

SKRIPSI
PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* TERHADAP *SAFETY*
***PERFORMANCE* DENGAN *SAFETY CLIMATE* SEBAGAI VARIABEL**
MEDIASI PADA KARYAWAN PT. DOK & PERKAPALAN KODJA
BAHARI (PERSERO) GALANGAN BANJARMASIN



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana

Manajemen

Oleh:

EKA PUJI LESTARI

NIM: 2110312120001

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2025

LEMBAR LEGALITAS
PENGARUH *SAFETY LEADERSHIP* TERHADAP *SAFETY*
***PERFORMANCE* DENGAN *SAFETY CLIMATE* SEBAGAI VARIABEL**
MEDIASI PADA KARYAWAN PT. DOK & PERKAPALAN KODJA
BAHARI (PERSERO) GALANGAN BANJARMASIN

Yang disusun oleh :

EKA PUJI LESTARI

NIM: 2110312120001

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada Tanggal 14 Juli 2025 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Rini Rahmawati, SE., M.Si

NIP. 19760212 200212 2 001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen




Abdul Hadi, SE, M.Si

NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBARAN PENGESAHAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Eka Puji Lestari
NIM : 2110312120001
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *safety leadership* terhadap *safety performance* dengan *safety climate* sebagai Variabel mediasi pada karyawan PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Senin, 14 Juli 2025
Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Rini Rahmawati, SE., M.Si

()

Penguji I : Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M., CRP


Penguji II : Akhid Yulianto, S.E., M.sc (Log)

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Eka Puji Lestari
NIM : 2110312120001
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *safety leadership* terhadap *safety performance* dengan
safety climate sebagai Variabel mediasi pada karyawan PT. Dok
& Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin
Ujian Dilaksanakan : Senin, 14 Juli 2025
Tempat : Ruang Rapat Prodi
Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji

NO	NAMA	KET	TTD
1	<u>Dr. Rini Rahmawati, SE., M.Si</u> NIP. 19760212 200212 2 001	Pembimbing	

Demikina berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari

Tim Penguji


Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen

Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa

Eka Puji Lestari
NIM. 2110312120001

SURAT PERNYAAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 10 Juli 2025
Yang Membuat Pernyataan



Eka Puji Lestari

NIM. 2110312120001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi skripsi ini. Skripsi skripsi ini mengangkat judul “Pengaruh *safety leadership* terhadap *safety performance* dengan *safety climate* sebagai Variabel mediasi pada karyawan PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin”. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan lancar hingga akhir tanpa adanya bimbingan, sara, kritik, doa, serta dukungan dari orang tua, dosen pembimbing, dan semua yang telah membantu. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, SE, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si., selaku Koordinator Program Studi Manajemen FEB ULM, yang telah memberikan rekomendasi untuk Program Magang dan Studi Independen Bersertifikat.
4. Ibu Dr. Rini Rahmawati, S.E., selaku Dosen Pembimbing yang banyak meluangkan waktu, pikiran, serta tenaga dalam memberikan bimbingan, baik berupa kritik maupun saran agar skripsi skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

5. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M., CRP selaku Dosen Penguji 1 yang telah berkenan meluangkan waktu menguji skripsi skripsi saya.
6. Bapak Akhid Yulianto, S.E., M.sc (Log), CHPM selaku Dosen Penguji 2 yang telah berkenan meluangkan waktu menguji skripsi skripsi saya.
7. Bapak Mochamad Samsul Arif selaku General Manager PT. Dok dan Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galanagan Banjarmasin, yang telah memberikan izin penulis untuk melaksanakan penelitian.
8. Bapak Wawan Sujarwan Selaku QHSE PT. Dok dan Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galanagan Banjarmasin, yang telah membantu dalam proses penelitian.
9. Bapak saya, yang meskipun tidak hadir secara langsung dalam perjalanan hidup saya selama masa perkuliahan dan pendidikan, telah membentuk saya secara tidak langsung menjadi pribadi yang lebih kuat dan mandiri. Ketidakhadiran beliau justru menjadi ruang bagi saya untuk memahami makna keteguhan hati, kemandirian, dan perjuangan. Dalam keheningan, saya menemukan kekuatan. Dalam keterbatasan, saya belajar menghargai proses. Untuk semua pengaruh dan pelajaran yang saya petik dari beliau, saya menyampaikan penghargaan yang mendalam dan terima kasih yang tulus, serta doa terbaik untuk hidup, kesehatan, dan kebahagiaannya semoga beliau selalu diberikan kesehatan, ketenangan, dan perlindungan.
10. Ibu saya, almarhumah yang meskipun telah tiada, tetap menjadi cahaya dalam setiap langkah perjalanan hidup dan pendidikan saya. Kehadirannya dalam ingatan dan nilai-nilai yang diwariskannya terus menguatkan saya untuk melangkah dengan penuh tekad. Ia adalah sumber kasih sayang,

ketulusan, dan semangat yang hingga kini masih saya rasakan dalam doa-doa yang saya panjatkan. Untuk segala cinta yang pernah ia berikan, dan untuk semua pengaruh yang membentuk saya hingga menjadi seperti sekarang, saya persembahkan rasa terima kasih yang tak terhingga dan doa terbaik agar ia selalu diberikan tempat terindah di sisi-Nya.

11. Shinta Bella, adik saya yang telah menjadi bagian tak terpisahkan dalam perjuangan hidup dan pendidikan saya. Kehadirannya bukan sekadar menemani, tetapi menjadi sumber kasih sayang, semangat, dan doa yang tiada henti. Dalam setiap langkah yang saya ambil, ia senantiasa hadir dengan dukungan tulus yang menguatkan saya.
12. Pakde Por, yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan selama proses ini berlangsung. Beliau hadir tidak hanya sebagai pemberi motivasi, tetapi juga menghadirkan keceriaan, menyampaikan nasihat yang menenangkan, serta mencurahkan cinta dan kasih sayang yang tulus. Dalam banyak kesempatan, beliau juga memberikan dukungan materiil yang sangat berarti bagi kelancaran perjalanan pendidikan saya.
13. Prehono Eko Prastyo, saudara saya yang tidak hanya mendampingi, tetapi memiliki peran yang sangat berarti dalam perjalanan pendidikan saya. Beliau adalah orang pertama yang percaya bahwa saya layak untuk duduk di bangku perkuliahan dan memiliki masa depan yang lebih baik. Beliau yang mengantarkan saya memulai langkah pertama di dunia akademik, dan tetap hadir menemani setiap jatuh bangun yang saya alami sepanjang perjalanan. Saat saya sakit, beliau yang merawat dan menjaga saya dengan penuh kesabaran bahkan ketika tidak ada satu pun sanak saudara yang

berada di sisi saya di rumah sakit. Saat saya mengalami kesulitan finansial, beliau selalu siap membantu tanpa perlu diminta. Segala bentuk dukungan, perhatian, serta pertolongan yang beliau berikan sangat berarti dalam bagi saya untuk melewati proses ini.

14. Dahliana, teman seperjuangan yang telah banyak membantu saya dalam berbagai hal, khususnya transportasi, sejak awal perkuliahan hingga akhir masa studi.
15. Diana, Jannah, dan Kak Hani. Teman kerja sekaligus teman kost saya yang banyak memberikan banyak bantuan dan pertolongan kepada saya selama selama saya berada di Banjarmasin dan menempuh pendidikan.
16. Syarifah Fatimah, Sahabat saya yang sering kali membantu saya di saat saya membutuhkan dukungan moral dan kesulitan finansial.
17. Kepada setiap individu yang hadir dan pernah hadir dalam proses ini, baik mereka yang setia mendampingi hingga akhir, mereka yang hadir sejenak namun meninggalkan pelajaran berharga, maupun mereka yang secara tak langsung memberikan warna dalam perjalanan ini. Setiap pertemuan, dukungan, dan pengalaman yang saya alami bersama mereka menjadi bagian tak terpisahkan dari proses pencapaian ini. Semuanya telah membentuk saya, menumbuhkan ketangguhan, dan memperkaya makna dari perjuangan ini.

ABSTRACT

Eka Puji Lestari (2025). The Effect of Safety leadership on Safety Performance with Safety climate as a Mediation Variable at PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin. Advisor: Rini Rahmawati.

The purpose of this research is to examine and analyze: (1) The effect of Safety leadership on Safety Performance, (2) The effect of Safety leadership on Safety climate, (3) The effect of Safety climate on Safety Performance, and (4) The effect of Safety leadership on Safety Performance with Safety climate as a mediating variable at PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin.

This research uses a quantitative approach. The respondents in this study were 59 operational employees at PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Banjarmasin Shipyard. The sampling method used was non-probability sampling with a census/total sampling technique. The data collection technique used questionnaires, and the results were processed using SEM-PLS with SmartPLS 4.0 software.

The results of the study show that: (1) Safety leadership has a positive and significant effect on Safety Performance; (2) Safety leadership has a positive and significant effect on Safety climate; (3) Safety climate has a positive and significant effect on Safety Performance; and (4) Safety leadership positively and significantly affects Safety Performance with Safety climate as a mediating variable.

Keywords: Safety leadership, Safety climate, Safety Performance.

ABSTRAKSI

Eka Puji Lestari (2025). Pengaruh *Safety leadership* terhadap *Safety Performance* dengan *Safety climate* sebagai variabel mediasi pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin. Pembimbing: Rini Rahmawati.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: (1) Pengaruh *Safety leadership* terhadap *Safety Performance*, (2) Pengaruh *Safety leadership* terhadap *Safety climate*, (3) Pengaruh *Safety climate* terhadap *Safety Performance*, dan (4) Pengaruh *Safety leadership* terhadap *Safety Performance* dengan *Safety climate* sebagai variabel mediasi pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah 59 orang karyawan operasional di PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability sampling* dengan teknik sensus/sampling total. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan hasilnya diolah menggunakan SEM-PLS melalui program SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *Safety leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Safety Performance*; (2) *Safety leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Safety climate*; (3) *Safety climate* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Safety Performance*; dan (4) *Safety leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Safety Performance* dengan *Safety climate* sebagai variabel mediasi.

Kata kunci: *Safety leadership*, *Safety climate*, *Safety Performance*.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBARAN PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYAAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.5. Sistematika Pembahasan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori	12
2.1.1. <i>Safety leadership</i> (Kepemimpinan Keselamatan)	12
2.1.2. <i>Safety Performance</i> (Kinerja Keselamatan)	16
2.1.4. <i>Safety climate</i> (Iklim Keselamatan).....	20
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya	23
2.2 Keterkaitan Antar Variabel.....	41
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	44
3.1. Kerangka Konseptual	44
3.2. Hipotesis Penelitian	45
BAB IV METODE PENELITIAN.....	48
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	48
4.2 Jenis Penelitian	48
4.3 Tempat atau Lokasi Penelitian.....	49
4.4 Unit Analisis	49
4.5 Populasi dan Sampel	49

4.5.1.	Populasi	49
4.5.2.	Sampel	50
4.5.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	50
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	50
4.6.1.	Variabel Penelitian	51
4.6.2.	Variabel Independen	51
4.6.3.	Variabel Dependen	51
4.6.4.	Variabel Mediasi (Intervening).....	51
4.6.5.	Definisi Operasional Variabel	52
4.7	Teknik Pengumpulan data	59
4.7.1.	Metode pengumpulan data	59
4.7.2.	Sumber data	59
4.7.3.	Penyusunan dan Pengukuran skala.....	59
4.8	Teknik analisis data	60
4.8.1.	Analisis Partial Least Square (PLS)	60
4.9	Uji Hipotesis	64
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....	65
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	65
5.1.1.	Profil singkat PT Dok dan Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin.....	65
5.1.2.	Visi dan Misi PT Dok dan Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin.....	66
5.1.3.	Struktur Organisasi Perusahaan	67
5.1.4.	Penerapan K3LH PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin	67
5.2.	Hasil dan Analisis	72
5.2.1.	Karakteristik Responden.....	72
5.2.2.	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	76
5.2.3.	Analisis Data	86
5.2.4.	Analisis Model Pengukuran/Measurement Model Analysis (Outer Model).....	86
5.2.5.	Hasil Pengujian Hipotesis	96
5.2.6.	Pembahasan Hasil Penelitian	97
5.2.7.	<i>Safety leadership</i> Berpengaruh terhadap Safety Performance	97

5.2.8.	<i>Safety leadership</i> Berpengaruh terhadap <i>Safety climate</i>	98
5.2.9.	<i>Safety climate</i> Berpengaruh terhadap Safety Performance...	99
5.2.10.	<i>Safety leadership</i> berpengaruh terhadap Safety Performance dengan <i>Safety climate</i> sebagai variabel mediasi	99
5.2.11.	Implikasi Hasil Penelitian.....	100
5.2.12.	Keterbatasan Penelitian.....	107
BAB VI PENUTUP		109
6.1.	Kesimpulan	109
6.2.	Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....		113
LAMPIRAN.....		115

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jenis Kecelakaan Kerja	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel	52
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel	60
Tabel 5. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	72
Tabel 5. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	73
Table 5. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	74
Tabel 5. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	75
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Variabel <i>Safety leadership</i>	77
Table 5.6 Statistik Deskriptif Variabel <i>Safety climate</i>	80
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Variabel Safety Performance.....	83
Tabel 5.8 Convergent Validity	86
Tabel 5.9 Discriminant Validity.....	87
Tabel 5. 10 R-Square	89
Table 5. 11 f-Square	90
Table 5. 12 Direct Effect	93
Tabel 5. 13 Indirect Effect	95
Tabel 5. 14 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual.....	44
Gambar 5.1 Struktur Organisasi PT. Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Galangan Banjarmasin	67
Gambar 5. 2 Analisis Model.....	88
Gambar 5. 3 Mediation Effect.....	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	116
Lampiran 2. Hasil Kuisisioner.....	122
Lampiran 3. Karakteristik Responden	124
Lampiran 5. Hasil Uji PLS 4.0.....	127