

TESIS

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU
MADRASAH DI KABUPATEN TANAH LAUT**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Magister (S2)

Oleh:

LENI YUNIARTI

NIM: 2420420320009



**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM MAGISTER ADMINISTRASI BISNIS
BANJARMASIN**

2026

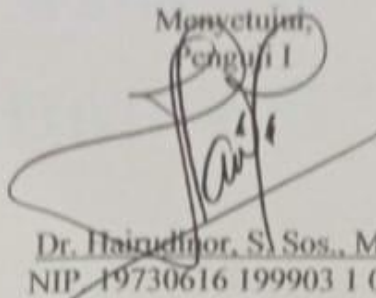
LEMBAR PENGESAHAN TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU MADRASAH DI KABUPATEN TANAH LAUT

Oleh:
LENI YUNIARTI
NIM. 2420420320009

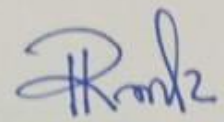
Telah disetujui, diuji dan disahkan, di Banjarmasin sebagai Tesis
Pada Tanggal 20 Juli 2026

Menyetujui,
Penguji I



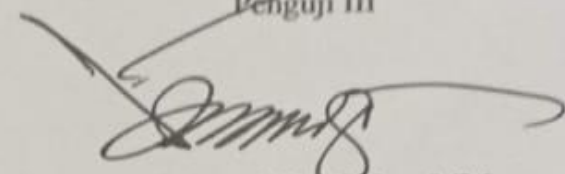
Dr. Hairudinor, S. Sos., MM
NIP. 19730616 199903 1 003

Penguji II



Dr. Irwansyah., S.Sos, M.Si
NIP. 19710420 199903 1 001

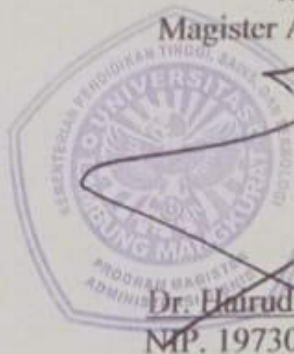
Penguji III



Dr. Taharuddin., S.Sos, MM
NIP. 19740110 200003 1 001

Diketahui,

Koordinator
Magister Administrasi Bisnis



Dr. Hairudinor, S. Sos., MM
NIP. 19730616 199903 1 003

Dekan
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Dr. Irwansyah., S.Sos, M.Si
NIP. 19710420 199903 1 001



Hari ini, Kamis, Tanggal: Sembilan, Bulan: Juli, Tahun: Dua Ribu Dua Puluh Enam, Semester Genap tahun 2025/2026, bahwa:

a. Dewan Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin, dengan Surat Tugas Nomor: 2381/UN8.1.13/KP.10.00/2026 tanggal 07 Juli 2026.

b. Telah melakukan pengujian tesis atas:

Nama Mahasiswa : Leni Yuniarti
N I M : 2420420320009
Waktu Ujian : Mulai, Jam: 16-10 dan Selesai Jam: 17-30 WITA
Tempat : Gedung Pascasarjana ULM Lantai 3 Ruang 305
Nilai : 81,7, dengan konversi huruf: (A)
Dinyatakan : (Lulus / Tidak Lulus)

Berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Program Studi Magister Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : Banjarmasin

Pada Tanggal : 09 Juli 2026

Mahasiswa yang diuji,

(Leni Yuniarti)

Dewan Penguji:

1. Penguji I : Dr. Hairudinor, S.Sos, MM

2. Penguji II : Dr. Irwansyah, S.Sos, M.Si

3. Penguji III : Dr. Taharuddin, S.Sos, MM

Mengetahui & Mengetes:
Koordinator

Dr. Hairudinor, S.Sos., MM

NIP. 19730616 199903 1 003



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena telah memberikan rahmat dan anugrah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah di Kabupaten Tanah Laut*, sebagai syarat menyelesaikan Pendidikan di Program Magister (S2) Program Studi Magister Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik di Universitas Lambung Mangkurat.

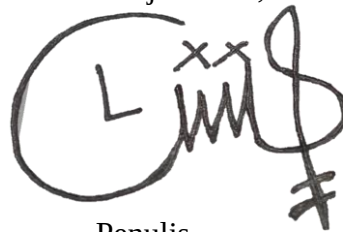
Peneliti menyadari bahwa tesis ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak yang selama ini membantu penyusunan tesis ini. Oleh sebab itu peneliti mengucapkan terimakasih banyak kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, SE., M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik universitas Lambung Mangkurat sekaligus selaku dosen Penguji I yang telah banyak memberikan arahan, bantuan, saran dan masukan kepada penulis agar dapat menyelesaikan penelitian ini.
3. Bapak Dr. H. Hairuddinor., S.Sos., M.M selaku koordinator Magister Administrasi Bisnis Universitas Lambung Mangkurat serta dosen akademik dan dosen pembimbing yang selalu memberikan arahan, bantuan, saran, masukan dan mensupport penulis dari awal sampai penelitian ini selesai.

4. Bapak Dr.Taharuddin, S.Sos, MM selaku Dosen Penguji II yang telah banyak memberikan arahan, bantuan, saran dan masukan kepada penulis agar dapat menyelesaikan penelitian ini.
5. Seluruh dosen pengajar, staf akademik Magister Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
6. Keluarga dan teman-teman serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-satu yang ikut membantu dan memotivasi dalam penyusunan tugas akhir.

Semoga Allah SWT, memberikan imbalan atas amal dan bantuannya, Aamiin. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata, semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembacanya.

Banjarmasin, Juli 2026

A handwritten signature in black ink, featuring a large circular loop on the left and a stylized, cursive script on the right.

Penulis

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan kepada

Pemberi cinta tak terbatas:

Ayah, Ibu dan Adikku

PERNYATAAN ORSINALITAS

Dengan ini saya menyatakan:

1. Karya tulis tesis saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik di perguruan tinggi manapun.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari dosen pembimbing dan masukan tim penguji.
3. Seluruh karya atau pendapat pakar atau karya yang telah di publikasikan orang lain yang terdapat dalam karya tulis ini telah di sitasi nama pengarangnya dan dicantumkan daftar pustaka
4. Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya sebagai peneliti bersedia menerima sanksi sesuai undang-undang yang berlaku.

Banjarmasin, Juli 2026
Yang membuat pernyataan

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Leni Yuniarti', with a stylized flourish at the end.

Leni Yuniarti
NIM: 2420420320009

ABSTRAK

Leni Yuniarti, 2420420320009, 2026. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Di Kabupaten Tanah Laut, Pembimbing: Hairudinor.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja guru madrasah di Kabupaten Tanah Laut.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan survei penelitian kausalitas dan menggunakan analisis data regresi linear berganda. Dengan cara pengumpulan data melalui penyebaran kuisioner kepada guru madrasah di Kabupaten Tanah Laut dengan sampel sebanyak 63 responden.

Hasil pengujian ini membuktikan kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja guru, iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Kinerja Guru

ABSTRACT

Leni Yuniarti, 2420420320009, 2026. *The Influence of Transformational Leadership and Organizational Climate on the Performance of Madrasah Teachers in Tanah Laut Regency. Supervisor: Hairudinor.*

This study aims to examine and analyze the influence of transformational leadership and organizational climate on the performance of madrasah teachers in Tanah Laut Regency.

This research employed a quantitative research method using a causal survey design and multiple linear regression analysis. Data were collected through the distribution of questionnaires to madrasah teachers in Tanah Laut Regency, with a total sample of 63 respondents.

The findings indicate that transformational leadership has no significant effect on teacher performance. Organizational climate has a positive and significant effect on teacher performance. Furthermore, transformational leadership and organizational climate simultaneously have a positive and significant effect on teacher performance.

Keywords: *Transformational Leadership, Organizational Climate, Teacher Performance.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
KATA PENGANTAR	ii
PERSEMBAHAN	iv
PERNYATAAN ORSINALITAS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Landasan Teoritis	11
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	11
2.1.2 Iklim Organisasi.....	16
2.1.3 Kinerja Guru	22
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Hipotesis Penelitian	36
2.4 Model Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Pendekatan Penelitian.....	41
3.2 Desain Penelitian	41
3.3 Lokasi Penelitian	41
3.4 Populasi, Besar Sampel, dan Teknik Sampling.....	41
3.5 Definisi Operasional Variabel	42
3.6 Teknik Pengumpulan Data	50
3.6.1 Primer.....	50
3.6.2 Sekunder	51
3.7 Teknik Analisa Data	51
3.7.1 Skala Pengukuran.....	51
3.7.2 Uji Validitas dan Realibilitas	52
3.7.3 Uji Asumsi	53
3.7.4 Alat Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN	55
4. 1 Profil Responden	55
4.1.1 Usia Responden	55
4.1.2 Jenis Kelamin Responden	57
4.1.3 Pendidikan Responden.....	58
4.1.4 Lama Bekerja Responden	59

4. 2 Deskriptif Variabel	60
4.2.1 Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	60
4.2.2 Deskriptif Variabel Iklim Organisasi.....	77
4.2.3 Deskriptif Variabel Kinerja Guru	91
4. 3 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas	101
4.3.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	101
4.3.2 Hasil Uji Validitas	101
4.3.3 Hasil Uji Reabilitas	104
4. 4 Hasil Uji Asumsi Klasik	105
4.4.1 Uji Normalitas	105
4.4.2 Uji Multikolinearitas	106
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	107
4.4.4 Regresi Linear Berganda	108
4. 5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	110
4.5.1 Uji Parsial (Ujit t).....	110
4.5.2 Uji Simultan (Uji F)	112
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	113
BAB V PEMBAHASAN	115
5.1 Pembahasan	115
5.2 Implikasi Hasil Penelitian.....	129
5.3 Keterbatasan Penelitian	136
BAB VI PENUTUP	138
6.1. Kesimpulan.....	138
6.2. Saran	139
DAFTAR PUSTAKA	143
LAMPIRAN.....	150
BIODATA PENELITI	164

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
Tabel 1.1	Rekapitulasi Kinerja Guru Madrasah.....	6
Tabel 1.2	Madrasah Swasta Kecamatan Panyipatan 2026.....	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2	Skala Likert	51
Tabel 3.3	Rentang Mean	52
Tabel 4.1	Usia Responden.....	55
Tabel 4.2	Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.3	Pendidikan Responden.....	58
Tabel 4.4	Lama Bekerja Responden	59
Tabel 4.5	Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	61
Tabel 4.6	Deskriptif Variabel Iklim Organisasi.....	77
Tabel 4.7	Deskriptif Variabel Kinerja Guru	91
Tabel 4.8	Rekapitulasi Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	102
Tabel 4.9	Rekapitulasi Uji Validitas Iklim Organisasi	103
Tabel 4.10	Rekapitulasi Uji Validitas Kinerja Guru	104
Tabel 4.11	Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas	104
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	106
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	107
Tabel 4.14	Hasil Perhitungan Regresi Linear Berganda	109
Tabel 4.15	Hasil Uji Hipotesis Parsial	110
Tabel 4.16	Hasil Uji Simultan.....	112
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi	113

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
Gambar 2.1	Model Penelitian	40
Gambar 4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	108

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Hal
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	150
Lampiran 2	Jawaban Responden.....	156
Lampiran 3	Uji Validitas dan Reabilitas.....	159
Lampiran 4	Uji Asumsi Klasik	161
Lampiran 5	Uji T.....	163
Lampiran 6	Uji F.....	163
Lampiran 7	Uji Koefisien Determinasi	163