

SKRIPSI

**PENGARUH TEMPAT KERJA RAMAH LINGKUNGAN DAN
KESADARAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA
DI PT. CITRA PRIMA UTAMA BANJARBARU KALIMANTAN
SELATAN**

**Oleh
IVA INDAH SARI**



**FAKULTAS KEHUTANAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARBARU**

2024

**PENGARUH TEMPAT KERJA RAMAH LINGKUNGAN DAN
KESADARAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA
DI PT. CITRA PRIMA UTAMA BANJARBARU KALIMANTAN
SELATAN**

Oleh

**Iva Indah Sari
2010611220002**

Skripsi

**Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Kehutanan
Program Studi Kehutanan**

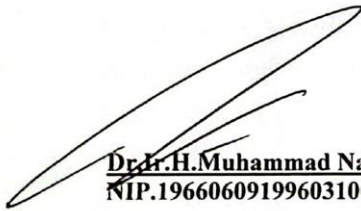
**FAKULTAS KEHUTANAN
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARBARU**

2024

Judul Penelitian : Pengaruh Tempat Kerja Ramah Lingkungan dan Kesadaran Lingkungan Terhadap Kinerja Tenaga Kerja di PT. Citra Prima Utama Banjarbaru Kalimantan Selatan
Nama Mahasiswa : Iva Indah Sari
NIM : 2010611220002
Program Studi : Kehutanan
Minat Studi : Manajemen Kehutanan

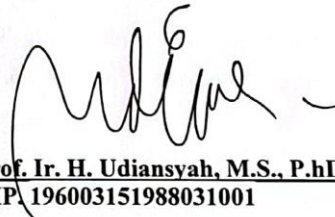
Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 24 Juni 2024

Pembimbing 1



Dr. H. Muhammad Naparin, M.M.
NIP.196606091996031001

Pembimbing 2



Prof. Ir. H. Udiansyah, M.S., P.hD.
NIP.196003151988031001

Mengetahui,

Koordinator,
Program Studi Kehutanan



Murniarti, S.Hut., M.Si.
NIP.19780322003122004

Dekan,
Fakultas Kehutanan



Prof. Dr. Kissinger, S.Hut., M.Si.
NIP.197304261998031001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini bukan karya ilmiah yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di perguruan tinggi lain, dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis memang diacu didalam naskah dan disebutkan didalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari ada dijumpai hal – hal yang bertentangan dengan hal itu, akibatnya tidak merupakan tanggung jawab pembimbing.

Banjarbaru, Juni 2024



Iva Indah Sari

PENGARUH TEMPAT KERJA RAMAH LINGKUNGAN DAN KESADARAN LINGKUNGAN TERHADAP KINERJA TENAGA KERJA DI PT. CITRA PRIMA UTAMA BANJARBARU KALIMANTAN SELATAN

Iva Indah Sari, Muhammad Naparin, Udiansyah

Program Studi Kehutanan

Fakultas Kehutanan Universitas Lambung Mangkurat

ABSTRAK. Perubahan iklim dapat menyebabkan kerusakan infrastruktur, dan peningkatan biaya operasional. Perusahaan melakukan upaya pengurangan pemanasan global seperti efisiensi energi, dan pengelolaan limbah. Pemanasan global mendorong perusahaan untuk mengubah cara beroperasi dan berinovasi. Salah satunya dengan membuat tempat kerja ramah lingkungan dengan tujuan mengurangi jejak karbon, menghemat sumber daya alam, dan membuat suasana kerja yang baik untuk karyawan. Tujuan penelitian ini yaitu menganalisis pengaruh tempat kerja ramah lingkungan terhadap kinerja tenaga kerja dan menganalisis kesadaran lingkungan terhadap kinerja tenaga kerja. Penelitian menggunakan metode kuantitatif yang bersifat purposive Sampling dengan metode sensus dan pengukuran data menggunakan skor skala likert. Pengujian metode ini menggunakan Smart-PLS 3.9. Hasil dari penelitian ini yaitu pengaruh variabel tempat kerja ramah lingkungan terhadap variabel kinerja tenaga di PT. Citra Prima Utama berpengaruh signifikan dengan nilai P Value (0,000). Pengaruh variabel kesadaran lingkungan terhadap variabel kinerja tenaga kerja di PT. Citra Prima Utama berpengaruh signifikan dengan nilai P Value (0,041).

Kata kunci: Tempat Kerja Ramah Lingkungan; Kesadaran Lingkungan; Kinerja Tenaga Kerja; Iklim Global

***The Influence Of An Environmentally Friendly Workplace And
Environmental Awareness On Workforce Performance At Pt. Citra Prima
Utama Banjarbaru Kalimantan Selatan***

Iva Indah Sari, Muhammad Naparin, Udiansyah

Program Studi Kehutanan

Fakultas Kehutanan Universitas Lambung Mangkurat

ABSTRACT. *Climate change can cause infrastructure damage and increased operational costs. The company makes efforts to reduce global warming such as energy efficiency and waste management. Global warming is pushing companies to change the way they operate and innovate. One way is to create an environmentally friendly workplace with the aim of reducing carbon footprints, saving natural resources and creating a healthy work environment for employees. The aim of this research is to analyze the influence of an environmentally friendly workplace on workforce performance and analyze environmental awareness on workforce performance. The research uses a quantitative method that is purposive sampling with a census method and data measurement using Likert scale scores. Testing this method uses Smart-PLS 3.9. The results of this research are the influence of environmentally friendly workplace variables on employee performance variables at PT. Citra Prima Utama has a significant effect with the P Value (0.000). The influence of environmental awareness variables on workforce performance variables at PT. Citra Prima Utama has a significant effect with a P value (0.041).*

Keywords: *Environmentally Friendly Workplace; Environmental Awareness; Workforce Performance; Global Climate*

PRAKATA

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Tempat Kerja Ramah Lingkungan dan Kesadaran Lingkungan terhadap Kinerja Tenaga Kerja di PT. Citra Prima Utama Banjarbaru Kalimantan Selatan”** untuk memenuhi syarat memperoleh gelar sarjana di Fakultas Kehutanan Universitas Lambung Mangkurat. Selama menyelesaikan tugas akhir ini banyak pihak yang telah berperan hingga terselesaikannya tugas akhir ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ayahanda Zainuddin, beliau yang menjadi inti tulang punggung keluarga, walaupun beliau tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan tapi beliau mampu mendidik dan menuntun penulis menjadi perempuan yang kuat dan tegar dalam segala rintangan, sehingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih atas doa yang selalu disertakan untuk penulis.
2. Ibunda Emi Kostanti, beliau sangat berperan penting dalam menyelesaikan studi penulis, beliau juga tidak sempat merasakan pendidikan hingga bangku perkuliahan, tapi beliau selaluu menjadi rumah untuk penulis, selalu memotivasi, dan memberi semangat untuk penuli, sehingga mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih atas doa yang selalu disertakan dalam setiap langkah penulis.
3. Adik kecil penulis yang cantik Ramadhani Agustina, terimakasih telah menjadi pendengar penulis, memberi semangat, hingga penulis bisa menyelesaikan studinya.
4. Bapak Prof. Dr. Kissinger, S.Hut., M.Si. selaku Dekan fakultas kehutanan univeristas lambung mangkurat yang begitu inspiratif dan memotivasi mahasiswa.
5. Bapak Dr.Ir.H.Muhammad Naparin,M.M. selaku dosen pembimbing I karena sudah meluangkan waktunya untuk membimbing dan perbaikan dalam skripsi penulis. Terimakasih atas masukan serta saran yang selalu Bapak berikan untuk penulis. Beliau berkata “jangan pernah lupakan jasa orang tua”.
6. Bapak Prof. Ir. H. Udiansyah, M.S., P.hD. selaku dosen pembimbing II karena telah memberikan bimbingan, arahan, dan masukan dalam skripsi peneliti. Terimakasih

atas saran yang selalu bapak berikan. Beliau berkata ada 3 hal yang harus kamu ingat untuk menjadi lebih baik yaitu kejujuran, disiplin, dan kerja keras.

7. Bapak dan Ibu dosen pengajar mata kuliah, staf dan prodi fakultas kehutanan terimakasih atas ilmu pengetahuan yang diberikan, mendidik, dan membimbing penulis, hingga bisa menyelesaikan studinya.
8. Bapak Dr. Ir. H. Muhammad Helmi, M.M. sebagai dosen pembimbing akademik, terimakasih atas saran dan arahan yang selalu bapak berikan saat konsultasi bimbingan.
9. Seluruh tenaga kerja di PT. Citra Prima Utama tempat penelitian penulis, terimakasih telah memberikan izin, fasilitas, dan bantuan untuk penulis dalam melakukan penelitian, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Ibu Hj. Dina Naemah, S. Hut, M.P. dan Bapak Ir. Budi Sutiya, M.P. sebagai dosen penguji skripsi penulis, terimakasih atas saran dan masukannya untuk skripsi penulis.
11. Rahimatun Nisa dan Nurul Mellyana Dewi terimakasih atas semua bantuan dari masa perkuliahan hingga masa skripsi, saling mendoakan, dan saling menguatkan sehingga kita bisa menyelesaikan studi ini bersama.
12. Leysha Ade Yuana dan Selamat Rahayu teman satu kost penulis, terimakasih selalu memberi dorongan, semangat, bantuan serta saran untuk penulis, dan mendengarkan keluh kesah penulis.
13. Mayada Putri, Dadang Adi Setiawan, Haikal Aranda Nurdiansyah, Aulia Heldini, dan Mariana terimakasih selalu membantu penulis dari masa perkuliahan sampai skripsi. Selalu memberikan bantuan dan motivasi untuk penulis.
14. Serly Milisani, sepupu penulis terimakasih sudah memberikan dukungan, doa dan motivasi untuk penulis. Selalu menemani penulis berproses dan menjadi tempat berkeluh kesah untuk penulis.
15. Teman fakultas kehutanan dan teman diluar fakultas kehutanan yang selalu memberikan semangat, bantuan dan motivasi untuk menyelesaikan studi.
16. Pramuka ULM terimakasih telah menjadi wadah tempat berproses, menjadi organisasi yang bisa menjadikan rumah. 19 Tebuling angkatan Pramuka yang selalu

membantu, mendoakan, dan mendukung penulis, semoga kalian juga diberi kemudahan selalu.

17. HMI (Himpunan Mahasiswa Islam) terimakasih telah menjadi wadah berproses selama perkuliahan.
18. Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung dan Jeon Jungkook sebagai grup BTS yang secara tidak langsung telah menjadi penyemangat dan motivasi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
19. *Last but not least, To myself Iva Indah Sari. Thank you for surviving this far, thank you for doing this hard work, thank you for never quitting, thank you for surviving despair and still trying to rise.*

Akhir kata penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun agar skripsi ini dapat dikemas dengan baik. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

Banjarbaru, Juni 2024

Iva Indah Sari

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan penelitian.....	4
D. Manfaat penelitian.....	4
II. TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Tempat Kerja Ramah Lingkungan	5
B. Kesadaran Lingkungan.....	6
C. Kinerja Tenaga Kerja	8
III. KEADAAN UMUM LOKASI PENELITIAN	10
A. Letak Geografis	10
B. Sejarah Singkat Perusahaan	10
IV. METODE PENELITIAN	11
A. Tempat dan Waktu Penelitian	11
B. Objek dan alat Penelitian	11
C. Prosedur Penelitian.....	11
D. Penentuan responden	12
E. Metode Pengumpulan data	12
F. Definisi Operasional	13
G. Model Penelitian	14

H. Analisis Data	16
V. HASIL DAN PEMBAHASAN	21
A. Karakteristik Responden	21
B. Analisis Data SmartPLS.....	23
VI. PENUTUP	32
A. Kesimpulan	32
B. Saran.....	33
DAFTAR PUSTAKA	34
LAMPIRAN	37

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Indikator Tempat Kerja Ramah lingkungan	13
2. Indikator kesadaran lingkungan	14
3. Indikator kinerja tenaga kerja	14
4. Skor skala <i>Likert</i>	17
5. Data Jenis Kelamin Responden.....	21
6. Data Usia Responden	22
7. Data Tingkat Pendidikan Responden	23
8. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	24
9. <i>Convergent Validity</i>	25
10. <i>Discriminat Validity: Cross-Loading</i>	26
11. Nilai <i>Composite Reability</i>	27
12. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	28
13. Rekapitulasi Uji Model Struktural	30
14. Analisa <i>R-Square</i>	30

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1. Model Konsep Hipotesis	16
2. Uji Validitas dan Uji Reabilitas	24

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Dokumentasi Penelitian.....	39
2. Kuesioner Penelitian	40
3. Rekapitulasi Jawaban Responden	42