

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE*
***ENGAGEMENT* MELALUI *SENSE OF BELONGING* PADA**
KARYAWAN KANTOR PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL V KEBUN DANAU SALAK

NURUL HUSNA
NIM 2210312220098



PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026

SKRIPSI
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE*
***ENGAGEMENT* MELALUI *SENSE OF BELONGING* PADA**
KARYAWAN KANTOR PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
REGIONAL V KEBUN DANAUSALAK

NURUL HUSNA
NIM. 2210312220098

SKRIPSI
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Manajemen

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2026

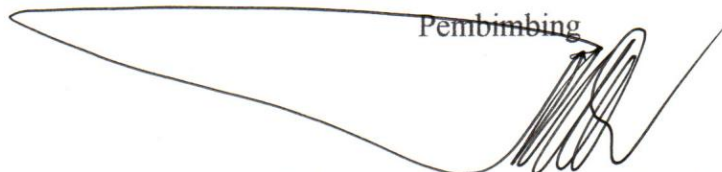
LEMBAR LEGALITAS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Melalui Sense of Belonging Pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak

Nama : Nurul Husna

Nim : 2210312220098

Disetujui,
Pembimbing



Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si

NIP. 19671231 199512 1 002

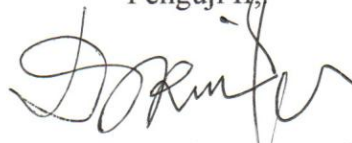
Penguji I,



Dr. Rini Rahmawati, S.E. M.M.

NIP. 19760212 200212 2 001

Penguji II,

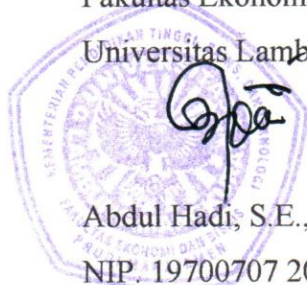


Dr. Hj. Dahniar, S.E. M.Si.

NIP. 19691221 199702 2 005

Diketahui,

Koordinator Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si.

NIP. 19700707 200501 1 001

Tanggal Lulus: Jumat, 24 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BSINIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

Nama : Nurul Husna
NIM : 2210312220098
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap *Employee Engagement* Melalui Sense of Belonging Pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Jumat, 24 Juli 2026
Waktu Ujian : 08.30-10.30 WITA
Tempat Ujian : Ruang Sidang 1 PG

Tim Penguji

Pembimbing : Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., (.....)
M.Si.

Penguji I : Dr. Rini Rahmawati, S.E. M.M. (.....)

Penguji II : Dr. Hj. Dahniar, S.E. M.Si.

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Nurul Husna
NIM : 2210312220098
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* Melalui *Sense of Belonging* Pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Hari, Tanggal Ujian : Jumat, 24 Juli 2026
Waktu Ujian : 08.30-10.30 WITA
Tempat Ujian : Ruang Sidang 1 PG

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji.
Demikian berita cara perbaikan skripsi yang telah mendapat persetujuan.

Banjarmasin, 6 Agustus 2026

Mahasiswa

Dosen Pembimbing



Nurul Husna
NIM. 2210312220098

Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si.
NIP. 19671231 199512 1 002

Mengetahui,
Koordinator Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Banjarmasin, 6 Agustus 2026

No : -
Hal : Persetujuan Perbaikan Skripsi
Lampiran : 3 (tiga) surat asli

Kepada Yth.
Koordinator Prodi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat
di tempat

Sehubungan dengan hasil ujian skripsi dan saran perbaikan skripsi yang diberikan oleh dosen penguji, maka saya atas nama:

Nama : Nurul Husna
NIM : 2210312220098
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* Melalui *Sense of Belonging* Pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak
Tanggal Ujian : Jumat, 24 Juli 2026

Nama/NIP Dosen	Jabatan	Tanggal Disetujui	Tanda Tangan
Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. NIP. 19671231 199512 1 002	Dosen Pembimbing	6 Agustus 2026	

Menyatakan bahwa benar telah melakukan perbaikan skripsi dengan benar dan sesuai saran yang diberikan pada saat ujian skripsi dan diketahui oleh Dosen Pembimbing dan diberikan persetujuan untuk melanjutkan proses administrasi selanjutnya.

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Yang membuat,
Mahasiswa



Nurul Husna
NIM. 2210312220098



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jalan Brigjen. H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3305116 Laman : <http://feb.ulm.ac.id>

BERITA - A C A R A

(UJIAN SKRIPSI UNTUK MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN)

Pada hari ini **Jumat** tanggal **24 Juli 2026** Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah diangkat oleh Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Keputusan **No. 004.154/UN8.1.12/SP/2026** tanggal **23 Juli 2026**.

Telah mengambil Ujian Skripsi untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen atas ;

1. Nama calon : **NURUL HUSNA**
2. Nomor Mahasiswa : **2210312220098**
3. Tempat Ujian : **Ruang Sidang 1 PG**
4. Ujian dilaksanakan : dari Jam **08.30 Wita**
s/ d Jam **10.30 Wita**
5. Hasil Ujian dengan nilai : **81,67 (A)**

Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenarnya.

Banjarmasin, **24 Juli 2026**

Tanda tangan calon,


NURUL HUSNA

Pembimbing

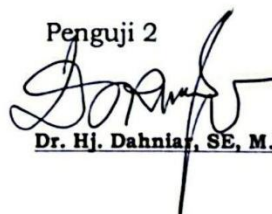

Prof. Dr. AHMAD ALIM BACHRI, SE, M.Si

PANITIA UJIAN

Penguji 1


Dr. RINI RAHMAWATI, SE, MM

Penguji 2


Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Fakultas Ekonomi Unlam, Jl. Brigjend. H.Hasan Basry, BANJARMASIN - 70123. Tlp & Fax.(0511) 3305116

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

Nomor: 52/UN8.1.12.3/JTAM.2.2026

Diberikan Kepada :

Nama : **NURUL HUSNA**

NIM : **2210312220098**

Program Studi : **MANAJEMEN FEB ULM**

Judul Artikel : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EMPLOYEE
ENGAGEMENT MELALUI SENSE OF BELONGING PADA KARYAWAN
KANTOR PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV REGIONAL V KEBUN
DANAU SALAK**

Telah dideteksi tingkat kemiripan (plagiasi) dengan *software Turnitin* dengan hasil deteksi sebesar 17%, karena itu artikel JTAM ini dinyatakan bebas plagiasi sesuai SK Rektor Nomor 053/UN8/PK/2017

Banjarmasin, 24 Agustus 2026

Koordinator Prodi



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. : 19700707 200501 1 001



PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nurul Husna
NIM : 2210312220098
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat
Judul : **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap
Employee Engagement melalui *Sense of Belonging*
pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan
Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri, kecuali dicantumkan sebagai kutipan/acuan dalam naskah dengan disebutkan sumber kutipan/acuan.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Skripsi hasil jiplakan, plagiat maupun manipulasi, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan tanpa paksaan dari siapapun.

Banjarmasin, 30 Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Nurul Husna

NIM. 2210312220098

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, karunia, dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* melalui *Sense of Belonging* pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak". Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikut beliau hingga akhir zaman.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lambung Mangkurat. Dalam proses penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dukungan, serta doa sehingga penelitian ini dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu, memberikan arahan, bimbingan, masukan, serta motivasi kepada peneliti selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Ibu Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji I dan Ibu Dr. Hj. Dahniar, S.E., M.Si. selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan masukan yang membangun demi penyempurnaan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman, dan wawasan selama peneliti menempuh pendidikan.
7. Seluruh Staf dan Tenaga Kependidikan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah membantu kelancaran administrasi selama masa perkuliahan hingga penyelesaian skripsi.
8. Manajemen serta seluruh karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak yang telah memberikan izin penelitian, membantu proses pengumpulan data, serta bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Teruntuk kedua orang tua tercinta, Mama dan Abah, yang cinta dan doanya tak pernah putus di setiap sujud dan setiap langkah peneliti, serta menjadi kekuatan terbesar di balik terselesaikannya skripsi ini. Terima kasih telah menjadi alasan peneliti untuk terus bertahan dan tidak pernah menyerah. Teruntuk A Rahman, A Baity, dan A Nani, serta seluruh kerabat tercinta, terima kasih atas doa, kasih

sayang, dukungan moral maupun material, dan semangat yang tiada henti diberikan kepada peneliti hingga detik ini.

10. Teruntuk sahabat tercinta Peneliti, Hidup Unicorn!, Haifa, Tria dan Lele yang telah menjadi rumah kecil paling hangat di tengah lelahnya perkuliahan. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi cerita sampai keluh kesah paling dalam, tempat tertawa lepas tanpa perlu berpura-pura, dan tempat pulang setiap kali dunia terasa berat. Kalian adalah salah satu alasan peneliti selalu punya semangat untuk kembali bangkit setiap harinya.
11. Teruntuk Sobat Domba, yaitu Bang Daus, Bang Holiq, Ka Aina, Ka Adis, Ka Jofa, Nining, Dila, Ivo, Lia, Nuri, Nasya, Tria, Iky, dan Aya, yang dipertemukan sejak menjadi Top Mid pada tahun 2024. Terima kasih telah menjadi tempat pertama peneliti belajar banyak hal serta menjadi teman berjuang dan penyemangat di masa-masa tersebut. Kebersamaan, kehangatan, dan dukungan kalian menjadi salah satu kekuatan bagi peneliti untuk terus melangkah.
12. Teruntuk sahabat Singa dan Kekaisaran, yaitu Nining, Ivo, Iky, Tria, Lala, Priska, Dila, Khalid, Aida, Adit, Aila, Rangga, Sifa, Najmi, dan Dini, yang menjadi rekan sekaligus sahabat TopMid 2025. Terima kasih telah bersedia kebersamaan, berbagi cerita, dan saling memahami dalam mengupayakan yang terbaik. Keberanian dan semangat kalian selalu menular, mengajarkan peneliti untuk terus maju meski rasa lelah dan ragu kerap datang silih berganti, serta menjadi pengingat bahwa peneliti tidak pernah benar-benar berjuang sendirian.
13. Teruntuk teman-teman Pergaulan Positif, yaitu Lia, Aya, Nasya, Lala, dan Tria, yang awal mula pertemanan dari KSPM dan kemudian berkembang menjadi persahabatan yang berarti. Terima kasih telah menghadirkan energi baik dan pengaruh positif di setiap langkah perkuliahan, serta menjadi lingkaran pertemanan yang membuat peneliti terus bertumbuh menjadi pribadi yang lebih baik, hari demi hari.
14. Teruntuk sahabat since MTS, Mai dan Aau, serta sahabat since SMA, Uci dan Aya, yang telah menjadi pendengar setia dan penyemangat tulus sejak lama. Terima kasih atas setiap peluk hangat, tawa yang menghapus penat, dan ketenangan yang selalu hadir di tengah kelelahan. Persahabatan kita adalah salah satu hal paling berharga yang peneliti bawa hingga hari ini.
15. Teruntuk Latifah, sahabat kost Ade yang selalu ada untuk menemani makan bersama dan berbagi keluh kesah selama masa perkuliahan ini. Terima kasih telah menjadi teman satu atap yang membuat hari-hari terasa lebih ringan dan menyenangkan untuk dijalani.
16. Teruntuk keluarga besar KSPM FEB ULM tercinta terkhusus Periode 2025, yang telah menjadi ruang belajar sekaligus ruang tumbuh yang penuh makna. Terima kasih atas setiap ilmu, pengalaman, dan kenangan indah yang telah

diukir bersama, serta kehangatan kekeluargaan yang selalu terasa di setiap pertemuan.

17. Teruntuk Kopi Kenangan, Tomoro, dan General Library ULM, yang telah menjadi tempat peneliti dalam proses pengerjaan skripsi ini. Serta Open Space ULM, yang telah menjadi tempat rehat sejenak untuk menenangkan pikiran di tengah proses penyusunan skripsi ini.
18. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan, doa, dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki berbagai keterbatasan dan belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini di masa mendatang. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia maupun bagi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak serta pihak-pihak yang memerlukan.

Banjarmasin, Juli 2026
Peneliti,



Nurul Husna
NIM. 2210312220098

ABSTRAK

Nurul Husna (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* melalui *Sense of Belonging* pada Karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak.

Pembimbing: Ahmad Alim Bachri

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement*, (2) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Sense of Belonging*, (3) Pengaruh *Sense of Belonging* terhadap *Employee Engagement*, dan (4) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* melalui *Sense of Belonging* pada karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak. Sampel penelitian ditentukan menggunakan teknik total sampling. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan metode *Partial Least Squares Structural Equation Modeling* (PLS-SEM) dengan bantuan perangkat lunak SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Sense of Belonging*, (3) *Sense of Belonging* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*, dan (4) *Sense of Belonging* mampu memediasi pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* pada karyawan Kantor PT. Perkebunan Nusantara IV Regional V Kebun Danau Salak.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, *Employee Engagement*, *Sense of Belonging*, Mediasi, PLS-SEM.

ABSTRACT

Nurul Husna (2026). The Influence of Work Environment on Employee Engagement with Sense of Belonging as a Mediating Variable among Office Employees of PT Perkebunan Nusantara IV Regional V Danau Salak Estate. Thesis Supervisor: Ahmad Alim Bachri

This study aims to examine and determine: (1) the effect of Work Environment on Employee Engagement, (2) the effect of Work Environment on Sense of Belonging, (3) the effect of Sense of Belonging on Employee Engagement, and (4) the effect of Work Environment on Employee Engagement through Sense of Belonging as a mediating variable among the office employees of PT Perkebunan Nusantara IV Regional V Danau Salak Estate.

This study employed a quantitative research method with a survey approach. The population consisted of all office employees of PT Perkebunan Nusantara IV Regional V Danau Salak Estate, with the sample determined using the total sampling technique. Data were collected through a Likert-scale questionnaire and analyzed using Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) with the assistance of SmartPLS 4.0 software.

The results indicate that: (1) Work Environment has a positive and significant effect on Employee Engagement, (2) Work Environment has a positive and significant effect on Sense of Belonging, (3) Sense of Belonging has a positive and significant effect on Employee Engagement, and (4) Sense of Belonging mediates the effect of Work Environment on Employee Engagement among the office employees of PT Perkebunan Nusantara IV Regional V Danau Salak Estate.

Keywords: *Work Environment, Employee Engagement, Sense of Belonging, Mediation, PLS-SEM.*

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI	v
BERITA ACARA	vi
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	vii
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN/ORISINALITAS.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Tujuan Penelitian	17
1.4 Manfaat Penelitian.....	17
1.5 Sistematika Penelitian.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	21
2.1 Landasan Teori	21
2.1.1 <i>Employee Engagement</i>	21
2.1.2 Lingkungan Kerja	26
2.1.3 <i>Sense of Belonging</i>	30
2.2 Keterkaitan Antar Variabel.....	33
2.2.1 Keterkaitan Lingkungan Kerja terhadap <i>Employee Engagement</i>	34
2.2.2 Keterkaitan Lingkungan Kerja terhadap <i>Sense of Belonging</i>	35

2.2.3	Keterkaitan <i>Sense of Belonging</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	35
2.2.4	Keterkaitan Lingkungan Kerja terhadap <i>Employee Engagement</i> melalui <i>Sense of Belonging</i>	36
2.3	Hasil Penelitian Terdahulu	38
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS		51
3.1	Kerangka Konseptual	51
3.2	Hipotesis	52
BAB IV METODE PENELITIAN		57
4.1	Ruang Lingkup Penelitian	57
4.2	Jenis Penelitian	57
4.3	Tempat/Lokasi Penelitian	57
4.4	Unit Analisis	57
4.5	Populasi dan Sampel.....	58
4.5.1	Populasi	58
4.5.2	Sampel	58
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	59
4.6.1	Variabel	59
4.6.2	Definisi Operasional	60
4.7	Teknik Pengumpulan Data	62
4.7.1	Sumber data	63
4.7.2	Instrumen Penelitian	63
4.8	Teknik Analisis Data	64
4.8.1	Statistik Deskriptif.....	64
4.8.2	Analisis Partial Least Square (PLS)	66
4.8.3	Uji Hipotesis	69
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....		71
5. 1	Gambaran Umum Objek/Daerah Penelitan	71
5. 2	Hasil dan Analisis Penelitian	76
5. 2. 1	Karakteristik Responden.....	76
5. 2. 2	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	80
5. 2. 3	Analisis Data.....	100
5. 2. 4	Hasil Pengujian Hipotesis.....	114

5. 2. 5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	119
5. 2. 6 Implikasi Hasil Penelitian.....	130
5. 2. 7 Keterbatasan Penelitian	135
BAB VI PENUTUP	138
6. 1 Simpulan.....	138
6. 2 Saran.....	139
DAFTAR PUSTAKA	142
LAMPIRAN.....	145

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra Survei Variabel <i>Employee Engagement</i>	8
Tabel 1.2 Pra Survei Variabel Lingkungan Kerja.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 4.1 Jumlah Sampel	59
Tabel 4.2 Definisi Operasional Variabel.....	61
Tabel 4.3 Penentuan Skor Kuesioner	64
Tabel 4.4 Kategori Skala Interval	66
Tabel 4.5 Tabel Garis Kontinum.....	66
Tabel 5.1 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 5.2 Berdasarkan Usia	77
Tabel 5.3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
Tabel 5.4 Berdasarkan Lama Bekerja	79
Tabel 5.5 Analisis Dekriptif Variabel Lingkungan Kerja (X)	80
Tabel 5.6 Analisis Dekriptif Variabel <i>Sense of Belonging</i> (Z)	88
Tabel 5.7 Analisis Dekriptif Variabel <i>Empolyee Engagement</i> (Y).....	96
Tabel 5.8 Hasil <i>Output Outer Loading</i>	103
Tabel 5.9 Hasil <i>Output Average Variance Extracted</i>	104
Tabel 5.10 Hasil <i>Cross Loading</i>	106
Tabel 5.11 Hasil <i>Output Square Root Of Average Variance Extracted</i>	107
Tabel 5.12 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i>	107
Tabel 5.13 Uji <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach Alpha</i>	109
Tabel 5.14 R-Square.....	112
Tabel 5.15 F-Square	113
Tabel 5.16 Uji Hipotesis	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	51
Gambar 5.1 Struktur Organisasi.....	76
Gambar 5.2 Grafik Model.....	100
Gambar 5.3 Grafik <i>Output PLS-Algorithm Outer Model</i>	101
Gambar 5.4 <i>Output PLS-Algorithm Inner Model</i>	111