

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUMDA PALD
DIKOTA BANJARMASIN**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
Pada Program Studi Administrasi Bisnis**

Oleh:

ANJAR JAMILAH

2110412320055



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
BANJARMASIN**

2025

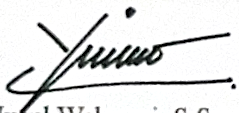
LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUMDA PALD DI KOTA BANJARMASIN

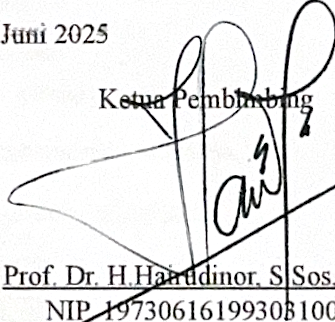
- A. Nama Mahasiswa : Anjar Jamilah
NIM : 2110412320055
- B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat
- C. Tim Penguji:
- a. Pembimbing
Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM (.....)
NIP. 197306161993031003
- b. Penguji I
Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB. (.....)
NIP. 197604132000121002
- c. Penguji II
Novia Nour Halisa, S.Si, M.Si (.....)
NIP. 199211262019032026

Banjarmasin, 18 Juni 2025

Koordinator Program Studi
Administrasi Bisnis


Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing


Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
NIP. 197306161993031003

Mengetahui,
DEKAN FISIP ULM


Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S. Sos, M.Si
NIP. 197301221998021001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

SURAT TUGAS

Nomor : 3068/UN8.1.13/KP.10.00/2025

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin
menugaskan Saudara/i :

1. Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM
2. Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
3. Novia Nour Halisa, S.Si, M.Si

Untuk menguji Skripsi mahasiswa/i Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas
Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Anjar Jamilah
NIM : 2110412320055
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja
Karyawan pada PERUMDA PALD Banjarmasin

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Rabu, 18 Juni 2025
J a m : 13.30 Wita s.d Selesai
T e m p a t : Ruang Sidang 1 (Gedung Lama FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 12 Juni 2025
Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP 197301221998021001



Catatan :

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BNSF



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 18 bulan Juni tahun 2025, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 3068/UN8.1.13/KP.10.00/2025 tanggal 12 Juni 2025 untuk menguji skripsi :

Nama : Anjar Jamilah
NIM : 2110412320055
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA PALD Banjarmasin

Tempat Ujian : Ruang Sidang 1 (Gedung Lama FISIP ULM)
Waktu Ujian : 13.30 Wita.s.d Selesai
Nilai : *(Signature)*
Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 18 Juni 2025

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

(Signature)
Anjar Jamilah

1. Ketua : Prof. Dr. H. Hairudin, S.Sos, MM
(*(Signature)*)
2. Sekretaris : Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB
(*(Signature)*)
3. Anggota : Novia Nour Halisa, S.Si, M.Si
(*(Signature)*)

Mengetahui/membenarkan :
Dekan
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,



Nura Widyanti, S.Sos, M.AB
NIM 21104123200112 2 001

KATA PENGANTAR

Assalamulaaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini dengan Judul “Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA PALD di Kota Banjarmasin sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini terselesaikan karena adanya bantuan dan bimbingan baik secara moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang terlibat antara lain :

1. Bapak Prof Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Hj.Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB. selaku Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Noor Hidayati, S.Sos, M.AB. selaku sekertaris Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

5. Ibu Novia Nour Halisa, S.Si, M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik dan selaku Dosen Penguji II Proposal Skripsi. Selama penulis berkuliah di Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat dan terus memberi dukungan kepada peneliti.
6. Bapak Prof. Dr. H. Hairudinor, S.Sos, MM. selaku Dosen Pembimbing yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun, mengajari, dan mengarahkan saya dalam memberikan bimbingan dan pelajaran yang tiada ternilai harganya.
7. Bapak Dr. Setio Utomo, S.Sos, M.AB. selaku Dosen Penguji I Proposal Skripsi.
8. Seluruh Dosen Pengajar Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah sabar mendidik saya selama masa perkuliahan dan pada saat penulisan skripsi ini.
9. Seluruh Staff dan Karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah banyak membantu dan melayani dengan sabar.
10. Dan seluruh pihak yang turut membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Semoga Allah SWT selalu memberkahi kita semua & diberikan kelancaran dalam menyelesaikan segala urusan serta diberikan ilmu yang bermanfaat. Masih banyak terdapat kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Namun penulis

berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dan masukan bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Banjarmasin, 18 Juni 2025

Anjar Jamilah

PERSEMBAHAN

Saya panjatkan puji dan syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT, serta shalawat dan salam kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, sang penerang hidup dunia dan akhirat, atas segala nikmat yang diberikan hingga skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini saya persembahkan dengan sepenuh hati kepada:

1. Kepada kedua orang tua tercinta, Mamah dan Bapak, yang sudah memberi dukungan kepada peneliti secara finansial dan doa yang tak terhingga. Tanpa kalian, saya tidak akan bisa sampai pada titik ini. Terima kasih atas dukungan moril dan materil yang mendukung saya pada titik ini.
2. Keluarga yang juga memberi semangat, dukungan dan perhatian serta doa yang tiada hentinya.
3. Teman-teman saya yang paling saya cintai dan sayangi, Chikal, Salma, Huda, Alma, Layun, Ghaza, Gilang yang mana telah memberikan saya doa dan segala bentuk dukungan, motivasi baik secara moril maupun materil dalam Pendidikan saya sampai titik ini.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan maukan tim penguji
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka
4. Pertanyaan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku

Banjarmasin, 18 Juni 2025

Anjar Jamilah
NIM: 2110412320055

ABSTRAK

Anjar Jamilah, 2110412320055, 2025. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA PALD di Kota Banjarmasin, di bawah bimbingan Bapak Hairudinor.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh signifikan secara parsial dan simultan variabel Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA PALD di Kota Banjarmasin. Lokasi penelitian dilakukan di Kota Banjarmasin tepatnya diruang lingkup karyawan PERUMDA PALD di Kota Banjarmasin sebanyak 32 karyawan dari berbagai jabatan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, lokasi penelitian di Banjarmasin. Sampel sebanyak 32 orang responden karyawan pada PERUMDA PALD di Kota Banjarmasin melalui teknik *Non-Probability Sampling* yaitu *Saturation Sampling* (Sampel Jenuh) yang merupakan Teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Kuesioner digunakan untuk pengumpulan data dan menggunakan Skala *Likert* untuk menguji hipotesis. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dibantu IBM SPSS Statistik Versi 26.

Hasil penelitian ini membuktikan Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PERUMDA PALD di Kota Banjarmasin. Kepuasan Kerja berpengaruh tidak signifikan secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PERUMDA PALD di Kota Banjarmasin. Serta Motivasi dan Kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDA PALD Banjarmasin.

Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karywan.

ABSTRACT

Anjar Jamilah, 2110412320055, 2025. The Influence of Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at PERUMDA PALD in Banjarmasin City, under the supervision of Mr. Hairudinor.

This study aims to determine and examine the partial and simultaneous significant influence of the variables Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at PERUMDA PALD in Banjarmasin City. The research was conducted within the scope of employees at PERUMDA PALD, involving a total of 32 employees from various job positions.

This study employed a quantitative approach, with data collected from 32 respondents selected using Non-Probability Sampling, specifically Saturation Sampling, where the entire population is used as the sample. A questionnaire was used for data collection, measured using a Likert scale, and the hypothesis was tested using multiple linear regression analysis assisted by IBM SPSS Statistics Version 26.

The results of this study show that Motivation has a significant partial effect on employee performance at PERUMDA PALD Banjarmasin. Meanwhile, Job Satisfaction has a non-significant partial effect on employee performance. However, both Motivation and Job Satisfaction have a significant simultaneous effect on the performance of employees at PERUMDA PALD Banjarmasin.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
KATA PENGANTAR.....	iv
PERSEMBAHAN	vii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian	17
BAB II LANDASAN TEORITIS	19
2.1 Landasan Teoritis	19
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.1.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.1.1.3 Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.1.1.4 Pengembangan Sumber Daya Manusia	26
2.1.2 Definisi Kinerja Karyawan.....	27
2.1.2.1 Manfaat Kinerja Karyawan.....	28
2.1.2.2 Tujuan Kinerja	29
2.1.2.3 Indikator Kinerja.....	30
2.1.2.4 Aspek – Aspek Yang Dapat Meningkatkan Kinerja.....	31
2.1.2.5 Aspek – Aspek Penilaian Kinerja.....	32
2.1.3 Definisi Motivasi.....	34
2.1.3.1 Fungsi Motivasi	36
2.1.3.2 Tujuan Motivasi	36

2.1.3.3 Faktor – Faktor Motivasi	37
2.1.3.4 Indikator Motivasi.....	38
2.1.3.5 Macam – Macam Motivasi	39
2.1.3.6 Teori Motivasi	41
2.1.3.7 Hambatan – Hambatan Motivasi Kerja	43
2.1.3.8 Definisi Motivasi Intrinsik.....	43
2.1.3.9 Indikator – Indikator Motivasi Intrinsik	44
2.1.3.10 Definisi Motivasi Ekstrinsik	45
2.1.3.11 Indikator – Indikator Motivasi Ekstrinsik.....	45
2.1.4 Definisi Kepuasan Kerja	46
2.1.4.1 Indikator – Indikator Kepuasan Kerja	46
2.1.4.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	47
2.2. Penelitian Terdahulu.....	49
2.3 Hipotesis Dan Model Penelitian	54
2.3.1 Hipotesis Penelitian.....	54
2.3.2 Model Penelitian	57
BAB III METODE PENELITIAN.....	58
3.1 Pendekatan Penelitian	58
3.2 Desain Penelitian.....	58
3.3 Lokasi Penelitian.....	59
3.4 Populasi, Besar Sample dan Tehnik Sampling.....	59
3.4.1 Populasi Penelitian	59
3.4.3 Teknik Sampling.....	59
3.4.2 Besar Sample	60
3.5 Definisi Operasional Variabel	60
3.5.1 Variabel Bebas	60
3.5.5.1 Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik (X1).....	61
3.5.5.2 Kepuasan Kerja (X2)	62
3.5.2 Variabel Terikat	63
3.6 Jenis Data	67
3.6.1 Data Primer	67
3.6.2 Data Sekunder	68
3.7 Teknik Pengumpulan Data	68
3.7.1 Kuesioner	68
3.7.2 Dokumentasi.....	68

3.8 Teknik Analisa Data	69
3.8.1 Skala Pengukuran	69
3.8.2 Deskriptif Statistis	70
3.8.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	71
3.8.3.1 Uji Validitas	71
3.8.3.2 Uji Reliabilitas	72
3.8.4 Uji Asumsi Klasik	72
3.8.4.1 Uji Normalitas.....	72
3.8.4.2 Uji Multikolinearitas.....	73
3.8.4.3 Uji Heteroskedastitas	74
3.8.5 Alat Uji Hipotesis	74
3.8.5.1 Uji Regresi Linier Berganda	74
3.8.5.2 Alat Uji Parsial (Uji t).....	75
3.8.5.3 Uji Simultan (Uji F).....	75
3.8.5.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	76
BAB IV HASIL PENELITIAN	78
4.1 Profil Responden.....	78
4.1.1 Jenis Kelamin	78
4.1.2 Usia.....	78
4.1.3 Lama Bekerja	79
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	80
4.2.1 Deskriptif Variabel Motivasi (X1).....	80
4.2.2 Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X2)	87
4.2.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	91
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	94
4.3.1 Uji Validitas	94
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	97
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	98
4.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	98
4.4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	100
4.4.3 Hasil Uji Multikolinearitas	101
4.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	102
4.6 Hasil Uji Hipotesis	104
4.6.1 Hasil Uji Regresi Secara Parsial (Uji t).....	104
4.6.2 Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji F)	105

4.6.3 Analisis Koefisien Determinasi R^2	106
BAB V PEMBAHASAN HASIL	108
5.1 Pembahasan.....	108
5.1.1 Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	108
5.1.2 Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan..	109
5.1.3 Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	111
5.2 Implikasi Hasil Penelitian	114
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	116
BAB VI PENUTUP	118
6.1 Kesimpulan	118
6.2 Saran.....	119
6.2.1 Akademis	119
6.2.2 Praktis dan Manajerial.....	119
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN	
BIODATA	

DAFTAR TABEL

No	Judul	Hal
Tabel 1. 1	Tarif Pelayanan SPALD-T dan Pelayanan SPALD-S.....	4
Tabel 1. 2	Jumlah Pelayanan Sedot Tinja & Jumlah Pelanggan Individual Perumda PALD Banjarmasin.....	5
Tabel 1. 3	Jam Masuk Kerja PERUMDA PALD Banjarmasin.....	8
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu	49
Tabel 3. 1	Definisi Operasional Variabel	64
Tabel 3. 2	Penentuan Skor dengan Skala <i>Likert</i>	70
Tabel 3. 3	Rentang Kategori Jawaban Responden	70
Tabel 3. 4	Tabulasi Interpretasi Nilai <i>r</i>	77
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	79
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	79
Tabel 4. 4	Jawaban Responden Butir X1 Motivasi (X1)	80
Tabel 4. 5	Jawaban Responden Butir X2 Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	87
Tabel 4. 6	Jawaban Responden Butir Y Variabel Kinerja Karyawan (Y)	91
Tabel 4. 7	Hasil Uji Validitas	95
Tabel 4. 8	Hasil Uji Reliabilitas	97
Tabel 4. 9	Uji Kolmogorov-Smirnov	100
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	102
Tabel 4.11	Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	103
Tabel 4.12	Hasil Statistik Secara Parsial (Uji-t).....	105
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	106
Tabel 4.14	Hasil Koefisien Determinasi R^2	107

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Hal
	Gambar 1. 1 Struktur Organisasi PERUMDA PALD Banjarmasin.	3
	Gambar 1. 2 Statistik Karyawan	7
	Gambar 2. 1 Model Penelitian	57
	Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	98
	Gambar 4. 2 Grafik Normal Probability Plot.....	99
	Gambar 4. 3 Grafik Scatterplot	101
	Gambar 5. 1 Model Penelitian	116

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul
Lampiran 2.1	Hasil Tabulasi Variabel Instagram Ads (X1)
Lampiran 2.2	Hasil Tabulasi Variabel Tampilan Produk (X2)
Lampiran 2.3	Hasil Tabulasi Variabel Keputusan Pembelian (Y)
Lampiran 3.1	Hasil Output Tabel Frekuensi Profil Responden
Lampiran 3.2	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Instagram Ads (X1)
Lampiran 3.3	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Tampilan Produk (X2)
Lampiran 3.4	Hasil Statistik Deskriptif Variabel Keputusan Pembelian (Y).....
Lampiran 3.5	Uji Validitas Instagram Ads (X1)
Lampiran 3.6	Uji Validitas tampilan Produk (X2)
Lampiran 3.7	Uji Validitas Keputusan Pembelian (Y).....
Lampiran 3.8	Uji Reliabilitas Variabel Instagram Ads (X1).....
Lampiran 3.9	Uji Reliabilitas Variabel Tampilan Produk (X2)
Lampiran 3.10	Uji Realibilitas Variabel Keputusan Pembelian (Y)
Lampiran 3.11	Uji Asumsi Klasik.....
Lampiran 3.12	Uji Regresi Linear Berganda
Lampiran 3.13	Uji Hipotesis
Lampiran 3.14	Titik Persentase Distribusi t (df=41-80)
Lampiran 3.15	Tabel R-Tabel.....
Lampiran 3.16	Tabel F