

**SKRIPSI**  
**PENGARUH MEDIASI MOTIVASI KERJA ANTARA LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP SEMANGAT KERJA**  
**(STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KOTA BANJARMASIN)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

**AKHMAD RAIHANI**

**NIM : 2110312210010**

**PROGRAM STUDI: MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**BANJARMASIN**

**2025**

**LEMBAR LEGALITAS**  
**PENGARUH MEDIASI MOTIVASI KERJA ANTARA LINGKUNGAN**  
**KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA**  
**(STUDI PADA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KOTA**  
**BANJARMASIN)**

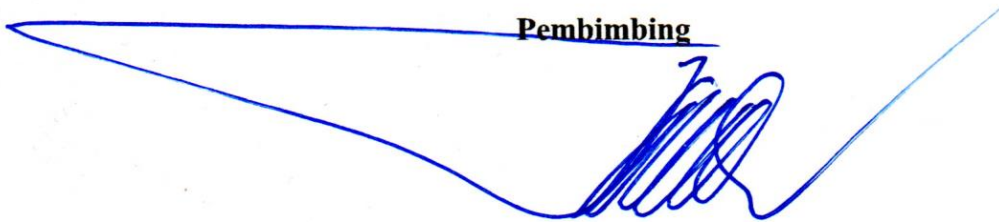
Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**AKHMAD RAIHANI**

**NIM : 2110212210010**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 04 Juli 2025 dan  
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**Pembimbing**



**Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, SE, M.Si**  
**NIP. 19671231 199512 1 002**

**Mengetahui**  
**Koordinator Program Studi S1 Manajemen**



**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI**

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Akhmad Raihani  
NIM : 2110312210010  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Mediasi Motivasi Kerja Antara  
Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja  
(Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota  
Banjarmasin)  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : Jum'at 04 Juli 2025  
Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA

**TIM PENGUJI**

Pembimbing : Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, SE, M.Si

(  
.....)

Penguji I : Dr. Ahmad Rifani, SE, MM

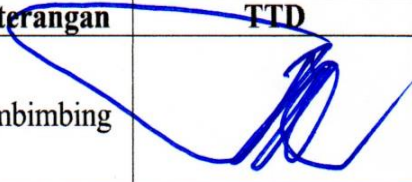
Penguji II : Dr. Meiske Claudia, SE, MM

## LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

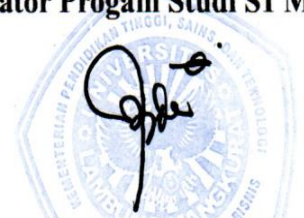

Nama : Akhmad Raihani  
NIM : 2110312210010  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Mediasi Motivasi Kerja Antara Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin)  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Hari/Tanggal : Jum'at/04 Juli 2025  
Tempat : Ruang Rapat Rektorat  
Waktu Ujian : 14.00 – 16.00 WITA

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji:

No	Nama	Keterangan	TTD
1	<u>Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, S.E., M.Si</u> NIP. 19671231 199512 1 002	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji

**Mengetahui**  
**Koordinator Program Studi S1 Manajemen**

  
  
**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
NIP. 19700707 200501 1 001

**Banjarmasin, 09 Juli 2025**  
**Mahasiswa,**



**Akhmad Raihani**  
2110312210010

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkap sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 09 Juli 2025

Yang membuat pernyataan



Akhmad Raihani

2110312210010

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Dengan memanjatkan puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas segala berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Mediasi Motivasi Kerja Antara Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin)”**. Skripsi ini adalah salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Strata Satu (S-1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat adanya bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya pada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama proses menimba ilmu kepada penulis di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bahri, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing

Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam rangka penulisan dan penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Dr. Ahmad Rifani, SE, MM dan Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM selaku Dosen Penguji I dan Dosen Penguji II yang telah memberikan saran dan nasihat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing, serta memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis sebagai bekal dalam menjalankan kehidupan di masa yang akan datang.
7. Bapak Faizin, A.Ptnh., M.M selaku Kepala Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di perusahaan ini.
8. Para Pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi dan memberikan bantuan untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Kepada Kedua Orang Tua penulis ayah penulis Aspahani (Alm) dan ibu penulis Syamsu Ratna. Terima kasih atas segala kasih sayang, doa serta dukungan berupa moril maupun materil yang tidak terkira disetiap perjalanan penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Saudari dan Saudara Ipar penulis, Ratih Septihani, S.Pd dan Muhammad Rizky Maulana, S.H. Terima kasih atas doa dan yang senantiasa memberikan nasehat kepada saya serta dukungan kepada

penulis. Lalu, untuk Keponakan penulis, Hanif Rasya Maulana yang menjadi penguat dan penyemangat untuk saya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.

11. Sahabat-sahabat penulis “Pergaulan Sehat” yaitu Noor Fadilla Amalia, Dhea Aliffa Putri, Michael Aldira, Putri Agustina, Lilis Sundari, dan Siti Maulida Sari. Terima kasih telah menjadi rumah kedua bagi penulis. Terima kasih atas segala pengalaman baik, canda tawa, serta dukungan sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini bersama kalian di Universitas Lambung Mangkurat.
12. Sahabat-sahabat penulis yang lainnya selama masa kuliah, Muhammad Barkatullah Amin, Ahmad Bagus Permadi, M. Maulana, Achmad Irliansyah dan Siti Debi Nabila yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepada saya.
13. Seluruh teman-teman Manajemen kelas A angkatan 2021 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu menemani dan memberikan saya semangat juga berbagi ilmu, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik
14. Seluruh teman-teman KSPM FEB ULM, khususnya Divisi Kesekretariatan dan Keanggotaan 2023 yang selalu kebersamai penulis selama masa perkuliahan. Serta teman-teman dekat lainnya yang selalu mendukung dan kebersamai selama masa perkuliahan ini.
15. Seluruh teman-teman, abang-abang, kakak-kakak dan adik-adik tingkat saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu menemani

dan memberikan semangat juga berbagi ilmu, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

16. Semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam proses penyelesaian skripsi ini, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

17. Diri saya sendiri Akhmad Raihani yang sudah berjuang dan bertahan sampai di titik ini.

Sebagai penutup, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapa pun yang membutuhkannya. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis, instansi dan seluruh pembaca. Saya menyadari skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan dalam proses penulisan skripsi ini.

Banjarmasin, 04 Juli 2025



Akhmad Raihani  
2110312210010

### **ABSTRACT**

**Akhmad Raihani (2025).** *The Mediating Effect of Work Motivation on the Relationship Between Work Environment on Work Spirit (A Study on Employees at the Land Office of Banjarmasin City).* Advisor: Ahmad Alim Bahri

*This study aims to examine and analyze: (1) the effect of the work environment on work spirit, (2) the effect of the work environment on work motivation, (3) the effect of work motivation on work spirit, and (4) ) The mediating effect of work motivation between work environment on work spirit among employees at the Land Office of Banjarmasin City.*

*This research is a quantitative study. The population in this study consists of 44 employees at the Land Office of Banjarmasin City. The sampling technique used is total sampling. Data collection techniques use questionnaires and interviews The data analysis technique employed is multivariate analysis using Structural Equation Modeling (Partial Least Squares) with the SmartPLS 4.0 software.*

*The results of the study indicate that: (1) the work environment has a positive and significant effect on work spirit, (2) the work environment has a positive and significant effect on work motivation, (3) work motivation has a positive and significant effect on work spirit, and (4) work motivation indirectly mediates the relationship between the work environment and work spirit among employees at the Land Office of Banjarmasin City.*

**Keywords:** *Work Environment, Work Motivation, Work Spirit*

## ABSTRAKSI

**Akhmad Raihani (2025).** Pengaruh Mediasi Motivasi Kerja Antara Lingkungan Kerja Terhadap Semangat (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin). Pembimbing: Ahmad Alim Bahri

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, (3) pengaruh motivasi kerja terhadap semangat kerja, dan (4) pengaruh mediasi motivasi kerja antara lingkungan terhadap semangat kerja pada pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin.

Jenis penelitian ini berupa penelitian kuantitatif. Populasi pada penelitian ini berjumlah 44 pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin, Sampel pada penelitian ini ditentukan dengan menggunakan teknik total sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis multivariat *Structural Equation Modeling (Partial Least Square)* menggunakan *software* SmartPLS 4.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja (2) lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja (3) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan semangat kerja (4) motivasi kerja secara tidak langsung dapat memediasi antara lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Semangat Kerja

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR LEGALITAS</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRAKSI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Pembahasan .....	10
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori .....	12
2.1.1 Lingkungan Kerja .....	12
2.1.2 Motivasi Kerja .....	17
2.1.3 Semangat Kerja.....	29
2.2 Keterkaitan Antar Variabel .....	32
2.2.1 Keterkaitan Variabel Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja.....	32
2.2.2 Keterkaitan Variabel Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja .....	33
2.2.3 Keterkaitan Variabel Motivasi Kerja terhadap Semangat Kerja.....	33
2.2.4 Keterkaitan Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja melalui mediasi Motivasi Kerja.....	34
2.3 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	34

<b>BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....</b>	<b>41</b>
3.1 Kerangka Konseptual .....	41
3.2 Hipotesis .....	42
<b>BAB IV METODE PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	45
4.2 Jenis Penelitian .....	45
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian .....	45
4.4 Unit Analisis .....	45
4.5 Populasi dan Sampel .....	46
4.5.1 Populasi.....	46
4.5.2 Sampel .....	46
4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	47
4.6.1 Variabel .....	47
4.6.2 Definsi Operasional Variabel .....	48
4.7 Teknik Pengumpulan Data.....	49
4.7.1 Sumber Data .....	50
4.7.2 Instrumen Penelitian .....	50
4.8 Teknik Analisis Data.....	51
4.8.1 Statistik Deskriptif .....	51
4.8.2 Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	53
4.8.3 Uji Hipotesis .....	56
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS .....</b>	<b>58</b>
5.1 Gambaran Umum Obyek/Daerah Penelitian .....	58
5.2 Hasil Dan Analisis .....	60
5.2.1 Karakteristik Responden.....	60
5.2.2 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	63
5.2.3 Analisis Data .....	79
5.2.4 Hasil Pengujian Hipotesis .....	89
5.2.5 Pembahasan Hasil Penelitian .....	92
5.2.6 Implikasi Hasil Penelitian.....	97
5.2.7 Keterbatasan Penelitian.....	101
<b>BAB VI KESIMPULAN .....</b>	<b>102</b>

6.1 Kesimpulan.....	102
6.2 Saran.....	103
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>106</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>109</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra Survei Variabel Semangat Kerja.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel .....	48
Tabel 4.2 Penentuan Skor Jawab Kuesioner .....	51
Tabel 4.3 Kategori Skala Interval .....	52
Tabel 5.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	60
Tabel 5.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	61
Tabel 5. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir .....	62
Tabel 5.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	62
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja .....	64
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	69
Tabel 5. 7 Statistik Deskriptif Variabel Semangat Kerja.....	75
Tabel 5.8 Hasil <i>Output Outer Loading</i> .....	81
Tabel 5.9 Hasil <i>Output Average Variance Extracted</i> .....	82
Tabel 5.10 Hasil <i>Output Cross Loading</i> .....	83
Tabel 5.11 Hasil <i>Output Square Root Of Average Variance Extracted</i> .....	84
Tabel 5.12 <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> .....	85
Tabel 5.13 Uji <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i> .....	85
Tabel 5.14 <i>R-Square</i> .....	87
Tabel 5.15 <i>F-Square</i> .....	88
Tabel 5.16 Uji Hipotesis.....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	41
Gambar 5.1 Struktur Organisasi Kantor Pertanahan Kota Banjarmasin.....	60
Gambar 5.2 Garis Kontinum Lingkungan Kerja .....	64
Gambar 5.3 Garis Kontinum Motivasi Kerja .....	69
Gambar 5.4 Garis Kontinum Semangat Kerja.....	76
Gambar 5.5 Grafik Konseptual Model SEM-PLS.....	80
Gambar 5.6 Grafik <i>Output PLS-Algorithm Outer Model</i> .....	80
Gambar 5.7 Grafik <i>Output PLS-Algorithm Inner Model</i> .....	86

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Permohonan Izin Penelitian & Permintaan Data untuk Skripsi .....	110
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian .....	111
Lampiran 3 Pra Survei Penelitian .....	117
Lampiran 4 Tabulasi Data Penelitian .....	118
Lampiran 5 Hasil Prasurvei Penelitian.....	119
Lampiran 6 Karakteristik Responden.....	120
Lampiran 7 Statistik Deskriptif.....	121
Lampiran 8 Hasil Pengolahan Data.....	128