

**ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) MELALUI
SISTEM KINERJA ELEKTRONIK (E-KINERJA) DI SEKOLAH KHUSUS
(SKH) NEGERI 1 MUARA TEWEH**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Mencapai Derajat S-1

Muhamad Gading Dwi Pramudya

NIM: 2210413110003



PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK

BANJARMASIN

2026

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) MELALUI SISTEM KINERJA ELEKTRONIK (E-KINERJA) DI SEKOLAH KHUSUS (SKh) NEGERI 1 MUARA TEWEH

- A. Nama Mahasiswa : Muhamad Gading Dwi Pramudya NIM : 2210413110003
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai (A) dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1) Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal : 08 Juni 2026
- C. Tim Penguji

a. Ketua
Dr. Mahyuni, S.Sos., M.AP
NIP. 19730405 200212 1 006

(.....)

b. Sekretaris
Budi Kristanto, S.IP, M.Si, Ph.D
NIP. 19790902 200312 1 001

(.....)

c. Anggota
Ach Fatori, S.Pd, M.I.P
NIP. 19940308 202406 1 001

(.....)

Banjarmasin, 4 Juni 2026
Ketua Pembimbing


Dr. Mahyuni, S.Sos, M.AP
NIP. 19730405 200212 1 006

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat



Dr. I. Priyayi, S.Sos., M.Si
NIP. 197140201999031001

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JURUSAN PEMERINTAHAN
PROGRAM STUDI ILMU PEMERINTAHAN

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal 08 bulan Juni tahun 2026, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 1640/UN8.1.13/KP.10.00/2026 tanggal 04 Juni 2026 untuk menguji Skripsi :

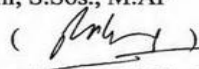
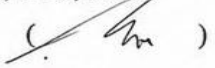
Nama : Muhamad Gading Dwi Pramudya
NIM : 2210413110003
Jurusan/Program Studi : Ilmu Pemerintahan
Judul Skripsi : Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Melalui Sistem Kinerja Elektronik (E-Kinerja) Di Sekolah Khusus (SKh) Negeri 1 Muara Teweh
Tempat Ujian : Ruang Sidang 2 Gedung Lama FISIP ULM
Waktu Ujian : 10.00 Wita – Selesai
Nilai : A
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 08 Juni 2026

Tim Penguji,

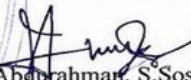
Mahasiswa yang diuji,

1. Ketua : Dr. Mahyuni, S.Sos., M.AP
()
2. Sekretaris : Budi Kristanto, S.IP., M.Si., Ph.D
()
3. Anggota : Ach Fatori, S.Pd., M.I.P
()

Muhamad Gading Dwi Pramudya



Mengetahui/membenarkan :
Ketua Jurusan Pemerintahan
Program Studi Ilmu Pemerintahan


Husein Abdurrahman, S.Sos, M.Si
NIP 197111031999031002

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

METERA TEMPEL

40 DAQX072517190

Muhamad Gading Lwi Pramudya

NIM. 2210413110003

ABSTRAK

Muhamad Gading Dwi Pramudya, 2210413110003, 2026. **Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Melalui Sistem Kinerja Elektronik (E-Kinerja) Di Sekolah Khusus (SKH) Negeri 1 Muara Teweh.** Dibawah Bimbingan Bapak Dr. Mahyuni, M.AP.

Studi ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Sekolah Khusus Negeri 1 Muara Teweh. Dalam pelaksanaan tugasnya, ASN memanfaatkan Sistem Kinerja Elektronik (E-Kinerja) sebagai sarana yang membantu pencatatan, pelaporan, dan pemantauan aktivitas kerja secara terstruktur sehingga diharapkan dapat mendukung peningkatan kinerja serta kualitas pelayanan kepada masyarakat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif, dengan melibatkan ASN sebagai responden utama. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dokumentasi, kemudian dianalisis secara deskriptif untuk melihat kinerja ASN berdasarkan indikator dan dimensi yang telah ditetapkan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja ASN berada pada kategori Sesuai/Baik/Optimal. Temuan ini mengindikasikan bahwa kinerja ASN melalui pemanfaatan Sistem E-Kinerja telah berjalan dengan baik, yang tercermin dari kemampuan ASN dalam melaksanakan tugas secara efektif, bertanggung jawab, dan terkoordinasi. Meskipun demikian, kinerja ASN belum sepenuhnya optimal karena masih ditemukan beberapa kendala, seperti keterlambatan pelaporan pekerjaan, proses verifikasi yang memerlukan waktu, serta koordinasi yang belum berjalan maksimal pada kondisi tertentu. Oleh karena itu, saran yang dapat diberikan yaitu ASN perlu meningkatkan kedisiplinan dalam pelaporan kinerja, pemanfaatan fitur E-Kinerja, serta komunikasi dan koordinasi kerja, sedangkan pihak sekolah perlu memperkuat pelatihan, pengawasan, evaluasi, dan mekanisme verifikasi agar pelaksanaan E-Kinerja dapat berjalan lebih efektif dan optimal.

Kata Kunci: Kinerja ASN, Sistem Kinerja Elektronik (E-Kinerja), Aparatur Sipil Negara

ABSTRACT

Muhamad Gading Dwi Pramudya, 2210413110003, 2026. **Performance Analysis of State Civil Apparatus (ASN) through Electronic Performance System (e-Performance) at Special School (SKH) 1 Muara Teweh.** Under the guidance of Dr. Mahyuni, M.AP.

This study aims to find out how the State Civil Apparatus (ASN) performs at the State Special School 1 Muara Teweh. In carrying out their duties, ASN utilizes the Electronic Performance System (E-Kinerja) as a means that helps record, report, and monitor work activities in a structured manner so that it is expected to support the improvement of performance and service quality to the community.

This study uses a quantitative approach with a descriptive method, involving ASN as the main respondent. Data is collected through the distribution of questionnaires and documentation, then analyzed descriptively to see the performance of ASN based on indicators and dimensions that have been set.

The results of the study show that the performance of ASN is in the Appropriate/Good/Optimal category. These findings indicate that the performance of ASN through the use of the E-Performance System has been running well, which is reflected in the ability of ASN to carry out their duties effectively, responsibly, and coordinated. However, the performance of ASN is not fully optimal because there are still several obstacles, such as delays in reporting work, verification processes that take time, and coordination that has not run optimally under certain conditions. Therefore, the suggestions that can be given are that ASN needs to increase discipline in performance reporting, the use of E-Performance features, as well as communication and work coordination, while schools need to strengthen training, supervision, evaluation, and verification mechanisms so that the implementation of E-Performance can run more effectively and optimally.

Keywords: Civil Servant performance, Electronic Performance System (E-Performance), State Civil Apparatus

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan terima kasih dan puji syukur yang tulus kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat, kesehatan, dan berkat-Nya yang melimpah, yang telah memungkinkan penulis menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Melalui Sistem Kinerja Elektronik (E-Kinerja) Di Sekolah Khusus (SKh) Negeri 1 Muara Teweh.”

Penyelesaian skripsi ini merupakan bagian dari persyaratan akademik untuk lulus dari Program Studi Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat. Penulis menyadari bahwa keberhasilan penyelesaian skripsi ini tidak akan mungkin tercapai tanpa dorongan, bimbingan, dan arahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan rasa hormat dan kerendahan hati yang mendalam, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan kekuatan lahir batin sehingga penulis dapat melalui seluruh proses penyusunan proposal ini.
2. Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si., yang menjabat sebagai Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
3. Dr. Irwansyah, S. Sos., M.Si, yang berperan sebagai Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Husein Abdurahman, S.Sos., M.Si., sebagai Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan.

5. Dr. Mahyuni, M.AP., sebagai dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu serta memberikan arahan, saran, dan bimbingan yang sangat berharga sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan lebih baik.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Ilmu Pemerintahan, yang telah memberikan ilmu, motivasi, dan dukungan selama penulis menjalani masa studi.
7. Ibu Yayuk Murniawan, selaku Kepala Sekolah Khusus (SKH) Negeri 1 Muara Teweh, Kabupaten Barito Utara, yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di sekolah tersebut.
8. Teman-teman seperjuangan, rekan satu angkatan, serta sahabat-sahabat yang selalu memberikan semangat, bantuan, dan pengalaman berharga selama proses perkuliahan hingga tahap penyusunan proposal ini.
9. Seseorang yang setia mendampingi penulis selama masa studi, yang selalu memberikan doa, dukungan, serta energi positif sehingga penulis tetap berjuang menyelesaikan setiap proses dengan penuh keyakinan.
10. Dan tak lupa, penulis menyampaikan apresiasi terdalem kepada diri sendiri, atas konsistensi, usaha, dan keberanian untuk terus maju meskipun melalui berbagai keterbatasan dan tantangan. “Jika orang lain mampu, maka kamu juga bisa, jangan berhenti sebelum bangga.”

Penulis menyadari kalau skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, kritik serta anjuran yang membangun, sangat penulis harapkan demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Penulis berharap, skripsi ini bisa membagikan

manfaat, khususnya untuk pihak- pihak yang tertarik pada kajian pelaksanaan E-Kinerja di area pemerintah daerah.

Banjarmasin, November 2025

Penulis,

Muhamad Gading Dwi Pramudya

NIM. 2210413110003

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR BAGAN	xviii
DAFTAR GRAFIK.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Penelitian Terdahulu.....	7
1.3. Rumusan Masalah	10
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II	12
KERANGKA TEORI	12
2.1. Relevansi Penelitian Dengan Ilmu Pemerintahan.....	12
2.2. Konsep Digital Governance.....	15
2.2.1. Pengertian Digital Governance	15
2.2.2. Digital Governance Dalam Pengelolaan Kinerja ASN	18
2.3. Konsep E-Government dan E-Kinerja.....	22
2.3.1. Pengertian E-Government.....	22
2.3.2. Pengertian E-kinerja.....	24
2.4. Konsep Kinerja Aparatur Sipil Negara.....	28
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	28
2.4.2 Pengertian Aparatur Sipil Negara (ASN).....	37
2.4.3 Kinerja Aparatur Sipil Negara Dalam Pelayanan Publik	42
2.5. Model Penelitian.....	44

BAB III.....	47
METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Pendekatan Penelitian.....	47
3.2. Tipe dan Jenis penelitian	48
3.3. Variabel Deskriptif dan Operasional Variabel	49
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	54
3.5. Jenis Data.....	56
3.6. Instrumen Penelitian	57
3.7. Teknik Pengumpulan Data	58
3.8. Pengujian Instrumen Penelitian	60
3.8.1. Uji Validitas Instrumen.....	61
3.8.2. Uji Reliabilitas Instrumen	62
3.9. Analis Data	63
3.9.1. Analisis Per Dimensi.....	65
3.9.2. Analisis Parsial/Perindikator.....	66
3.9.3. Analisis Total Responden Keseluruhan	68
BAB IV.....	72
GAMBARAN UMUM.....	72
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	72
4.1.1. Profil Sekolah Khusus (SKH) 1 Muara Teweh.....	72
4.1.2. Kondisi Umum Sekolah Khusus (SKH) 1 Muara Teweh	73
4.1.3. Visi dan Misi Sekolah Khusus (SKH) 1 Muara Teweh	73
4.1.4. Kondisi Sarana dan Prasarana.....	75
4.1.5. Kondisi Peserta Didik, Pendidik dan Tenaga Kependidikan	77
4.2. Profil Responden	80
4.2.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
4.2.2. Responden Berdasarkan Usia.....	82
4.2.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	83
4.2.4. Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	84
4.2.5. Responden Berdasarkan Masa Kerja	86
4.3. Kelayakan Pengujian Instrumen Penelitian	87
4.3.1. Pengujian Kelayakan Butir Pernyataan.....	87
4.3.2. Pengujian Konsistensi Instrumen Penelitian.....	88
BAB V	90
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	90
5.1. Analisis Data Variabel Penelitian.....	90

5.1.1	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) melalui Sistem E-Kinerja	90
5.1.2.	Analisis Deskriptif Dimensi Kualitas Kerja.....	90
5.1.3.	Analisis Data Dimensi Kualitas Kerja	99
5.1.4.	Hasil Analisis Dimensi Kualitas Kerja	105
5.1.5.	Analisis Deskriptif Dimensi Kuantitas Kerja.....	110
5.1.6.	Analisis Data Dimensi Kuantitas Kerja	119
5.1.7.	Hasil Analisis Dimensi Kuantitas Kerja	125
5.1.8.	Analisis Deskriptif Dimensi Ketetapan Waktu	129
5.1.9.	Analisis Data Dimensi Ketetapan Waktu.....	137
5.1.10.	Hasil Analisis Dimensi Ketetapan Waktu.....	142
5.1.11.	Analisis Deskriptif Dimensi Efektivitas Pemanfaatan Sumber Daya	147
5.1.12.	Analisis Data Dimensi Efektivitas Pemanfaatan Sumber Daya.....	158
5.1.13.	Hasil Analisis Dimensi Efektivitas Pemanfaatan Sumber Daya.....	164
5.1.14.	Analisis Deskriptif Dimensi Kemandirian Kerja	169
5.1.15.	Analisis Data Dimensi Kemandirian Kerja.....	177
5.1.16.	Hasil Analisis Dimensi Kemandirian Kerja.....	183
5.1.17.	Analisis Deskriptif Dimensi Perilaku Kerja Organisasional.....	187
5.1.18.	Analisis Data Dimensi Perilaku Kerja Organisasional	196
5.1.19.	Hasil Analisis Dimensi Perilaku Kerja Organisasional.....	202
5.1.20.	Analisis Total Keseluruhan Responden	206
5.2.	Sintesis Temuan Penelitian.....	217
5.3.	Interpretasi Hasil Penelitian.....	219
5.4.	Implikasi Terhadap Tata Kelola Pemerintahan	221
BAB VI.....		224
KESIMPULAN DAN SARAN		224
6.1.	Kesimpulan.....	224
6.2.	Saran.....	225
DAFTAR PUSTAKA.....		228
LAMPIRAN.....		232