

SKRIPSI

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI DAN
PURCHASING PADA PT. CAKRA PERKASA JAYAMULIA DI
BANJARMASIN**



**Diajukan untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

Oleh:

DINA AULIA

2010312120015

Mata kuliah pokok:

Manajemen Sumber Daya Manusia

Program Studi: Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

BANJARMASIN

2024

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI DAN
PURCHASING PADA PT. CAKRA PERKASA JAYAMULIA DI
BANJARMASIN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh
DINA AULIA
NIM. 2010312120015

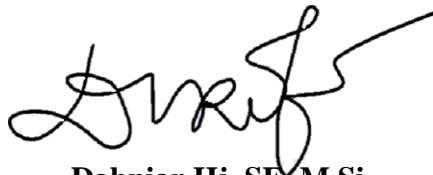
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Pada tanggal 21 Juni 2024 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM.
NIP. 197902132001121001

Penguji I



Dahniar Hj. SE, M.Si
NIP. 196912211997022005

Penguji II



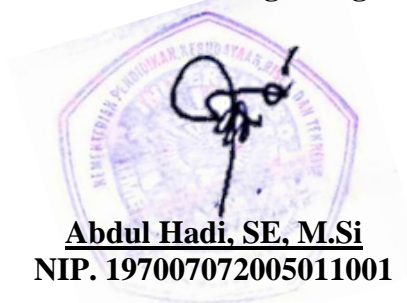
Wimby Wandary, SE, MM
NIP. 197808132006042001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis

Universitas Lambung Mangkurat



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 197007072005011001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

BANJARMASIN

Nama : Dina Aulia
NIM : 2010312120015
Program Studi : Manajemen
Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Lingkungan
Judul Skripsi : Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Produksi
dan Purchasing pada PT. Cakra Perkasa Jayamulia
di Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian dilaksanakan : Jum'at, 21 Juni 2024
Waktu Ujian : 14.00 s/d 16.00 WITA

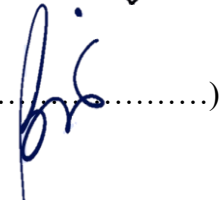
TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM. ()

Penguji I : Dahniar Hj. SE, M.Si

()

Penguji II : Wimby Wandary, SE, MM


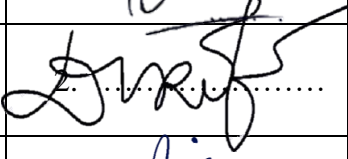
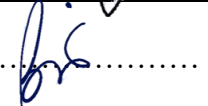
()

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Dina Aulia
NIM : 2010312120015
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Produksi dan Purchasing pada PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian dilaksanakan : Jum'at, 21 Juni 2024
Waktu Ujian : 14.00 s/d 16.00 WITA


Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari tim penguji :

No.	Nama	Keterangan	Tanda Tangan
1.	Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM.	Pembimbing	1. 
2.	Dahniar Hj. SE, M.Si	Penguji I	2. 
3.	Wimby Wandary, SE, MM	Penguji II	3. 


Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 05 Juni 2024

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen


Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 197007072005011001

Mahasiswa


Dina Aulia
NIM. 2010312120015

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 19 Mei 2024



1000
Rp. METERAI
TEMPEL
5C357ALX242513277

Dina Aulia

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Puji Syukur Kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Penilaian Prestasi kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin”** dengan baik. Penulisan skripsi ini dibuat untuk memenuhi persyaratan penyelesaian studi program S1 Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Penulisan proposal skripsi ini tidak tersusun dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak, oleh karenanya penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE., M.Si selaku Koordinator Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si selaku Dosen Penasihat Akademik yang banyak memberikan bimbingan selama penulis menjadi mahasiswa di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing peneliti, memberikan masukan dan saran dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Dahniar Hj. SE, M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi saran dan arahan kepada peneliti agar penelitian bisa berjalan dengan baik.
6. Ibu Wimby Wandary, SE, MM, selaku Dosen Penguji II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi saran dan arahan kepada peneliti agar penelitian bisa berjalan dengan baik.
7. Seluruh pengajar Program Studi Manajemen Reguler C yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu yang telah mendidik, membimbing, dan memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis.
8. PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian ini.
9. Seluruh Karyawan PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin yang telah membantu peneliti selama melakukan penelitian dan bersedia menjadi responden.
10. Kedua Orang Tua penulis sebagai orang yang selalu mendoakan, menyemangati, dan memberi bantuan kepada penulis yang tidak dapat penulis sampaikan satu demi satu.
11. Teman-teman satu angkatan Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, terutama geng Paguyuban yang telah banyak membantu, saling bertukar pikiran serta penyemangat penulis selama dibangku perkuliahan dan dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman peneliti diluar perkuliahan yang telah banyak memberikan semangat dan doa kepada penulis, terutama teman-teman magang di Wetland

Box dan Wetland Square serta geng Magu-Magu yang memberikan semangat kepada penulis dan tidak bisa disebutkan satu persatu.

Hanya ucapan terima kasih dan doa yang dapat penulis berikan. Semoga ilmu dan kebaikan yang diberikan dicatat sebagai amal baik dan mendapatkan balasan dari Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dalam segi tata bahasa atau dalam penjabarannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.

Banjarmasin, 19 Mei 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dina Aulia', with a stylized flourish at the end.

Dina Aulia

ABSTRACT

Dina Aulia (2024). The Influence of Job Performance Appraisal and Physical Work Environment on the Performance of Production and Purchasing Employees at PT. Cakra Perkasa Jayamulia in Banjarmasin. Supervisor: Abdurrahman Sadikin.

This research aims to test and analyze: (1) The Influence of Job Performance Appraisal on the Performance of Production and Purchasing Employees at PT. Cakra Perkasa Jayamulia in Banjarmasin; (2) The Influence of Physical Work Environment on the Performance of Production and Purchasing Employees at PT. Cakra Perkasa Jayamulia in Banjarmasin; (3) The Influence of Job Performance Appraisal and Physical Work Environment on the Performance of Production and Purchasing Employees at PT. Cakra Perkasa Jayamulia in Banjarmasin.

This type of research is quantitative research using the interview method. The population in this study is all employees of PT. Cakra Perkasa Jayamulia in Banjarmasin, totaling 116 people. The number of samples is 51 people. The sampling technique used is purposive sampling. Data collection techniques use preliminary study interviews and questionnaire results. The data analysis technique used in this study is multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS version 26 application program.

The results of this study indicate that: (1) Job Performance Appraisal Positively and Significantly Influences Performance; (2) Physical Work Environment Positively and Significantly Influences Performance; (3) Job Performance Appraisal and Physical Work Environment Simultaneous Significantly Influence Performance.

Keywords: *Job Performance Appraisal, Physical Work Environment, Performance*

ABSTRAKSI

Dina Aulia (2024). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Produksi dan Purchasing pada PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin. Pembimbing: Abdurrahman Sadikin.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) Pengaruh Penilaian Prestasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Produksi dan Purchasing pada PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin; (2) Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Produksi dan Purchasing di PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin; (3) Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Produksi dan Purchasing pada PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode wawancara. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Cakra Perkasa Jayamulia di Banjarmasin yang berjumlah 116 orang. Jumlah sampel sebanyak 51 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara studi pendahuluan dan hasil dari kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi program IBM SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Penilaian Prestasi Kerja Berpengaruh Secara Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja; (2) Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Secara Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja; (3) Penilaian Prestasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh Simultan Signifikan Terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Penilaian Prestasi Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Pembahasan	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1 23	
2.2 Penelitian Terdahulu.....	23
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	35
3.1 Kerangka Konseptual	35
3.2 Hipotesis	36
BAB IV METODE PENELITIAN	39
4.1 Ruang Lingkup Penelitian	39
4.2 Jenis Penelitian	39
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	40
4.4 Unit Analisis.....	40
4.5 Populasi dan Sampel.....	40
4.6 Variabel Penelitian	43

4.7	Teknik Pengumpulan Data	45
4.8	Teknik Analisis Data	47
4.9	Jadwal Penelitian	53
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS.....		54
5.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
5.2.	Hasil dan Analisis.....	56
BAB VI PENUTUP		85
6.1.	Kesimpulan.....	85
6.2.	Saran	86
DAFTAR PUSTAKA		88

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Sebelumnya.....	23
Tabel 4. 1 Tabel Data Operasional.....	44
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian.....	60
Tabel 5. 6 Deskripsi Statistik Variabel Penilaian Prestasi Kerja (X1).....	61
Tabel 5.7 Deskripsi Statistik Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2).....	63
Tabel 5.8 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja (Y).....	64
Tabel 5.9 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 5.10 Hasil Uji Reabilitas	67
Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas (Kolmogorov Smirnov)	71
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas	68
Tabel 5.13 Hasil Uji Heteroskedasitas	70
Tabel 5.14 Hasil Uji Linearitas	72
Tabel 5.15 Hasil Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 5.16 Hasil Koefisien Determinasi	74
Tabel 5.17 Interpretasi Nilai R.....	75
Tabel 5.18 Hasil uji F (Simultan).....	76
Tabel 5.19 Hasil Uji T (Parsial).....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 5.1 Struktur Organisasi.....	55
Gambar 5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	69