
2.12	Pengertian Pengendalian Internal	17
BAB III	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	18
3.1	Profil Perusahaan	18
3.2	Struktur Organisasi Perusahaan	18
3.3	Jumlah Karyawan	21
3.4	Pemasaran	22
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	23
4.1	Hasil Penelitian	23
4.1.1	Hasil Mengenai Sistem Penggajian dan pengupahan pada CV. Gema Samudra <i>Service</i>	23
4.1.2	Hasil Sistem Informasi Penggajian yang Telah Diteptakan Sesuai SOP CV. Gema Samudra Service Banjarmasin	26
4.1.3	Hasil Sistem Pengendalian Internal dalam Aktivitas Penggajian CV. Gema Samudra Service Banjarmasin	27
4.2	Pembahasan.....	28
4.2.1	Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada CV. Gema Samudra <i>Service</i> Banjramasin.....	28
4.2.2	Sistem Informasi Akuntansi Sistem Penggajian CV. Gema Samudra Service Banjarmasin	31
4.2.3	Sistem Informasi Pengendalian Internal Penggajian CV. Gema Samudra Service Banjarmasin.....	33
BAB V	PENUTUP.....	35
5.1	Kesimpulan	35
5.2	Saran	36
	DAFTAR PUSTAKA	37

DAFTAR TABEL

Gambar 3.1 Struktur Organisasi CV. Gema Samudra <i>Service</i> Banjarmasin	21
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Izin Penelitian.....	38
Lampiran 2. Surat Balasan Izin Penelitian	39

