

**PERANAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP PERILAKU KERJA
INOVATIF PADA MAHASISWA MAGANG BERSERTIFIKAT
PROGRAM MSIB**

Skripsi

**Diajukan guna memenuhi sebagian syarat
Untuk memperoleh derajat Sarjana Psikologi
Universitas Lambung Mangkurat**



Oleh

Reysuna Karunia Putri

2010914220032

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS KEDOKTERAN DAN ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

November, 2024

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PERANAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF PADA MAHASISWA MAGANG
BERSERTIFIKAT PROGRAM MSIB**

dipersiapkan dan disusun oleh

Reysuna Karunia Putri

telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 14 November 2024

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing Utama

Anggota Dewan Penguji Lain

Rooswita Santia D., M.Si., Psikolog
NIP.197409082008122001

Dr. Silvia Kristanti T. F., M.Psi., Psikolog
NIP. 198302172008122001

Pembimbing Pendamping

Jehan Safitri, M.Psi., Psikolog
NIP.198506092014042001

Dr. Neka Erlvani, M.Psi., Psikolog
NIP.198312262008122001

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi



Dr. Silvia Kristanti Nri Febriana, M.Psi., Psikolog
NIP. 198302172008122001
Koordinator Program Studi Psikologi

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Banjarbaru, 16 Oktober 2024



Reysuna Karunia Putri
NIM. 2010914220042

ABSTRAK

PERANAN KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF PADA MAHASISWA MAGANG BERSERTIFIKAT PROGRAM MSIB

Reysuna Karunia Putri

Perilaku kerja inovatif saat ini diperhitungkan sebagai kompetensi yang harus dimiliki oleh setiap individu yang sedang bekerja atau ingin memulai kariernya dan diasumsikan bahwa komitmen afektif memiliki peranan dalam membentuk perilaku tersebut. Penelitian ini berusaha mengungkap ada atau tidaknya peranan dari komitmen afektif terhadap perilaku kerja inovatif. Metode kuantitatif dipilih dalam penelitian ini dengan menerapkan desain *cross-sectional*. Sampel diperoleh melalui teknik *purposive sampling* dengan kriteria mahasiswa aktif yang pernah mengikuti magang bersertifikat program MSIB dan diperoleh sampel sejumlah 72 orang. Alat ukur komitmen afektif yang digunakan adalah skala komitmen afektif dari skala *Organizational Commitment* milik Meyer dan Allen (1991), sedangkan perilaku kerja inovatif diukur menggunakan skala *Innovative Work Behavior* oleh Janssen (2000). Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa komitmen afektif secara positif signifikan berperan terhadap perilaku kerja inovatif pada mahasiswa magang bersertifikat program MSIB sebesar 17,6%. Maknanya, semakin tinggi komitmen afektif yang dimiliki oleh mahasiswa magang bersertifikat program MSIB maka semakin tinggi pula perilaku kerja inovatifnya.

Kata kunci: Komitmen Afektif, Perilaku Inovatif, Mahasiswa

ABSTRACT

THE ROLE OF AFFECTIVE COMMITMENT IN INNOVATIVE WORK BEHAVIOR AMONG CERTIFIED INTERNSHIP STUDENTS IN THE MSIB PROGRAM

Reysuna Karunia Putri

Innovative work behavior is nowadays considered as a competency that should be possessed by every individual who works or wants to start their career, and it is assumed that affective commitment plays role in shaping this behavior. This study attempts to reveal whether there is a role of affective commitment in innovative work behavior. The quantitative method was used in this study by implementing a cross-sectional design. The sample was selected through the purposive sampling technique with the criteria including being active students participating in the Certified Internship and Independent Study (MSIB) program, and 72 people was selected as the sample. The measurement instrument for affective commitment was the affective commitment scale from Organizational Commitment Scale by Meyer and Allen (1991), while innovative work behavior was measured using the Innovative Work Behavior Scale by Janssesn (2000). The results of this study showed that affective commitment had a positive and significant role in innovative work behavior among students participating in the Certified Internship and Independent Study (MSIB) program by 17,6%. This means that the higher the affective commitment among the students participating in the Certified Internship and Independent Study (MSIB) program, the higher the innovative work behavior among the students.

Keywords: affective commitment, innovative behavior, students

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat, taufiq, serta hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi dengan judul “Peranan Komitmen Afektif terhadap Perilaku Kerja Inovatif pada Mahasiswa Magang Bersertifikat Program MSIB” dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Adapun tujuan penyusunan skripsi ini adalah sebagai tahapan pemenuhan tugas akhir Skripsi Sarana Psikologi pada Jurusan Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat. Selama proses pengerjaan skripsi ini tidak lepas dari peran berbagai pihak yang membantu sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dekan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, Bapak Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH, FISCM yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas untuk melakukan penelitian ini.
2. Koordinator Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat, Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan fasilitas dan dorongan kepada mahasiswa selama penelitian ini berlangsung.
3. Dosen pembimbing utama, Ibu Rooswita Santia Dewi, M.Si., Psikolog dan dosen pembimbing pendamping, Ibu Jehan Safitri, M.Psi., Psikolog

yang telah memberikan bimbingan dan saran selama pelaksanaan penelitian ini.

4. Dosen penguji utama, Ibu Dr. Silvia Kristanti Tri Febriana, M.Psi. Psikolog dan dosen penguji pendamping, Ibu Dr. Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog yang telah memberikan kritik serta saran selama proses pengujian penelitian ini.
5. Dosen pembimbing akademik, Ibu Rahmi Fauzia, S.Psi., M.A., Psikolog yang telah memberikan banyak bantuan dan dukungan sejak awal perkuliahan hingga saat ini.
6. Seluruh staf Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Lambung Mangkurat yang senantiasa memberikan bantuan selama masa perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
7. Seluruh responden penelitian yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk membantu penelitian ini dengan baik.
8. Kedua orang tua dan adik penulis yang selalu memberikan dukungan, saran, dan tenaga selama proses perkuliahan hingga penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman penulis yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah berkenan untuk memberikan dukungan, bantuan, hingga berbagi pengalaman suka dan duka selama proses perkuliahan.
10. *Last but not least, I wanna thank me. I wanna thank me for believing in me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna tank me for never quitting, I wanna thank me for tryna do more right than wrong, and I wanna thank me for just being me at all times.*

Selama penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis memohon maaf serta mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar dapat menjadi lebih baik di masa mendatang. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih.

Banjarbaru, November 2024

Reysuna Karunia Putri

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	xiii
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
1.5 Signifikansi dan Keunikan Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1 Perilaku Kerja Inovatif	17
2.1.1 Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	17
2.1.2 Dimensi Perilaku Kerja Inovatif	18
2.1.3 Faktor-Faktor Perilaku Kerja Inovatif	20
2.2 Komitmen Afektif	23
2.2.1 Definisi Komitmen Afektif.....	23
2.2.2 Indikator Komitmen Afektif	24
2.2.3 Faktor-Faktor Komitmen Afektif.....	27

2.3 Peranan Komitmen Afektif terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	29
2.4 Landasan Teori.....	31
2.5 Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Rancangan Penelitian.....	34
3.2 Identifikasi, Konseptualisasi, dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	34
3.2.1 Identifikasi Variabel Penelitian.....	34
3.2.2 Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian.....	35
3.3 Subjek dan Tempat Penelitian.....	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4.1 Instrumen Penelitian.....	38
3.4.2 Seleksi Aitem, Validitas, Dan Reliabilitas.....	41
3.4.3 Uji Coba Penelitian.....	43
3.5 Analisis Data.....	45
3.5.1 Uji Asumsi.....	45
3.5.2 Uji Hipotesis.....	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Gambaran Subjek Penelitian.....	48
4.2 Pelaksanaan Penelitian.....	52
4.3 Hasil Penelitian.....	54
4.3.1 Deskripsi Data Penelitian.....	54
4.3.2 Hasil Analisis Data Penelitian.....	58
4.4 Pembahasan.....	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA.....	73
LAMPIRAN.....	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1 Tabel Rincian Skala Komitmen Afektif.....	39
Tabel 3. 2 Tabel Rincian Skala Perilaku Kerja Inovatif	40
Tabel 3. 3 Tabel <i>Cronbach's Alpha</i>	43
Tabel 4. 1 Persebaran Subjek Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 2 Persebaran Subjek Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4. 3 Persebaran Subjek Berdasarkan Periode Magang.....	49
Tabel 4. 4 Persebaran Subjek Berdasarkan Universitas	49
Tabel 4. 5 Persebaran Subjek Berdasarkan Mitra Magang	50
Tabel 4. 6 Rumus Perhitungan Skor Hipotetik Variabel Penelitian.....	54
Tabel 4. 7 Perbandingan Skor Hipotetik dan Skor Empirik.....	55
Tabel 4. 8 Rumus Norma kategorisasi	56
Tabel 4. 9 Norma Kategorisasi Variabel.....	57
Tabel 4. 10 Hasil Kategorisasi Variabel	57
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Pertama	58
Tabel 4. 12 Sebaran Data Ekstrem.....	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Kedua	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Linearitas	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	62
Tabel 4. 17 Hasil Nilai R <i>Square</i>	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Skema peranan komitmen afektif terhadap perilaku kerja inovatif.....	33
Gambar 4. 1 Hasil Q-Q <i>Plot</i> Tahap 1	59
Gambar 4. 2 Hasil Q-Q <i>Plot</i> Tahap 2.....	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Skala Komitmen Afektif Asli	85
Lampiran B Skala Perilaku Kerja Inovatif Asli	86
Lampiran C Bukti Izin Penggunaan Alat Ukur	87
Lampiran D Uji Sampel Size G^* Power	88
Lampiran E Kuesioner Uji Coba Penelitian	89
Lampiran F Kuesioner Penelitian	89
Lampiran G Skala Komitmen Afektif Sebelum Uji Coba	90
Lampiran H Skala Perilaku Kerja Inovatif Sebelum Uji Coba	91
Lampiran I Hasil Uji Coba Skala Komitmen Afektif	92
Lampiran J Hasil Uji Coba Skala Perilaku Kerja Inovatif	96
Lampiran K Skala Komitmen Afektif Setelah Uji Coba	98
Lampiran L Skala Perilaku Kerja Inovatif Setelah Uji Coba	99
Lampiran M Data Penelitian	100
Lampiran N Hasil Uji Asumsi	104
Lampiran O Hasil Uji Hipotesis	106
Lampiran P Hasil Uji Perbandingan Mean Dimensi Perilaku Kerja Inovatif	107
Lampiran Q Kartu Bimbingan Skripsi	108
Lampiran R Surat Pernyataan Kesiapan Membimbing	109
Lampiran S Form Skrining Awal Penilaian Etika Penelitian	110
Lampiran T Sertifikat Uji Plagiasi	111

Lampiran U Uji Referensi.....	112
Lampiran V Uji Format.....	113