

**SKRIPSI**

**PENGARUH *GREEN LEADERSHIP* DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEES' GREEN BEHAVIOR* DENGAN MODERASI *EMPLOYEES' ENVIROMENTAL KNOWLEDGE***



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen

**Oleh:**

**RAHMAT SYA'BAN  
NIM: 2010312310110**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
2026**

**LEMBAR LEGALITAS**

**PENGARUH *GREEN LEADERSHIP* DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEES' GREEN BEHAVIOR* DENGAN MODERASI *EMPLOYEES' ENVIROMENTAL KNOWLEDGE***

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**Rahmat Sya'ban**

**NIM. 2010312310110**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 20 Januari 2026 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.**  
**NIP. 19721010 200312 2 002**

**Mengetahui,**

**Koordinator Program Studi Manajemen**



**Abdul Hadi, S.E., M.Si.**  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Rahmat Sya'ban  
NIM : 2010312310110  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh *Green Leadership* dan *Green Human Resource Management* terhadap *Employees' Green Behavior* dengan Moderasi *Employees' Enviromental Knowledge*.  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 20 Januari 2026  
Pukul : 14:00 – 16:00 WITA

**TIM PENGUJI**

**Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M. (.....)** 

**Penguji 1 : Dr. Hj. Dahniar, S.E., M.Si.**


**Penguji 2 : Dr. Ahmad Rifani, S.E., M.M.**

## LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Rahmat Sya'ban  
NIM : 2010312310110  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh *Green Leadership* dan *Green Human Resource Management* terhadap *Employees' Green Behavior* dengan Moderasi *Employees' Enviromental Knowledge*.  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 20 Januari 2026  
Pukul : 14:00 – 16:00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan tim penguji.

Nama	Keterangan	TTD
<u>Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M.</u> NIP. 19721010 200312 2 002	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Dosen Pembimbing.

Mengetahui,

Banjarmasin, 27 April 2026

Koordinator Program Studi Manajemen

Mahasiswa

  
  
Abdul Hadi, S.E., M.Si.  
NIP. 19700707 200501 1 001

  
Rahmat Sya'ban  
NIM. 2010312310110

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

**Banjarmasin, 27 April 2026**

**Yang membuat pernyataan,**



**Rahmat Sya'ban**

**NIM. 2010312310110**

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas berkah, rahmat dan hidayah-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis, sehingga bisa menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH *GREEN LEADERSHIP* DAN *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* TERHADAP *EMPLOYEES’ GREEN BEHAVIOR* DENGAN MODERASI *EMPLOYEES’ ENVIROMENTAL KNOWLEDGE*”** sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Manajemen universitas lambung mangkurat, Banjarmasin.

Dalam penyusunan Skripsi ini banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi namun pada akhirnya dapat melaluinya berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Prof. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Abdul Hadi, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama penyusunan skripsi.
5. Dr. Hj. Dahniar, S.E., M.Si. selaku Penguji I yang telah memberikan saran-saran dan perbaikan terhadap penulisan skripsi.

6. Dr. Ahmad Rifani, S.E., M.M. selaku Penguji II yang telah memberikan saran-saran dan perbaikan terhadap penulisan skripsi.
7. Seluruh jajaran Dosen dan Staf Program Studi S1 Manajemen Universitas Lambung Mangkurat.
8. Seluruh responden yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner.
9. Orang Tua yang telah mendukung penuh peneliti selama berkuliah sehingga dapat menyelesaikan pendidikan.
10. Kakak dan Adik peneliti yang telah memberikan *support* secara mental dan materi.
11. Sahabat-sahabat peneliti yaitu Haekal McQueen, Nasywa Nakagawa, Arubureto, dan Mas Praz Indihome, serta Komunitas Duelist Seribu Sungai dan Kamlay Universiti. Terimakasih untuk kalian yang selalu mau direpotkan, tempat peneliti mendapatkan kebahagiaan serta sebagai partner di kala susah.
12. *Achillea*, sebutan untuk orang yang sangat berharga bagi peneliti. Diambil dari *Achillea millefolium*, bunga yang dikenal sebagai simbol penyembuhan, ketahanan, dan cinta yang tetap hidup setelah luka, serta memiliki arti yang sangat indah dalam bahasa bunga, “*Endless Love*”. Terimakasih sudah menemani, membantu serta memberikan kebahagiaan kepada peneliti selama masa menulis skripsi ini.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu memberikan dukungan.

14. Kepada Sir Mikee yang membagikan apa yang telah dia alami, dia hilangkan, dan dia pelajari dalam bentuk puisi untuk mereka yang terluka, yang sedang sembuh, dan yang masih terus berusaha. “*Never tell a person to be strong when they come to you to be weak*”.
15. Kepada *Girlgroup* TWICE yang menjadi penenang dan penyemangat untuk peneliti melalui lagunya yang *cheerful* dan penuh makna.
16. Terakhir, kepada diri sendiri. Rahmat Sya’ban, terima kasih karena telah bertahan sejauh ini. Terima kasih atas setiap langkah kecil yang tetap diusahakan meski terasa berat, atas malam-malam panjang yang penuh ragu, lelah, dan kadang ingin menyerah. Kamu mungkin tidak selalu kuat, tidak selalu yakin, bahkan sering merasa tidak cukup, namun nyatanya kamu tetap berjalan dan sampai di titik ini. Maaf karena seringkali aku terlalu keras padamu. Maaf untuk ekspektasi yang kadang berlebihan, untuk waktu-waktu ketika aku meragukan kemampuanmu sendiri, dan untuk setiap momen ketika aku lupa menghargai prosesmu. Padahal, kamu sudah melakukan yang terbaik dengan segala keterbatasan yang ada. Kamu hebat Rahmat, karena sudah menyelesaikan tugas apa yang telah kamu mulai, jadi berbanggalah atas capaian mu saat ini.

Banjarmasin, 27 April 2026



Rahmat Sya’ban

## ABSTRACT

Rahmat Sya'ban (2026). The Influence of *Green Leadership* and *Green Human Resource Management* on *Employees' Green Behavior* with the Moderation of *Employees' Environmental Knowledge* in *Sasirangan IKM* in Banjarmasin City.

Supervisor: Dr. Meiske Claudia, SE, MM

This study aims to analyze the influence of *green leadership* and *green human resource management* on *employees' green behavior* with the moderation of *employees' environmental knowledge*. The research focus centers on understanding the contribution of managerial variables and cognitive capacity in increasing environmental preservation participation within the *Sasirangan* creative industry along the Martapura River. Comprehensive understanding of the relationships between variables is expected to offer empirical insights for the development of *green human resource management* practices in the medium industry sector.

This research employs a descriptive quantitative approach with a saturated sampling technique involving the entire population. Respondents consist of 156 individuals, including 32 business owners and 124 operational employees from 32 *Sasirangan IKM* units. Data were collected through questionnaires and analyzed using the *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) method with *SmartPLS 4.0* software. The testing procedure includes outer and inner model evaluations to ensure comprehensive validity and reliability of the structural model.

The results indicate that all direct and moderated influence hypotheses are statistically significant. Variations in *employees' green behavior* are explained by 54.7% through the combination of *green leadership*, *green human resource management*, and *employees' environmental knowledge*. *Green leadership* and *green human resource management* exert a positive influence on employee green behavior. *Employees' environmental knowledge* significantly strengthens the impact of leadership and systemic management on environmental preservation actions in the workplace. These findings affirm that strengthening ecological literacy is a key factor in optimizing the implementation of green policies within organizations.

**Keywords:** *Green Leadership, Green Human Resource Management, Employees' Green Behavior, Employees' Environmental Knowledge.*

## ABSTRAK

Rahmat Sya'ban (2026). Pengaruh *Green Leadership* dan *Green Human Resource Management* terhadap *Employees' Green Behavior* dengan Moderasi *Employees' Environmental Knowledge*.

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *green leadership* dan *green human resource management* terhadap *employees' green behavior* dengan moderasi *employees' environmental knowledge*. Fokus penelitian diarahkan pada upaya memahami kontribusi variabel manajerial serta kapasitas kognitif dalam meningkatkan partisipasi pelestarian lingkungan pada industri kreatif sasirangan di bantaran Sungai Martapura. Pemahaman mendalam mengenai hubungan antarvariabel diharapkan memberikan kontribusi empiris bagi pengembangan praktik manajemen sumber daya manusia hijau pada sektor industri menengah.

Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif deskriptif dengan teknik *saturated sampling* atau sampel jenuh yang melibatkan seluruh anggota populasi. Responden penelitian berjumlah 156 orang yang mencakup 32 pemilik unit usaha dan 124 karyawan operasional pada 32 unit *IKM* Sasirangan. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan metode *Partial Least Squares-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak *SmartPLS* 4.0. Prosedur pengujian mencakup evaluasi *outer model* serta *inner model* guna menjamin validitas dan reliabilitas model struktural secara komprehensif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa seluruh hipotesis pengaruh langsung maupun pengaruh moderasi dinyatakan signifikan secara statistik. Variasi pada *employees' green behavior* dapat dijelaskan sebesar 54,7% oleh variabel *green leadership*, *green human resource management*, dan *employees' environmental knowledge*. *Green leadership* serta *green human resource management* terbukti berpengaruh positif terhadap perilaku hijau karyawan. *Employees' environmental knowledge* secara signifikan memperkuat pengaruh kepemimpinan dan manajemen sistemik terhadap tindakan pelestarian lingkungan di lingkungan kerja. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan literasi ekologi merupakan faktor kunci dalam mengoptimalkan implementasi kebijakan hijau pada organisasi.

**Kata Kunci:** *Green Leadership, Green Human Resource Management, Employees' Green Behavior, Employees' Environmental Knowledge.*

## DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS .....	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI .....	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRACT .....	viii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	9
1.4.2. Manfaat Praktis .....	10
1.5. Sistematika Pembahasan .....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	13
2.1. Landasan Teori .....	13
2.1.1. Green leadership (GL) .....	13
2.1.2. Employees' Green Behavior (EGB) .....	19
2.1.3. <i>Green Human Resource Management (GHRM)</i> .....	25
2.1.4. Employees' Environmental Knowledge (EEK) .....	29
2.2. Keterkaitan Antarvariabel .....	35
2.2.1. Hubungan Green Leadership terhadap Employees' Green Behavior .....	35
2.2.2. Hubungan Green Human Resource Management terhadap Employees' Green Behavior .....	36
2.2.3. Hubungan Employees' Environmental Knowledge terhadap Employees' Green Behavior .....	36
2.2.4. Peran Moderasi Employees' Environmental Knowledge .....	37
2.3. Penelitian Terdahulu .....	38
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN .....	41
3.1. Kerangka konseptual .....	41
3.2. Hipotesis Penelitian .....	44
3.2.1 Pengaruh Green leadership terhadap Employees' Green Behavior .....	45
3.2.2 Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Employees' Green Behavior .....	46
3.2.3 Pengaruh Employees' Environmental Knowledge terhadap Employees' Green Behavior .....	47

3.2.4	Peran Moderasi <i>Employees' Environmental Knowledge</i> pada Pengaruh <i>Green leadership</i> terhadap <i>Employees' Green Behavior</i> .....	48
3.2.5	Peran Moderasi <i>Employees' Environmental Knowledge</i> pada Pengaruh <i>Green Human Resource Management</i> terhadap <i>Employees' Green Behavior</i> .....	49
BAB IV METODE PENELITIAN .....		51
4.1.	Jenis dan Tempat Penelitian .....	51
4.2.	Unit Analisis .....	52
4.3.	Populasi dan Ukuran Sampel.....	52
4.4.	Metode Pengambilan Sampel .....	53
4.5.	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	54
4.5.1.	Variabel Penelitian.....	54
4.5.2.	Definisi Operasional Variabel .....	55
4.6.	Pengukuran Variabel .....	57
4.7.	Metode Pengumpulan Data .....	59
4.8.	Metode Analisis Data .....	60
4.8.1.	Analisis Deskriptif .....	60
4.8.2.	<i>Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)</i> .....	61
4.9.	Pengujian Hipotesis .....	64
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....		65
5.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
5.2.	Karakteristik Responden Penelitian.....	66
5.2.1.	Berdasarkan Jabatan/Posisi.....	67
5.2.2.	Berdasarkan Lokasi Klaster IKM .....	68
5.2.3.	Berdasarkan Unit IKM.....	70
5.2.4.	Berdasarkan Usia .....	71
5.2.5.	Berdasarkan Jenis Kelamin.....	72
5.2.6.	Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
5.2.7.	Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
5.3.	Analisis Deskriptif Jawaban Responden .....	76
5.3.1.	Deskripsi Responden Terhadap Variabel <i>Green Leadership</i> (GL) .....	78
5.3.2.	Deskripsi Responden Terhadap Variabel <i>Green Human Resource Management</i> (GHRM).....	81
5.3.3.	Deskripsi Responden Terhadap Variabel <i>Employees' Environmental Knowledge</i> (EEK) .....	83
5.3.4.	Deskripsi Responden Terhadap Variabel <i>Employees' Green Behavior</i> (EGB) .....	85
5.4.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	88
5.4.1.	Uji <i>Outer Model</i> .....	88
5.4.2.	Uji <i>Inner Model</i> .....	96
5.5.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	102
5.5.1.	Hasil Model Secara Parsial atau Langsung.....	104
5.5.2.	Hasil Model Pengaruh Moderasi .....	105

5.5.3. Hasil Pengujian Model Total <i>Effect</i> .....	106
5.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	107
5.6.1. Pengaruh Green Leadership terhadap Employees' Green Behavior.....	107
5.6.2. Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Employees' Green Behavior.....	108
5.6.3. Pengaruh Employees' Environmental Knowledge terhadap Employees' Green Behavior.....	110
5.6.4. Peran Moderasi Employees' Environmental Knowledge pada Pengaruh Green Human Resource Management terhadap Employees' Green Behavior.....	112
5.6.5. Peran Moderasi Employees' Environmental Knowledge pada Pengaruh Green Leadership terhadap Employees' Green Behavior.....	113
5.7. Implikasi Hasil Penelitian.....	115
5.7.1. Implikasi Teoritis.....	116
5.7.2. Implikasi Manajerial/Praktis.....	118
5.8. Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian Selanjutnya.....	120
5.8.1. Keterbatasan Penelitian.....	120
5.8.2. Saran Penelitian Selanjutnya .....	121
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	123
6.1 Kesimpulan.....	123
6.2 Saran.....	124
 DAFTAR PUSTAKA .....	126
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	130

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	38
Tabel 4.2 Daftar Usaha Mikro Pengrajin Kain Sasirangan di Kota Banjarmasin.	53
Tabel 4.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	55
Tabel 4.4 Skala Pengukuran Variabel.....	58
Tabel 5.5 Distribusi Responden Berdasarkan Jabatan/Posisi .....	67
Tabel 5.6 Distribusi Responden Berdasarkan Nama Unit IKM.....	69
Tabel 5.7 Distribusi Responden Berdasarkan Unit IKM .....	70
Tabel 5.8 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 5.9 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	73
Tabel 5.10 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	74
Tabel 5.11 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
Tabel 5.12 Klasifikasi kategori penilaian jawaban responden.....	78
Tabel 5.13 Hasil Responden Terhadap Variabel Green Leadership (GL).....	79
Tabel 5.14 Hasil Responden Terhadap Variabel Green Human Resource Management (GHRM).....	81
Tabel 5.15 Hasil Responden Terhadap Variabel Employees' Environmental Knowledge (EEK).....	84
Tabel 5.16 Hasil Responden Terhadap Variabel Employees' Green Behavior (EGB) .....	86
Tabel 5.17 Hasil Uji <i>Convergent Validity (Loading Factor)</i> .....	90
Tabel 5.18 Hasil Uji <i>Convergent Validity (Average Variance Extracted)</i> .....	92
Tabel 5.19 Hasil Uji Discriminant Validity (HTMT) .....	93
Tabel 5.20 Hasil Uji Reliabilitas.....	95
Tabel 5.21 Hasil <i>R-Squared</i> .....	97
Tabel 5.22 Hasil <i>F-Square</i> .....	98

Tabel 5.23 Hasil Uji <i>Path Coefficients</i> (Pengaruh Langsung).....	104
Tabel 5.24 Hasil Uji <i>Interaction Effect</i> (Pengaruh Moderasi).....	105
Tabel 5.25 Hasil Uji <i>Total Effects</i> .....	106

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peningkatan Jumlah Tenaga Kerja Pada IKM Sasirangan di Bantaran Sungai Martapura.....	2
Gambar 3.2 Kerangka Konseptual .....	43
Gambar 5.2 Hasil Uji Evaluasi Model .....	102
Gambar 5.3 Hasil Uji Metode <i>Bootstrapping</i> .....	103

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner (Instrumen Penelitian).....	131
Lampiran II Tabulasi Responden .....	134
Lampiran III Hasil Output SMARTPLS 4.0 .....	145
Lampiran IV Dokumentasi Kegiatan .....	151