

TESIS

**ANALISIS PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN
PEGAWAI (TPP) TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN
HULU SUNGAI TENGAH**

(Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Magister (S.2) pada
Program Studi Administrasi Publik

Oleh :

MUHAMMAD HARDIANTO
NIM. 2320419310068



**MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
TAHUN 2025**

PENGESAHAN TESIS

Judul Tesis : Analisis Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah

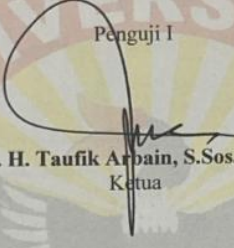
Nama : MUHAMMAD HARDIANTO

NIM : 2320419310068

Program Studi : Magister Administrasi Publik

Disetujui :
Komisi Penguji

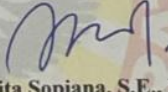
Penguji I


Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si.
Ketua

Penguji II



Dr. Tresia Kristiana, S.E., M.Si.
Anggota

Penguji III



Dr. Yunita Sopiana, S.E., M.S.E.
Anggota

Mengetahui :

Koordinator Program Studi
Magister Administrasi Publik


Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si
NIP. 19740307 200212 1 003

Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Lambung Mangkurat


Dr. H. Mansyah, S.Sos., M.Si
NIP. 19740420 199903 1 001

Tahun Lulus : 2026

Tanggal Wisuda :



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK**

Jl. Brigjen H. Hasan Basry Kayu Tangi Banjarmasin Telp/Fax(0511) 2307718
Email Center:mapths_ualam@yahoo.com; Laman www.map.uin.ac.id

BERITA ACARA UJIAN AKHIR TESIS

Pada hari ini *Jumat* tanggal *Sembilan* bulan *Januari* tahun *Dua Ribu Dua Puluh Enam* telah dilaksanakan Ujian Akhir Tesis nomer surat *0046/UNS.I.13/RIIS/KP.10.00/2026* jam *Lima Belas Tiga Puluh* *Wita* yang berjudul "*Analisis Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah.*" mahasiswa :

Nama : **Muhammad Hardianto**
NIM : **2320419310068**
Program : **Magister Administrasi Publik (MAP)**

Dengan nilai sebagai berikut:

Nama/Jabatan	Nilai (Angka)	Tanda Tangan
Penguji		
Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si	84	
Penguji		
Dr. Tresia Kristiana, S.E., M.Si	85	
Penguji		
Dr. Yunita Sopiana, S.E., M.S.E	81,3	
	Kerata	

Demikian Berita Acara ujian akhir tesis ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Mahasiswa yang Ujian

Muhammad Hardianto
NIM. 2320419310068

Banjarmasin, 09 Januari 2026
Ketua Tim Penguji

Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si
NIP.

Mengetahui:
Koordinator Program.

Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si
NIP. 19403072002121003



Catatan:

Blangko penilaian dan semua berkas dikembalikan ke bagian pendidikan oleh Ketua Tim Penguji dan tidak diberikan kepada mahasiswa



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
MAGISTER ADMINISTRASI PUBLIK

SERTIFIKAT BEBAS PLAGIASI

NOMOR : 061/UN8.4/MAP-PLAG/2026

DIBERIKAN KEPADA :

MUHAMMAD HARDIANTO

JUDUL TESIS :

Analisis Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah.

Banjarmasin, 22 Januari 2026

Koordinator Program Studi,

Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si

NIP. 197403072002121003

KATA PENGANTAR

Dengan ucapan syukur “*Allhamdulillahirabbil ‘alamin*”, penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan rahmat, petunjuk dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan Tesis dengan judul “*Analisis Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah*”, pada Program Studi Magister Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin

Penulisan Tesis ini dapat diselesaikan atas bimbingan dan arahan dari Bapak Dr. H. Taufik Arbain, S.Sos., M.Si. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan koreksi, saran, petunjuk, dan informasi yang sangat bermanfaat kepada penulis dalam menyusun dan menyelesaikan Tesis ini. Hanya ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada beliau.

Penelitian dan penulisan Tesis ini dapat tersusun atas bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin, Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si. ;
2. Ibu Dr. Yunita Sopiana, S.E., M.S.E., selaku Dosen Penguji I dan Ibu Dr. Tresia Kristiana, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji II yang juga Dosen Tamu dari salah satu Universitas di Provinsi Kalimantan Tengah, yang memberikan koreksi dan masukan yang sangat berharga untuk penyempurnaan dan perbaikan tesis ini;
3. Seluruh Dosen pengajar pada Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah memberikan wawasan dan pengetahuannya kepada penulis;
4. Seluruh Civitas Akademik Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin atas perhatian dan bantuan yang telah membantu kelancaran dalam proses studi penulis;

5. Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah atas kesempatan dan rekomendasinya kepada penulis untuk melanjutkan studi pada Program Pascasarjana Magister Administrasi Publik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin;
6. Istri tercinta dan anak-anak tersayang, bintang kehidupanku, terima kasih atas support dan semangatnya serta yang selalu memberikan do'a dan ijin untuk menyelesaikan studi ini dengan penuh cinta;
7. Keluarga besar, kakak, keponakan, sepupu dan yang lainnya yang juga turut mendukung memberikan semangat dan do'anya;
8. Kawan-kawan satu Angkatan yang baik hati dan saling support satu sama lain

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penelitian ini belum sempurna, hal ini karena berbagai keterbatasan yang dimiliki selama ini baik dari segi ilmu pengetahuan, literatur serta pengalaman. Walaupun demikian penulis tetap berusaha dengan segala kemampuan dalam penyusunan tesis ini untuk dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Selanjutnya kritik dan saran sangat diharapkan bagi penulis, demi kesempurnaan penyelesaian tesis ini.

Akhir kata, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan petunjuk-Nya kepada semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyusunan tesis ini. Dan semoga tesis ini dapat memberi manfaat kepada penulis dan umumnya kepada pengambil kebijakan pada Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah

Barabai, Desember 2025

Penulis

Muhammad Hardianto

ABSTRAK

Muhammad Hardianto, 2320419310068, 2026, Analisis Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah, di bawah bimbingan oleh Bapak H. Taufik Arbain.

Salah satu tugas Pemerintah adalah memberikan gaji yang adil dan layak serta menjamin kesejahteraan PNS. Selain gaji PNS diberikan tunjangan dan fasilitas lainnya berdasarkan peraturan perundang-undangan. Pemberian tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah diharapkan dapat meningkatkan kinerja, produktivitas pegawai serta peningkatan kesejahteraan pegawainya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pemberian tambahan penghasilan pegawai terhadap peningkatan kinerja pegawai dan factor-faktor yang menjadi pendukung dan penghambat kebijakan ini.

Pendekatan Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Tipe penlitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dan kuantitatif. Untuk menggali informasi pemberian tambahan penghasilan pegawai, penulis menentukan informan, diantaranya : Bupati Hulu Sungai Tengah, Sekretaris Daerah Kabupaten Hulu Sungai Tengah, dan Tim Pokja Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai pada Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian tambahan penghasilan pegawai di lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah telah meningkatkan kinerja dan produktivitas pegawai serta diperoleh faktor-faktor yang mendukung dan menghambat kebijakan ini berdasarkan indikator kinerja, yaitu : Kehadiran/Absensi, Beban Kerja, Aktivitas Harian, Tempat Tugas, Kondisi Kerja, Kelangkaan Profesi, Prestasi Kerja, Kemampuan Keuangan Daerah serta adanya Persetujuan DPRD

Sembilan indikator tersebut yang merupakan faktor yang mempengaruhi dalam dan meningkatkan kinerja pegawai dengan adanya pemberian tambahan penghasilan pegawai ini.

Kata kunci : Analisis, Tambahan Penghasilan, Dampak, Kinerja

ABSTRACT

Muhammad Hardianto, 2320419310068, 2026, Analysis of Employee Income Supplements on Employee Performance in the Hulu Sungai Tengah Regency Government, under the guidance of Mr. H. Taufik Arbain.

One of the government's duties is to provide fair and decent salaries and ensure the welfare of civil servants. In addition to salaries, civil servants are provided with allowances and other facilities based on statutory regulations. Providing employee income supplements for employee performance in the Hulu Sungai Tengah Regency Government is expected to improve employee performance, productivity, and welfare. The purpose of this study is to determine the effect of providing employee income supplements on employee performance and the factors that support and hinder this policy.

The research approach used in this study is qualitative and quantitative. The research types used are descriptive qualitative and quantitative. To gather information on the provision of additional income for employees, the author identified informants including: the Regent of Hulu Sungai Tengah, the Regional Secretary of Hulu Sungai Tengah Regency, and the Employee Income Supplement Working Group Team at the Hulu Sungai Tengah Regency Government.

The results of this study indicate that the provision of additional income for employees within the Hulu Sungai Tengah Regency Government has improved employee performance and productivity. Supporting and inhibiting factors for this policy were identified based on performance indicators: Attendance/Absenteeism, Workload, Daily Activities, Place of Assignment, Working Conditions, Professional Shortage, Work Achievement, Regional Financial Capacity, and DPRD Approval.

These nine indicators are factors that influence and improve employee performance with the provision of additional income.

Keywords: Analysis, Additional Income, Impact, Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR DAN TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian	9
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Penelitian Terdahulu	11
2.2 Teori	13
2.2.1. Manajemen Umum.....	13
2.2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2.3. Manajemen Kompensasi	14
2.2.4. Konsep Kinerja.....	16
2.2.5. Indikator Kerja	17
2.2.5.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.2.6. Tunjangan Pegawai	18
2.2.7. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Berbasis Kinerja.....	21
2.2.8. Tingkat Kehadiran.....	24
2.2.9. Komponen Pengurangan TPP Berbasis Kinerja	25
2.2.10. Aktivitas Harian	25
2.2.11. Capaian Realisasi Keuangan	26
2.2.12. Ketentuan Lain-lain.....	27
2.3. Kerangka Konseptual	28

BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1. Pendekatan Penelitian	29
3.2. Tipe Penelitian	31
3.3. Lokasi Penelitian	32
3.4. Sumber Data Penelitian dan Jenis Penelitian	32
3.4.1. Data Primer	33
3.4.2. Data Sekunder	36
3.5. Teknik Pengumpulan Data Penelitian	36
3.5.1. Teknik Wawancara (<i>Interview</i>)	37
3.5.2. Teknik Dokumentasi	39
3.6. Instrumen Penelitian.....	40
3.7. Teknik Analisa Data dan Pengujian Keabsahan Data.....	41
3.7.1. Teknik Analisa Data.....	41
3.7.2. Teknik Pengujian Keabsahan Data	43
BAB IV GAMBARAN UMUM	45
4.1. Gambaran Umum Wilayah Penelitian	45
4.1.1. Kondisi Geografis	45
4.1.2. Visi Misi Kabupaten Hulu Sungai Tengah	47
4.1.3. Organisasi Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah.....	48
4.1.4. Jumlah PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah..	48
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
5.1. Hasil Penelitian	50
5.1.1. Kebijakan Pemberian Tambahan Penghasilan Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah	50
5.1.1.1. Kehadiran Pegawai / Absensi.....	51
5.1.1.2. Adanya Beban Kerja	55
5.1.1.3. Adanya Aktivitas Harian.....	59
5.1.1.3.1. Pengertian Aktivitas Harian Pegawai	59
5.1.1.3.2. Aktivitas Harian Sebagai Cerminan dan Tanggung Jawab	60
5.1.1.3.3. Keterkaitan Aktivitas Harian dengan Produktivitas Kerja.....	60
5.1.1.3.4. Aktivitas Harian sebagai Alat Evaluasi Kinerja.....	60

5.1.1.3.5. Transparansi dan Keadilan dalam Pemberian Tambahan Penghasilan..	61
5.1.1.3.6. Aktivitas Harian dan Peningkatan Kinerja Pegawai	61
5.1.1.4. Tempat Tugas.....	62
5.1.1.5. Kondisi Kerja	64
5.1.1.6. Kelangkaan Profesi	67
5.1.1.7. Prestasi Kerja	70
5.1.1.8. Kemampuan Keuangan Daerah.....	73
5.1.1.9. Persetujuan DPRD	76
5.2. Pembahasan.....	88
5.2.1. Analisis Pemberian Tambahan Penghasilan Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah	88
5.2.2. Faktor-faktor yang Mendukung dan Menghambat Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah	97
BAB VI PENUTUP	104
6.1. Kesimpulan	104
6.2. Saran.....	105

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	28
Gambar 3.1. Bagan Teknik Sampling Snowball	35
Tabel 2.1. Perbandingan Hasil Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1. Ikhtisar Kriteria dan Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data	43
Tabel 4.1. Luas Kabupaten Hulu Sungai Tengah Per Kecamatan Tahun 2025	46
Tabel 4.2. Jumlah PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah Menurut Jenis Kelamin dan Unit Kerja Tahun 2025	49
Tabel 5.1. Penetapan Besaran Pagu Uang Tambahan Penghasilan Pegawai Berbasis Kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Tengah Tahun Anggaran 2025	80
Tabel 5.2. Pegawai Yang Terlambat Masuk dan / atau Pulang Cepat dari Waktu yang di Tentukan Mendapat Potongan Akumulatif	86
Tabel 5.3. Pegawai Yang Tidak Masuk Kerja Karena Cuti Sakit	86
Tabel 5.4. Pegawai Yang Tidak Masuk Karena Cuti Alasan Penting	87
Tabel 5.5. Pegawai Yang Tidak Masuk Kerja Karena Cuti Melahirkan	87