

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK TERHADAP KINERJA
KONTEKSTUAL DENGAN KETERTIKATAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN SERUYAN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana

Manajemen

Oleh :

NOPITA ROSIANA WATI

NIM : 2110312220097

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BANJARMASIN

2024/2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH MOTIVASI INSTRINSIK TERHADAP KINERJA
KONTEKSTUAL DENGAN KETERTIKATAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI PADA PEGAWAI BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM KABUPATEN SERUYAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

NOPITA ROSIANA WATI

2110312220097

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 15 Juli 2025
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 197210102003122002

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, SE., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Nopita Rosiana Wati
NIM : 2110312220097
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kontekstual Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kabupaten Seruyan
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 15 Juli 2025

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM


(.....)

Penguji I : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM

Penguji II : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Nopita Rosiana Wati
NIM : 2110312220097
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kontekstual Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kabupaten Seruyan
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 15 Juli 2025
Waktu Ujian : 14.00 s/d 16.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan ujian skripsi dan disetujui oleh pembimbing.

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari pembimbing

Banjarmasin, 01 Agustus 2025

Mahasiswa



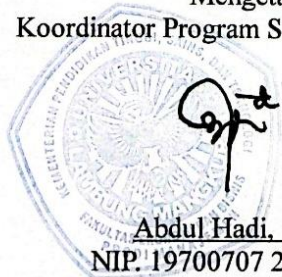
Nopita Rosiana Wati
NIM. 2110312220097

Pembimbing



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 197210102003122002

Mengetahui,
Koordinator Program Studi S1 Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima konsekuensi hukum atas ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 01 Agustus 2025

Yang Membuat Pernyataan,



Nopita Rosiana Wati
NIM. 2110312220097

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kontekstual Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kabupaten Seruyan.” Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Peneliti juga ingin menyampaikan rasa terima kasih yang mendalam kepada berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi, baik dalam bentuk waktu, saran, kritik, dorongan, maupun pemikiran yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini. Dalam proses penulisan, peneliti menghadapi berbagai hambatan. Namun, berkat bantuan, arahan, bimbingan, dan dukungan dari banyak pihak, skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan memiliki banyak kekurangan. Meskipun demikian, peneliti berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa pun yang membacanya. Dengan penuh kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si, selaku Ketua program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Rusdayanti Asma, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Akademik, yang telah memberikan bimbingan dan arahan yang sangat berarti selama peneliti

menjalani studi sebagai mahasiswa di program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

4. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing Skripsi, yang telah memberikan bimbingan, ilmu, dan pengetahuan yang sangat berharga, serta dorongan, motivasi, kritik, dan saran kepada peneliti yang sangat membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini.
5. Ibu Dr. Rini Rahmawati, SE, MM, selaku Dosen Penguji I yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
6. Ibu Maya Sari Dewi, S.Sos, MM, selaku Dosen Penguji II yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan masukan kepada peneliti agar penelitian ini menjadi lebih baik.
7. Seluruh Dosen Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah bersedia memberikan ilmunya kepada peneliti.
8. Seluruh Staf Tata Usaha dan Staf program studi Manajemen yang telah membantu kelancaran studi selama peneliti menuntut ilmu.
9. Seluruh Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Seruyan yang telah membantu peneliti selama melakukan penelitian dan bersedia menjadi responden.
10. Kedua orang tua saya Bapak Bahrudin dan Ibu Hartati, dua sosok paling berjasa dalam hidup saya. Meski hanya berkesempatan mengenyam pendidikan hingga tingkat menengah pertama, tetapi mereka selalu berjuang tanpa lelah agar anak – anaknya dapat meraih pendidikan setinggi – tingginya. Terima kasih atas

setiap tetes keringat dan kerja keras yang kalian curahkan demi membuka jalan hingga anakmu bisa berdiri di tahap ini. Terima kasih atas cinta dan kasih sayang tanpa batas yang tak pernah pudar oleh waktu, serta kesabaran dan pengorbanan yang senantiasa mengiringi perjalanan saya. Segala hal yang telah kalian berikan, yang tak terhitung jumlahnya, takkan pernah mampu saya balas, tetapi akan selalu saya kenang, syukuri, dan jadikan sebagai pelita yang menuntun setiap langkah saya.

11. Kepada kakak saya, Ariska Liyana Wati, terima kasih atas segala dukungan, baik moril maupun materiil, serta motivasi yang selalu diberikan hingga saya mampu menyelesaikan studi hingga tahap ini.
12. Kepada sahabat-sahabat saya sejak masa SMA: Abiy, Sesyilia, Tassa, Ghea, Salsadilla, Upik, dan Fikri. Terima kasih atas setiap tawa, semangat, dan kebersamaan yang telah kita lalui bersama. Atas doa, dukungan, dan cerita-cerita kecil yang selalu berhasil menguatkan saya di saat sulit. Kehadiran kalian menjadi warna indah dalam perjalanan ini, dan akan selalu saya kenang dengan penuh rasa syukur.
13. Kepada teman-teman saya sejak awal masa perkuliahan: Rizkia, Saina, Ersa, Citra, Yasabella, Yuyun, dan Anisah. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan ini, menghadirkan canda, dukungan, dan semangat selama masa perkuliahan.
14. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri yang telah bertahan sejauh ini, meski sering merasa lelah, ragu, dan hampir menyerah. Terima kasih sudah berjuang melewati malam-malam panjang penuh kegelisahan, keraguan, dan rasa takut yang tak selalu terlihat oleh orang lain.

Sebagai penutup, peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa pun yang membutuhkannya. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, saran, masukan, dan kritik yang membangun bagi peneliti sangat diharapkan. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan memberikan kontribusi positif dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen.

Banjarmasin, 14 Juli 2025

Peneliti,



Nopita Rosiana Wati
NIM. 2110312220097

ABSTRACT

Nopita Rosiana Wati (2025). The Influence of Intrinsic Motivation on Contextual Performance with Work Engagement as a Mediating Variable in Employees of the Seruyan Regency Civil Service and Human Resource Development Agency. Advisor: Meiske Claudia.

This study aims to test and analyze: (1) The influence of intrinsic motivation on the contextual performance of employees at the Seruyan District Civil Service and Human Resource Development Agency; (2) The influence of intrinsic motivation on the work engagement of employees at the Seruyan District Civil Service and Human Resource Development Agency; (3) The influence of work engagement on the contextual performance of employees at the Seruyan District Civil Service and Human Resource Development Agency; (4) The mediating role of work engagement in the relationship between intrinsic motivation and contextual performance of BKPSDM employees in Seruyan Regency.

This research is quantitative and causal in nature. The population in this study is employees at the Seruyan Regency Civil Service and Human Resource Development Agency. The sample size is 40 people. The sampling technique used is non-probability sampling with a purposive sampling method. Data collection techniques used questionnaires, and data analysis techniques used Partial Least Square (PLS) analysis.

The results of this study indicate that: (1) Intrinsic motivation has a positive and significant effect on contextual performance; (2) Intrinsic motivation has a positive and significant effect on work engagement; (3) Work engagement does not have a significant effect on contextual performance; (4) Work engagement cannot mediate the effect of intrinsic motivation on contextual performance.

Keywords: *Intrinsic Motivation, Work Engagement, Contextual Performance*

ABSTRAKSI

Nopita Rosiana Wati (2025). Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kontekstual Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Seruyan. Pembimbing: Meiske Claudia.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja kontekstual pegawai BKPSDM Kabupaten Seruyan; (2) Pengaruh motivasi intrinsik terhadap keterikatan kerja pegawai BKPSDM Kabupaten Seruyan; (3) Pengaruh keterikatan kerja terhadap kinerja kontekstual pegawai BKPSDM Kabupaten Seruyan; (4) Peran mediasi keterikatan kerja pada hubungan antara motivasi intrinsik dengan kinerja kontekstual pegawai BKPSDM Kabupaten Seruyan.

Jenis Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan bersifat sebab akibat (kausal). Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Seruyan. Jumlah sampel sebanyak 40 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non- probability sampling* dengan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis data yang digunakan analisis *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kontekstual; (2) Motivasi Intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja; (3) Keterikatan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja kontekstual; (4) Keterikatan kerja tidak dapat memediasi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja kontekstual.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Keterikatan Kerja, Kinerja Kontekstual

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i>.....	x
ABSTRAKSI.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	9
1.3 TUJUAN PENELITIAN.....	9
1.4 MANFAAT PENELITIAN	10
1.5 SISTEMATIKA PEMBAHASAN	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 LANDASAN TEORI.....	11
2.1.1 Motivasi Intrinsik	11
2.1.2 Keterikatan Kerja.....	14
2.1.3 Kinerja Kontekstual	16
2.2 Pengaruh Antar Variabel	21
2.2.1 Pengaruh Variabel Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kontekstual Pegawai	21
2.2.2 Pengaruh Variabel Motivasi Intrinsik Terhadap Keterikatan Kerja	21

2.2.3 Pengaruh Variabel Keterikatan Kerja Terhadap Kinerja Kontekstual Pegawai	21
2.2.4 Pengaruh Variabel Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kontekstual Pegawai Dengan Keterikatan Kerja Sebagai Variabel Mediasi.....	22
2.3 Hasil Penelitian Terdahulu	22
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL & HIPOTESIS	26
3.1 KERANGKA KONSEPTUAL	26
3.2 Hipotesis Penelitian	27
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN.....	30
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	30
4.2 Jenis Penelitian.....	30
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	30
4.4 Unit Analisis.....	31
4.5 Populasi Dan Sampel.....	31
4.5.1 Populasi.....	31
4.5.2 Sampel.....	31
4.6 Variabel Dan Definisi Operasional Variabel	32
4.6.1 Variabel Penelitian	32
4.6.2 Definisi Operasional Variabel	33
4.7 Teknik Pengumpulan Data	35
4.8 Teknik Analisis Data.....	35
4.8.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	35
4.8.2 Analisis Partial Least Square.....	36
4.8.3 Uji Hipotesis.....	41
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	43
5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	43

5.1.1 Sejarah Singkat Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Seruyan	43
5.1.2 Visi dan Misi	44
5.1.3 Struktur Organisasi	45
5.2 Hasil dan Analisis	46
5.2.1 Karakteristik Responden	46
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian.....	50
5.2.3 Evaluasi Model pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	54
5.2.4 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	57
5.2.5 Pengujian Hipotesis	60
5.2.6 Pembahasan Hasil Penelitian	63
5.2.7 Implikasi Hasil Penelitian	66
5.2.8 Keterbatasan Penelitian.....	71
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
6.1 Kesimpulan	72
6.2 Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Kinerja Pegawai BKPSDM Kabupaten Seruyan 2024.....	3
Tabel 1.2 Capaian Kinerja Pegawai BKPSDM Kabupaten Seruyan (2024).....	3
Tabel 1.3 Rekapitulasi Ketidakhadiran Pegawai BKPSDM Kab. Seruyan (2024)...	5
Tabel 1.4 Hasil Pra Survei Variabel Keterikatan Kerja.....	7
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	48
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Motivasi Intrinsik.....	51
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Kinerja Kontekstual.....	52
Tabel 5.7 Statistik Deskriptif Keterikatan Kerja.....	53
Tabel 5.8 <i>Convergent Validity</i>	55
Tabel 5.9 <i>Discriminant Validity</i>	56
Tabel 5.10 <i>Composite Validity</i>	57
Tabel 5.11 <i>R-Square</i>	58
Tabel 5.12 <i>F-Square</i>	59
Tabel 5.13 <i>Goodness Of Fit</i>	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	26
Gambar 5.1 Struktur Organisasi BKPSDM Kabupaten Seruyan.....	45
Gambar 5.2 Model Pengukuran.....	54

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabel <i>Critical Review Journal</i>	78
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	84
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	89
Lampiran 4 Hasil Data Kuesioner.....	90
Lampiran 5 Output SmartPLS.....	93