

TESIS

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
RSUD DATU KANDANG HAJI**

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Magister Akuntansi



Disusun Oleh:

Nama : Diah Afrianti
NIM : 2220333320058

PROGRAM MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL TESIS : **PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL RSUD DATU KANDANG HAJI**

Nama : Diah Afrianti

NIM : 2220333320058

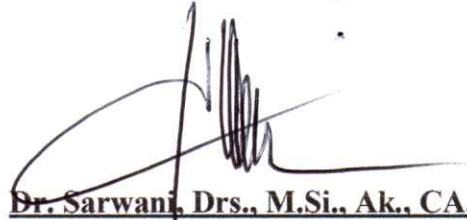
Telah disetujui oleh:

Pembimbing I



Dr. Kadir, Drs., M.Si., Ak., CA
NIP. 19641231 199412 1 001

Pembimbing II



Dr. Sarwani, Drs., M.Si., Ak., CA., CPA
NIP. 19640616 199103 1 005

Mengetahui,
Kordinator Program Magister Akuntansi



Dr. Wahyudin Nor, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA., Cert.DA
NIP. 19751115 199903 1 002



Kementrian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi
Universitas Lambung Mangkurat
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Magister Akuntansi

Jl. Brigjend. H. Hasan Basri, Banjarmasin 70123. Telp (0511) 3305116 – 3306654, Fax (0511) 3306654

PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS

Tim penguji tesis Program Studi Magister Akuntansi Universitas Lambung Mangkurat menyatakan bahwa:

Nama : Diah Afrianti

NIM : 2220333320058

Judul Tesis : Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial RSUD Datu Kandang Haji

Hari, tanggal : Kamis, 14 Oktober 2024

Telah menyelesaikan perbaikan sesuai dengan yang disarankan. Hal-hal yang diperbaiki tercantum dalam lampiran persetujuan ini.

NO.	NAMA PENGUJI	JABATAN	TANDA TANGAN
1.	Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs., Ec., M.Si., Ak., CA	Ketua	
2.	Dr. Wahyudin Nor, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA., Cert.DA	Sekretaris	
3.	Dr. Sarwani, Drs., M.Si., Ak., CA., CPA	Pembimbing II	

Banjarmasin, 21 Oktober 2024

Mengetahui
Kordinator Program Magister Akuntansi,

Menyetujui
Pembimbing I,

Dr. Wahyudin Nor, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA., Cert.DA
NIP. 19751115 199903 1 002

Dr. Kadir, Drs., M.Si., Ak., CA
NIP. 19641231 199412 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, MOTIVASI, DAN
KOMPETENSI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
RSUD DATU KANDANG HAJI**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

DIAH AFRIANTI
NIM: 2220333320058

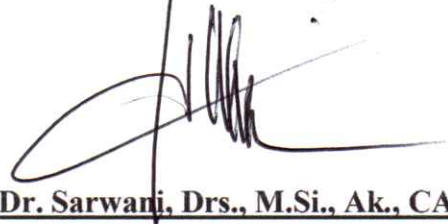
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 2024
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing I



Dr. Kadir, Drs., M.Si., Ak., CA
NIP. 19641231 199412 1 001

Pembimbing II



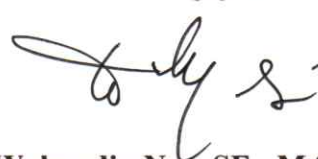
Dr. Sarwani, Drs., M.Si., Ak., CA., CPA
NIP. 19640616 199103 1 005

Penguji I



**Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs., Ec.,
M.Si., Ak., CA**
NIP. 19630904 199003 1 003

Penguji II



**Dr. Wahyudin Nor, SE., M.Si., Ak., CA.,
CSRS., CSRA., Cert.DA**
NIP. 19751115 199903 1 002

Mengetahui,
Kordinator Program Magister Akuntansi



Dr. Wahyudin Nor, SE., M.Si., Ak., CA., CSRS., CSRA., Cert.DA
NIP. 19751115 199903 1 002

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Tesis ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Tesis ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin,
Yang membuat pernyataan,



Diah Afrianti
NIM. 2220333320058

KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti panjatkan kepada Allah Subahanallahu Waa Ta'ala atas berkah dan karunia-Nya telah mengizinkan peneliti menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial RSUD Datu Kandang Haji”**.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Universitas Lambung Mangkurat, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Banjarmasin. Dalam menyelesaikan Tesis ini, peneliti mendapatkan berbagai pengalaman, bantuan dan bimbingan dari banyak pihak. Oleh karena pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih sebenar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA, Cert.DA selaku Koordinator Prodi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Kadir, Drs, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dalam penulisan Tesis ini.
4. Bapak Dr. Sarwani, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA, CPA selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan serta bimbingan dalam penulisan Tesis ini.
5. Bapak Prof. Dr. Syaiful Hifni, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan arahan, saran dan koreksi kepala peneliti sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.

6. Bapak Dr. Wahyudin Nor, SE, M.Si, Ak, CA, CSRS, CSRA, Cert.DA selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan arahan, saran dan koreksi kepala peneliti sehingga dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
7. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Jurusan Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan banyak ilmu yang bermanfaat bagi Peneliti.
8. RSUD Datu Kandang Haji yang telah memberikan izin dalam penelitian ini.
9. Orang tua dan seluruh keluarga yang terus memberikan doa, dukungan dan semangat yang sangat berharga.
10. Seluruh teman-teman angkatan Magister Akuntansi Tahun 2022 yang sudah sama-sama berjuang dalam perkuliahan hingga menyelesaikan tesis.
11. Semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Dalam penulisan tesis ini, peneliti berharap hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti maupun pembaca tesis ini nantinya.

Banjarmasin, Oktober 2024

Peneliti
Diah Afrianti

ABSTRACT

Diah Afrianti (2024), The Effect of Budget Participation, Motivation, and Competence on Managerial Performance at Datu Kandang Hospital. Supervisor I: Dr. Kadir, Drs, M.Si, Ak, CA. Supervisor II: Dr. Sarwani, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA, CPA.

The purpose of this study is to examine several factors that affect managerial performance. Some of the factors tested and analyzed are budget participation, motivation, and competence at Datu Kandang Haji Hospital.

The sample used in this study were managers at Datu Kandang Haji Hospital. The sample selection method uses the saturated sampling method (census), which is a sampling technique if all members of the population are used as samples. The number of managers sampled in this study were 33 managers. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis using the SPSS version 25 program.

The results showed that budget participation has a positive effect on managerial performance. Motivation and competence have no effect on managerial performance at Datu Kandang Haji Hospital.

Keywords: Managerial Performance, Budget Participation, Motivation, Competence

ABSTRAK

Diah Afrianti (2024), Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial RSUD Datu Kandang. Pembimbing I : Dr. Kadir, Drs, M.Si, Ak, CA. Pembimbing II : Dr. Sarwani, Drs, Ec, M.Si, Ak, CA, CPA.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji beberapa faktor yang berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Beberapa faktor yang diuji dan dianalisis adalah partisipasi anggaran, motivasi, dan kompetensi pada RSUD Datu Kandang Haji.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah manajer pada RSUD Datu Kandang Haji. Metode pemilihan sampel menggunakan metode sampling jenuh (*sensus*) yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Jumlah manajer yang dijadikan sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 manajer. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Motivasi dan kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada RSUD Datu Kandang Haji.

Kata Kunci: Kinerja Manajerial, Partisipasi Anggaran, Motivasi, Kompetensi

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTARKSI.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	15
1.1 Latar Belakang.....	15
1.2 Rumusan Masalah.....	27
1.3 Tujuan Penelitian.....	28
1.4 Manfaat Penelitian.....	28
1.4.1 Secara Teori.....	28
1.4.2 Secara Praktis.....	28
1.5 Sistematika Pembahasan.....	29
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	31
2.1 Landasan Teori.....	31
2.1.1 Teori Stewardship.....	31
2.1.2 Kinerja Manajerial.....	33
2.1.3 Partisipasi Anggaran.....	37
2.1.4 Motivasi.....	39
2.1.5 Kompetensi.....	44
2.1.6 Rumah Sakit.....	47
2.1.7 Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit.....	49
2.1.8 NPM (<i>New Public Management</i>).....	51
2.2 Penelitian Sebelumnya.....	54
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	59
3.1 Kerangka Konseptual.....	59

3.2	Pengembangan Hipotesis.....	66
3.2.1	Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial	66
3.2.2	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Manajerial.....	67
3.2.3	Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Manajerial.....	69
BAB IV METODE PENELITIAN.....		72
4.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	72
4.2	Jenis Penelitian.....	72
4.3	Tempat/Lokasi Penelitian.....	72
4.4	Unit Analisis.....	72
4.5	Populasi dan Sampel.....	72
4.5.1	Populasi.....	72
4.5.2	Sampel.....	73
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	75
4.7	Teknik Pengumpulan Data.....	78
4.8	Teknik Analisis Data.....	79
4.8.1	Statistik Deskriptif.....	79
4.8.2	Uji Kualitas Data.....	79
4.8.3	Uji Asumsi Klasik.....	80
4.8.4	Uji Fit Model.....	81
4.8.5	Uji Hipotesis.....	81
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN.....		83
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	83
5.2	Hasil dan Analisis.....	88
5.2.1	Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	89
5.2.2	Karakteristik Responden.....	89
5.2.3	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	92
5.2.3.1	Variabel Kinerja Manajerial (Y).....	94
5.2.3.2	Variabel Partisipasi Anggaran (X1).....	96
5.2.3.3	Variabel Motivasi (X2).....	98
5.2.3.4	Variabel Kompetensi (X3).....	100
5.2.4	Uji Validitas dan Reabilitas.....	102
5.2.4.1	Uji Validitas.....	102
5.2.4.2	Uji Reabilitas.....	104

5.2.5 Uji Asumsi Klasik.....	104
5.2.5.1 Uji Normalitas.....	104
5.2.5.2 Uji Multikolinieritas.....	106
5.2.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	107
5.2.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	108
5.2.6.1 Ukuran Keباikan Model (Koefisien Determinasi)..	108
5.2.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	109
5.2.6.3 Uji Parsial (Uji t).....	110
5.2.7 Model Regresi Linear Berganda.....	111
5.2.8 Pembahasan Hasil Penelitian.....	112
5.2.8.1 Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial.....	112
5.2.8.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial....	115
5.2.8.3 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Manajerial.....	117
5.2.9 Hasil Penelitian.....	120
5.2.9.1 Implikasi Teoritis.....	120
5.2.9.3 Implikasi Praktis.....	121
5.2.10 Keterbatasan Penelitian.....	123
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	125
6.1 Kesimpulan.....	125
6.2 Saran.....	126
DAFTAR PUSTAKA.....	127
LAMPIRAN.....	130

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Realisasi Penerapan dan Capaian SPM (Standar Pelayanan Minimal) RSUD Datu Kandang Haji Periode Semester II Tahun 2023.....	23
Tabel 1.2 Realisasi Anggaran Rumah Sakit Datu Kandang Haji Periode 2021 s.d 2023.....	24
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	54
Tabel 4.1 Jabatan-Jabatan Kepala Bagian, Kepala Bidang, Kepala Sub Bagian, Kepala Seksi, Kepala Ruangan RSUD Datu Kandang Haji.....	73
Tabel 4.2 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	77
Tabel 5.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	89
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	90
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan Sekarang.....	90
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	91
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	91
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel.....	92
Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Variabel Kinerja Manajerial (Y).....	94
Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Variabel Partisipasi Anggaran (X1).....	97
Tabel 5.9 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Variabel Motivasi (X2).....	99
Tabel 5.10 Distribusi Frekuensi dan Persentase Berdasarkan Variabel Variabel Kompetensi (X3).....	101
Tabel 5.11 R Hitung dan R Tabel.....	103
Tabel 5.12 Uji Reliabilitas.....	104
Tabel 5.13 Hasil Uji Normalitas.....	104
Tabel 5.14 Hasil Uji Normalitas Setelah Transformasi.....	105
Tabel 5.15 Hasil Uji Normalitas.....	106
Tabel 5.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	107
Tabel 5.17 Ukuran Kebaikan Model Regresi.....	109
Tabel 5.18 Uji Simultan.....	110
Tabel 5.19 Uji Parsial.....	111
Tabel 5.20 Nilai Koefisien pada Model Regresi.....	112

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Segitiga Maslow.....	40
Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	65
Gambar 3.2 Model Penelitian.....	71