

**TESIS**

**ANALISIS JOB INSECURITY DALAM UPAYA  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA  
UNIVERSITAS ANTAKUSUMA KABUPATEN  
KOTAWARINGIN BARAT**

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada  
Program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat



**Oleh:**

**RIO JIWA SETIAWAN**

**NIM. 2220318310034**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
2025**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**ANALISIS JOB INSECURITY DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA  
KARYAWAN PADA UNIVERSITAS ANTAKUSUMA  
KABUPATEN KOTA WARINGIN BARAT**

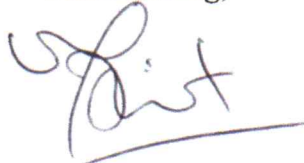
**T E S I S**

Oleh

**RIO JIWA SETIAWAN  
NIM. 2220318310034**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 1 Desember 2025

**Pembimbing,**



**Dr. Abdurrahman Sadikin SE, M.M**  
NIP. 19670909199303 1 001

Mengetahui,

**Ketua Program Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Lambung Mangkurat**



**Dr. Meiske Claudia, SE, MM**  
NIP. 19721010 200312 2 002

## **PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah **TESIS** saya yang berjudul:

**ANALISIS JOB INSECURITY DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS ANTAKUSUMA KABUPATEN KOTAWARINGIN BARAT**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah TESIS ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TESIS ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (M.M.) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang undangan yang berlaku (UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Banjarmasin, 1 Desember 2025

Yang membuat pernyataan,

RIO JIWA SETIAWAN

NIM. 2220318310034

## ABSTRACT

Rio Jiwa Setiawan. (2025). Analysis of Job Insecurity in an Effort to Improve Employee Performance at Antakusuma University, West Kotawaringin Regency. Supervisor: Abdurrahman Sadikin.

This research was conducted at Antakusuma University, West Kotawaringin Regency. The aims were to identify and analyze: 1) the causes of job insecurity among employees at Antakusuma University, West Kotawaringin Regency. 2) the responses of employees at Antakusuma University, West Kotawaringin Regency to job insecurity. 3) the benefits of job insecurity for employees at Antakusuma University, West Kotawaringin Regency. 4) the impact of job insecurity on employees at Antakusuma University, West Kotawaringin Regency.

The method used in this research was a qualitative method. The informants were both teaching and administrative staff. Data collection was conducted using observation techniques, interviews with three informants, and documentation. Data analysis was then carried out through data reduction, data presentation, and conclusion drawing.

The results of the study indicate that the cause of job insecurity is that employees have a negative view of job security because the possibility of them becoming permanent employees is still low. Second, the impact of employees and lecturers on the perception of job security: This fear encourages employees to maintain their jobs by communicating with their superiors to ensure they remain in their workplace and receive recognition for their work. Third, the benefits for employees in facing job insecurity: they strive to work according to procedures and try to approach superiors who decide on termination of employment because they are non-permanent employees because they feel they could be dismissed at any time.

**Keywords: Job Insecurity, Schutz Phenomenology**

## ABSTRAK

Rio Jiwa Setiawan. (2025). Analisis Job Insecurity Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat. Pembimbing: Abdurrahman Sadikin.

Penelitian ini dilakukan di Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat, dan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis 1) Untuk mengetahui yang menyebabkan munculnya Job Insecurity bagi karyawan pada Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat. 2) Untuk mengetahui karyawan pada Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat menyikapi Job insecurity. 3) Untuk mengetahui manfaat Job Insecurity bagi karyawan Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat. 4) Untuk mengetahui dampak Job Insecurity bagi karyawan Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Informan penelitian ini adalah karyawan tenaga pendidik maupun kependidikan. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, wawancara dengan 3 informan, dan dokumentasi. Selanjutnya analisis data dilakukan dengan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penyebab munculnya job insecurity Karyawan memiliki pandangan negatif tentang keamanan pekerjaan karena kemungkinan mereka akan menjadi pekerja tetap masih rendah. Kedua Dampak Karyawan dan Dosen terhadap Persepsi Keamanan Pekerjaan: Ketakutan ini mendorong karyawan untuk mempertahankan pekerjaan mereka dengan berkomunikasi dengan pimpinan untuk memastikan bahwa mereka tetap berada di lingkungan tempat mereka bekerja dan menerima penghargaan atas pekerjaan mereka. Ketiga manfaat bagi Karyawan dalam menghadapi ketidakamanan pekerjaan: mereka berusaha bekerja sesuai prosedur dan berusaha mendekati atasan yang memutuskan pemutusan kerja karena mereka pegawai tidak tetap karena mereka merasa bahwa mereka dapat diberhentikan kapan saja.

Kata kunci: Job Insecurity, Fenomenologi Schutz

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....  | iii  |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....   | vi   |
| <b>PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS</b> .....   | vii  |
| <b>ABSTRACT</b> .....  | viii |
| <b>ABSTRAK</b> .....   | ix   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | x    |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....  | xiii |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....   | xiv  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....   | 1    |
| 1.1 Latar Belakang .....   | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah.....   | 4    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....  | 5    |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....   | 5    |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....   | 7    |
| 2.1 Landasan Teori .....   | 7    |
| 2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....   | 7    |
| 2.1.2. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....                                     | 7    |
| 2.1.3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....  | 8    |
| 2.1.4. Kinerja Karyawan .....  | 11   |
| 2.1.5. <i>Job insecurity</i> .....   | 12   |
| 2.1.6. <i>Turnover Intention</i> .....   | 17   |
| 2.1.7. Hubungan <i>Job insecurity</i> dengan Kinerja dan <i>Turnover Intention</i> ..... | 20   |
| 2.1.8. Fenomenologi.....   | 21   |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.1.9. Fenomenologi Alfred Schutz.....   | 22        |
| 2.2 Penelitian Terdahulu .....   | 24        |
| <b>BAB III KERANGKA PIKIRAN/KERANGKA KONSEPTUAL/MODEL<br/>PENELITIAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....</b> | <b>29</b> |
| 3.1 Kerangka Pikir .....   | 29        |
| <b>BAB IV METODE PENELITIAN .....</b>  | <b>34</b> |
| 4.1 Pendekatan dan Metode Penelitian .....   | 34        |
| 4.2 Jenis Penelitian .....   | 34        |
| 4.3 Fokus & Setting Penelitian .....   | 34        |
| 4.4 Penentuan Informan .....   | 35        |
| 4.5 Teknik Pengumpulan Data.....   | 36        |
| 4.6 Teknik Analisis Data .....   | 37        |
| 4.6.1 Data Reduksi .....   | 39        |
| 4.6.2 Data Display .....   | 40        |
| 4.6.3 Kesimpulan: Penarikan / Verifikasi .....   | 40        |
| 4.7 Validitas Data .....   | 41        |
| 4.7.1 Uji Kredibilitas.....  | 42        |
| 4.7.2 Pengujian <i>Transferability</i> .....   | 47        |
| 4.7.3 Pengujian <i>Defenability</i> .....  | 47        |
| 4.7.4 Pengujian <i>Konfirmability</i> .....  | 48        |
| 4.8 Teknik Analisis Data .....   | 49        |
| 4.8.1 Reduksi Data .....   | 49        |
| 4.8.2 Menyajikan Data .....  | 49        |
| 4.8.3 Penarikan Kesimpulan dan Verifikasi .....  | 50        |
| <b>BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>  | <b>51</b> |
| 5.1 Letak Geografis Objek Penelitian.....  | 51        |

|                             |  |           |
|-----------------------------|--|-----------|
| 5.2                         | Hasil Penelitian .....   | 53        |
| 5.2.1                       | Penyebab munculnya <i>Job insecurity</i> Pada Karyawan<br>Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat..... | 53        |
| 5.2.2                       | Sikap Karyawan Universitas Antakusuma Kabupaten<br>Kotawaringin Barat memandang <i>Job insecurity</i> .....        | 57        |
| 5.2.3                       | Manfaat <i>Job insecurity</i> Pada Karyawan Universitas<br>Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat .....           | 59        |
| 5.2.4                       | Dampak <i>Job insecurity</i> Pada Karyawan Universitas<br>Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat .....            | 62        |
| 5.3                         | Proses Kesimpulan.....   | 65        |
| 5.4                         | Pembahasan .....   | 67        |
| 5.4.1                       | Penyebab munculnya <i>Job insecurity</i> Pada Karyawan<br>Universitas Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat..... | 67        |
| 5.4.2                       | Sikap Karyawan Universitas Antakusuma Kabupaten<br>Kotawaringin Barat memandang <i>Job insecurity</i> .....        | 72        |
| 5.4.3                       | Manfaat <i>Job insecurity</i> Pada Karyawan Universitas<br>Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat .....           | 75        |
| 5.4.4                       | Dampak <i>Job insecurity</i> Pada Karyawan Universitas<br>Antakusuma Kabupaten Kotawaringin Barat .....            | 77        |
| 5.5                         | Hasil Temuan Penelitian .....  | 79        |
| <b>BAB VI PENUTUP .....</b> |  | <b>81</b> |
| 6.1                         | Kesimpulan .....   | 81        |
| 6.2                         | Saran-Saran .....  | 82        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> |  | <b>84</b> |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. 1 Dosen Tetap dan Tendik Universitas Antakusuma Kotawaringin Barat | 4  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....                                       | 25 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| Gambar 3. 1 Kerangka Pikir .....                             | 32 |
| Gambar 4. 1 Alur Teknik Analisis Data.....                   | 38 |
| Gambar 4. 2 Uji Kredibilitas Data .....                      | 43 |
| Gambar 5. 1 Struktur Organisasi Universitas Antakasuma ..... | 53 |