

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH, KEPUASAN KERJA GURU, KOMITMEN ORGANISASI
GURU TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)
GURU PADA SMPN SE KECAMATAN GAMBUT**

DWI LUTFIANA SARI

NIM 2320111320063



PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH, KEPUASAN KERJA GURU, KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) GURU
PADA SMPN SE KECAMATAN GAMBUT**

**DWI LUTFIANA SARI
NIM 2320111320063**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister
Pada program Studi Magister Administrasi Pendidikan**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2025**

HALAMAN PENGESAHAN

**NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI**

OLEH

PEMBIMBING I : 

Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D

NIP 19600110 198603 2 001

PEMBIMBING II : 

Dr. Novitawati, S. Psi., M. Pd.

NIP 19761106 200604 2 002

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Dwi Lutfiana Sari

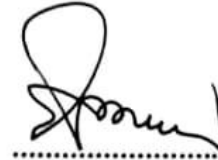
NIM : 2320111320063

Disetujui Pada Tanggal : 4 November 2025

Oleh Dewan Penguji

1. **Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D**
NIP 19600110 198603 2 001

(Ketua)



2. **Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D**
NIP 19600110 198603 2 001

(Penguji I)



3. **Dr. Novitawati, S. Psi., M.Pd**
NIP 19761106 200604 2 002

(Penguji II)



4. **Dr. Noorhapizah, ST., M.Pd.**
NIP 197212152002122001

(Penguji III)



Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 196001101986032001

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH,
KEPUASAN KERJA GURU, DAN KOMITMEN ORGANISASI GURU TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Y) GURU PADA SMPN SE
KECAMATAN GAMBUT**

Nama : Dwi Lutfiana Sari
NIM : 2320111320063

Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 196001101986032001

Pembimbing II



Dr. Novitawati, S. Psi., M.Pd
NIP 197611062006042002

Diketahui

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 196001101986032001



Prof. Dr. Ir. H. Danang Biyatmoko, M.Si.
NIP 196805071993031020

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dwi Lutfiana Sari

NIM : 2320111320063

Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Fakultas/Program : Program Pascasarjana

Lembaga/Instansi : Universitas Lambung Mangkurat

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul "**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Organisasi Guru terhadap *Organizational Citizhenship Behavior (OCB) Guru Pada SMPN Se Kecamatan Gambut***" beserta seluruh isi dan kelengkapannya adalah benar hasil karya tulisan saya, kecuali kutipan-kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Banjarmasin, 18 November 2025

Yang membuat pernyataan,



Dwi Lutfiana Sari

NIM. 2320111320063

ABSTRAK

Sari, Dwi Lutfiana. 2025. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Organisasi Guru Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru Pada SMPN Se Kecamatan Gambut*. Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D. Pembimbing II: Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Organisasi Guru, Organizational Citizenship Behavior (OCB) Guru

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah, kepuasan kerja guru, komitmen organisasi guru terhadap *organizational citizenship behavior* (OCB) guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut.

Penelitian ini adalah penelitian deskriptif-kuantitatif. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 58 orang guru SMPN Se Kecamatan Gambut. Teknik pengambilan sampel adalah pengambilan sampel total atau sensus. Analisis data untuk menguji hipotesis menggunakan analisis jalur (path analysis).

Hasil penelitian ini menunjukkan kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja guru, komitmen organisasi, dan OCB guru dengan kriteria tinggi; Pengaruh langsung antara: Kepemimpinan transformasional (X1) terhadap OCB (Y) sebesar 0,317; Kepuasan kerja (X2) terhadap OCB (Y) sebesar 0,111; Komitmen organisasi (Z) terhadap OCB (Y) sebesar 0,372; Kepemimpinan transformasional (X1) terhadap Komitmen organisasi (Z) sebesar 0,468; Kepuasan kerja (X2) terhadap komitmen organisasi (Z) sebesar 0,636; Pengaruh tidak langsung kepemimpinan transformasional (X1) terhadap OCB (Y) melalui komitmen organisasi (Z) sebesar 0,174; Kepuasan kerja (X2) terhadap OCB (Y) melalui komitmen organisasi (Z) sebesar 0,236.

Kesimpulan dari hasil penelitian adalah pengaruh antar variabel Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Organisasi Guru terhadap OCB guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut didapatkan hasil yang signifikan. Terdapat pengaruh langsung antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah, kepuasan kerja guru, komitmen organisasi guru terhadap OCB guru. Terdapat pengaruh tidak langsung antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan kepuasan kerja guru terhadap OCB guru melalui komitmen organisasi guru. Diharapkan kepala sekolah dan guru-guru agar bisa meningkatkan hal-hal terkait kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan OCB guru, serta diharapkan untuk peneliti lain agar meningkatkan kemampuan penelitian untuk dapat melihat lebih dalam pengaruh variabel lainnya yang dapat berpengaruh terhadap OCB guru.

ABSTRACT

Sari, Dwi Lutfiana. 2025. *The Influence of Principal Transformational Leadership, Teacher Job Satisfaction, Teacher Organizational Commitment on Teacher Organizational Citizenship Behavior (OCB) at Junior High Schools in Gambut District*. Master of Educational Administration Program, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Supervisor I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D. Supervisor II: Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd.

Keywords: Transformational Leadership, Teacher Job Satisfaction, Teacher Organizational Commitment, Teacher *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

The purpose of this study was to analyze the direct and indirect influence between the principal's transformational leadership, teacher job satisfaction, and teacher organizational commitment on teacher *organizational citizenship behavior (OCB)* at Junior High Schools in Gambut District.

This research is a descriptive-quantitative study. The sample size was 58 junior high school teachers from Gambut District. The sampling technique used was total or census sampling. Data analysis to test the hypotheses used path analysis.

The results of this study indicate transformational leadership, teacher job satisfaction, organizational commitment, and teacher OCB with high criteria; Direct influence between: Transformational leadership (X1) on OCB (Y) of 0.317; Job satisfaction (X2) on OCB (Y) of 0.111; Organizational commitment (Z) on OCB (Y) of 0.372; Transformational leadership (X1) on organizational commitment (Z) of 0.468; Job satisfaction (X2) on organizational commitment (Z) of 0.636; Indirect influence of transformational leadership (X1) on OCB (Y) through organizational commitment (Z) of 0.174; Job satisfaction (X2) on OCB (Y) through organizational commitment (Z) of 0.236.

The conclusion of the research results is the influence between the variables of Principal Transformational Leadership, Teacher Job Satisfaction, Teacher Organizational Commitment on teacher OCB at Junior High Schools in Gambut District obtained significant results. There is a direct influence between the principal's transformational leadership, teacher job satisfaction, teacher organizational commitment on teacher OCB. There is an indirect influence between the principal's transformational leadership and teacher job satisfaction on teacher OCB through teacher organizational commitment. It is hoped that principals and teachers can improve matters related to transformational leadership, job satisfaction, organizational commitment and teacher OCB, and it is hoped that other researchers can improve their research capabilities to be able to see more deeply the influence of other variables that can affect teacher OCB.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Subhanahu wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja Guru, Komitmen Organisasi Guru Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Guru Pada SMPN Se Kecamatan Gambut" terselesaikan dengan baik.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat Pembimbing 1: Ibu Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D dan Dosen Pembimbing II: Ibu Dr. Novitawati, S.Psi., M.Pd. yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan tesis ini sehingga penulisan tesis ini terselesaikan.

Penyusunan tesis ini juga tidak mungkin dapat terselesaikan dengan baik tanpa bantuan, arahan, dan bimbingan dari berbagai pihak, oleh karena itu ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya juga penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dan beserta seluruh staf atas segala bantuan dan fasilitas yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat beserta seluruh staf atas segala bantuan yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini.

3. Seluruh Dosen Pengajar dan Pengelola Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah banyak menyumbangkan ilmu pengetahuannya dalam kesempatan perkuliahan.
4. Kepada kedua orangtua, bapa, mama & kakang yang senantiasa memberikan bantuan, motivasi, doa yang tulus dan dukungan moril serta materiil, sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Kepala sekolah dan dewan guru SMP Negeri di Kecamatan Gambut yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
6. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyelesaian tesis ini, saya ucapkan terimakasih yang tak terhingga.

Akhir kata, semoga Allah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua dan semoga tesis ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi positif bagi pengembangan dunia pendidikan, khususnya di Kecamatan Gambut serta bermanfaat bagi penulis maupun berbagai pihak untuk menambah wawasan serta ilmu Pendidikan.

Gambut, 26 Desember 2024
Penulis



Dwi Lutfiana Sari
NIM. 2320111320063

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	19
C. Tujuan Penelitian	20
D. Manfaat Penelitian	22
E. Asumsi dan Hipotesis Penelitian	23
F. Definisi Operasional	24
1. Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	24
2. Kepuasan Kerja	25
3. Komitmen Organisasi	26
4. <i>Organizational Citizhenship Behavior (OCB)</i>	27
BAB II KAJIAN PUSTAKA	29
A. Kerangka Dasar teori	29
1. <i>Organizational Citizhenship Behavior (OCB)</i>	29
a. Pengertian <i>Organizational Citizhenship Behavior</i>	29
b. Indikator <i>Organizational Citizhenship Behavior</i>	30
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Organizational Citizhenship Behavior</i>	32
2. Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah	36
a. Kepemimpinan	36
b. Kepemimpinan Transformasional	37
c. Komponen Kepemimpinan Transformasional	41
d. Indikator Kepemimpinan Transformasional	42
3. Kepuasan Kerja	45
a. Pengertian Kepuasan Kerja	45
b. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	49
c. Indikator Kepuasan Kerja	50
4. Komitmen Organisasi	51
a. Pengertian Komitmen Organisasi	51
b. Indikator Komitmen Organisasi	53
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	55

B. Kerangka Berfikir	58
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X1) terhadap OCB (Y)	58
2. Pengaruh Kepuasan Kerja (X2) terhadap OCB (Y)	59
3. Pengaruh Komitmen Organisasi (Z) terhadap OCB (Y)	60
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Z).....	60
5. Pengaruh Kepuasan Kerja (X2) terhadap Komitmen (Z).....	61
6. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X1) terhadap OCB (Y) melalui Komitmen Organisasi (Z).....	61
7. Pengaruh Kepuasan Kerja (X2) terhadap OCB (Y) Melalui Komitmen Organisasi (Z).....	63
C. Asumsi dan Hipotesis Penelitian	64
BAB III METODELOGI PENELITIAN	66
A. Pendekatan Penelitian	66
B. Jenis Penelitian.....	66
C. Populasi dan Sampel Penelitian	68
D. Instrumen Penelitian	69
1. Variabel Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah.....	70
2. Variabel Kepuasan Kerja Guru.....	71
3. Variabel Komitmen Organisasi	72
4. Variabel <i>Organizational Citizhenship Behavior</i>	74
E. Teknik Pengumpulan Data	76
F. Analisis Data.....	76
1. Uji Validitas dan Reliabilitas	76
a. Uji Validitas	76
b. Uji Reliabilitas.....	78
G. Teknik Analisis Data	78
1. Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	79
2. Pengujian Persyaratan Analisis Penelitian	81
3. Pengujian Hipotesis.....	83
4. Uji Sobel (Kriteria Dari Mediasi)	88
5. Menghitung Jalur.....	88
BAB IV HASIL PENELITIAN	90
A. Pelaksanaan Responden	90
B. Karakteristik Responden.....	91
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan.....	92
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	93
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	95
C. Hasil Penelitian	96
1. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	96
a. Variabel Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah....	96
b. Variabel Kepuasan Kerja	104

c. Variabel Komitmen Organisasi.....	112
d. Variabel <i>Organizational Citizhenship Behavior</i>	119
2. Hasil Uji Prasyarat Analisis	127
a. Uji Normalitas	127
b. Uji Multikolinearitas	128
c. Uji Heterokedastisitas.....	130
d. Uji Linearitas	131
e. Uji Autokorelasi.....	135
3. Analisis Data Jalur Regresi	136
a. Persamaan Jalur 1	137
b. Persamaan Jalur 2	140
4. Hasil Uji Hipotesis	143
BAB V PEMBAHASAN	153
A. Gambaran Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Guru dan <i>Organizational Citizhenship Behavior</i> (OCB) Guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut	153
B. Pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X1) terhadap OCB (Y) Guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut	162
C. Pengaruh langsung Kepuasan Kerja (X2) terhadap OCB (Y) Guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut	168
D. Pengaruh langsung Komitmen Organisasi (Z) terhadap OCB (Y) Guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut	172
E. Pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Z) Guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut	178
F. Pengaruh langsung Kepuasan Kerja (X2) terhadap Komitmen Organisasi (Z) Guru pada SMPN Se Kecamatan Gambut	181
G. Pengaruh tidak langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah (X1) terhadap OCB (Y) Guru melalui Komitmen Organisasi (Z) pada SMPN Se Kecamatan Gambut.....	185
H. Pengaruh tidak langsung Kepuasan Kerja (X2) terhadap OCB (Y) Guru melalui Komitmen Organisasi (Z) pada SMPN Se Kecamatan Gambut	188
BAB VI PENUTUP	194
A. Kesimpulan.....	194
B. Saran.....	195
DAFTAR PUSTAKA	198
LAMPIRAN.....	211

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Halaman
3.1 Jumlah Populasi Penelitian	68
3.2 Kisi-kisi instrumen penelitian kepemimpinan transformasional.....	70
3.3 Kisi-kisi instrumen penelitian kepuasan kerja	72
3.4 Kisi-kisi instrumen penelitian komitmen organisasi.....	72
3.5 Kisi-kisi instrumen penelitian OCB guru.....	74
3.6 Kategori Penilaian Deskripsi Variabel Penelitian	80
3.7 Interval Nilai Koefisien Korelasi dan Kekuatan Pengaruh	84
4.1 Jumlah sekolah yang menjadi sampel penelitain	90
4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	91
4.3 Karakteristik responden berdasarkan pangkat golongan.....	92
4.4 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	93
4.5 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	95
4.6 Statistik deskriptif variabel kepemimpinan transformasional.....	97
4.7 Distribusi frekuensi variabel kepemimpinan transformasional	98
4.8 Kategori variabel kepemimpinan transformasional	100
4.9 Nilai rata-rata variabel kepemimpinan transformasional.....	102
4.10 Interpretasi rerata nilai variabel kepemimpinan transformasional.....	103
4.11 Statistik deskriptif variabel kepuasan kerja.....	104
4.12 Distribusi frekuensi variabel kepuasan kerja	105
4.13 Kategori variabel kepuasan kerja	108
4.14 Nilai rata-rata variabel kepuasan kerja.....	109
4.15 Interpretasi rerata nilai variabel kepuasan kerja.....	111
4.16 Statistik deskriptif variabel komitmen organisasi	112
4.17 Distribusi frekuensi variabel komitmen organisasi.....	113
4.18 Kategori variabel komitmen organisasi	116
4.19 Nilai rata-rata variabel komitmen organisasi	117
4.20 Interpretasi rerata nilai variabel komitmen organisasi	118
4.21 Statistik deskriptif variabel OCB	119

4.22 Distribusi frekuensi variabel OCB	120
4.23 Kategori variabel OCB.....	122
4.24 Nilai rata-rata variabel OCB	124
4.25 Interpretasi rerata nilai variabel OCB	125
4.26 Hasil Uji Normalitas	127
4.27 Hasil Uji Multikolinearitas.....	128
4.28 Uji Linearitas kepemimpinan transformasional→OCB.....	132
4.29 Uji linearitas kepuasan kerja→OCB	132
4.30 Uji linearitas komitmen organisasi→OCB	133
4.31 Uji linearitas kepemimpinan transformasional→komitmen organisasi... 133	
4.32 Uji linearitas kepuasan kerja→komitmen organisasi.....	134
4.33 Hasil uji autokorelasi	135
4.34 Hasil uji regresi variabel X1, X2, dan Z terhadap Y	137
4.35 Koefesien determinasi pengaruh X1, X2 dan Z terhadap Y	139
4.36 Hasil uji regresi variabel X1 dan X2 terhadap Z.....	140
4.37 Koefesien determinasi pengaruh X1 dan X2 terhadap Z	142

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Teori.....	64
3.1 Kerangka Berfikir.....	67
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	92
4.2 Karakteristik responden berdasarkan pangkat golongan.....	93
4.3 Karakteristik responden berdasarkan tingkat pendidikan	94
4.4 Karakteristik responden berdasarkan masa kerja	95
4.5 Histogram pemusatan dan penyebaran data variabel kepemimpinan transformasional.....	99
4.6 Distribusi responden pada variabel kepemimpinan transformasional	101
4.7 Histogram pemusatan dan penyebaran data variabel kepuasan kerja	106
4.8 Distribusi responden pada variabel kepuasan kerja	109
4.9 Histogram pemusatan dan penyebaran data variabel komitmen organisasi.....	114
4.10 Distribusi responden pada variabel komitmen organisasi.....	116
4.11 Histogram pemusatan dan penyebaran data variabel OCB	121
4.12 Distribusi responden pada variabel OCB.....	123
4.13 Hasil Uji Heterokedastisitas	131
4.14 Uji path.....	136
4.15 Persamaan jalur 1	138
4.16 Persamaan jalur 2	141
4.17 Ringkasan hasil uji regresi	143
4.18 Analisis jalur tidak langsung $X1 \rightarrow Y \rightarrow Z$	147
4.19 Analisis jalur tidak langsung $X2 \rightarrow Y \rightarrow Z$	148
4.20 Ringkasan hasil uji regresi analisis jalur & uji sobel	151

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Halaman
1. Rekomendasi Izin Penelitian Program Studi.....	211
2. Rekomendasi Izin Penelitian DPMPTSP Kab Banjar	212
3. Kuesioner Penelitian.....	214
4. Hasil jawaban kuesioner kepemimpinan transformasional	224
5. Hasil jawaban kuesioner kepuasan kerja.....	227
6. Hasil jawaban kuesioner komitmen organisasi	231
7. Hasil jawaban kuesioner <i>Organizational Citizhenship Behavior (OCB)</i>	233
8. Data statistik deskriptif.....	237
9. Hasil uji validitas dan reliabilitas	242
10. Hasil uji asumsi klasik.....	247
11. Hasil uji regresi	251
12. Dokumentasi kegiatan penelitian	257
13. Sertifikat LoA.....	259
14. Sertifikat Plagiasi	260
15. Sertifikat TOEFL.....	261
16. Berita Acara Sidang.....	262
17. Biodata Penulis.....	263