

**SKRIPSI**  
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, *CAREER***  
***DEVELOPMENT*, DAN BEBAN KERJA TERHADAP**  
**KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA**  
**PT. ENERGI BATUBARA LESTARI**  
**KABUPATEN TAPIN**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:**

**SITTI MUSYARROFAH**

**NIM: 2110312220052**

**PROGRAM STUDI: MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT**  
**BANJARMASIN**

**2025**

**LEMBAR LEGALITAS**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, *CAREER DEVELOPMENT*, DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT.  
ENERGI BATUBARA LESTARI KABUPATEN TAPIN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**SITTI MUSYARROFAH**  
**NIM. 2110312220052**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Rabu, 02 Juli 2025  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

**PEMBIMBING**

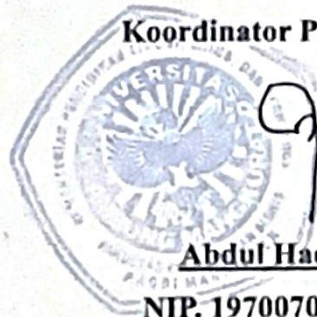


**Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)**

**NIP. 19780713 200212 1 002**

**Mengetahui**

**Koordinator Prodi Manajemen**



**Abdul Hadi, SE, M.Si**

**NIP. 19700707 200501 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Sitti Musyarrofah  
NIM : 2110312220052  
Jurusan : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Career Development*, dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Ujian Dilaksanakan : 02 Juli 2025

Pembimbing : Akhid Yulianto, SE, M.Sc(Log)

  
(.....)

Penguji I : Dr. Hj. Dahniar, SE, MSi


Penguji II : Maya Sari Dewi, S.Sos, MM

## BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian proposal skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

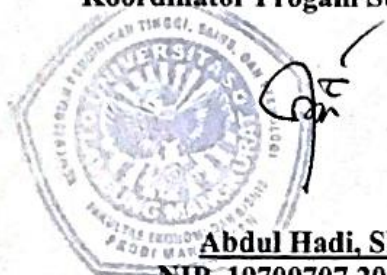
Nama : SITTI MUSYARROFAH  
NIM : 2110312220052  
Fakultas/Program Studi : Ekonomi dan Bisnis / S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Career Development*, dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin  
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 02 Juli 2025  
Waktu Ujian : 14.00 WITA – 16.00 WITA  
Tempat : Ruang Ujian 1

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji:

No	Nama	Keterangan	Tanda Tangan
1	<u>Akhid Yulianto, SE, M.Sc (Log)</u> NIP. 19780713 200212 1 002	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Mengetahui,  
Koordinator Program Studi Manajemen

  
**Abdul Hadi, SE, M.Si**  
NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa,



**Sitti Musyarrofah**  
NIM. 2110312220052

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 02 Juli 2025

Yang membuat pernyataan,



Sitti Musyarofah

NIM. 2110312220052

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala berkat, rahmat, dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **”Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Career Development*, dan Beban kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin”**. Tidak lupa juga shalawat serta salam dipanjatkan kepada Nabi besar Muhammad SAW, beserta kerabat, sahabat, dan para pengikut beliau hingga akhir zaman. Skripsi ini ditulis dengan tujuan untuk melengkapi persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Sehingga, peneliti mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi, dukungan, dan arahnya dalam proses penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Dr. Raden Roro Yulianti Prihatiningrum, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan kepada peneliti

selama menjadi mahasiswa pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

5. Bapak Akhid Yulianto, SE, MSc (Log) selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
6. Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si selaku Dosen Penguji I dan Ibu Maya Sari Dewi, S.Sos, MM selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan dukungan, saran, masukan, dan meluangkan waktu untuk peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Pengajar di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat untuk peneliti selama berkuliah.
8. Bapak Yusriani selaku HCA Dept Head dan seluruh karyawan PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin yang telah berpartisipasi menjadi responden dan membantu peneliti selama melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua tercinta dan keluarga yang selalu memberikan doa, kasih sayang, motivasi, dan dukungan baik moral maupun material kepada peneliti sehingga dapat melewati masa perkuliahan dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Sahabat-sahabat peneliti, Adis, Eka, Ica, Ferdy, dan Fajeri yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan keceriaan sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
11. Seluruh teman-teman kelas B Jurusan Manajemen Angkatan 2021 terutama teman-teman seperjuangan peneliti selama berkuliah, Aldi, Anfit, Dhea, Ellya,

dan Shaf'an yang telah menemani peneliti selama di perantauan dan selalu memberikan bantuan, dukungan, saran, dan menjadi tempat diskusi yang baik dari awal perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.

12. Pemilik NIM 2110312210044 yang telah kebersamai peneliti dari awal perkuliahan dan selalu memberikan dukungan dan bantuan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

13. Terima kasih kepada diri sendiri karena telah berusaha, berjuang, dan mampu melawan segala rasa takut. Terima kasih karena tidak menyerah dengan segala kesulitan sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini dengan sebaik dan semaksimal mungkin yang bisa dilakukan yang menjadi pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri peneliti sendiri.

Semoga segala kebaikan yang diberikan memperoleh balasan yang lebih baik dari Allah SWT. Peneliti sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti menerima saran dan masukan yang membangun. Semoga penelitian ini bisa bermanfaat untuk seluruh pembaca.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Banjarmasin, 02 Juli 2025

Peneliti



Sitti Musyarrofah

2110312220052

## **ABSTRACT**

*Sitti Musyarrofah (2025). The Influence of Non-Physical Work Environment, Career Development, and Workload on Employee Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency. Advisor: Akhid Yulianto.*

*The aim of this research is to determine and analyze: (1) the influence of Non-Physical Work Environment, Career Development, and Workload on Employee Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency; (2) the influence of Non-Physical Work Environment on Employee Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency; (3) the influence of Career Development on Employee Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency; (4) the influence of Workload on Employee Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency..*

*This type of research uses quantitative research. The population in this study were all employees of PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency. The number of samples in this study was 82 people. The sampling technique used was saturation/census sampling. Data collection techniques were carried out by interviews and questionnaires. Data analysis techniques used Multiple Linear Regression Analysis with the SPSS 27 software application.*

*The results of this study indicate that Non-Physical Work Environment, Career Development, and Workload have a significant effect simultaneously on Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency. Non-Physical Work Environment does not have a significant effect on Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency. Career Development has a significant effect on Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency. Workload does not have a significant effect on Organizational Commitment at PT. Energi Batubara Lestari, Tapin Regency.*

**Keywords:** *Non-Physical Work Environment, Career Development, Workload, Organizational Commitment*

## ABSTRAK

Sitti Musyarrofah (2025) Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Career Development*, dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin. Pembimbing: Akhid Yulianto

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: (1) pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, *Career Development*, dan Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin; (2) pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin; (3) pengaruh *Career Development* terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin; (4) pengaruh Beban Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin. Jumlah sampel pada penelitian ini adalah 82 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh/sensus. Teknik pengambilan data dilakukan dengan wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda dengan aplikasi software SPSS 27.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik, *Career Development*, dan Beban Kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin. Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin. *Career Development* berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin. Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin.

**Kata kunci:** Lingkungan Kerja Non Fisik, Pengembangan Karir, Beban Kerja, Komitmen Organisasi

## DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS .....	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	viii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.5. Sistematika Pembahasan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
2.1. Landasan Teori .....	14
2.1.1. Komitmen Organisasi .....	14
2.1.2. Lingkungan Kerja Non Fisik .....	20
2.1.3. <i>Career Development</i> .....	25
2.1.4. Beban Kerja .....	28
2.2. Keterkaitan Antar Variabel.....	32
2.2.1. Pengaruh Antara Lingkungan Kerja Non Fisik, <i>Career Development</i> , dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi .....	32
2.2.2. Pengaruh Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasi .....	33
2.2.3. Pengaruh Antara <i>Career Development</i> Terhadap Komitmen Organisasi 34	
2.2.4. Pengaruh Antara Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.....	35
2.3. Hasil Penelitian Sebelumnya .....	36
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	57
3.1. Kerangka Konseptual .....	57

3.2. Hipotesis Penelitian .....	58
BAB IV METODE PENELITIAN .....	61
4.1. Ruang Lingkup Penelitian .....	61
4.2. Jenis Penelitian .....	61
4.3. Tempat/Lokasi Penelitian .....	62
4.4. Unit Analisis .....	62
4.5. Populasi dan Sampel.....	62
4.6. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	63
4.7. Teknik Pengumpulan Data .....	69
4.8. Teknik Analisis Data .....	71
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS .....	77
5.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	77
5.2. Hasil Penelitian dan Analisis .....	80
5.2.1. Karakteristik Responden.....	80
5.2.2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian .....	84
5.2.3. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	91
5.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	94
5.2.5. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	99
5.2.6. Koefisien Determinasi .....	101
5.2.7. Uji Hipotesis .....	103
5.2.8. Pembahasan Hasil Penelitian .....	107
5.2.9. Implikasi Hasil Penelitian.....	116
5.2.10. Keterbatasan Penelitian.....	125
BAB VI PENUTUP .....	127
6.1. Kesimpulan.....	127
6.2. Saran .....	128
DAFTAR PUSTAKA .....	130
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	134

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Attendance Ratio</i> PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin. ....	5
Tabel 1.2 Pencapaian Target PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin.....	6
Tabel 1.3 Data Pendidikan Terakhir Karyawan PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin .....	8
Tabel 1.4 Tingkat Pangkat PT. Energi Batubara Lestari Kabupaten Tapin.....	9
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	44
Tabel 4.1 Definisi Operasional Variabel .....	64
Tabel 4.2 Tabulasi Interpretasi Nilai R.....	75
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	80
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	81
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	82
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	82
Tabel 5.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	83
Tabel 5.6 Skor Jawaban Responden pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1).....	85
Tabel 5.7 Skor Jawaban Responden pada <i>Career Development</i> (X2) .....	87
Tabel 5.8 Skor Jawaban Responden pada Beban Kerja (X3).....	89
Tabel 5.9 Skor Jawaban Responden pada Komitmen Organisasi (Y).....	90
Tabel 5.10 Hasil Uji Validitas .....	92
Tabel 5.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	93
Tabel 5.12 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test .....	96
Tabel 5.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	97
Tabel 5.14 Hasil Uji Glejser.....	98
Tabel 5.15 Hasil Uji Linearitas .....	99
Tabel 5.16 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	100
Tabel 5.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	102
Tabel 5.18 Tabulasi Interpretasi Nilai R.....	102
Tabel 5.19 Hasil Uji F .....	103
Tabel 5.20 Hasil Uji t .....	104

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual .....	57
Gambar 5.1 Logo PT. Energi Batubara Lestari .....	77
Gambar 5.2 Struktur Organisasi PT. Energi Batubara Lestari .....	79
Gambar 5.3 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	94
Gambar 5.4 Grafik P-Plot Uji Normalitas.....	95