

SKRIPSI

PENGARUH PENERAPAN PRINSIP- PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADI SARANA ARMADA TBK

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
pada Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh:

NORMA

2010412320003



UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

BANJARMASIN

2024

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ADI SARANA ARMADA TBK

A. Nama Mahasiswa : Norma

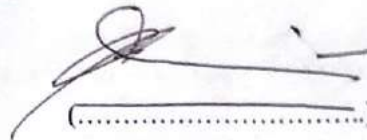
B. NIM 2010412320003

C. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.

D. Tim Penguji:

a. Pembimbing

Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA
NIP. 195608081984031002



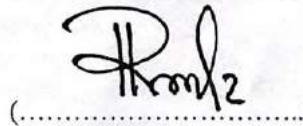
b. Penguji I

Muhammad Hasanur Arifin, S.Sos, MM
NIP. 197604142001121003




c. Penguji II

Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si
NIP. 197104201999031001



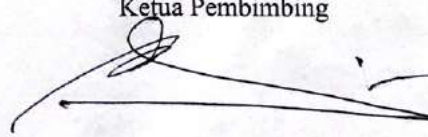
Banjarmasin, Februari 2025

Koordinator Program Studi
Administrasi Bisnis



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.A.B.
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing



Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA
NIP. 195608081984031002

Mengetahui,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si.
NIP. 1973101221998021001

KATA PENGANTAR

Dengan segala kerendahan hati, saya ingin menyampaikan kata pengantar ini sebagai ungkapan terima kasih atas kesempatan yang diberikan untuk menyusun proposal penelitian ini. Penghargaan dan rasa syukur saya sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dan dorongan selama proses perjalanan ini. Penelitian ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan dukungan dari banyak pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam setiap tahapan penyusunan proposal ini.

Adapun proposal skripsi ini berjudul “Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Karyawan”. Proposal skripsi ini ditulis untuk melengkapi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana (S1) Administrasi Bisnis pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini terselesaikan karena adanya bantuan dan bimbingan baik secara moral maupun material dari berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang terlibat antara lain:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat

3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.Si selaku Ketua Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Bapak Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA selaku Dosen Pembimbing saya yang telah membantu dalam menyusun dan mencari solusi dari permasalahan yang dihadapi penulis dalam menyusun proposal skripsi ini sebaik mungkin.
5. Bapak Muhammad Hasanur Arifiin, S.Sos, MM selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan arahan kepada penulis agar penelitian ini dapat menjadi lebih baik.
6. Bapak Dr. Irwansyah S.Sos, SH, M.Si selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan arahan kepada penulis agar penelitian ini dapat menjadi lebih baik.
7. Bapak dan Ibu Dosen program studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sehingga dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dan semua Staff FISIP ULM Banjarmasin yang telah membantu dalam perihal administrasi.
8. Kedua orang tua, serta kaka-kaka saya yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan do'a, finansial, energi positif, dukungan mental, yang tidak pernah berhenti selama menjalani pendidikan dan menyusun proposal skripsi ini.
9. Untuk Sanggar Seni Demokrat, terimakasih sebesar-besarnya sudah menjadi tonggak besar dalam meimbangi pendidikan saya, menjadi wadah

- terbaik saya dalam berproses, menemukan banyak orang yang luar biasa yang membantu saya dalam bertumbuh, terimakasih sudah menerima saya.
10. Untuk Himabi, terimakasih sudah ada menjadi teman gurau dan jenaka saya.
 11. Sajak, Terimakasih sudah menemani di masa perkuliahan yang tidak mudah ini, memberikan dukungan dan motivasi, warna yang berbagai luarbiasa sangat menyenangkan, dan cukup sakit. Bagian paling saya nikmati dalam perjalanan perkuliahan saya.
 12. Yang terakhir, untuk diri saya sendiri yang tidak hentinya untuk terus berjuang, tidak menyerah, dan selalu optimis dalam melangkah, terimakasih sudah bertahan sejauh ini, terimakasih sudah hidup dengan baik.

Semoga dukungan dan bantuan yang diberikan memperoleh balasan yang paling baik dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam proposal skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan masukan dari pembaca sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat untuk pembaca.

Banjarmasin, 04 Maret 2025



Norma

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk
2. mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun
3. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan maukan tim
4. penguji
5. 3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di sitasi nama
6. pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka
7. 4. Pertanyaan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku

Banjarmasin, 04 Maret 2025



Norma

ABSTRAK

Norma, 2010412320003, 2024. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) terhadap kinerja karyawan pada PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA). Dibimbing: Saladin Ghalib.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei eksplanatori. Prinsip-prinsip GCG yang diteliti meliputi transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan responden sebanyak 35 karyawan tetap di kantor ASSA RENT cabang Banjarmasin.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan prinsip-prinsip GCG berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Prinsip transparansi, akuntabilitas, dan independensi memiliki pengaruh paling dominan terhadap peningkatan kinerja. Studi ini mengungkap bahwa penerapan GCG tidak hanya membantu perusahaan dalam menciptakan tata kelola yang baik, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan motivasi dan produktivitas karyawan.

Kata Kunci: *Good Corporate Governance*, kinerja karyawan,

ABSTRACT

Norma, 2010412320003, 2024. This study aims to analyze the influence of implementing Good Corporate Governance (GCG) principles on employee performance at PT. Adi Sarana Armada Tbk (ASSA). Supervised by: Saladin Ghalib.

The study employs a quantitative approach with an explanatory survey method. The GCG principles examined include transparency, accountability, responsibility, independency, and fairness. Data collection was conducted through questionnaires distributed to 35 permanent employees at the ASSA RENT office, Banjarmasin branch.

The results indicate that the implementation of GCG principles significantly influences employee performance both partially and simultaneously. Transparency, accountability, and independency principles have the most dominant impact on performance improvement. This study reveals that GCG implementation not only helps the company establish effective governance but also contributes to enhancing employee motivation and productivity.

Keywords: *Good Corporate Governance, employee performance.*

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
ABSTRAK.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II.....	14
TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teori	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2 <i>Good Corporate Governance</i>	19
2.1.3 Manfaat <i>Good Corporate Governance</i>	21
2.1.3 Prinsip-Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	22
2.1.4 Kinerja Karyawan	29
2.2 Tinjauan Pustaka	33
2.3 Hipotesis	37

2.3.1 Hipotesis Penelitian.....	37
2.3.2 Model Penelitian	40
BAB III.....	41
METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Pendekatan Penelitian	41
3.2 Desain Penelitian	41
3.3 Lokasi Penelitian	41
3.4 Populasi, Besar Sampel dan Teknik Sampling	42
1. Populasi dan Besar Sampel	42
2. Teknik Sampling	42
3.5 Definisi Operasional.....	42
3.5.1 Prinsip- Prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	42
3.1.2 Kinerja Karyawan (Y).....	46
3.6 Teknik Pengumpulan Data	50
3.7 Teknik Analisis Data	50
3.7.1 Skala Pengukuran	50
3.7.2 Deskripsi Statistik	51
3.7.3 Uji Validitas dan Reabilitas	51
3.7.4 Uji Asumsi.....	53
3.7.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	55
BAB IV	59
HASIL PENELITIAN.....	59
4.1 Profil Responden	59

4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi.....	61
4.2 Deskripsi Variabel	62
4.2.1 <i>Accountability</i>	62
4.2.2 <i>Responsibility</i>	63
4.2.3 <i>Transparancy</i>	66
4.2.4 <i>Fairness</i>	68
4.2.5 <i>Indepedency</i>	69
4.2.6 Kinerja Karyawan (Y).....	71
4.3 Hasil Pengujian Hipotesis	73
4.3.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas	73
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	77
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	81
BAB V.....	88
PEMBAHASAN DAN HASIL.....	88
5.1 Pembahasan	88
5.1.1 Pengaruh <i>Accountability</i> (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	88
5.1.2 Pengaruh <i>Responsibility</i> (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	89
5.1.3 Pengaruh <i>Transparansy</i> (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	90
5.1.4 Pengaruh <i>Fairness</i> (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	91
5.1.5 Pengaruh <i>Indepedency</i> (X5) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	92

5.1.5 Pengaruh <i>Accountability</i> (X1), <i>Responsibility</i> (X2), <i>Transparancy</i> (X3), <i>Fairness</i> (X4), <i>Indepedency</i> (X5) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	92
5.2 Implikasi Hasil	94
5.2.2 Pengaruh Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i> (<i>accountability</i> , <i>responsbiity</i> , <i>transparanc</i> , <i>fairness</i> dan <i>indepedency</i>) Terhadap Kinerja Karyawan	94
Model Penelitian	97
BAB VI	98
PENUTUP.....	98
6.1 Kesimpulan.....	98
6.2 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	100

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 2 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 3. 2 Instrumen Skala Likert	50
Tabel 3. 3 Rentang Kategori Jawaban Responden	51
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi	61
Tabel 4. 5 Deskriptif Variabel Accountability (X1)	62
Tabel 4. 6 Deskriptif Variabel Responsibility (X2)	63
Tabel 4. 7 Deskriptif Butir Tranparancy	66
Tabel 4. 8 Deskriptif Butir Fairness	68
Tabel 4. 9 Deskriptif Butir Independency	69
Tabel 4. 10 Deskriptif Butir Kinerja Karyawan	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Accountability (X1)	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Responsibility (X2).....	74
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Variabel Transparancy (X3)	74
Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Variabel Transparancy (X3)	75
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Variabel Independency (X5)	75
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	76
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas	76
Tabel 4. 18 Kolmogorov-Smirnov	77
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas	80

Tabel 4. 20 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	82
Tabel 4. 21 Hasil Uji Parsial (Uji T)	84
Tabel 4. 22 Hasil Uji Parsial (Uji T)	86
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Peringkat Penerapan GCG di Asia	4
Gambar 1. 2 Pencapaian Kinerja Karyawan PT. Adi Sarana Armada Tbk	9
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	40
Gambar 4. 1 hasil Grafik Histogram	78
Gambar 4. 2 Grafik Normal P-Plot	79
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Scatterplot.....	81
Gambar 5. 1 Model Akhir Penelitian	97