

**MEDIASI KINERJA KADER POSYANDU DALAM
PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*,
PENGHARGAAN, DAN PELATIHAN TERHADAP KEBERHASILAN
PENURUNAN STUNTING DI KABUPATEN BARITO KUALA**

**RAUDATUL JANNAH
NIM : 2341212320010**



**PROGRAM DOKTOR STUDI PEMBANGUNAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026**

**MEDIASI KINERJA KADER POSYANDU DALAM
PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*,
PENGHARGAAN, DAN PELATIHAN TERHADAP KEBERHASILAN
PENURUNAN STUNTING DI KABUPATEN BARITO KUALA**

**RAUDATUL JANNAH
NIM : 2341212320010**

DISERTASI

Diajukan sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar

DOKTOR STUDI PEMBANGUNAN

Prodi S3 Studi Pembangunan

**PROGRAM DOKTOR STUDI PEMBANGUNAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026**

DISERTASI
MEDIASI KINERJA KADER POSYANDU DALAM PENGARUH
***ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*, PENGHARGAAN, DAN**
PELATIHAN TERHADAP KEBERHASILAN PENURUNAN STUNTING DI
KABUPATEN BARITO KUALA

Oleh:
Raudatul Jannah
NIM 2341212320010

Dipertahankan di depan Penguji
Pada tanggal 16 Juli 2026
Dan dinyatakan memenuhi syarat

Komisi Pembimbing
Promotor



Prof. Dr. Deasy Arisanty, S.Si., M.Sc

Ko Promotor 1



Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH., FISCM

Ko Promotor 2



Dr. Yunita Sopiana, SE., M.S.E

Mengetahui

Koordinator Program Studi Studi
Pembangunan Program Doktor



Dr. Yunita Sopiana, SE., M.S.E
NIP. 197606252005012003

Direktur Program Pascasarjana ULM



Prof. Dr. Ir. H. Danang Biyatmoko, M.Si
NIP. 196805071993031020

SERTIFIKAT PLAGIASI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
PROGRAM PASCASARJANA

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

NOMOR : 220/UN8.4/DP/2026

Sertifikat ini diberikan kepada:

Raudatul Jannah

Dengan Judul Disertasi :

Mediasi Kinerja Kader Posyandu dalam Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Penghargaan, dan Pelatihan terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting di Kabupaten Barito Kuala

Telah dideteksi tingkat plagiasinya dengan kriteria toleransi $\leq 20\%$, dan dinyatakan Bebas dari Plagiasi.

Banjarmasin, 05 Agustus 2026

Direktur,



Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si.
NIP. 196805071993031020

IDENTITAS KOMISI PEMBIMBING DAN KOMISI PENGUJI

JUDUL DISERTASI:

MEDIASI KINERJA KADER POSYANDU DALAM PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*, PENGHARGAAN, DAN PELATIHAN TERHADAP KEBERHASILAN PENURUNAN STUNTING DI KABUPATEN BARITO KUALA

Nama Lengkap Tanpa Gelar : Raudatul Jannah
NIM : 2341212320010
Program Studi : Doktor (S3) Studi Pembangunan

KOMISI PEMBIMBING:

Ketua : Prof. Dr. Deasy Arisanty, S.Si., M.Sc
Anggota 1 : Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH., FISCM
Anggota 2 : Dr. Yunita Sopiana, S.E., M.S.E

KOMISI PENGUJI:

Ketua Tim Penguji : Prof. Dr. Deasy Arisanty, S.Si., M.Sc
Penguji 1 : Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH., FISCM
Penguji 2 : Dr. Yunita Sopiana, S.E., M.S.E
Penguji 3 : Prof. Dr. Budi Suryadi, M.Si
Penguji 4 : Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si
Penguji 5 : Dr. Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog
Penguji Eksternal : Prof. Dr. L. Rini Sugiarti, S.Psi., M.Si., Psikolog

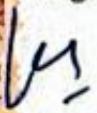
Tanggal Ujian Disertasi : 16 Juli 2026

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa disertasi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Disertasi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.



Banjarmasin,
Yang membuat pernyataan


Raudatul Jannah
NIM. 2341212320010

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur senantiasa penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat, taufik, hidayah, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi yang berjudul **“Mediasi Kinerja Kader Posyandu dalam Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Penghargaan, dan Pelatihan terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting di Kabupaten Barito Kuala”** dengan baik dan tepat pada waktunya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh pengikut beliau hingga akhir zaman.

Disertasi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada Program Doktor Universitas Lambung Mangkurat, khususnya pada Program Studi Pembangunan. Selain sebagai pemenuhan kewajiban akademik, penelitian ini juga diharapkan dapat memberikan kontribusi ilmiah dalam pengembangan kajian pembangunan, khususnya yang berkaitan dengan upaya penurunan stunting melalui penguatan peran kader posyandu sebagai ujung tombak pelayanan kesehatan masyarakat di tingkat desa/kelurahan.

Penulis menyadari bahwa proses penyusunan disertasi ini merupakan perjalanan panjang yang penuh tantangan, memerlukan ketekunan, kesabaran, dan dukungan dari banyak pihak. Berbagai hambatan dan dinamika selama proses penelitian, mulai dari pengumpulan data di lapangan, analisis, hingga penulisan akhir, dapat dilalui berkat pertolongan Allah SWT serta bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak yang senantiasa memberikan motivasi kepada penulis. Oleh karena itu, keberhasilan penyusunan disertasi ini bukanlah hasil kerja

penulis semata, melainkan juga buah dari kontribusi banyak pihak yang dengan tulus memberikan bantuan, baik secara moril maupun materil.

Pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa hormat, penghargaan, dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan dukungan dan motivasi dalam penyelesaian disertasi ini.
2. Prof. Dr. Ir. H. Danang Biyatmoko, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan dukungan dalam proses studi penulis.
3. Dr. Yunita Sopiana, SE., M.S.E., selaku Ketua Program Studi Pembangunan Program Doktor, sekaligus Anggota Tim Promotor disertasi, yang telah memberikan bimbingan, arahan, serta masukan yang sangat berharga selama proses penyusunan disertasi ini.
4. Prof. Dr. Deasy Arisanty, S.Si., M.Sc., selaku Ketua Tim Promotor disertasi, yang telah membimbing, mengarahkan, serta memberikan berbagai masukan ilmiah yang sangat berarti bagi penulis.
5. Prof. Dr. dr. Syamsul Arifin, M.Pd., FISPH., FISCM., selaku Anggota Tim Promotor disertasi, yang telah memberikan bimbingan, motivasi, serta pemikiran kritis yang memperkaya penyusunan disertasi ini.
6. Prof. Dr. Budi Suryadi, M.Si., selaku Tim Penguji disertasi yang telah memberikan arahan, kritik, dan masukan ilmiah yang sangat bermanfaat dalam penyempurnaan substansi penelitian ini.

7. Dr. Ahmad Yunani, S.E., M.Si., selaku Tim Penguji disertasi yang telah memberikan saran dan masukan yang sangat berharga bagi penyempurnaan disertasi ini.
8. Dr. Neka Erlyani, M.Psi., Psikolog, selaku Tim Penguji disertasi yang telah memberikan masukan, koreksi, serta pandangan yang sangat berharga dalam memperkaya hasil penelitian ini.
9. Prof. Dr. L. Rini Sugiarti, S.Psi., M.Si., Psikolog, selaku Penguji Eksternal disertasi yang telah memberikan evaluasi, arahan, dan masukan yang sangat berarti bagi penyempurnaan disertasi ini.
10. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Barito Kuala, Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Barito Kuala, serta Kepala Puskesmas beserta seluruh jajarannya yang telah memberikan izin, arahan, dan fasilitasi selama pelaksanaan penelitian, serta seluruh kader posyandu yang telah berperan sebagai responden dalam mendukung kelancaran penelitian ini.
11. Seluruh dosen, tenaga kependidikan, dan pengelola Program S3 Studi Pembangunan Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan layanan akademik serta dukungan selama masa studi penulis.
12. Keluarga tercinta, yang senantiasa memberikan doa, kasih sayang, pengorbanan, semangat, dan dukungan tanpa henti. Kehadiran keluarga menjadi sumber kekuatan terbesar bagi penulis dalam menjalani seluruh proses studi hingga penyelesaian disertasi ini.
13. Rekan-rekan mahasiswa Program Doktor Studi Pembangunan, sahabat, teman sejawat, serta seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu,

yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan motivasi dalam berbagai bentuk selama proses penyusunan disertasi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa disertasi ini masih jauh dari sempurna. Keterbatasan kemampuan, pengalaman, maupun pengetahuan penulis tentu memengaruhi hasil akhir dari karya ilmiah ini. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak demi perbaikan, pengembangan, dan penyempurnaan di masa yang akan datang.

Akhir kata, penulis berharap semoga disertasi ini dapat memberikan manfaat, baik secara teoritis maupun praktis, khususnya bagi pengembangan ilmu pengetahuan di bidang studi pembangunan, kebijakan kesehatan masyarakat, serta bagi para pemangku kepentingan dalam upaya percepatan penurunan stunting. Semoga karya ini dapat menjadi salah satu sumbangsih ilmiah yang berguna bagi masyarakat luas dan dapat dipertanggungjawabkan secara akademik.

Banjarmasin,

Raudatul Jannah

ABSTRACT

Raudatul Jannah (2026) The Mediating Role of Posyandu Cadres' Performance in the Influence of Organizational Citizenship Behavior, Rewards, and Training on the Success of Stunting Reduction in Barito Kuala Regency. Advisor: Deasy Arisanty, Co-Advisor 1: Syamsul Arifin, Co-Advisor 2: Yunita Sopiana.

Stunting remains a serious public health issue in Indonesia because it affects cognitive development, learning capacity, and the risk of chronic diseases. Community-based interventions through posyandu centers rely heavily on the performance of volunteer cadres. This study aims to analyze the influence of organizational citizenship behavior (OCB), rewards, and training on the performance of posyandu cadres and the success of stunting reduction, both directly and through the mediation of posyandu cadre performance in Barito Kuala Regency, South Kalimantan. This study employs a quantitative approach with a cross-sectional analytical design. The sample consists of 377 active posyandu cadres selected using multistage random sampling. Data were collected via a structured questionnaire that had undergone validity and reliability testing, then analyzed using the Partial Least Squares-Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The results of this study indicate that OCB has a positive and significant effect on volunteer performance ($\beta = 0.404$; $p = 0.000$) and the success of stunting reduction ($\beta = 0.738$; $p < 0.000$). Recognition has a significant effect on cadre performance ($\beta = 0.149$; $p = 0.001$), but does not have a significant direct effect on the success of stunting reduction ($\beta = -0.038$; $p = 0.165$). Training did not show a significant effect on performance ($\beta = 0.051$; $p = 0.244$) or on the success of stunting reduction ($\beta = 0.019$; $p = 0.383$). The performance of community health workers had a significant effect on the success of stunting reduction ($\beta = 0.198$; $p = 0.000$) and was able to mediate the effect of OCB on the success of stunting reduction ($\beta = 0.080$; $p = 0.000$) and the effect of rewards on the success of stunting reduction ($\beta = 0.030$; $p = 0.011$). However, volunteer performance did not mediate the effect of training on the success of stunting reduction ($\beta = 0.010$; $p = 0.277$). The most dominant factor in the success of stunting reduction is volunteers' OCB, both directly and through improved performance. Strengthening voluntary behavior, intrinsic motivation, the reward system, and improving the performance of posyandu cadres is crucial in supporting the effectiveness of community-based accelerated stunting reduction programs. Therefore, a sustainable cadre empowerment strategy is needed through capacity building and optimal organizational support.

Keywords: *Stunting, Posyandu Cadre Performance, OCB, Rewards, Training.*

ABSTRAKSI

Raudatul Jannah (2026) Mediasi Kinerja Kader Posyandu dalam Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Penghargaan, dan Pelatihan Terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting di Kabupaten Barito Kuala.

Promotor: Deasy Arisanty, Co-Promotor 1: Syamsul Arifin, Co-Promotor 2: Yunita Sopiana.

Stunting tetap menjadi masalah kesehatan masyarakat yang serius di Indonesia karena berdampak pada perkembangan kognitif, kapasitas belajar, dan risiko penyakit kronis. Intervensi berbasis masyarakat melalui posyandu sangat bergantung pada kinerja kader yang bersifat sukarela. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh *organizational citizenship behavior* (OCB), penghargaan, dan pelatihan terhadap kinerja kader posyandu dan keberhasilan penurunan stunting, baik secara langsung maupun melalui mediasi kinerja kader posyandu di Kabupaten Barito Kuala, Kalimantan Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan rancangan analitik potong lintang (*cross-sectional*). Sampel penelitian terdiri dari 377 kader posyandu aktif yang dipilih menggunakan teknik *multistage random sampling*. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner terstruktur yang telah melalui uji validitas dan reliabilitas, kemudian dianalisis menggunakan metode *Partial Least Square-Structural Equation Modeling* (PLS-SEM). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa OCB berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kader ($\beta = 0,404$; $p = 0,000$) dan keberhasilan penurunan stunting ($\beta = 0,738$; $p < 0,000$). Penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja kader ($\beta = 0,149$; $p = 0,001$), namun tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap keberhasilan penurunan stunting ($\beta = -0,038$; $p = 0,165$). Pelatihan tidak menunjukkan pengaruh signifikan terhadap kinerja ($\beta = 0,051$; $p = 0,244$) maupun keberhasilan penurunan stunting ($\beta = 0,019$; $p = 0,383$). Kinerja kader berpengaruh signifikan terhadap keberhasilan penurunan stunting ($\beta = 0,198$; $p = 0,000$) serta mampu memediasi pengaruh OCB terhadap keberhasilan penurunan stunting ($\beta = 0,080$; $p = 0,000$) dan pengaruh penghargaan terhadap keberhasilan penurunan stunting ($\beta = 0,030$; $p = 0,011$). Namun, kinerja kader belum mampu memediasi pengaruh pelatihan terhadap keberhasilan penurunan stunting ($\beta = 0,010$; $p = 0,277$). Faktor paling dominan dalam keberhasilan penurunan stunting adalah OCB kader, baik secara langsung maupun melalui peningkatan kinerja. Penguatan perilaku sukarela, motivasi intrinsik, sistem penghargaan, dan peningkatan kinerja kader posyandu sangat penting dalam mendukung efektivitas program percepatan penurunan stunting berbasis masyarakat. Oleh karena itu, diperlukan strategi pemberdayaan kader yang berkelanjutan melalui penguatan kapasitas dan dukungan organisasi yang optimal.

Kata Kunci: Stunting, Kinerja Kader Posyandu, OCB, Penghargaan, Pelatihan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
SERTIFIKAT PLAGIASI	iii
IDENTITAS KOMISI PEMBIMBING DAN KOMISI PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	x
ABSTRAKSI.....	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I. PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
 BAB II. KAJIAN PUSTAKA	 18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Stunting	18
2.1.2 Posyandu	29
2.1.3 Kinerja.....	38
2.1.4 <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	55
2.1.5 Pelatihan Keterampilan	64
2.1.6 Penghargaan	68
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya	73
 BAB III. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN.....	91
3.1 Kerangka Konseptual.....	91
3.1.1 Peta Kerangka Teori.....	91
3.1.2 Kerangka Konseptual.....	94
3.2 Hipotesis Penelitian	95

BAB IV. METODE PENELITIAN	97
4.1 Ruang lingkup Penelitian.....	97
4.2 Jenis dan Rancangan Penelitian	97
4.3 Tempat Penelitian.....	98
4.4 Unit Analisis.....	98
4.5 Populasi dan Sampel	98
4.6 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	105
4.7 Teknik Pengumpulan Data	120
4.8 Teknik Analisis Data	133
 BAB V. HASIL DAN PEMBAHASAN	 145
5.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	145
5.2 Hasil Penelitian	146
5.2.1 Karakteristik Responden	146
5.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian	147
5.2.3 Analisis Deskriptif Tabel Silang Antarvariabel Penelitian.....	154
5.2.4 Gambaran Data Empirik dan Hipotetik	165
5.2.5 Uji Hipotesis	168
5.3 Pembahasan.....	181
5.4 Implikasi Kebijakan	241
5.5 <i>Novelty</i> Penelitian	246
5.6 Keterbatasan Penelitian.....	247
 BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN.....	 250
6.1 Kesimpulan	250
6.2 Saran	253
 DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Stunting Provinsi Kalimantan Selatan (2021-2024) .	4
Tabel 2.1 Klasifikasi Status Gizi PB/U atau TB/U	18
Tabel 2.2 Pertambahan Pertumbuhan Balita (<i>Pediatric Clinical Update</i> 2018)	19
Tabel 2.3 Indikator Posyandu Aktif.....	30
Tabel 2.4 Hasil Penelitian Sebelumnya	73
Tabel 4.1 Data Jumlah Kader Posyandu Kabupaten Barito Kuala Tahun 2025	98
Tabel 4.2 Daftar Posyandu untuk Penelitian	102
Tabel 4.3 Definisi Operasional Variabel.....	106
Tabel 4.4 Daftar Posyandu untuk Uji Validitas dan Reliabilitas	124
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	125
Tabel 4.6 Kisi-Kisi Kuesioner Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas.....	125
Tabel 4.7 Kisi-Kisi Kuesioner Setelah Uji Validitas dan Reliabilitas.....	128
Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Responden Penelitian.....	146
Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB)	147
Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Indikator OCB.....	148
Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Penghargaan	149
Tabel 5.5 Distribusi Frekuensi Indikator Penghargaan	150
Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Pelatihan.....	150
Tabel 5.7 Distribusi Frekuensi Indikator Pelatihan	151
Tabel 5.8 Distribusi Frekuensi Kinerja Kader.....	152
Tabel 5.9 Distribusi Frekuensi Indikator Kinerja Kader	152
Tabel 5.10 Distribusi Frekuensi Keberhasilan Penurunan Stunting....	153
Tabel 5.11 Tabel Silang OCB dengan Kinerja Kader Posyandu	154
Tabel 5.12 Tabel Silang Indikator OCB dengan Indikator Kinerja Kader (Kinerja Tugas)	155
Tabel 5.13 Tabel Silang Indikator OCB dengan Indikator Kinerja Kader (Kinerja Kontekstual)	155
Tabel 5.14 Tabel Silang Indikator OCB dengan Indikator Kinerja Kader (Perilaku Kinerja Kontraproduktif)	155
Tabel 5.15 Tabel Silang OCB dengan Keberhasilan Penurunan Stunting.....	156

Tabel 5.16	Tabel Silang Indikator OCB dengan Keberhasilan Penurunan Stunting	157
Tabel 5.17	Tabel Silang Penghargaan dengan Kinerja Kader Posyandu.....	158
Tabel 5.18	Tabel Silang Indikator Penghargaan dengan Indikator Kinerja Kader (Kinerja Tugas)	158
Tabel 5.19	Tabel Silang Indikator Penghargaan dengan Indikator Kinerja Kader (Kinerja Kontekstual)	159
Tabel 5.20	Tabel Silang Indikator Penghargaan dengan Indikator Kinerja Kader (Perilaku Kinerja Kontraproduktif)	159
Tabel 5.21	Tabel Silang Penghargaan dengan Keberhasilan Penurunan Stunting	160
Tabel 5.22	Tabel Silang Indikator Penghargaan dengan Keberhasilan Penurunan Stunting	160
Tabel 5.23	Tabel Silang Pelatihan dengan Kinerja Kader Posyandu ..	161
Tabel 5.24	Tabel Silang Indikator Pelatihan dengan Indikator Kinerja Kader (Kinerja Tugas)	162
Tabel 5.25	Tabel Silang Indikator Pelatihan dengan Indikator Kinerja Kader (Kinerja Kontekstual)	162
Tabel 5.26	Tabel Silang Indikator Penghargaan dengan Indikator Kinerja Kader (Perilaku Kerja Kontraproduktif).....	162
Tabel 5.27	Tabel Silang Pelatihan dengan Keberhasilan Penurunan Stunting.....	163
Tabel 5.28	Tabel Silang Indikator Pelatihan dengan Keberhasilan Penurunan Stunting	163
Tabel 5.29	Tabel Silang Kinerja dengan Keberhasilan Penurunan Stunting.....	164
Tabel 5.30	Tabel Silang Indikator Kinerja dengan Keberhasilan Penurunan Stunting	165
Tabel 5.31	Perbandingan Data Empirik dan Data Hipotetik	166
Tabel 5.32	Hasil Perhitungan <i>Outer Loading</i>	169
Tabel 5.33	Hasil Perhitungan <i>Cross Loading</i>	171
Tabel 5.34	Hasil Perhitungan Uji Reliabilitas	172
Tabel 5.35	Hasil Perhitungan Nilai <i>R-Square</i>	174
Tabel 5.36	Hasil Perhitungan Uji Hipotesis	175

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Prevalensi Balita Stunting (TB/U) Berdasarkan SSGI 2022 di Kabupaten/Kota Provinsi Kalimantan Selatan	3
Gambar 2.1 Skema Kerangka Teori Kinerja Menurut Gibson	50
Gambar 2.2 Skema Kerangka Teori Kinerja Menurut Richard Kopelman	53
Gambar 2.3 Skema Kerangka Teori OCB Menurut Dennis W. Organ (1988)	60
Gambar 3.1 Peta Kerangka Teori	91
Gambar 3.2 Kerangka Konsep Penelitian	94
Gambar 4.1 Alur Pengambilan Sampel	100
Gambar 4.2 Model Penelitian	144
Gambar 5.1 Peta Wilayah Kabupaten Barito Kuala	140
Gambar 5.2 Distribusi Nilai <i>Convergent Validity</i>	169
Gambar 5.3 Distribusi Nilai Signifikansi Pengaruh Antarvariabel	176
Gambar 5.4 Model Pengaruh OCB terhadap Kinerja Kader	181
Gambar 5.5 Model Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Kader	185
Gambar 5.6 Model Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Kader	191
Gambar 5.7 Model Pengaruh Kinerja terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting	200
Gambar 5.8 Model Pengaruh OCB terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting	205
Gambar 5.9 Model Pengaruh Penghargaan terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting	212
Gambar 5.10 Model Pengaruh Pelatihan terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting	217
Gambar 5.11 Model Pengaruh OCB terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting melalui Mediasi Kinerja Kader	223
Gambar 5.12 Model Pengaruh Penghargaan terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting melalui Mediasi Kinerja Kader	229
Gambar 5.13 Model Pengaruh Pelatihan terhadap Keberhasilan Penurunan Stunting melalui Mediasi Kinerja Kader	234

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	<i>Ethical Clearance</i>	277
Lampiran 2	Penjelasan Sebelum Penelitian	278
Lampiran 3	Lembar <i>Informed Consent</i> untuk Responden Penelitian ...	280
Lampiran 4	Prosedur Penelitian	281
Lampiran 5	Lembar Kuesioner Sebelum Uji Validitas dan Reliabilitas	282
Lampiran 6	Lembar Kuesioner Setelah Uji Validitas dan Reliabilitas .	290
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	297
Lampiran 8	Output Statistik Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	300
Lampiran 9	Output SPSS Distribusi Frekuensi Variabel dan Indikator	304
Lampiran 10	Output SPSS Tabulasi Silang Variabel dan Indikator Variabel.....	308
Lampiran 11	Output <i>SmartPLS</i>	326
Lampiran 12	Rekapitulasi Rata-Rata Skor Jawaban Kuesioner	332
Lampiran 13	Tabel Silang Variabel dengan Karakteristik Responden...	336