

TESIS

**HUBUNGAN KOMUNIKASI KEPALA SEKOLAH, ETOS KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SD NEGERI DI KECAMATAN BINUANG
KABUPATEN TAPIN**

**SITI JANIAH
NIM 2020111320117**



**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2022**

**HUBUNGAN KOMUNIKASI KEPALA SEKOLAH, ETOS KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
SD NEGERI DI KECAMATAN BINUANG
KABUPATEN TAPIN**

OLEH

**SITI JANIAH
NIM 2020111320117**

TESIS

Sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Magister
Pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan

**PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2022**

HALAMAN PENGESAHAN

**NASKAH TESIS INI DISETUJUI UNTUK
DIUSULKAN KEPADA DEWAN PENGUJI**

OLEH



PEMBIMBING I

**Prof.Drs.Ahmad Suriansyah,M.Pd.,Ph.D
NIP 19591225 198603 1 001**



PEMBIMBING II

**Prof. Drs.H.Rustam Effendi,M.Pd,Ph.D
NIP 19500414 20210310100**

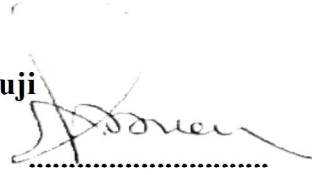
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI

Tesis Calon Magister : Siti Janiah
NIM : 2020111320117
Disetujui Pada Tanggal : 09 Januari 2023

Oleh Dewan Penguji

1. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 19600110 198603 2 001

(Ketua)



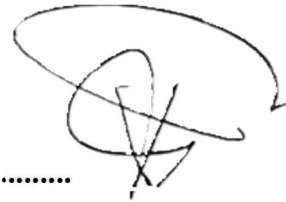
2. Ratna Purwanti, M.Pd
NIP 19890919 20181220 1 001

(Plt. Sekretaris).....



3. Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D
NIP 19591225 198603 1 001

(Penguji I)



4. Prof. Drs. H. Rustam Effendi, M.Pd, Ph.D
NIP 19500414202103101001

(Penguji II)



5. Dr. Hj. Mahrita.
NIP 19430609 201604 2 01001

(Penguji III)



Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan

Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd., Ph.D
NIP 19600110 198603 2 001



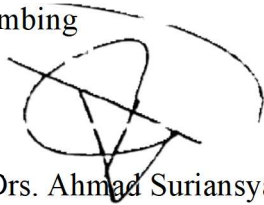
HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING

**HUBUNGAN KOMUNIKASI KEPALA SEKOLAH, ETOS KERJA DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SD NEGERI DI KECAMATAN BINUANG
KABUPATEN TAPIN**

Nama :Siti Janiah
NIM :2020111320117


Disetujui Komisi Pembimbing

Pembimbing



Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D
NIP 19591225 198603 1 001

Pembimbing II

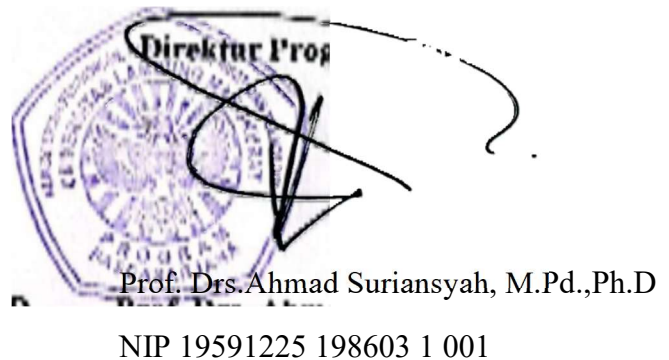


Prof. Drs. H. Rustam Effendi, M.Pd, Ph.D
NIP 19500414202103101001

Diketahui



Ketua Prodi
Magister Manajemen Pendidikan
NIP 19600110 198603 2 001
NIP 1960011



Direktur Prodi
Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D
NIP 19591225 198603 1 001

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Siti Janiah
Nim : 2020111320117
Tempat/Tgl. Lahir : Gambut, 10 Maret 1978
Progam Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis yang berjudul **“Hubungan Komunikasi Kepala Sekolah, Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin”** beserta seluruh isi dan kelengkapannya adalah benar hasil karya tulisan saya.

Untuk itu atas pernyataan ini, saya bersedia bertanggung jawab atas segala resiko apabila terdapat pelanggaran terhadap tulisan ini..

Binuang, Desember 2022
Yang Membuat Pernyataan

SITI JANIAH
NIM. 2020111320117

ABSTRAK

Janiah, Siti. 2022. *Hubungan Komunikasi Kepala Sekolah, Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin*. Tesis Program Magister Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Pembimbing: (I) Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd.,Ph.D, (II) Prof. Drs. H. Rustam Effendi, M.Pd., Ph.D.

Kata Kunci: Komunikasi kepala sekolah, etos kerja, motivasi kerja, kinerja guru.

Kinerja merupakan aspek penting pada sebuah lembaga penyelenggara pendidikan, maka individu pengajar wajib menyelenggarakan seluruh kewajibannya sebagai pendidik, sehingga performa hasil kerja pengajar wajib dihadirkan dengan benar melalui penguasaan kapabilitas secara nyata dilakukan dalam menuntaskan kewajiban. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mendeskripsikan Komunikasi kepala sekolah, etos kerja, motivasi kerja dan kinerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin, (2) Menganalisis hubungan langsung komunikasi kepala sekolah dengan kinerja; etos kerja dengan kinerja; motivasi kerja dengan kinerja; komunikasi kepala sekolah dengan motivasi kerja; etos kerja dengan motivasi kerja. 3) Pengaruh tidak langsung komunikasi kepala sekolah dengan kinerja melalui motivasi kerja; etis kerja dengan kinerja melalui motivasi kerja.

Penelitian ini merupakan penelitian korelasional dengan metode deskriptif-kuantitatif. Populasi penelitian adalah guru SD Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin sebanyak 153 orang dengan sampel sebanyak 111 orang ditentukan secara *Simple Proportional Random Sampling*. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner dianalisis secara statistik deskriptif dan inferensial melalui analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan: 1). Komunikasi Kepala Sekolah, Etos Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja guru tergolong sedang. 2) Terdapat hubungan langsung komunikasi kepala sekolah dengan kinerja; Etos kerja dengan kinerja; motivasi kerja dengan kinerja; komunikasi kepala sekolah motivasi kerja; etos kerja dengan motivasi kerja, 3) Terdapat hubungan tidak langsung komunikasi kepala sekolah dengan kinerja melalui motivasi kerja; etos kerja dengan kinerja melalui motivasi kerja.

Hendaknya guru dalam mendesain perencanaan juga memperhatikan alokasi waktu yang diperuntukan bagi penyelenggaraan pengajaran satu mata pelajaran, agar pelaksanaan bisa berjalan dengan efektif dan mampu meningkatkan prestasi serta hasil belajar siswa.

ABSTRACT

Janiah, Siti. 2022. *The Relationship between School Principal Communication, Work Ethics and Work Motivation on the Performance of Public Elementary School Teachers in Binuang District*, Tapin Regency. Thesis for Master of Education Administration Program, Postgraduate Program, Lambung Mangkurat University, Banjarmasin. Advisor: (I) Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd.,Ph.D, (II) Prof. Drs. H. Rustam Effendi, M.Pd., Ph.D.

Keywords: Principal communication, work ethic, work motivation, teachers performance

Performance is an important aspect in an educational institution, so individual teachers are required to carry out all their obligations as educators, so that the performance of the teacher's work must be presented properly through the mastery of capabilities that are actually carried out in completing obligations..

This study aims to: (1) describe principal communication, work ethic, work motivation and teacher performance at public elementary schools in Binuang District, Tapin Regency, (2) analyze the direct relationship between school principal communication and performance; work ethic with performance; work motivation with performance; headmaster's communication with work motivation; work ethic with work motivation. 3) The indirect effect of the principal's communication on performance through work motivation; work ethics with performance through work motivation.

This research is a correlational study with a descriptive-quantitative method. The study population was 153 public elementary school teachers in Binuang District, Tapin Regency, with a sample of 111 people determined by Simple Proportional Random Sampling. Data collection techniques through questionnaires were analyzed statistically descriptive and inferential through path analysis.

The research results show: 1). Principal's communication, work ethic, work motivation and teacher performance are moderate. 2) There is a direct relationship between the principal's communication and performance; work ethic with performance; work motivation with performance; work motivation principal communication; work ethic with work motivation, 3) There is an indirect relationship between the principal's communication and performance through work motivation; work ethic with performance through work motivation.

In designing the plan, the teacher should also pay attention to the allocation of time intended for the implementation of teaching one subject, so that the implementation can run effectively and be able to improve student achievement and learning outcomes.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “**Hubungan Komunikasi Kepala Sekolah, Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SD Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin**”. Tesis ini diselesaikan dalam rangka memenuhi salah satu prasyarat guna memperoleh gelar Magister pada Program Magister Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak dapat terwujud tanpa arahan dan bimbingan Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd.,Ph.D, sebagai pembimbing I, dan Prof. Drs. H. Rustam Effendi, M.Pd., Ph.D. sebagai pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan, dan koreksi yang syarat akan sentuhan nilai akademik selama masa bimbingan yang sangat berharga bagi penyelesaian Tesis ini.

Penulis juga menyadari bahwa terwujudnya Tesis ini tidak terlepas dari bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Ahmad, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin,
2. Prof. Drs. Ahmad Suriansyah, M.Pd., Ph.D selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin,
3. Prof. Dr. Hj. Aslamiah, M.Pd.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin,
4. Ratna Purwanti, M.Pd selaku Sekretaris Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin,
5. Seluruh dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis,
6. Suami dan anak-anak tercinta yng terus menerus memberikan semangat dan dorongan moral dan material selama menyelesaikan kuliah,
7. Kepala Sekolah dan Guru SD Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin yang telah bersedia memberikan izin dan bersedia menjadi responden penelitian,
8. Keluarga serta hsahabat-sahabat atas dukungan dan semangatnya, dan
9. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini belum sempurna mengingat kemampuan, keterampilan dan pengalaman penulis masih sangat terbatas. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan.

Akhir kata, semoga Allah SWT memberikan karunia-Nya dan tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dunia pendidikan.

Binuang, Desember 2022

Siti Janiah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	3
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	4
HALAMAN PERSETUJUAN KOMISI PEMBIMBING	5
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
E. Asumsi Dasar.....	12
F. Definisi Operasional	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	17
A. Kajian Teori	17
B. Penelitian Relevan	51
C. Kerangka Berpikir.....	57
D. Hipotesis Penelitian	71
BAB III METODE PENELITIAN.....	72
A. Rancangan Penelitian.....	72
B. Populasi dan Sampel.....	73
C. Instrumen Penelitian	77
D. Teknik Pengumpulan Data.....	80
E. Teknik Pengujian Instrumen Penelitian.....	81
F. Analisis Data.....	84
BAB IV HASIL PENELITIAN	94
A. Deskripsi Data.....	94
B. Hasil Uji Persyaratan Data.....	127
C. Pengujian Hipotesis	131
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	143
A. Komunikasi kepala sekolah, etos kerja, motivasi kerja dan kinerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	143

B.	Hubungan langsung komunikasi kepala sekolah dengan kinerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	146
C.	Hubungan langsung etos kerja dengan kinerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	149
D.	Hubungan langsung motivasi kerja guru dengan kinerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	150
E.	Hubungan langsung komunikasi kepala sekolah dengan motivasi kerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	153
F.	Hubungan langsung etos kerja dengan motivasi kerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	155
G.	Hubungan tidak langsung antara komunikasi kepala sekolah dengan kinerja guru melalui motivasi kerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	158
H.	Hubungan tidak langsung antara etos kerja dengan kinerja guru melalui motivasi kerja guru pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin.	160
BAB VI PENUTUP		164
A.	Kesimpulan	164
B.	Saran	165
DAFTAR PUSTAKA		167

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3. 1	Populasi Penelitian 74
Tabel 3. 2	Distribusi Sampel Guru SD Negeri di Kecamatan Binuang Kabupaten Tapin 76
Tabel 3. 3	Kisi-Kisi Instrumen Komunikasi Kepala Sekolah 78
Tabel 3. 4	Kisi-Kisi Instrumen Etos Kerja 79
Tabel 3. 5	Kisi-Kisi Instrumen Motivasi kerja 79
Tabel 3. 6	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja guru 80
Tabel 3. 7	Hasil Uji Validitas Variabel Penelitian 83
Tabel 3. 8	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian 84
Tabel 3. 9	Kategori Komunikasi Kepala Sekolah, Etos Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja guru 87
Tabel 3. 10	Interval Nilai Koefisien Korelasi dan Kekuatan Hubungan 90
Tabel 4. 1.	Jenis Kelamin Responden 94
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia 96
Tabel 4. 3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir 97
Tabel 4. 4	Statistik Deskriptif Variabel Komunikasi Kepala Sekolah 99
Tabel 4. 5.	Distribusi Frekuensi Lingkungan kerja 100
Tabel 4. 6	Kelompok Skor Komunikasi Kepala sekolah 102
Tabel 4. 7.	Rerata Variabel Komunikasi Kepala Sekolah 103
Tabel 4. 8	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Komunikasi Kepala Sekolah 104
Tabel 4. 9	Statistik Deskriptif Variabel Etos Kerja 105
Tabel 4. 10	Distribusi Frekuensi Etos Kerja 107

Tabel 4. 11	Kelompok Skor Etos Kerja.....	109
Tabel 4. 12.	Rerata Variabel Etos Kerja.....	110
Tabel 4. 13	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Etos Kerja.....	112
Tabel 4. 14	Statistik Deskriptif Variabel Motivasi kerja.....	113
Tabel 4. 15	Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	114
Tabel 4. 16	Kelompok Skor Motivasi kerja	116
Tabel 4. 17.	Rerata Variabel Motivasi Kerja.....	117
Tabel 4. 18	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Motivasi kerja	119
Tabel 4. 19.	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja	121
Tabel 4. 20.	Distribusi Frekuensi Kinerja.....	122
Tabel 4. 21	Kelompok Skor Kinerja.....	124
Tabel 4. 22.	Rerata Variabel Kinerja.....	125
Tabel 4. 23	Interpretasi Rerata Nilai Variabel Kinerja.....	126
Tabel 4. 24.	Hasil Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov Test.....	128
Tabel 4. 25.	Hasil Uji Multikolinieritas.....	129
Tabel 4. 26.	Hasil Uji Linieritas	130
Tabel 4. 27	Analisis Regresi X1, X2 dan Z terhadap Y	132
Tabel 4. 28	Analisis Regresi X1, X2 terhadap Z.....	133
Tabel 4. 29	Ringkasan Hasil Hubungan	142

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1. Model Komunikasi Difusi Inovasi	30
Gambar 2. 2. Model Komunikasi Klasik Lasswell	30
Gambar 2. 3 Kerangka Berpikir Penelitian.....	70
Gambar 3. 1 Diagram Hubungan Variabel $X_1 - X_2 - Z - Y$	73
Gambar 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	95
Gambar 4. 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	96
Gambar 4. 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	98
Gambar 4. 4 Histogram Komunikasi Kepala Sekolah (X_1).....	101
Gambar 4. 5 Histogram Etos Kerja (X_2)	108
Gambar 4. 6 Histogram Motivasi kerja (Z).....	115
Gambar 4. 7 Histogram Kinerja (Y)	123
Gambar 4. 8 Bagan Alur Pengaruh Komunikasi Kepala Sekolah, Etos Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru.....	132
Gambar 4. 9. Bagan Alur Pengaruh Komunikasi Kepala Sekolah dan Etos Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	134
Gambar 4. 10. Model Analisis Jalur Komunikasi Kepala Sekolah dan Etos Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Guru	135
Gambar 4. 11. Model Mediasi Komunikasi Kepala Sekolah (X_1) Terhadap Kinerja Guru (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z)	138
Gambar 4. 12. Model Mediasi Etos Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Guru (Y) Melalui Motivasi Kerja (Z)	140

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 Sertifikat Plagiasi

Lampiran 3 Sertifikat LOA

Lampiran 4 Biodata Penulis