

SKRIPSI

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN LINGKUNGAN KERJA NONFISIK
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM
SULTAN AGUNG BANJARBARU**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

APRILIANI

NIM : 2110312120042

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN LINGKUNGAN KERJA NONFISIK
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PERAWAT RUMAH SAKIT ISLAM
SULTAN AGUNG BANJARBARU**

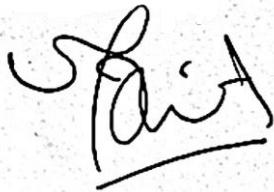
Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

APRILIANI

NIM. 2110312120042

Telah Dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal Selasa, 15 Juli 2025 dan
Dinyatakan Telah Memenuhi Syarat untuk Diterima

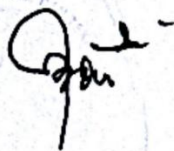
Dosen Pembimbing



Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM

NIP. 19790213 200112 1 001

**Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Manajemen**



Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI


UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Apriliani
NIM : 2110312120042
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* Dan Lingkungan Kerja
Nonfisik Terhadap Komitmen Afektif Perawat Rumah
Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 15 Juli 2025
Waktu Ujian : 16.00 WITA – selesai

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM


(.....)

Penguji I : Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si

Penguji II : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Apriliani
NIM : 2110312120042
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Job Insecurity* Dan Lingkungan Kerja Nonfisik Terhadap Komitmen Afektif Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Selasa, 15 Juli 2025
Tempat : Ruang Ujian 3
Waktu Ujian : 16.00 WITA – selesai

Disetujui oleh Dosen Pembimbing.

Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang mendapatkan persetujuan.

Banjarmasin, 30 Juli 2025

Mahasiswa,



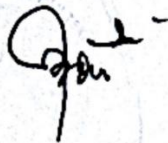
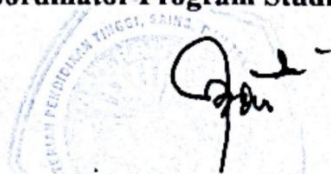
Apriliani
NIM. 2110312120042

Dosen Pembimbing,



Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM
NIP. 19790213 200112 1 001

**Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Manajemen**

Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapa pun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 13 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



APRILIANI

NIM. 2110312120042

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim

*Allahumma sholli 'ala sayyidinaa Muhammad, wa 'ala ali sayyidinaa Muhammad
Assalaamu'alaikum Warahmatullaahi Wabarakaatuh*

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat, karunia, dan hidayah-Nya yang senantiasa mengiringi langkah saya, shalawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW sehingga akhirnya skripsi dengan judul “Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja Nonfisik Terhadap Komitmen Afektif Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru” ini dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun dalam rangka untuk melengkapi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa dukungan, bantuan, saran dan masukan, serta kritik dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan penuh kerendahan hati, dan rasa terima kasih, penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si selaku Koordinator Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Rusniati, S.E., M.Si selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan arahan selama penulis menempuh perkuliahan.

4. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan baik berupa saran dan masukan maupun kritik sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Ibu Dr. Hj. Dahniar, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saran dan masukan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Maya Sari Dewi, S.Sos., M.M selaku Dosen Penguji II yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan saran dan masukan dalam proses penyelesaian skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman yang bermanfaat bagi penulis sebagai bekal dalam menjalani kehidupan di masa yang akan datang.
8. Seluruh staff di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu proses kelancaran perkuliahan penulis.
9. Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian ini.
10. Timkordik RSI Sultan Agung Banjarbaru yang telah memberikan bantuan, arahan, waktu, tenaga, dan pikiran dalam proses penelitian.
11. Seluruh perawat RSI Sultan Agung Banjarbaru yang telah berpartisipasi dan bersedia untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
12. Pahlawanku yang tiada kenal lelah, Bapak Suriani, dan surgaku Ibu Fauziah, terimakasih telah berjuang untuk kehidupan penulis, kalian memang tidak

sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, Namun kalian mampu mendidik penulis, memotivasi, memberikan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studi ini sampai sarjana. Skripsi dan gelar ini penulis sembahkan untuk kalian.

13. Teman saya sedari SMK, Hayati, Linda Anjeliana, Istiqamah, Noorzatirrahmi, Nor Fadilla Awwaliyah, Wulan Maulida, dan Khairunnisa yang telah memberikan semangat dan dukungan, sehingga memotivasi penulis dalam mengerjakan revisi dan menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman majelis bareng, Isnaniah Rizeky Safitri dan Nor Fadilla Awwaliyah, terimakasih telah mengajak, menemani dan mengingatkan penulis, bahwa ketika mengejar dunia, jangan sampai melupakan akhirat.
15. Teman seperjuangan saya selama berada diperkuliahan, Rizka Isnaini, Nursyal Sabella, Rani Anastasia, Wanda Safira Ramadhona, Nor Maulida, Bahjatunnisa, dan Sultan Faris yang telah memberikan semangat, dukungan, motivasi, waktu, tenaga, serta menjadi tempat bertukar cerita dan pendapat sehingga dapat membantu penulis dalam mengerjakan revisi dan menyelesaikan skripsi ini.
16. Seluruh teman-teman Manajemen Kelas D yang telah kebersamai selama empat tahun masa perkuliahan ini, memberikan semangat juga berbagi ilmu, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan penuh rasa bangga.
17. Teman-teman yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu, yang sedikit banyaknya memberikan dukungan dan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung demi proses kelancaran penulisan skripsi ini.

Jazaakumullaahu khayran katsiiran wa jazaakumullaahu ahsanal jaza, semoga berbagai pihak yang telah memberikan doa, semangat, dukungan, dan bantuan kepada penulis memperoleh balasan terbaik dari Allah SWT. Selain itu, semoga Allah SWT selalu memberkahi kita semua dengan kebaikan dan diberikan kelancaran dalam menyelesaikan segala urusan serta diberikan ilmu yang bermanfaat untuk menjalani kehidupan di masa yang akan datang.

Dalam pembuatan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Hal ini dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan dari penulis. Oleh karena itu, penulis meminta maaf jika ada kesalahan dalam penulisan nama, gelar, dan ejaan yang terdapat pada skripsi ini. Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna perbaikan dan peningkatan kualitas skripsi ini untuk para pembaca dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. *Aamiin yaa rabbal 'aalamiin.*

Banjarmasin, 13 Juli 2025

Penulis



Apriliani

NIM. 2110312120042

ABSTRACT

Apriliani (2025). The Effect of Job Insecurity and Non-Physical Work Environment on the Affective Commitment of Nurses at Sultan Agung Islamic Hospital, Banjarbaru. Advisor: Abdurrahman Sadikin.

This research aims to determine and analyze (1) the effect of job insecurity on the affective commitment of nurses at Sultan Agung Islamic Hospital, Banjarbaru. (2) the effect of the non-physical work environment on the affective commitment of nurses at Sultan Agung Islamic Hospital, Banjarbaru.

The type of research used in this research is quantitative research. The population in this study were all 253 nurses at Sultan Agung Islamic Hospital, Banjarbaru. The sample was selected using a non-probability sampling technique with purposive sampling, with 51 nurses working in the emergency room, intensive care unit, and inpatient units. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis with the help of the IBM SPSS version 25 program application.

The results of this study indicate that (1) job insecurity has a negative and significant effect on the affective commitment of nurses at Sultan Agung Islamic Hospital, Banjarbaru. (2) The non-physical work environment has a positive and significant effect on the affective commitment of nurses at Sultan Agung Islamic Hospital, Banjarbaru.

Keywords: *Job Insecurity, Non-Physical Work Environment, Affective Commitment.*

ABSTRAK

Apriliani (2025). Pengaruh *Job Insecurity* dan Lingkungan Kerja Nonfisik Terhadap Komitmen Afektif Perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru. Pembimbing : Abdurrahman Sadikin.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis (1) pengaruh *job insecurity* terhadap komitmen afektif perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru. (2) pengaruh lingkungan kerja nonfisik terhadap komitmen afektif perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru yang berjumlah 253 orang. Sampel yang diambil menggunakan teknik *nonprobability sampling* dengan penarikan *purposive sampling* yang berjumlah 51 orang dengan kriteria perawat yang bekerja di unit kerja IGD, ICU dan juga rawat inap. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi program IBM SPSS versi 25.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) *job insecurity* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap terhadap komitmen afektif perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru. (2) lingkungan kerja nonfisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif perawat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru.

Kata kunci : *Job Insecurity*, Lingkungan Kerja Nonfisik, Komitmen Afektif.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR	vi
<i>ABSTRACT</i>	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Pembahasan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 <i>Job Insecurity</i>	13
2.1.2 Lingkungan Kerja Nonfisik	18
2.1.3 Komitmen Organisasi	24
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	30
2.3 Keterkaitan Antar Variabel	43
2.3.1 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Afektif	43
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Komitmen Afektif. ...	44
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	46
3.1 Kerangka Konseptual (Model Penelitian)	46
3.2 Hipotesis Penelitian	47
BAB IV METODE PENELITIAN	50

4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	50
4.2 Jenis Penelitian.....	50
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	50
4.4 Unit Analisis.....	51
4.5 Populasi dan Sampel	51
4.5.1 Populasi.....	51
4.5.2 Sampel.....	51
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	52
4.6.1 Variabel	52
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	53
4.7 Teknik Pengumpulan Data	58
4.7.1 Sumber Data.....	58
4.7.2 Instrumen Penelitian.....	59
4.8 Uji Instrumen Penelitian	60
4.8.1 Uji Validitas.....	60
4.8.2 Uji Reliabilitas	61
4.9 Teknik Analisis Data	61
4.9.1 Statistik Deskriptif	61
4.9.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
4.9.3 Uji Asumsi Klasik	64
4.9.4 Uji Kelayakan Model	66
4.9.5 Uji Hipotesis	67
4.9.6 Koefisien Determinasi.....	68
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	69
5.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	69
5.1.1 Identitas Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru.....	69
5.1.2 Sejarah Singkat Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru	70
5.1.3 Struktur Organisasi Rumah Sakit Islam Sultan Agung Banjarbaru	72
5.2 Hasil dan Analisis.....	73
5.2.1 Karakteristik Responden	73
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	77
5.2.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	91

5.2.4 Hasil Analisis Data	93
5.2.5 Hasil Uji Kelayakan Model.....	101
5.2.6 Hasil Uji Hipotesis	102
5.2.7 Pembahasan Hasil Penelitian	104
5.2.8 Implikasi Hasil Penelitian	106
5.2.9 Keterbatasan Penelitian.....	111
BAB VI PENUTUP	113
6.1 Kesimpulan	113
6.2 Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN.....	120

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Daftar Rumah Sakit di Kota Banjarbaru	2
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel	54
Tabel 4.2 Skor Item Intrumen Penelitian	60
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	75
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	75
Tabel 5. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai	76
Tabel 5. 6 Kategorisasi Rata - Rata Skor Penilaian Responden.....	77
Tabel 5. 7 Tanggapan Responden mengenai Job Insecurity (X1)	78
Tabel 5. 8 Tanggapan Responden mengenai Lingkungan Kerja Nonfisik (X2) ...	81
Tabel 5. 9 Tanggapan Responden mengenai Komitmen Afektif (Y)	86
Tabel 5. 10 Hasil Uji Validitas	91
Tabel 5. 11 Hasil Uji Reliabilitas	93
Tabel 5. 12 Hasil Uji Normalitas.....	94
Tabel 5. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	94
Tabel 5. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas menggunakan Uji Glejser	95
Tabel 5. 15 Hasil Uji Linearitas	96
Tabel 5. 16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	97
Tabel 5. 17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	100
Tabel 5. 18 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	101
Tabel 5. 19 Hasil Uji F (Kelayakan Model).....	101
Tabel 5. 20 Hasil Uji t (Hipotesis)	102

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian <i>Job Insecurity</i> dan Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Komitmen Afektif.....	46
Gambar 5. 1 Logo RSI Sultan Agung Banjarbaru.....	69
Gambar 5. 2 Struktur Organisasi RSI Sultan Agung Banjarbaru.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	121
Lampiran 2 Tabulasi Data	127
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	129
Lampiran 4 Distribusi Frekuensi dan Analisis Statistik Deskriptif.....	132
Lampiran 5 Uji Instrumen Penelitian.....	141
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik.....	145
Lampiran 7 Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Kelayakan Model (Uji F), dan Uji Hipotesis (Uji T)	152
Lampiran 8 R Tabel, F tabel, dan t Tabel	155
Lampiran 9 Surat Balasan Izin Penelitian dan Surat Keterangan Layak Etik.....	162