

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN PT PLN ULP SAMPIT**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada

Program Studi Administrasi Bisnis

Oleh:

**IVAN FATHUROIS AZIS**

**NIM.2110412310088**



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**

**BANJARMASIN**


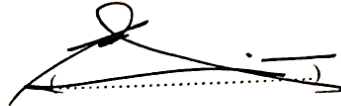
**2025**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

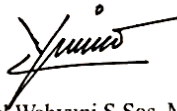
### PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN ULP SAMPIT

- A. Nama Mahasiswa : Ivan Fathurois Azis  
Nim : 2110412310088
- B. Telah disetujui, lulus dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim Penguji:
- a. Pembimbing  
Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA  
NIP. 195608081984031002
- b. Penguji I  
M. Hasanur Arifin S.Sos, MM  
NIP. 197604142001121003
- c. Penguji II  
Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si  
NIP. 197104201999031001



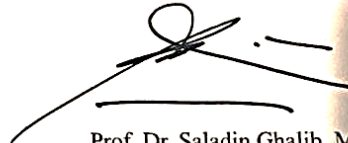
Banjarmasin, 10 Juni 2025

Koordinator  
Program Administrasi Bisnis



Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing



Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA  
NIP. 195608081984031002

Mengetahui  
Dekan FISIP ULM



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si  
NIP. 197301221998021001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

## SURAT TUGAS

Nomor : 2644/UN8.1.13/KP.10.00/2025

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin  
menugaskan Saudara/i :

1. Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA
2. M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM
3. Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

Untuk menguji Skripsi mahasiswa/i Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas  
Lambung Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Ivan Fathurois Azis  
NIM : 2110412310088  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan PT PLN ULP Sampit

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Selasa, 10 Juni 2025  
J a m : 14.00 Wita s.d Selesai  
T e m p a t : Ruang Lab. Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 27 Mei 2025  
Dekan,



Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si  
NIP 197301221998021001



Catatan:

1. UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 Ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSRE





KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Selasa tanggal 10 bulan Juni tahun 2025, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 2644/UN8.1.13/KP.10.00/2025 tanggal 27 Mei 2025 untuk menguji skripsi :

Nama : Ivan Fathurois Azis  
NIM : 2110412310088  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN ULP Sampit

Tempat Ujian : Ruang Lab. Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)  
Waktu Ujian : 14.00 Wita s.d Selesai  
Nilai : 80 (A)  
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~



Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN  
Pada Tanggal : 10 Juni 2025

-----  
Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Ivan Fathurois Azis

1. Ketua : Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA
2. Sekretaris : M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM  
()
3. Anggota : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si  
()

Mengetahui/membenarkan :  
a.n. Dekan  
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,

Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP. 19751105 200112 2 001

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada ALLAH SWT atas berkat dan rahmat-Nyalah sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN ULP SAMPIT” tepat pada waktunya. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mempelajari cara pembuatan skripsi pada Universitas Lambung Mangkurat dan untuk memperoleh gelar Sarjana Administrasi Bisnis.

Pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai. Ucapan terima kasih ini penulis tujukan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB selaku Ketua Program studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Prof. Dr. Saladin Ghalib, M.A selaku Dosen Pembimbing atas waktu dan bimbingan yang sangat bermanfaat selama penyusunan skripsi sehingga dapat terselesaikan.

5. Bapak M. Hasanur Arifin, S.Sos, MM selaku Dosen Penguji 1 yang telah meluangkan waktunya dan memberikan saran serta masukan untuk skripsi ini.
6. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si selaku Dosen Penguji 2 yang telah meluangkan waktunya dan memberikan saran serta masukan untuk skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai selama peneliti menempuh pendidikan di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
8. Kedua orangtua serta seluruh keluarga yang telah memberikan doa, materi, dorongan dan semangat selama penyusunan skripsi ini

Semoga ALLAH SWT memberikan imbalan atas amal dan bantuannya, Aamiin. Peneliti menyadari bahwa proposal penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat peneliti harapkan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Banjarmasin, Mei 2025

Peneliti



Ivan Fathurois Azis

NIM:2110412310088

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Bismillahirrohmanirrohim.....

Dengan menyebut nama Allah yang maha pengasih lagi maha penyayang yang telah memberikan limpahan nikmat kesehatan, kekuatan, dan kesabaran sehingga saya dapat mengerjakan skripsi ini sampai selesai

### **DIRI SENDIRI**

Terima kasih karena tetap memilih bangkit, meski banyak rintangan. skripsi ini adalah bukti bahwa setiap proses adalah perjalanan yang panjang, selama masih ada niat untuk bangun serta kemauan yang kuat. Teruslah melangkah, meski pelan karena setiap langkah adalah proses untuk mencapai cita-cita.

### **BAPAK DAN IBU TERCINTA**

Skripsi ini penulis dedikasikan kepada kedua orang tua tercinta, Ayahanda dan Ibunda, ketulusanya dari hati atas doa yang tak pernah putus ,materi,dan semangat yang tak ternilai. Serta Untuk Orang-Orang Terdekatku Yang Tersayang

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan di dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 7Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Ivan Fathurois Azis

NIM:2110412310088

## **ABSTRAK**

Ivan Fathurois Azis, 2110412310088, 2025. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN ULP Sampit, di bawah bimbingan: Saladin Ghalib.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT PLN ULP Sampit secara parsial dan simultan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif, sampel yang diambil sebanyak 52 responden dengan menggunakan tehnik sampling jenuh, pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan hasil analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, serta motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

*Ivan Fathurois Azis, 2110412310088, 2025. The Influence of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT PLN ULP Sampit, under the supervision of: Saladin Ghalib.*

*This research aims to examine the influence of motivation and work discipline on employee performance at PT PLN ULP Sampit both partially and simultaneously. The research approach used is a quantitative approach, with a sample of 52 respondents selected using saturated sampling techniques. Data collection was conducted using a questionnaire, and the data analysis results were obtained using multiple linear regression.*

*The research findings indicate that motivation has a significant partial effect on employee performance, work discipline has a significant partial effect on employee performance, and both motivation and work discipline have a significant simultaneous effect on employee performance.*

*Keywords: motivation, work discipline, employee performance.*

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	iv
<b>LEMBAR PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>ABSTRACT</b> .....	ix
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiv
<b>BAB I</b> .....	1
<b>PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II</b> .....	13
<b>TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.2. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.3.Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	15
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	18
2.2.2 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan .....	19
2.2.3 Faktor Yang mempengaruhi Kinerja Karyawan .....	20
2.2.4 Indikator Kinerja Karyawan .....	23
<b>2.3. Motivasi</b> .....	24
2.3.1. Definisi Motivasi .....	24
2.3.2. Tujuan Motivasi .....	25

2.3.3. Bentuk-bentuk Motivasi .....	26
2.3.4. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	26
2.3.5 Teori-Teori Motivasi .....	27
2.3.6. Indikator Motivasi.....	30
2.4. Disiplin Kerja .....	31
2.4.1. Definisi Disiplin Kerja.....	31
2.4.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	32
2.4.3. Jenis Disiplin kerja.....	33
2.4.4 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....	33
2.4.5. Indikator Disiplin Kerja .....	35
2.5. Penelitian Terdahulu .....	36
2.6.Hipotesis dan Model Penelitian.....	42
2.6.1. Hipotesis Penelitian .....	42
2.6.2. Model Penelitian .....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>47</b>
3.1. Pendekatan Penelitian.....	47
3.2. Desain Penelitian .....	48
3.3. Lokasi Penelitian .....	48
3.4. Populasi, Besar Sampel dan Teknik Sampling .....	48
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	49
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	56
3.7.Teknik Analisa Data .....	56
3.7.1. Skala Pengukuran .....	56
3.7.2. Deskriptif Statistik .....	57
3.7.3. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	58
3.7.4. Uji Asumsi Klasik.....	59
3.7.5. Uji Regresi Linier Berganda .....	62
3.7.6. Uji Hipotesis .....	63
3.7.7. Koefisien Determinasi (R Square).....	65
3.7.8 Sumbangan Efektif (SE) dan Sumbangan Relatif (SR).....	67
<b>BAB IV .....</b>	<b>69</b>

<b>HASIL PENELITIAN</b> .....	69
4.1 Profil Responden .....	69
4.2 Deskriptif Variabel.....	73
4.2.1 Variabel Motivasi (X1) .....	74
4.2.2 Variabel Disiplin Kerja (X2).....	78
4.2.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	81
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	84
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	84
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	86
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	87
4.4.1 Uji Normalitas.....	87
4.4.2 Hasil Uji Multikolonieritas .....	91
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	92
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda .....	93
4.6 Pengujian Hipotesis .....	94
4.6.1 Hasil Uji Regresi Secara Parsial (Uji t) .....	94
4.6.2 Hasil Uji Regresi Secara Simultan ( Uji F).....	96
4.6.3 Hasil Koefisien Determinasi (KD) .....	97
4.7 Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif .....	98
<b>BAB V</b> .....	101
<b>PEMBAHASAN HASIL</b> .....	101
5.1 Pembahasan .....	101
5.2 Implikasi Hasil .....	106
5.3 Keterbasan Penelitian .....	107
<b>BAB VI</b> .....	108
<b>PENUTUP</b> .....	108
6.1 Kesimpulan.....	108
6.2 Saran .....	108
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	110
<b>LAMPIRAN</b> .....	112
<b>BIODATA</b> .....	153

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rata -Rata Nilai Kinerja Karyawan PT PLN ULP Sampit 2023-2024 ..	5
Tabel 1. 2 Standar Penilaian Kinerja PT PLN ULP Sampit.....	5
Tabel 1. 3 Data Absensi Karyawan 2022-2024 PT PLN ULP Sampit .....	10
Tabel 2. 1 Pemetaan hasil penelitian terdahulu .....	36
Tabel 3. 1 Operasionalisasi variabel penelitian.....	54
Tabel 3. 2 Kategori penilaian skala likert.....	57
Tabel 3. 3 Rentang kategori jawaban responden.....	58
Tabel 3. 4 Interpretasi koefisien korelasi .....	66
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Penghasilan/Bulan .....	71
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan .....	71
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
Tabel 4. 6 Interpretasi Variabel Penelitian .....	73
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi .....	74
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	78
Tabel 4. 9 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	81
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas .....	85
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas .....	87
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....	90
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolonieritas.....	91
Tabel 4. 14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	93
Tabel 4. 15 Hasil Uji Regresi Secara Parsial ( Uji t).....	94
Tabel 4. 16 Hasil Uji Regresi Secara Simultan (Uji F).....	96
Tabel 4. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (KD).....	97
Tabel 4. 18 Hasil Corellations .....	98
Tabel 4. 19 Hasil Perhitungan Sumbangan Efektif(SE).....	99
Tabel 4. 20 Hasil Perhitungan Sumbangan Relatif (SR).....	100

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Histogram Uji Normalitas .....	88
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	89
Gambar 4. 3 Scatter Plot .....	92
Gambar 5. 1 Hasil Model Penelitian .....	101