

SKRIPSI
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEWAN
PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD)
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN



Diajukan untuk Memenuhi Sebagai persyaratan dalam memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :
ADE INDRA JAYA
1910312310058

Mata Kuliah Pokok :
Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi : S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DEWAN PERWAKILAN
RAKYAT DAERAH (DPRD) PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

ADE INDRA JAYA
NIM. 1910312310058

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji pada Tanggal 17 Juni 2025
Dan dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk Diterima

Dosen Pembimbing



Dr. Meiske Claudia, SE. MM
NIP. 19721010 200312 2 002

Mengetahui
Koodinator Program Studi Manajemen




Abdul Hadi, SE. M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

Nama : Ade Indra Jaya
NIM : 1910312310058
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dewan Perwakilan
Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan selatan
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Ruang Rapat Besama FEB, Selasa 17 Juni 2025
Waktu Ujian : 10.00 – 12.00 WITA

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE. MM


(.....)

Penguji I : Dr. Hj. Dahniar, SE. M.Si


Penguji II : Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

BERITA ACARA PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian proposal skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Ade Indra Jaya
NIM : 1910312310058
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan
Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 17 Juni 2025
Waktu Ujian : 10.00-12.00 WITA
Tempat : Ruang Rapat Bersama FEB

Dengan ini telah melakukan perbaikan ujian proposal skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No	Nama Tim Penguji	Jabatan	Tanda Tangan
1.	<u>Dr. Meiske Claudia, SE. MM</u> NIP. 19721010 200312 2 002	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan ujian proposal skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen FEB ULM



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa



Ade Indra Jaya
NIM.1910312310058

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 7 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Ade Indra Jaya
NIM. 1910312310058

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah subhanahuwata'ala atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan”**. Skripsi ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa adanya bimbingan, dukungan, saran dan masukan, serta kritik dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan pedoman dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum S.E., M.Si., selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan dukungan selama penulis menempuh perkuliahan.

4. Ibu Dr. Meiske Claudia S.E., M.M., selaku dosen pembimbing tugas akhir yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, serta motivasi selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.Si., dan Ibu Dr. Hj. Dahniar S.E., M.Si., selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saran dan masukan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman yang bermanfaat bagi penulis dalam menjalankan kehidupan di masa yang akan datang.
7. Dewan Perwakilan Rakyat daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian ini.
8. Seluruh pegawai Dewan Perwakilan Rakyat daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan yang telah berpartisipasi dan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Kedua orang tua saya Bapak Misran dan Ibu Lestari yang tidak pernah berhenti memberikan doa, semangat, dukungan, motivasi, saran dan masukan, kasih sayang, serta fasilitas sehingga penulis dalam melewati masa perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Teman-teman angkatan 2019 jurusan manajemen, serta seluruh pihak yang telah memberikan bantuan berupa koneksi, saran, dukungan, dan motivasi selama proses penulisan skripsi ini.

11. Kepada pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu-persatu. Terima kasih telah memberikan do'a dan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan ilmu yang penulis miliki. Untuk itu penulis dengan kerendahan hati mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti, perusahaan, dan seluruh pembaca.

Banjarmasin, 7 Agustus 2025
Peneliti,



Ade Indra Jaya
NIM. 1910312310058

ABSTRACT

Ade Indra Jaya (2024). The Influence of Participative Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in the DPRD of South Kalimantan Province. Advisor: Meiske Claudia.

This research aims to determine and analyze the influence of (1) Participative Leadership Style on Employee Performance in the DPRD of South Kalimantan Province. (2) Work Motivation on Employee Performance in the DPRD of South Kalimantan Province. (3) Participative Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance in the DPRD of South Kalimantan Province.

The type of research used in this research is quantitative research and is causal in nature. The population in this study were all employees in the DPRD of South Kalimantan Province. The sampling technique used in this research is non-probability sampling with a saturated sampling technique. Respondents in this study totaled 62 people. The data collection technique uses a questionnaire. The data analysis technique used in this research is multiple linear regression with the help of the IBM SPSS version 30 program application.

The results of the F test in this research prove that together there is a positive and significant influence from Participative Leadership Style (X1) and Work Motivation (X2) on the Employee Performance variable (Y). The results of the t test in this study prove that there is a positive and significant influence between the Participative Leadership Style variable (X1) on the Employee Performance variable (Y) and that there is a positive and significant influence between the Work Motivation variable (X2) on the Employee Performance variable (Y) in the DPRD of South Kalimantan Province.

Keywords: Participative Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Ade Indra Jaya (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan. Pembimbing: Meiske Claudia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh (1) Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan. (2) Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan. (3) Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bersifat sebab akibat (kausal). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis *non-probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*. Responden pada penelitian ini berjumlah 62 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi program IBM SPSS versi 30.

Hasil uji F pada penelitian ini membuktikan bahwa secara bersama-sama ada pengaruh yang positif dan signifikan dari Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1) dan Motivasi Kerja (X2) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Hasil uji t pada penelitian ini membuktikan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) dan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) pada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Sistematika Pembahasan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Landasan Teori	15
2.1.1 Kinerja Pegawai	15
2.1.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	15
2.1.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	16
2.1.1.3 Penilaian Kinerja Pegawai.....	17
2.1.1.4 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.....	18
2.1.1.5 Indikator Kinerja pegawai	19
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	21
2.1.2.1 Definisi Gaya Kepemimpinan	21
2.1.2.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan.....	22
2.1.2.3 Pengertian Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	23
2.1.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	24
2.1.3 Motivasi Kerja.....	24
2.1.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	24
2.1.3.2 Faktor Motivasi.....	25
2.1.3.3 Indikator Motivasi	26
2.2 Penelitian sebelumnya.....	27
2.2.1 Keterkaitan Antar Variabel	37
2.2.1.1 Keterkaitan Gaya Kepemimpinan Partisipatif dengan Kinerja Pegawai	37
2.2.1.2 Keterkaitan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	37

2.2.1.3	Keterkaitan Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja dengan Kinerja.....	38
BAB III	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	39
3.1	Kerangka Konseptual	39
3.2	Hipotesis.....	40
BAB IV	METODE PENELITIAN.....	42
4.1	Ruang Lingkup Penelitian	42
4.2	Jenis Penelitian	42
4.3	Tempat/Lokasi Penelitian	43
4.4	Unit Analisis	43
4.5	Populasi dan Sampel	43
4.5.1	Populasi	43
4.5.2	Sampel.....	43
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	44
4.6.1	Variabel.....	44
4.6.2	Definisi Operasional Variabel	44
4.7	Teknik Pengumpulan Data	48
4.7.1	Data Primer	48
4.7.2	Data Sekunder	48
4.8	Instrumen Penelitian.....	49
4.9	Teknik Analisis Data	49
4.9.1	Statistik Deskriptif.....	49
4.9.2	Uji Validitas.....	50
4.9.3	Uji Reliabilitas.....	51
4.9.4	Uji Asumsi Klasik	51
4.9.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
4.9.6	Koefisien Determinasi.....	54
4.9.7	Uji Hipotesis.....	54
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	56
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	56
5.1.1	Identitas Objek Penelitian	56
5.1.2	Visi dan Misi	57
5.1.3	Sejarah Singkat DPRD Kalimantan Selatan.....	57
5.1.4	Struktur Organisasi DPRD Kalimantan Selatan.....	59
5.2	Hasil dan Analisis.....	60
5.2.1	Karakteristik Responden	60
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	62
5.2.2.1	Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1)	63
5.2.2.2	Motivasi Kerja (X2).....	64
5.2.2.3	Kinerja Pegawai (Y)	65
5.2.3	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	66
5.2.3.1	Uji Validitas	66
5.2.3.2	Uji Reliabilitas	68
5.2.4	Analisis Data	69
5.2.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	69
5.2.4.2	Analisis Regresi Linear Berganda	74
5.2.4.3	Koefisien Determinasi	76
5.2.5	Hasil Pengujian Hipotesis	78

5.2.5.1	Hasil Uji F (Simultan)	78
5.2.5.2	Hasil Uji t (Parsial)	79
5.2.6	Pembahasan Hasil Penelitian	80
5.2.6.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kinerja Pegawai	80
5.2.6.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	82
5.2.6.3	Pengaruh Gaya kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	83
5.2.7	Implikasi Hasil Penelitian	84
5.2.7.1	Implikasi Teoritis	84
5.2.7.2	Implikasi Praktis	86
5.2.8	Keterbatasan Penelitian	89
BAB VI PENUTUP		91
6.1	Kesimpulan	91
6.2	Saran	91
LAMPIRAN		98

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Indikator Indikator Kinerja Utama (IKU) Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Provinsi Kalimantan Selatan	6
Tabel 2.1	Persamaan dan Penelitian Sebelumnya	32
Tabel 4.1	Definisi Operasional Variabel	45
Tabel 4.2	Penentuan Skor Jawaban Kuisisioner.....	49
Tabel 5.1	Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 5.2	Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 5.3	Frekuensi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 5.4	Kategori Rata-Rata skor Penilaian Responden	63
Tabel 5.5	Skor Rata-Rata Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X1)	64
Tabel 5.6	Skor Rata-Rata Motivasi Kerja (X2).....	65
Tabel 5.7	Skor Rata-Rata Kinerja Pegawai (Y)	65
Tabel 5.8	Hasil Uji Validitas	67
Tabel 5.9	Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 5.10	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	70
Tabel 5.11	Hasil Uji Multikolinearitas	71
Tabel 5.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel 5.13	Hasil Uji Linearitas	73
Tabel 5.14	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 5.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 5.16	Tabulasi Interpretasi Nilai R	77
Tabel 5.17	Hasil Uji F (Simultan)	78
Tabel 5.18	Hasil Uji t (Parsial).....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Kerangka Konseptual	39
Gambar 5.1	Struktur Organisasi Sekretariat DPRD Provinsi Kalimantan Selatan	59
Gambar 5.2	Grafik Histogram Uji Normalitas	69
Gambar 5.3	Grafik P-P Plot Uji Normalitas	70

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuesioner	99
LAMPIRAN 2 Karakteristik Responden	104
LAMPIRAN 3 Tabulasi Data	106
LAMPIRAN 4 Tanggapan Responden	109
LAMPIRAN 5 Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	115
LAMPIRAN 6 Output SPSS Uji Asumsi Klasik	119
LAMPIRAN 7 Output SPSS Uji Analisis Linear Berganda	123
LAMPIRAN 8 r Tabel, t Tabel, dan F Tabel	125