

SKRIPSI

**PENGARUH *HUMAN RESOURCES SLACK*, *GENDER DIVERSITY*,
FEMINISME DEWAN DIREKSI, FEMINISME DEWAN KOMISARIS,
DAN *SUSTAINABILITY OFFICER* TERHADAP PENGUNGKAPAN
*SUSTAINABILITY REPORT***

**(Studi Pada Perusahaan Sektor *Financials* yang Terdaftar di Bursa Efek
Indonesia Periode 2019-2021)**



**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi**

Oleh:

SUHARNI

NIM. 1910313220011

PROGRAM STUDI: S1 AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2023

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH *HUMAN RESOURCES SLACK*, *GENDER DIVERSITY*,
FEMINISME DEWAN DIREKSI, FEMINISME DEWAN KOMISARIS,
DAN *SUSTAINABILITY OFFICER* TERHADAP PENGUNGKAPAN
*SUSTAINABILITY REPORT***

**(Studi Pada Perusahaan Sektor *Financials* yang Terdaftar di Bursa Efek
Indonesia Periode 2019-2021)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

**SUHARNI
NIM. 1910313220011**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 30 Maret 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



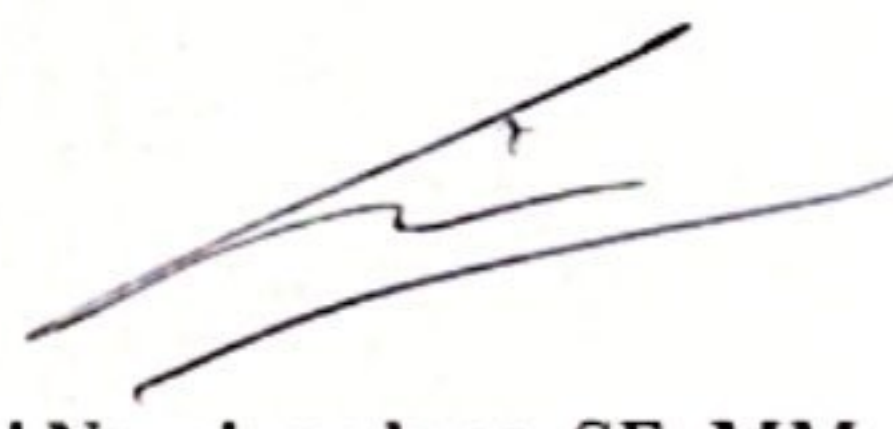
Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA
NIP. 19751115 199903 1 002

Penguji I

Penguji II



Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA
NIP. 19630904 199003 1 003



Rifqi Novriyandana, SE, MM, M.Acc, Ak
NIP. 19871123 201404 1 001

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Suharni
NIM : 1910313220011
Jurusan : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh *Human Resources Slack*, *Gender Diversity*,
Feminisme Dewan Direksi, *Feminisme Dewan Komisaris*,
dan *Sustainability Officer* Terhadap Pengungkapan
Sustainability Report (Studi Pada Perusahaan Sektor
Financials yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode
2019-2021)
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Manajemen
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 30 Maret 2023

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA (.....)

Penguji I : Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA (.....)

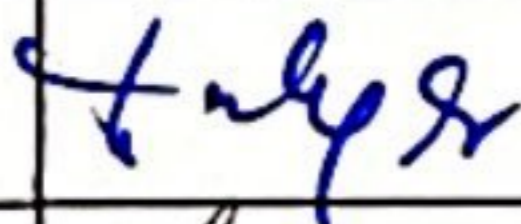
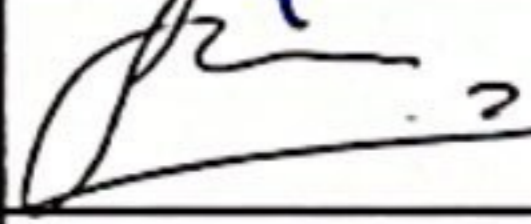

Penguji II : Rifqi Novriyandana, SE, MM, M.Acc, Ak (.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Suharni
NIM : 1910313220011
Program Studi : S-1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Human Resources Slack, Gender Diversity, Feminisme Dewan Direksi, Feminisme Dewan Komisaris dan Sustainability Officer Terhadap Pengungkapan Sustainability Report (Studi Pada Perusahaan Sektor Financials yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019-2021)
Hari, Tanggal Ujian : Kamis, 30 Maret 2023
Waktu, Tempat : 14.00 - 16.00 WITA & R. UJIAN 1 FEB ULM

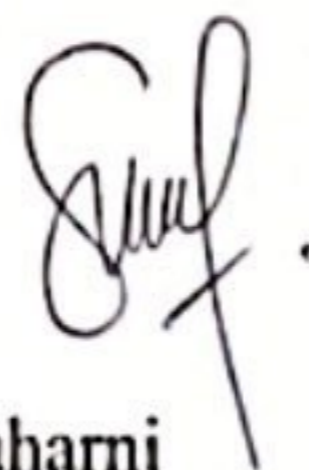
Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No.	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA	Pembimbing	
2.	Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA	Ketua	
3.	Rifqi Novriyandana, SE, MM, M.Acc, Ak	Sekretaris	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 04 April 2022

Mahasiswa,



Suharni
NIM. 1910313220011

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfian, SE, M.Si, Ak, CA
NIP. 19750321 200312 1 001

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi yang berjudul “Pengaruh *Human Resources Slack*, *Gender Diversity*, *Feminisme Dewan Direksi*, *Feminisme Dewan Komisaris*, dan *Sustainability Officer* Terhadap Pengungkapan *Sustainability Report* (Studi Pada Perusahaan Sektor *Financials* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019-2021)” merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah di publikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak manapun serta bersedia mendapatkan sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Banjarmasin, 18 November 2022
Yang Menyatakan,



Suharni

NIM. 1910313220011

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti bisa menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul **“Pengaruh *Human Resources Slack*, *Gender Diversity*, *Feminisme Dewan Direksi*, *Feminisme Dewan Komisaris*, dan *Sustainability Officer* Terhadap Pengungkapan *Sustainability Report* (Studi Pada Perusahaan Sektor *Financials* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019-2021)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Peneliti juga mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan pengarahan, bimbingan, dan dukungan dalam menyelesaikan pembuatan Skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kemudahan, sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Bapak Alfian, SE, M.Si, Ak, CA selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Bapak Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran dan masukan dalam penyusunan Skripsi ini.
5. Bapak Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA dan Bapak Rifqi Novriyandana, SE, MM, M.Acc, Ak selaku Dosen Penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam penyusunan Skripsi ini.
6. Ibu Norlena, SE, MSA, Ak, CA selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah membantu dan memberikan saran dan masukan selama masa perkuliahan.

7. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
8. Kedua orangtua yang saya cintai, Bapak M. Saiful Bahri dan Ibu Jumiati. Terima kasih banyak atas segala doa, kasih sayang, pengorbanan, serta dukungannya baik secara moril maupun material yang telah diberikan selama ini, sehingga saya mampu menyelesaikan Skripsi ini dengan baik. Skripsi ini saya persembahkan khusus untuk kedua orangtua saya.
9. Adikku tersayang, Rahmat Suzatni yang senantiasa memberikan dukungan untuk kesuksesan saya.
10. Teman-teman Mahasiswa Program Studi SI Akuntansi Angkatan 2019, khususnya “cumlaude bersama S.Ak” yang telah mewarnai masa perkuliahan peneliti dan memberikan dukungan dalam penyusunan Skripsi ini.
11. Keluarga besar HMA FEB ULM yang telah kebersamai dan menjadi tempat berproses peneliti selama masa perkuliahan. Kepada abang dan kakak angkatan 2016, 2017, dan 2018, terima kasih untuk pelajaran dan pengalaman yang berharga selama saya menjadi bagian dari HMA. Kepada adik-adik angkatan 2020, 2021, dan 2022, selamat melanjutkan tongkat estafet kepengurusan HMA dan teruslah menebar kebermanfaatan.
12. M. Donny Chandra, selaku teman dekat peneliti yang terus mendoakan, mendukung, dan menjadi tempat cerita dalam penyusunan Skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyusunan Skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh peneliti.

Semoga berkat dukungan, bimbingan, bantuan dan doa yang diberikan kepada peneliti mendapatkan balasan dari Allah SWT. Demikian Skripsi ini dibuat, peneliti berharap semoga Skripsi ini dapat memberi manfaat dan pengetahuan bagi peneliti dan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat serta pembaca lainnya.

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saya selaku peneliti sangat menghargai kritik dan saran yang diberikan, sehingga dapat membangun dan dijadikan acuan untuk membuatnya menjadi lebih baik lagi. Sekian dan terima kasih.

Banjarmasin, 10 Maret 2023

Peneliti,



Suharni

NIM. 1910313220011

ABSTRACT

Suharni (2023). *The Influence of Human Resources Slack, Gender Diversity, Board of Directors Feminism, Board of Commissioners Feminism, and Sustainability Officer on the Sustainability Report Disclosure (Studies in Financials Sector Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange for the 2019-2021 Period)*. Supervisor: Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA.

The purposes of this study were to examine and analyze the influence of human resources slack, gender diversity, board of directors feminism, board of commissioners feminism and sustainability officer on Sustainability Report disclosure. The population of this study were financials sector companies listed on the Indonesian Stock Exchange in the 2019-2021 period. The samples were selected using the purposive sampling method and obtained 24 data based on certain criteria. Outlier data was carried out as many as 1 data and the number of samples became 23 samples. The analysis technique of this study used descriptive statistical analysis and logistic regression analysis with of SPSS software version 26.

The result of this study indicate that board of directors feminism has positive significant influence on Sustainability Report disclosure. In addition, it is also found a negative significant influence of the gender diversity on Sustainability Report disclosure, while human resources slack, board of commissioners feminism, and sustainability officer have no significant influences on Sustainability Report disclosure. The study contributes to the management accounting research by enhancing our understanding to the factors that influence the Sustainability Report disclosure on financials sector companies.

Keywords: *Board of Directors Feminism, Board of Commissioners Feminism, Gender Diversity, Human Resources Slack, Sustainability Officer, Sustainability Report.*

ABSTRAKSI

Suharni (2023). Pengaruh *Human Resources Slack*, *Gender Diversity*, Feminisme Dewan Direksi, Feminisme Dewan Komisaris, dan *Sustainability Officer* Terhadap Pengungkapan *Sustainability Report* (Studi Pada Perusahaan Sektor *Financials* yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2019-2021).
Pembimbing: Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *human resources slack*, *gender diversity*, feminisme dewan direksi, feminisme dewan komisaris dan *sustainability officer* terhadap pengungkapan *Sustainability Report*. Populasi pada penelitian ini adalah perusahaan sektor *financials* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia pada periode 2019-2021. Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh sebanyak 24 data berdasarkan kriteria tertentu. Data *outlier* yang dilakukan sebanyak 1 data dan total sampel penelitian menjadi 23 sampel. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah analisis statistik deskriptif dan analisis regresi logistik dengan bantuan *software* pengolahan data SPSS versi 26.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa feminisme dewan direksi berpengaruh positif signifikan terhadap pengungkapan *Sustainability Report*. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *gender diversity* berpengaruh negatif signifikan terhadap pengungkapan *Sustainability Report*, sedangkan *human resources slack*, feminisme dewan komisaris, dan *sustainability officer* tidak berpengaruh terhadap pengungkapan *Sustainability Report*. Penelitian ini berkontribusi pada penelitian akuntansi manajemen dengan meningkatkan pemahaman terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi pengungkapan *Sustainability Report* pada perusahaan sektor *financials*.

Kata Kunci: Feminisme Dewan Direksi, Feminisme Dewan Komisaris, *Gender Diversity*, *Human Resources Slack*, *Sustainability Officer*, *Sustainability Report*.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT.....	viii
ABSTRAKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	17
1.3 Tujuan Penelitian.....	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	18
1.5 Sistematika Pembahasan	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	21
2.1 Landasan Teori.....	21
2.1.1 Teori Pemangku Kepentingan (<i>Stakeholder Theory</i>).....	21
2.1.2 Teori Legitimasi (<i>Legitimacy Theory</i>)	24
2.1.3 Teori Sumber Daya (<i>Resource Based Theory</i>)	26
2.1.4 Laporan Keberlanjutan (<i>Sustainability Report</i>)	28
2.1.5 Kualitas dan Indikator Pengungkapan <i>Sustainability Report</i>	32
2.1.6 <i>Slack Resources</i>	34
2.1.7 <i>Gender Diversity</i>	39
2.1.8 <i>Feminisme Dewan</i>	43
2.1.9 <i>Sustainability Officer</i>	48
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	49
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN..	54
3.1 Kerangka Konseptual	54
3.2 Hipotesis Penelitian.....	59
3.3 Model Penelitian.....	69

BAB IV METODE PENELITIAN	70
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	70
4.2 Jenis Penelitian	71
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	72
4.4 Unit Analisis.....	72
4.5 Populasi dan Sampel Penelitian	73
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	81
4.7 Teknik Pengumpulan Data	94
4.8 Teknik Analisis Data	95
4.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	95
4.8.2 Analisis Regresi Logistik (<i>Logistic Regression Analysis</i>)	96
4.8.3 Pengujian Hipotesis.....	100
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	101
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	101
5.2 Hasil dan Analisis Penelitian.....	104
5.2.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	104
5.2.2 Analisis Regresi Logistik (<i>Logistic Regression Analysis</i>)	114
5.2.3 Pengujian Hipotesis.....	119
5.2.4 Pembahasan.....	120
5.2.5 Implikasi Penelitian.....	134
BAB VI PENUTUP	138
6.1 Kesimpulan.....	138
6.2 Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA.....	141
LAMPIRAN.....	145

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	49
Tabel 4.1	Daftar Populasi Penelitian.....	73
Tabel 4.2	Seleksi Sampel Penelitian	79
Tabel 4.3	Sampel Penelitian.....	80
Tabel 5.1	Pengungkapan Komponen Informasi pada <i>Sustainability Report</i>	106
Tabel 5.2	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Pengungkapan Komponen Informasi pada <i>Sustainability Report</i>	107
Tabel 5.3	Hasil Analisis Statistik Deskriptif <i>Human Resources Slack</i>	108
Tabel 5.4	Hasil Analisis Statistik Deskriptif <i>Gender Diversity</i>	109
Tabel 5.5	Jumlah Perusahaan Berdasarkan Persentase <i>Gender Diversity</i>	110
Tabel 5.6	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Feminisme Dewan Direksi.....	111
Tabel 5.7	Jumlah Perusahaan Berdasarkan Persentase Feminisme Dewan Direksi.....	112
Tabel 5.8	Hasil Analisis Statistik Deskriptif Feminisme Dewan Komisaris	112
Tabel 5.9	Jumlah Perusahaan Berdasarkan Persentase Feminisme Dewan Komisaris	113
Tabel 5.10	Hasil Analisis Statistik Deskriptif <i>Sustainability Officer</i>	113
Tabel 5.11	Jumlah Perusahaan yang Memiliki <i>Sustainability Officer</i>	114
Tabel 5.12	<i>Goodness of Fit Test</i> Regresi Logistik.....	115
Tabel 5.13	<i>Block 0 = Beginning Block</i>	116
Tabel 5.14	<i>Block 1 = Method = Enter</i>	116
Tabel 5.15	<i>Omnibus Test of Model Coefficient</i>	117
Tabel 5.16	<i>Cox and Snell R Square & Nagelkerke R Square</i>	118
Tabel 5.17	<i>Variables in the Equation</i>	119

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data Pengungkapan <i>Sustainability Report</i> Perusahaan Sektor <i>Financials</i> Periode 2019-2021	6
Gambar 2.1 Ekosistem Keuangan Berkelanjutan Indonesia.....	29
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual	58
Gambar 3.2 Model Penelitian	69
Gambar 5.1 Demografi Sampel Perusahaan Sektor <i>Financials</i>	104
Gambar 5.2 Grafik Total Karyawan Sampel Penelitian Perusahaan Sektor <i>Financials</i> Tahun 2019-2021	109