

SKRIPSI

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL, PERSEPSI
KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN MORALITAS MANAJEMEN
TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI
KEUANGAN (SAK)
(STUDI PADA PT. PELINDO (PERSERO) SUB REGIONAL KALIMANTAN
CABANG BANJARMASIN DAN KOTA BARU)**



**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi**

Oleh:

EMIL LIYANA

NIM. 2010313320012

PROGRAM STUDI : AKUNTANSI

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2024

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN INTERNAL, PERSEPSI
KESESUAIAN KOMPENSASI, DAN MORALITAS MANAJEMEN
TERHADAP IMPLEMENTASI STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN (SAK)
(STUDI PADA PT. PELINDO (PERSERO) SUB REGIONAL KALIMANTAN
CABANG BANJARMASIN DAN KOTA BARU)**

Yang disiapkan dan disusun oleh:

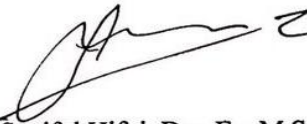
EMIL LIYANA

NIM. 2010313320012

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 28 Oktober 2024

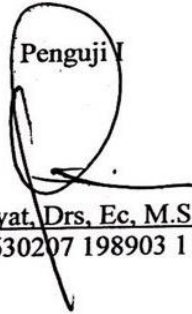
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA
NIP. 19630904 199003 1 003

Penguji I



Dr. H. Atma Hayat, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA
NIP. 19630207 198903 1 002

Penguji II



H. Rano Wijaya, SE, M.Si, M.Fin,
CMA (Aus), CBV, CIBA
NIP. 19750504 200012 1 001

Mengetahui

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alifia SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)
NIP. 200312 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT BANJARMASIN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Emil Liyana
NIM : 2010313320012
Judul Skripsi : Pengaruh Keefektifan Pengendalian internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Manajemen Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK) (Studi Pada PT. Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Cabang Banjarmasin dan Kota Baru)
Mata Kuliah Pokok : Akuntansi Keuangan
Ujian Dilaksanakan : Senin, 28 Oktober 2024 (Pukul 10.00 - 12.00 WITA)
Di Ruang Ujian 2 FEB ULM

TIM PENGUJI

Pembimbing : Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA (.....)

Penguji I : Dr. H. Atma Hayat, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA (.....)

Penguji II : H. Rano Wijaya, SE, M.Si, M.Fin, CMA (Aus), (.....)
CBV, CIBA

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:


Nama : Emil Liyana
NIM : 2010313320012
Program Studi : S-1 Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Keefektifan Pengendalian internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Manajemen Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK) (Studi Pada PT. Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Cabang Banjarmasin dan Kota Baru)
Hari, Tanggal Ujian : Senin, 28 Oktober 2024
Waktu, Tempat : 10.00 - 12.00 WITA & Di Ruang Ujian 2 FEB ULM


Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji. Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 07 November 2024

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Mahasiswa


Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs. Ec, M.Si, Ak, CA
NIP. 19630904 199003 1 003


Emil Liyana
NIM. 2010313320012

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasi untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 07 November 2024

Yang membuat pernyataan,



Emil Liyana
NIM. 2010313320012

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan petunjuk-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Manajemen Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK)" ini tepat pada waktunya.

Skripsi ini disusun sebagai bagian dari syarat untuk memperoleh gelar sarjana akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Peneliti menyadari bahwa dengan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki, skripsi ini masih jauh dari sempurna dan memiliki beberapa kekurangan. Oleh karena itu, peneliti sangat berharap mendapatkan kritik dan saran konstruktif dari berbagai pihak untuk meningkatkan kualitas skripsi ini.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, peneliti sangat mengandalkan dukungan dan motivasi dari berbagai pihak yang selalu memberikan bimbingan, semangat, dan ide-ide berharga. Oleh karena itu, dengan penuh kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE., M.Si selaku Dekan FEB ULM Banjarmasin periode 2023-2027.
2. Bapak Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus) selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi FEB ULM Banjarmasin.
3. Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs (Ec), M.Si, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing, telah memberikan bimbingan yang penuh kesabaran, saran yang berharga, dan arahan

yang tepat kepada peneliti sepanjang proses penyusunan skripsi ini. Peneliti sangat menghargai waktu dan usaha yang telah Bapak curahkan dalam mendampingi peneliti hingga skripsi ini selesai. Semoga Bapak selalu diberikan kesehatan, kelancaran rezeki, serta kemudahan dalam segala urusan yang dijalani. Terima kasih atas segala bantuan dan dukungan yang telah Bapak berikan..

4. Bapak Dr. H. Atma Hayat, Drs, Ec, M, Si, Ak, CA selaku Dosen Penguji I dan Bapak H. Rano Wijaya, SE, M, Si, M.Fin, CMA (Aus), CBV, CIBA selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran serta masukan saat pelaksanaan sidang, sehingga skripsi ini jauh lebih baik dari sebelumnya.
5. Bapak Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama perkuliahan.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Pengajar FEB ULM yang telah mendidik serta memberikan ilmu, pengetahuan, dan pengalaman yang luar biasa kepada peneliti selama menjalani perkuliahan.
7. Seluruh staff FEB ULM yang telah membantu dengan memberikan informasi, baik selama proses perkuliahan maupun proses penyusunan skripsi.
8. Kedua orang tua penulis , ayahanda H. Tahang dan ibunda Hj. Marnaniah, adalah sosok yang sangat berarti. Terima kasih atas kepercayaan yang diberikan kepada penulis untuk merantau, serta atas kasih sayang, cinta, semangat, doa, pengorbanan, dan dukungan yang tiada henti, baik secara materi maupun immateri, sejak penulis dilahirkan hingga saat ini, yang memungkinkan penulis menyelesaikan studi. Peneliti sangat bersyukur memiliki orang tua yang luar biasa. Semoga kalian selalu dalam keadaan sehat, panjang umur, dan berbahagia.

Merupakan kebahagiaan tersendiri bisa lahir dalam keluarga ini. Karya tulis sederhana ini penulis persembahkan untuk kalian.

9. Sudara – sudara kandung penulis, Eka Muliana, S.H dan Erma Tahriana, S.AP, terimakasih selalu percaya pada mimpi – mimpi penulis. Kalian adalah sosok yang terbaik dan telah menjadi panutan penulis sejak kecil.
10. Sahabat penulis dibangku perkuliahan yang selalu kebersamai dalam empat tahun ini yaitu : dian, nazwa, pea dan masih banyak lagi. Terimakasih sudah selalu mendukung dan menemani penulis hingga saat ini.
11. Seluruh karyawan PT. Pelindo (Persero) Sub Reg Kalimantan Cabang Banjarmasin dan Kota Baru, khususnya di divisi keuangan dan divisi SDM, yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

Sebagai penutup, peneliti berharap semoga Allah SWT membalas segala kebaikan semua pihak yang telah berperan dalam proses ini. Peneliti juga berharap skripsi ini dapat memberikan kontribusi bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan menjadi referensi yang bermanfaat bagi para pembaca.

Banjarmasin, 03 September 2024

Peneliti



Emil Liyana

NIM. 2010313320012

ABSTRACT

Emil Liyana (2024). The Effect of Internal Control Effectiveness, Perception of Compensation Suitability, and Management Morality on the Implementation of Financial Accounting Standards (Study at PT. Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Banjarmasin Branch and Kota Baru).

Supervisor: Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA

This study aims to test and analyze the effect of independent variables, namely Internal Control Effectiveness, Perceived Compensation Suitability, and Management Morality on the dependent variable, namely Implementation of Financial Accounting Standards at PT Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Banjarmasin Branch and Kota Baru. This research is quantitative research.

The population in this study were employees of PT Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Banjarmasin Branch and Kota Baru. The sample selection method used was non probability sumpling with sampling technique using purposive sampling. The number of samples in this study was 59 employees from the financial division and the human resources division (general). This study used primary data by making direct observations and with the data collection technique used was the distribution of questionnaires. Data analysis techniques used multiple linear regression.

The result of this study showed that the variables of Internal Control Effectiveness, Perceived Compensation Suitability, Management Morality had a positive and significant effect on the Implementation of Financial Accounting Standards.

Keywords: *Implementation of Financial Accounting Standards, Internal Control Effectiveness, Perceived Compensation Suitability, Management Morality.*

ABSTRAKSI

Emil Liyana (2024). Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Manajemen Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK) (Studi Pada PT. Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Cabang Banjarmasin dan Kota Baru).

Pembimbing : Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh variabel independen, yaitu Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Manajemen terhadap variabel dependen, yaitu Implementasi Standar Akuntansi Keuangan pada PT. Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Cabang Banjarmasin dan Kota Baru. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Pelindo (Persero) Sub Regional Kalimantan Cabang Banjarmasin dan Kota Baru. Metode pemilihan sampel yang di gunakan yaitu *non probability sumpling* dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 59 orang karyawan dari divisi keuagan dan divisi sumber daya manusia (umum). Penelitian ini menggunakan data primer dengan melakukan pengamatan langsung dan dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah pembagian kuesioner. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK).

Kata Kunci: Implementasi Standar Akuntansi Keuangan, Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRACT	ix
ABSTRAKSI	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematis Pembahasan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.2 <i>Theory Of Planned Behavior</i>	12
2.1.3 Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK)	15
2.1.3 Keefektifan Pengendalian Internal.....	18
2.1.4 Persepsi Kesesuaian Kompensasi	22
2.1.5 Moralitas Manajemen.....	24
2.2 Hasil Penelitian sebelumnya.....	27
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	38
3.1 Kerangka Konseptual (Model Penelitian)	38

3.2	Hipotesis Penelitian	45
BAB IV METODE PENELITIAN		50
4.1	Ruang Lingkup	50
4.2	Jenis Penelitian	50
4.3	Tempat/Lokasi Penelitian.....	51
4.4	Unit Analisis.....	51
4.5	Populasi dan Sampel	51
4.5.1	Populasi.....	51
4.5.2	Sampel.....	51
4.6	Variabel dan definisi Operasional Variabel	52
4.6.1	Keefektifan Pengendalian Internal	52
4.6.2	Persepsi Kesesuaian Kompensasi	54
4.6.3	Moralitas Manajemen.....	55
4.6.4	Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK)	56
4.7	Teknik Pengumpulan Data	57
4.8	Teknik Analisis data	58
4.8.1	Statistik Deskriptif	58
4.8.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.8.3	Uji Hipotesis	59
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....		63
5.1	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	63
5.1.1	Identitas Obyek Penelitian	63
5.1.2	Sejarah Singkat.....	63
5.1.3	Struktur Organisasi	65
5.2	Hasil dan Analisis.....	67
5.2.1	Karakteristik Responden	67
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	69
5.2.3	Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen Penelitian	84
5.2.4	Uji Hipotesis	89
5.2.5	Pembahasan Hasil Penelitian	101

5.2.6	Implikasi Hasil Penelitian	109
5.2.7	Keterbatasan Penelitian	112
BAB VI PENUTUP		114
6.1	Kesimpulan.....	114
6.2	Saran.....	115
DAFTAR PUSTAKA		117
LAMPIRAN.....		122

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 4. 1 Kriteria Sampel	52
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden	68
Tabel 5. 2 Tanggapan Responden Terhadap Keefektifan Pengendalian Internal	71
Tabel 5. 3 Tanggapan Responden Terhadap Presepsi Kesesuaian Kompensasi.....	74
Tabel 5. 4 Tanggapan Responden Terhadap Moralitas Manajemen.....	78
Tabel 5. 5 Tanggapan Responden Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (SAK)	81
Tabel 5. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Keefektifan Pengendalian Internal (X1)	85
Tabel 5. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Presepsi Kesesuaian Kompensasi (X2)	86
Tabel 5. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Moralitas Manajemen (X3)	86
Tabel 5. 10 Uji Validitas Variabel Implementasi Standar Akuntansi Keuangan (Y).....	87
Tabel 5. 11 Hasil Uji Reabilitas Instrumen.....	88
Tabel 5. 12 Hasil Uji Normalitas	90
Tabel 5. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 5. 14 Hasil Uji Autokorelasi	93
Tabel 5. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	94
Tabel 5. 16 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	96
Tabel 5. 17 Hasil Uji t Statistik.....	98
Tabel 5. 18 Hasil Uji F.....	99
Tabel 5. 19 Hasil uji Koefisien Determinasi.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	44
Gambar 3. 2 Model Penelitian	49
Gambar 5. 1 Struktur Organisasi PT. Pelabuhan Indonesia (Persero) Sub Regional Kalimantan	65
Gambar 5. 3 Grafik Histogram.....	91
Gambar 5. 4 Grafik Normal Probability Plot	91
Gambar 5. 5 Hasil Scatterplot	95

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	122
Lampiran 2 Surat Balasan Izin Penelitian.....	124
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	126
Lampiran 4 Data Jawaban Responden	133
Lampiran 5 Hasil Output SPSS.....	140