

## **SKRIPSI**

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA INTRINSIK, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP BAGIAN PERBENGGKELAN PT. PANCA TEHNIK DI KABUPATEN BANJAR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)  
pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis

Oleh:

**MITA WULANDARI**  
**NIM : 1710412120010**



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK**  
**BANJARMASIN**  
**2024**

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA INTRINSIK, DISIPLIN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
TETAP BAGIAN PERBENGGKELAN PT PANCA TEHNIK DI KABUPATEN  
BANJAR**

- A. Nama Mahasiswa : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010
- B. Telah disetujui dan disahkan sebagai Skripsi Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat.
- C. Tim Penguji:

a. Pembimbing

Noor Hidayati, S.Sos, M.AB  
NIP. 197805242006042001

(.....  


b. Penguji I

Dr. Fitriyadi, M.Si  
NIP. 196701131994031001

(.....  

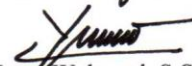

c. Penguji II

Dra. Hj. Siti Rusidah, MM  
NIP. 196206171989032001

(.....  


Banjarmasin, 22 Juli 2024


Koordinator  
Prodi Administrasi Bisnis

  
Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP. 197511052001122001

Ketua Pembimbing

  
Noor Hidayati, S.Sos, M.AB  
NIP. 197805242006042001

Mengetahui  
Dekan FISIP ULM

  
Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si.  
NIP. 1973012219980211001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Rabu tanggal 6 bulan Desember tahun 2023, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 2135/UN8.1.13/KP.10.00/2023 tanggal 5 Desember 2023 untuk menguji skripsi :

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar

Tempat Ujian : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)  
Waktu Ujian : 13.15 Wita s.d Selesai  
Nilai : 81,3 (A)  
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~



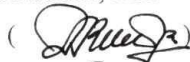
Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN  
Pada Tanggal : 6 Desember 2023

-----  
Tim Penguji,


Mahasiswa yang diuji,

Mita Wulandari

1. Ketua : Noor Hidayati, S.Sos, M.AB  
(  )
2. Sekretaris : Dr. Fitriyadi, M.Si  
(  )
3. Anggota : Dra. Hj. Siti Rusidah, MM  
(  )

Mengetahui/membenarkan :

a.n. Dekan  
Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis,



Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos, M.AB  
NIP: 19751105 200112 2 001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

## SURAT TUGAS

Nomor : 2135 / UNB.1.13 / KP.10.00/2023

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin  
menugaskan Saudara/i :

1. Noor Hidayati, S.Sos, M.AB
2. Dr. Fitriyadi, M.Si
3. Dra. Hj. Siti Rusidah, MM

Untuk menguji Skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung  
Mangkurat Banjarmasin:

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya  
Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan  
Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca  
Tehnik di Kabupaten Banjar

Dilaksanakan pada:

Hari dan Tanggal : Rabu, 06 Desember 2023  
J a m : 13.15 Wita s.d Selesai  
T e m p a t : Ruang Lab Bisnis (Gedung Baru FISIP ULM)

Demikian surat tugas ini diberikan, untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Banjarmasin,  
Dekan,

Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si e  
NIP. 197301221998021001





KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR NILAI RATA-RATA  
UJIAN MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini Tim Penguji Skripsi Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar

No.	Nama Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Noor Hidayati, S.Sos, M.AB	82	
2.	Dr. Fitriyadi, M.Si	80	
3.	Dra. Hj. Siti Rusidah, MM	82	
Jumlah		244	
Nilai Rata-rata		81,3	Nilai Akhir = A

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Dibuat di : BANJARMASIN  
Pada Tanggal : 06 Desember 2023

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Noor Hidayati, S.Sos, M.AB  
Jabatan : Dosen FISIP ULM  
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

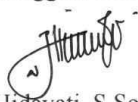
Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Teknik di Kabupaten Banjar

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah		82	(A)
Nilai		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 06 Desember 2023  
Ketua/Anggota Tim Penguji,

  
Noor Hidayati, S.Sos, M.AB

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A -	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B -	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar

Nama Penguji I : Noor Hidayati, S.Sos, M.AB

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	} Perbaiki & revisi sesuai arahan p3 skripsi
3.	Metode Penelitian	
4.	Hasil dan Pembahasan	
5.	Lain-lain	

Banjarmasin, 06 Desember 2023  
Penguji I,

Noor Hidayati, S.Sos, M.AB



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. Fitriyadi, M.Si  
Jabatan : Dosen FISIP ULM  
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah		80	(A)
Nilai		=	

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 06 Desember 2023  
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dr. Fitriyadi, M.Si

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 - 100	A	4,00
77 - 79	A-	3,75
75 - 76	B+	3,50
70 - 74	B	3,00
66 - 69	B-	2,75
61 - 65	C+	2,50
55 - 60	C	2,00
50 - 54	D+	1,50
40 - 49	D	1,00
0 - 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar

Nama Penguji II : Dr. Fitriyadi, M.Si

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)		
1.	Latar Belakang		
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori		
3.	Metode Penelitian		
4.	Hasil dan Pembahasan		
5.	Lain-lain		



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**DAFTAR PENILAIAN UJIAN  
MEMPERTAHANKAN SKRIPSI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. Hj. Siti Rusidah, MM  
Jabatan : Dosen FISIP ULM  
Bertindak sebagai : Ketua / Anggota Tim Penguji

Setelah melakukan pengujian kepada :

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar

No.	Komponen Penilaian	Nilai Komponen	Bobot
1.	Materi Skripsi		30%
2.	Penulisan Skripsi		
3.	Presentasi Skripsi		60%
4.	Pengetahuan Umum		10%
Jumlah			
Nilai		=	82 (A)

Demikian penilaian ini dibuat untuk dapat diketahui.

Banjarmasin, 06 Desember 2023  
Ketua/Anggota Tim Penguji,

Dra. Hj. Siti Rusidah, MM

Catatan :

Angka	Nilai	Bobot
80 – 100	A	4,00
77 – 79	A-	3,75
75 – 76	B+	3,50
70 – 74	B	3,00
66 – 69	B-	2,75
61 – 65	C+	2,50
55 – 60	C	2,00
50 – 54	D+	1,50
40 – 49	D	1,00
0 – 39	E	0



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123  
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

**BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI  
MAHASISWA FISIP ULM**

Nama : Mita Wulandari  
NIM : 1710412120010  
Jurusan/Program Studi : Administrasi Bisnis  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar

Nama Penguji III : Dra. Hj. Siti Rusidah, MM

No.	Koreksi (Saran Perbaikan)	
1.	Latar Belakang	} Lihat catatan di skripsi, segera diperbaiki.
2.	Tinjauan Pustaka / Kerangka Teori	
3.	Metode Penelitian	
4.	Hasil dan Pembahasan	
5.	Lain-lain	

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah melimpahkan ridho-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Teknik di Kabupaten Banjar, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini dapat diselesaikan karena adanya bantuan secara moril maupun materiil dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Alim Bachri, S.E, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Ibu Hj. Nurul Wahyuni, S.Sos., M.AB, selaku Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Ibu Noor Hidayati, S.Sos, M.AB, selaku Sekretaris Koordinator Program Studi Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin sekaligus Dosen Pembimbing skripsi yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, memberikan masukan,

dalam penyusunan dan perbaikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lebih baik.

5. Bapak Dr. Fitriyadi, M.Si, selaku Dosen Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengoreksi, menilai dan mengarahkan penulis sehingga skripsi ini tersusun dengan baik.
6. Ibu Dra. Hj. Siti Rusidah, MM, selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengoreksi, menilai dan mengarahkan penulis sehingga skripsi ini tersusun dengan baik.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal penulis dalam menyelesaikan studi dan menjalani kehidupan di masa yang akan datang.
8. Bapak Agus Sujadiono selaku *Head Manager* dan Bapak Romy Ajianoor, SM, selaku kepala HRD, beserta seluruh karyawan PT. Panca Tehnik di Kabupaten Banjar yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penulisan skripsi ini.
9. Mbak Lysa Natalia Dewi, Mbak Lia Handayani, Nina Anggiriyani dan Hikmah yang juga memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Serta seluruh teman-teman semasa kuliah “Bumbu Dapur Cantik” geng serta pihak lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu penyusunan skripsi ini. Semoga Allah Subhanahu Wa Ta’ala senantiasa melindungi dan memberikan balasan atas kebaikan kalian.

Penulis mengucapkan terimakasih atas segala bantuan, bimbingan, dukungan, kritik dan saran yang telah diberikan kepada penulis. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak sebagai sumber referensi yang komprehensif di masa yang akan datang.

Banjarmasin, 22 Juli 2024

Penulis,



Mita Wulandari

NIM.1710412120010

## PERSEMBAHAN

*Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu  
Wa Ta'ala, karya sederhana ini penulis persembahkan dengan penuh  
cinta dan kasih kepada:*

*Bapak Nawang Seto Aji. Skripsi ini ku persembahkan untukmu  
yang tiada gentar mengarungi samudera meski gulungan ombak dan  
amukan badai senantiasa menghantam punggungmu.*

*Ibu Wiwin Sulas Miati, seorang malaikat hebat tak bersayapku  
yang tekun menderu mesin pemintal benang di setiap pukul tujuh pagi,  
dengan untaian doa dan limpahan kasih sayangmu yang tiada henti itu  
aku mampu mengisi segala kerontang dalam tubuhku.*

*Terima kasih atas segalanya Bapak dan Ibuku, tanpa kalian  
mungkin aku hanyalah sebuah kertas putih yang kehilangan penanya.*

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan :

1. Karya tulis skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik di perguruan tinggi mana pun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan dari tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah dipublikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan didalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, 22 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Mita Wulandari  
NIM.1710412120010

## ABSTRAK

Mita Wulandari, 1710412120010, 2023. Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT Panca Teknik di Kabupaten Banjar, di bawah bimbingan: Noor Hidayati

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh signifikan Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Tetap Bagian Perbengkelan PT. Panca Teknik di Kabupaten Banjar baik secara parsial maupun simultan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan simple random sampling, dengan perolehan sebanyak 104 sampel. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi Kerja Intrinsik (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan tetap bagian perbengkelan PT Panca Teknik di Kabupaten Banjar dengan hasil  $t$  hitung  $1,558 < t$  tabel  $1,983$  dan signifikansi  $0,122 > 0,050$ . Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil  $t$  hitung  $6,056 > t$  tabel  $1,983$  dan signifikansi  $0,000 < 0,050$ . Gaya Kepemimpinan Transaksional (X3) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil  $t$  hitung  $0,779 < t$  tabel  $1,983$  dan signifikansi  $0,438 > 0,050$ . Motivasi Kerja Intrinsik (X1), Disiplin Kerja (X2) dan Gaya Kepemimpinan Transaksional (X3) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil  $F$  hitung  $37,910 > F$  tabel  $2,700$  dan signifikansi  $0,000 < 0,050$  yang memiliki pengaruh sedang yaitu sebesar 51,8%.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Mita Wulandari, 1710412120010, 2023. The Influence of Intrinsic Work Motivation, Work Discipline and Transactional Leadership Style on the Performance of Permanent Employees at PT Panca Teknik Workshop in Banjar Regency, under the guidance of: Noor Hidayati*

*This research aims to determine and test the significant influence of Intrinsic Work Motivation, Work Discipline and Transactional Leadership Style on the Performance of Permanent Employees in the Workshop Department of PT. Panca Teknik in Banjar Regency both partially and simultaneously. The research approach used is a quantitative approach. The sampling technique used simple random sampling, with the acquisition of 104 samples. Data collection uses questionnaires and data analysis uses multiple linear regression analysis.*

*The results of the research show that Intrinsic Work Motivation (X1) does not have a partially significant effect on employee performance for permanent employees in the PT Panca Teknik workshop in Banjar Regency with a t count of  $1.558 < t \text{ table } 1.983$  and a significance of  $0.122 > 0.050$ . Work Discipline (X2) has a partially significant effect on Employee Performance with a t count of  $6.056 > t \text{ table } 1.983$  and a significance of  $0.000 < 0.050$ . Transactional Leadership Style (X3) does not have a partially significant effect on employee performance with a t count of  $0.779 < t \text{ table } 1.983$  and a significance of  $0.438 > 0.050$ . Intrinsic Work Motivation (X1), Work Discipline (X2) and Transactional Leadership Style (X3) simultaneously have a significant effect on Employee Performance with the results of F count  $37.910 > F \text{ table } 2.700$  and a significance of  $0.000 < 0.050$  which has a moderate effect of 51.8%.*

**Keywords:** *Intrinsic Work Motivation, Work Discipline, Transactional Leadership Style, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR DIAGRAM.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	18
1.3 Tujuan Penelitian.....	19
1.4 Manfaat Penelitian.....	20
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>21</b>
2.1 Landasan Teori.....	21
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	21
2.1.1.1 Definisi Manajemen.....	21
2.1.1.2 Definisi Sumber Daya Manusia.....	23
2.1.1.3 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	24
2.1.1.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	25
2.1.1.5 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ....	26
2.1.2 Motivasi Kerja Intrinsik .....	27
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	27
2.1.2.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	29
2.1.2.3 Bentuk Tindakan Motivasi Kerja .....	30
2.1.2.4 Teori-teori Motivasi.....	31
2.1.2.5 Faktor-faktor Motivasi Kerja.....	37
2.1.2.6 Indikator-indikator Motivasi Kerja Intrinsik.....	38
2.1.3 Disiplin Kerja.....	40

2.1.3.1	Definisi Disiplin Kerja .....	40
2.1.3.2	Tujuan Disiplin Kerja .....	43
2.1.3.3	Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	44
2.1.3.4	Pendekatan Disiplin Kerja.....	44
2.1.3.5	Prinsip-prinsip Disiplin .....	46
2.1.3.6	Indikator-indikator Disiplin Kerja .....	46
2.1.4	Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	47
2.1.4.1	Definisi Kepemimpinan .....	47
2.1.4.2	Definisi Gaya Kepemimpinan .....	49
2.1.4.3	Definisi Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	50
2.1.4.4	Unsur-unsur Kepemimpinan Transaksional.....	51
2.1.4.5	Peran Kepemimpinan Transaksional .....	52
2.1.4.6	Faktor-faktor Kepemimpinan Transaksional .....	52
2.1.4.7	Indikator Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	53
2.1.5	Manajemen Kinerja .....	53
2.1.5.1	Definisi Manajemen Kinerja .....	53
2.1.5.2	Tujuan Manajemen Kinerja.....	55
2.1.5.3	Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan .....	57
2.1.5.4	Indikator-indikator Kinerja Karyawan.....	60
2.2	Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	63
2.3	Hipotesis dan Model Penelitian.....	69
2.3.1	Hipotesis Penelitian.....	69
2.3.1.1	Kausalitas Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan .....	69
2.3.1.2	Kausalitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	70
2.3.1.3	Kausalitas Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan .....	72

2.3.1.4	Kausalitas Motivasi Kerja Intrinsik, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan .....	73
2.3.2	Model Penelitian .....	76
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>77</b>
3.1	Pendekatan Penelitian .....	77
3.2	Desain Penelitian .....	77
3.3	Lokasi Penelitian .....	77
3.4	Populasi dan Sampel Penelitian .....	77
3.4.1	Populasi Penelitian .....	77
3.4.2	Besar Sampel .....	78
3.4.3	Teknik <i>Sampling</i> .....	79
3.5	Jenis Data .....	79
3.5.1	Data Primer .....	79
3.5.2	Data Sekunder .....	79
3.6	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	80
3.6.1	Variabel Independen .....	80
3.6.1.1	Motivasi Kerja Intrinsik (X1) .....	81
3.6.1.2	Disiplin Kerja (X2) .....	83
3.6.1.3	Gaya Kepemimpinan Transaksional (X3) .....	84
3.6.2	Variabel Dependen .....	86
3.7	Teknik Pengumpulan Data .....	92
3.8	Teknik Penentuan Skor .....	92
3.9	Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	93
3.9.1	Uji Validitas .....	93
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	94
3.10	Teknik Analisis Data .....	95
3.10.1	Analisis Statistik Deskriptif .....	95
3.10.2	Uji Asumsi Klasik .....	96
3.10.2.1	Uji Normalitas .....	96
3.10.2.2	Uji Multikolinieritas .....	97

3.10.2.3 Uji Heteroskedastisitas.....	97
3.10.2.4 Uji Autokorelasi .....	98
3.10.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	99
3.10.4 Pengujian Hipotesis.....	100
3.10.4.1 Uji Regresi secara Parsial (Uji T).....	100
3.10.4.2 Uji Regresi secara Simultan (Uji F).....	101
3.10.4.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	101
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>104</b>
4.1 Profil Responden .....	104
4.1.1 Usia .....	104
4.1.2 Pendidikan .....	105
4.1.3 Lama Bekerja.....	106
4.2 Deskriptif Variabel .....	106
4.2.1 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja Intrinsik (X1) .....	107
4.2.2 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2).....	117
4.2.3 Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional (X3).....	122
4.2.4 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y) .....	126
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	133
4.3.1 Hasil Uji Validitas .....	133
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	135
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	135
4.4.1 Hasil Uji Normalitas .....	136
4.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas.....	139
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	140
4.4.4 Hasil Uji Autokorelasi.....	142
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	143
4.6 Pengujian Hipotesis .....	145
4.6.1 Hasil Uji Regresi secara Parsial (Uji T) .....	145
4.6.2 Hasil Uji Regresi secara Simultan (Uji F).....	147
4.6.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	148

<b>BAB V PEMBAHASAN HASIL .....</b>	<b>150</b>
5.1 Pembahasan.....	150
5.1.1 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan .....	150
5.1.2 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	151
5.1.3 Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan.....	151
5.1.4 Pengaruh Variabel Kinerja Karyawan.....	152
5.2 Model Akhir Penelitian.....	153
5.3 Implikasi .....	154
5.3.1 Implikasi Motivasi Kerja Intrinsik .....	154
5.3.2 Implikasi Disiplin Kerja .....	154
5.3.3 Implikasi Gaya Kepemimpinan Transaksional .....	155
5.3.4 Implikasi Kinerja Karyawan.....	156
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	156
<b>BAB VI PENUTUP.....</b>	<b>157</b>
6.1 Kesimpulan .....	157
6.2 Saran .....	158
6.2.1 Akademis .....	158
6.2.2 Praktis atau Manajerial.....	159
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>163</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan Bagian Perbengkelan PT. Panca Teknik di Kabupaten Banjar Tahun 2018-2020.....	8
Tabel 1.2 Data Wawancara <i>Pra-Survey</i> .....	13
Tabel 1.3 Data Keterlambatan Kehadiran Karyawan Bagian Perbengkelan PT. Panca Teknik di Kabupaten Banjar November 2020 – Maret 2021.....	14
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	63
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	88
Tabel 3.2 Penentuan Skor dengan Skala <i>Likert</i> .....	93
Tabel 3.3 Rentang Kategori Jawaban Responden .....	96
Tabel 3.4 Pengambilan Ada Tidaknya Autokorelasi .....	99
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	103
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	104
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	105
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	106
Tabel 4.4 Skor Motivasi Kerja Intrinsik Indikator Kebutuhan Fisiologis .....	107
Tabel 4.5 Skor Motivasi Kerja Intrinsik Indikator Kebutuhan Rasa Aman .....	108
Tabel 4.6 Skor Motivasi Kerja Intrinsik Indikator Kebutuhan Hubungan Sosial.....	112
Tabel 4.7 Skor Motivasi Kerja Intrinsik Indikator Kebutuhan Pengakuan .....	114
Tabel 4.8 Skor Motivasi Kerja Intrinsik Indikator Kebutuhan Aktualisasi Diri .....	116
Tabel 4.9 Skor Disiplin Kerja Indikator Absensi .....	117
Tabel 4.10 Skor Disiplin Kerja Indikator Sikap Dan Perilaku.....	119
Tabel 4.11 Skor Disiplin Kerja Indikator Tanggung Jawab .....	121
Tabel 4.12 Skor Gaya Kepemimpinan Transaksional Indikator Imbalan Yang Kontijen .....	122
Tabel 4.13 Skor Gaya Kepemimpinan Transaksional Indikator Manajemen Dengan Pengecualian.....	124
Tabel 4.14 Skor Kinerja Karyawan Indikator Kuantitas (Jumlah).....	126
Tabel 4.15 Skor Kinerja Karyawan Indikator Kualitas (Mutu) .....	127
Tabel 4.16 Skor Kinerja Karyawan Indikator Waktu (Jangka Waktu) .....	129
Tabel 4.17 Skor Kinerja Karyawan Indikator Pengawasan .....	131
Tabel 4.18 Hasil Uji Validitas .....	133
Tabel 4.19 Hasil Uji Reliabilitas .....	135
Tabel 4.20 Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....	138
Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinieritas .....	139
Tabel 4.22 Hasil Uji Gletjer .....	141
Tabel 4.23 Hasil Uji Statistik Durbin-Watson .....	142
Tabel 4.24 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	143
Tabel 4.25 Hasil Uji Regresi secara Parsial (Uji T) .....	145
Tabel 4.26 Hasil Uji Regresi secara Simultan (Uji F) .....	147
Tabel 4.27 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	148

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Kebutuhan Maslow .....	32
Gambar 2.2 Metode Penelitian.....	76
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas .....	136
Gambar 4.2 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> .....	137
Gambar 4.3 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	140
Gambar 5.1 Model Akhir Penelitian.....	153

## **DAFTAR DIAGRAM**

Diagram 1.1 Faktor yang Diindikasikan Memengaruhi Kinerja Karyawan  
Bagian Perbengkelan PT. Panca Teknik di Kabupaten Banjar..... 16