

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH, BUDAYA KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI KECAMATAN
BANJARMASIN UTARA**

**GUSTI SALMA ASSYIFA BALELA
NIM. 2220111320004**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA
SEKOLAH, BUDAYA KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI KECAMATAN
BANJARMASIN UTARA**

**GUSTI SALMA ASSYIFA BALELA
NIM. 2220111320004**

TESIS

**Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Magister
pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan (M.Pd)**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2024**

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI

OLEH



PEMBIMBING I :

Prof. Dr. Hj. Aslamiyah, M.Pd, Ph.D

NIP. 196001101986032001



PEMBIMBING II :

Drs. Sulaiman, M.Pd, Ph.D

NIP. 19500619201604101001

HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Gusti Salma Assyifa Balela
NIM : 2220111320004
Disetujui Pada Tanggal : 24 Juli 2024

Oleh Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

(Ketua)



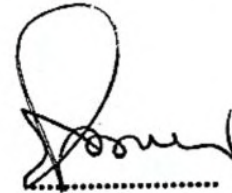
2. Ratna Purwanti, M.Pd
NIP. 198909192023212060

(Plt.Sekretaris)



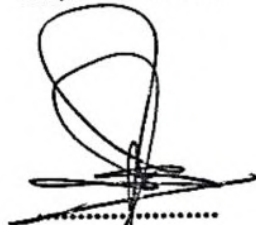
3. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

(Penguji I)



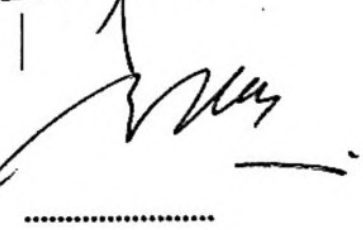
4. Drs. Sulaiman, M.Pd., Ph.D
NIP. 19500619201604101001

(Penguji II)



5. Prof. Drs. H. Rustam Effendi, M.Pd., Ph.D
NIP. 19500414202103101001

(Penguji III)



Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH, BUDAYA KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI KECAMATAN BANJARMASIN UTARA

Nama : Gusti Salma Assyifa Balela
NIM : 2220111320004

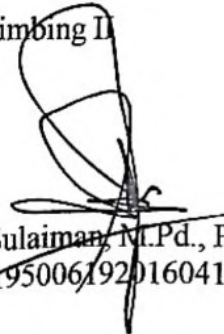
Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing I



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

Pembimbing II



Drs. Sulaiman, M.Pd., Ph.D
NIP. 19500619201604101001

Diketahui

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP. 196001101986032001

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si
NIP. 196805071993031020

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Gusti Salma Assyifa Balela
NIM : 2220111320004
Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan
Fakultas/Program : Program Pascasarjana
Lembaga/Instansi : Universitas Lambung Mangkurat

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Budaya Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara”** beserta seluruh isi dan kelengkapannya adalah benar hasil karya tulisan saya, kecuali kutipan-kutipan yang telah disebutkan sumbernya.

Banjarmasin, 25 Juli 2024

buat pernyataan



4A9C1ALX152558910

Gusti Salma Assyifa Balela
NIM. 2220111320004

ABSTRAK

Balela, Gusti Salma Assyifa. 2024. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah, Budaya Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara*. Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D. Pembimbing II: Drs. Sulaiman, M.Pd., Ph.D.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Guru

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis hubungan langsung dan tidak langsung antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah, budaya kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara.

Metode yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif menggunakan model analisis jalur korelasional untuk menganalisis pola hubungan antar variabel. Populasi penelitian sebanyak 258 guru dari 8 SMP Negeri di Kecamatan Banjarmasin Utara dan 157 responden sebagai sampel penelitian menggunakan teknik *Proportionate Random Sampling*. Pengumpulan data menggunakan instrumen kuesioner dan analisis data menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, uji hipotesis, dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil analisis deskriptif variabel penelitian mayoritas tinggi. Nilai koefisien regresi variabel adalah angka positif, seperti variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah (X_1) dengan kinerja guru (Y) sebesar 0,197, variabel budaya kerja (X_2) dengan kinerja guru (Y) sebesar 0,414, variabel komitmen organisasi (Z) dengan kinerja guru (Y) sebesar 0,236, variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah (X_1) dengan komitmen organisasi (Z) sebesar 0,510, variabel budaya kerja (X_2) dengan komitmen organisasi (Z) sebesar 0,544, variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah (X_1) dengan kinerja guru (Y) melalui komitmen organisasi (Z) sebesar 0,120, dan variabel budaya kerja (X_2) dengan kinerja guru (Y) melalui komitmen organisasi (Z) sebesar 0,128.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah hubungan antar variabel kepemimpinan transformasional kepala sekolah, budaya kerja, komitmen organisasi, dan kinerja guru di SMPN Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara didapatkan hasil yang signifikan. Terdapat hubungan langsung antara kepemimpinan transformasional kepala sekolah, budaya kerja, komitmen organisasi, dengan kinerja guru. Terdapat hubungan tidak langsung kepemimpinan transformasional kepala sekolah dan budaya kerja dengan kinerja guru melalui komitmen organisasi. Diharapkan kepala sekolah dan guru-guru agar bisa meningkatkan hal-hal terkait kepemimpinan transformasional, budaya kerja, komitmen organisasi, dan kinerja guru, serta diharapkan untuk peneliti lain agar meningkatkan kemampuan penelitian untuk dapat melihat lebih dalam pengaruh variabel lainnya yang dapat berpengaruh terhadap kinerja guru.

ABSTRACT

Balela, Gusti Salma Assyifa. 2024. *The Influence of Principal Transformational Leadership, Work Culture, and Organizational Commitment on Teacher Performance in Public Middle Schools in North Banjarmasin District*. Master's Program in Educational Administration, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Supervisor I: Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D. Supervisor II: Drs. Sulaiman, M.Pd., Ph.D.

Keyword: Transformational Leadership, Work Culture, Organizational Commitment, Teacher Performance

The aim of this research is to analyze the direct and indirect relationship between the principal's transformational leadership, work culture, and organizational commitment to teacher performance in North Banjarmasin District Public Middle Schools.

The method used is quantitative descriptive research using a correlational path analysis model to analyze the relationship patterns between variables. The research population was 258 teachers from 8 State Middle Schools in North Banjarmasin District and 157 respondents as research samples using the Proportionate Random Sampling technique. Data collection uses questionnaire instruments and data analysis uses descriptive analysis, classical assumption testing, hypothesis testing, and path analysis.

The results of this research show that the results of the descriptive analysis of the research variables are in the high majority. The variable regression coefficient value is a positive number, such as the principal's transformational leadership variable (X1) with teacher performance (Y) of 0.197, the work culture variable (X2) with teacher performance (Y) of 0.414, the organizational commitment variable (Z) with teacher performance (Y) of 0.236, the principal's transformational leadership variable (X1) with organizational commitment (Z) of 0.510, the work culture variable (X2) with organizational commitment (Z) of 0.544, the principal's transformational leadership variable (X1) with teacher performance (Y) through organizational commitment (Z) of 0.120, and the work culture variable (X2) with teacher performance (Y) through organizational commitment (Z) of 0.128.

The conclusion of this research is that the relationship between the principal's transformational leadership variables, work culture, organizational commitment, and teacher performance at SMPN Negeri Banjarmasin Utara District obtained significant results. There is a direct relationship between the principal's transformational leadership, work culture, organizational commitment, and teacher performance. There is an indirect relationship between the principal's transformational leadership and work culture with teacher performance through organizational commitment. It is hoped that school principals and teachers can improve things related to transformational leadership, work culture, organizational commitment and teacher performance, and it is hoped that other researchers will improve their research capabilities to be able to look more deeply into the influence of other variables that can influence teacher performance.

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. Tesis ini diselesaikan dalam rangka memenuhi salah satu prasyarat guna memperoleh gelar Magister Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada dosen pembimbing, Ibu Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd, Ph.D dan Bapak Drs. Sulaiman, M.Pd., Ph.D yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan, dalam penyelesaian tesis ini.

Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, serta dorongan dalam penyusunan tesis ini. Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dan beserta seluruh staf atas segala bantuan dan fasilitas yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini.
2. Bapak Prof. Dr. Ir. Danang Biyatmoko, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat beserta seluruh staf atas segala bantuan yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini.
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd, Ph.D selaku Ketua Program Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin atas segala bantuan yang diberikan untuk keperluan dalam melakukan penulisan tesis ini.
4. Seluruh Dosen Pengajar dan Pengelola Program Magister Administrasi

Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah banyak menyumbangkan ilmu pengetahuannya dalam kesempatan perkuliahan.

5. Kepala sekolah dan dewan guru SMP Negeri di Banjarmasin Utara yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
6. Kepada kedua orangtua, Ayah, Gt. Brata Soerya Alam dan Umi, Farah Diba dan adik-adik, Salwa, Nasywa, Faruq, dan suami saya, Akhmad Naufal, yang senantiasa memberikan bantuan, motivasi, doa yang tulus dan dukungan moril serta materiil, sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
7. Pihak yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan tesis ini, diucapkan terimakasih yang tak terhingga.

Kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan lebih lanjut. Akhir kata, tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua, terutama bagi perkembangan penelitian dan ilmu pengetahuan. Aamiin.

Banjarmasin, Juli 2024

Gusti Salma Assyifa Balela

NIM. 2220111320004

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	vi
ABSTRAK.....	vii
PRAKATA.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	16
C. Tujuan Penelitian.....	17
D. Manfaat Penelitian.....	18
E. Asumsi Penelitian.....	19
F. Definisi Operasional.....	19
1. Kinerja Guru.....	19
2. Kepemimpinan Transformasional	20
3. Budaya Kerja	21
4. Komitmen Organisasi.....	22
BAB II.....	24
A. Kinerja Guru.....	24
1. Pengertian Kinerja Guru	24
2. Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Guru	26

3. Penilaian Kinerja Guru (PKG)	30
4. Indikator Kinerja Guru	32
B. Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah.....	33
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	33
2. Komponen Kepemimpinan Transformasional	36
3. Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	41
4. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru	42
5. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi.....	44
C. Budaya Kerja.....	46
1. Pengertian Budaya Kerja.....	46
2. Fungsi Budaya Kerja.....	47
3. Unsur-unsur Budaya Kerja	49
4. Faktor-faktor yang Memengaruhi Budaya Kerja.....	51
5. Indikator Budaya Kerja.....	57
6. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru	58
7. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru.....	59
D. Komitmen Organisasi.....	60
1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	60
2. Bentuk Komitmen Organisasi	62
3. Proses Terjadinya Komitmen Organisasi	63
4. Faktor-faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi	64
5. Indikator Komitmen Organisasi	66
6. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru.....	67
E. Kerangka Berpikir.....	69
F. Hipotesis.....	82

BAB III	83
A. Rancangan Penelitian.....	83
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	84
1. Populasi.....	84
2. Sampel.....	86
3. Teknik Penarikan Sampel.....	86
C. Instrumen Penelitian.....	87
D. Teknik Pengumpulan Data.....	94
E. Uji Coba Instrumen.....	95
1. Uji Validasi.....	95
2. Uji Reliabilitas.....	99
F. Analisis Data.....	101
1. Analisis Deskriptif.....	101
2. Uji Asumsi Klasik.....	102
3. Uji Hipotesis.....	105
BAB IV	109
A. Pelaksanaan Penelitian.....	109
B. Karakteristik Responden.....	109
C. Hasil Penelitian.....	113
1. Hasil Uji Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	113
2. Hasil Uji Prasyarat Analisis.....	138
3. Hasil Uji Hipotesis.....	147
BAB V	167
A. Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara.....	167
B. Pengaruh Langsung Budaya Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara	169

C.Pengaruh Langsung Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara	172
D.Pengaruh Langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Komitmen Organisasi di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara	176
E.Pengaruh Langsung Budaya Kerja terhadap Komitmen Organisasi di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara	179
F.Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara	182
G.Pengaruh Tidak Langsung Budaya Kerja Guru melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri Kecamatan Banjarmasin Utara	186
BAB VI.....	191
A. Kesimpulan.....	191
B. Saran.....	192
DAFTAR PUSTAKA.....	194
LAMPIRAN	205

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1 Populasi Penelitian Guru SMPN Kecamatan Banjarmasin Utara.....	85
3.2 Distribusi Sampel Penelitian.....	87
3.3 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah.....	90
3.4 Kisi-kisi Budaya Kerja Guru.....	91
3.5 Kisi-kisi Komitmen Organisasi.....	92
3.6 Kisi-kisi Kinerja Guru.....	93
3.7 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	96
3.8 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Budaya Kerja.....	97
3.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Komitmen Organisasi.....	98
3.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Guru.....	99
3.11 Kriteria Reliabilitas.....	100
3.12 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	100
3.13 Interpretasi Penghitungan Skor Kuesioner.....	102
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	110
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	111
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	112
4.4 Interpretasi Penghitungan Skor Kuesioner.....	113
4.5 Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	114
4.6 Deskriptif Frekuensi Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	115
4.7 Kategori Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	117
4.8 Rata-rata Subvariabel dan Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	117
4.9 Deskriptif Statistik Variabel Budaya Kerja.....	120
4.10 Deskriptif Frekuensi Variabel Budaya Kerja.....	121
4.11 Kategori Variabel Budaya Kerja.....	123
4.12 Rata-rata Subvariabel dan Indikator Budaya Kerja.....	124
4.13 Deskriptif Statistik Variabel Komitmen Organisasi.....	127
4.14 Deskriptif Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	128
4.15 Kategori Variabel Komitmen Organisasi.....	130
4.16 Rata-rata Subvariabel dan Indikator Komitmen Organisasi.....	130
4.17 Deskriptif Statistik Variabel Kinerja Guru.....	133

4.18 Deskriptif Frekuensi Variabel Kinerja Guru.....	134
4.19 Kategori Variabel Kinerja Guru.....	136
4.20 Rata-rata Subvariabel dan Indikator Kinerja Guru.....	136
4.21 Interpretasi Hasil Uji Normalitas pada Model Regresi 1.....	139
4.22 Interpretasi Hasil Uji Normalitas pada Model Regresi 2.....	141
4.23 Hasil Uji Linearitas Variabel Penelitian.....	143
4.24 Interpretasi Hasil Uji Multikolinearitas Variabel Penelitian.....	144
4.25 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1.....	145
4.26 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2.....	146
4.27 Hasil Uji Analisis Regresi Model 1.....	148
4.28 Hasil Uji Determinasi Analisis Regresi Model 1.....	148
4.29 Hasil Uji Analisis Regresi Model 2.....	150
4.30 Hasil Uji Determinasi Analisis Regresi Model 2.....	151
4.31 <i>Coefficient beta (B) dan Standar Error Jalur Indirect Effect 1</i>	161
4.32 <i>Coefficient beta (B) dan Standar Error Jalur Indirect Effect 2</i>	164
4.33 Ringkasan Hasil Uji Analisis Regresi <i>Path Analysis</i>	165

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir.....	81
3.1 Desain Penelitian.....	84
3.2 Struktur Regresi.....	105
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	110
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	111
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	112
4.4 Pemusatan & Penyebaran Data Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	116
4.5 Pemusatan & Penyebaran Data Variabel Budaya Kerja.....	122
4.6 Pemusatan & Penyebaran Data Variabel Komitmen Organisasi.....	129
4.7 Pemusatan & Penyebaran Data Variabel Kinerja Guru.....	135
4.8 Normalitas Data $X_1, X_2, Z \rightarrow Y$	140
4.9 Normalitas Data $X_1, X_2, \rightarrow Z$	142
4.10 Diagram Hubungan Analisis Regresi Model 1.....	149
4.11 Diagram Hubungan Analisis Regresi Model 2.....	152
4.12 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	156
4.13 Diagram Path Hubungan Tidak Langsung Model 1.....	160
4.14 Diagram Path Hubungan Tidak Langsung Model 2.....	163

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Rekomendasi Izin Penelitian Program Studi.....	205
2. Rekomendasi Izin Penelitian Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin.....	206
3. Sertifikat Plagiasi.....	207
4. Biodata Penulis.....	208