

SKRIPSI
PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI
DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BARITO UTARA
KALIMANTAN TENGAH



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen

Oleh:

RAHMADI WIJAYA

NIM: 2110312110025

PROGRAM STUDI: MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN

2026

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER PEGAWAI
DI KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN BARITO UTARA
KALIMANTAN TENGAH**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

RAHMADI WIJAYA
NIM. 2110312110025

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 6 Januari 2026 dan
dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

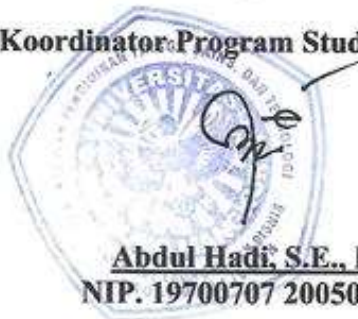
Dosen Pembimbing



Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. :
NIP. 19760212 20021 2 001

Mengertahui,

Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Rahmadi Wijaya
NIM : 2110312110025
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan
Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier
Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten
Barito Utara Kalimantan Tengah
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Selasa, 6 Januari 2026
Pukul : 08.00 – 10.00 WITA

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. ()

Penguji 1 : Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M.

Penguji 2 : Dr. Maya Sari Dewi, S.Sos., M.Si.

LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Rahmadi Wijaya

NIM : 2110312110025

Jurusan/Program Studi : Manajemen


Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara Kalimantan Tengah

Hari/Tanggal : Selasa, 6 Januari 2025

Tempat : Ruang C-2

Waktu Ujian : 08.00 – 10.00 WITA


Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan tim penguji.

Nama	Keterangan	TTD
<u>Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M.</u> NIP. 19760212 20021 2 001	Pembimbing	

Demikian berita acara perbaikan ujian skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Dosen Pembimbing.

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Manajemen

Abdul Hadi, S.E., M.Si.
NIP. 19700707 200501 1 001

Banjarmasin, 29 Januari 2026
Mahasiswa

Rahmadi Wijaya
NIM. 2110312110025

SURAT PERNYATAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila dikemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut

Banjarmasin, 29 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



Rahmadi Wijaya
NIM. 2110312110025

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara Kalimantan Tengah”. Skripsi ini ditulis sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.

Peneliti juga mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dari berbagai pihak yang telah berkontribusi, baik berupa waktu, kritik, saran, maupun dorongan dalam proses penyusunan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini tentunya peneliti menemukan berbagai hambatan. Akan tetapi, berkat bantuan, arahan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E., M.Si. selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat dan sekaligus Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya dalam akademik dari awal semester hingga selesai.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
3. Bapak Abdul Hadi, S.E., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
4. Ibu Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, arahan dan juga

solusi terbaik dengan penuh kesabaran berupa pemikiran, ilmu pengetahuan serta saran dalam proses penyusunan dan penyelesaian skripsi dari awal hingga selesai.

5. Bapak Dr. Abdurrahman Sadikin, S.E., M.M., CRP. selaku Dosen Penguji I dan Ibu Dr. Maya Sari Dewi S.Sos, M.M. selaku Dosen Penguji II yang telah banyak memberikan saran, masukan dan nasihat kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Uni versitas Lambung Mangkurat Banjarmasin yang telah mendidik, membimbing dan memberikan ilmu yang bermanfaat sebagai bekal peneliti dalam menjalani kehidupan pada masa yang akan datang serta membantu kelancaran studi selama peneliti menuntut ilmu.
7. Bapak Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara dan seluruh pegawai yang telah membantu dan memberikan kesempatan bagi peneliti untuk melakukan penelitian.
8. Keluarga peneliti, khususnya abah Abdul Rahman, ibu Ratna, dan adik Fahmi Sanjaya, serta nenek dan seluruh keluarga besar, yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materil, kasih sayang, kesabaran, serta doa yang tiada henti kepada peneliti sejak awal perkuliahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
9. Seluruh teman-teman peneliti selama menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, terutama teman-teman seperjuangan dalam penyusunan skripsi yaitu Muhammad Sabana, Akhmad Fadil Pebrian, Irwan, dan Muhammad Rizqy Alfad, yang telah menjadi rekan

diskusi, saling memberi semangat, motivasi, serta dukungan dalam menghadapi berbagai proses dan tantangan selama penyusunan skripsi ini, termasuk seluruh kawan-kawan seasrama di Asrama Mahasiswa Demang Lehman dan sahabat seperantauan peneliti.

10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu yang telah banyak membantu baik dalam pelaksanaan penelitian maupun dalam penyusunan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan maupun penulisan skripsi ini, oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti maupun pembaca dan menambah pengetahuan serta wawasan kita semua.

Banjarmasin, 29 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



Rahmadi Wijaya
NIM. 2110312110025

ABSTRACT

Rahmadi Wijaya (2025). *The Influence of Education and Training (Diklat) and Work Motivation on Employee Career Development at the Office of the Ministry of Religious Affairs of Barito Utara Regency, Central Kalimantan*. Supervisor: Rini Rahmawati.

This study aims to identify and analyze: (1) the influence of Education and Training (Diklat) and Work Motivation on Employee Career Development at the Office of the Ministry of Religious Affairs of Barito Utara Regency; (2) the influence of Education and Training (Diklat) on Employee Career Development at the Office of the Ministry of Religious Affairs of Barito Utara Regency; (3) the influence of Work Motivation on Employee Career Development at the Office of the Ministry of Religious Affairs of Barito Utara Regency.

This research is a quantitative study using a survey method. The population in this study consists of all employees of the Office of the Ministry of Religious Affairs of Barito Utara Regency, totaling 55 people. The sampling technique used is non-probability sampling with a saturated sampling method, so that the entire population was used as the research sample. Data were collected through preliminary studies and questionnaires. The data analysis technique employed in this study is multiple linear regression analysis with the assistance of IBM SPSS Statistics version 21.

The results of this study indicate that: (1) Education and Training (Diklat) and Work Motivation have a positive and significant influence on Employee Career Development; (2) Education and Training (Diklat) has a positive and significant influence on Employee Career Development; (3) Work Motivation has a positive and significant influence on Employee Career Development.

Keywords: *Education and Training (Diklat), Work Motivation, Employee Career Development.*

ABSTRAK

Rahmadi Wijaya (2025). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara Kalimantan Tengah. Pembimbing: Rini Rahmawati.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: (1) Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara; (2) Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Pengembangan Karier Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara; (3) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karier Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara yang berjumlah 55 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan metode sampling jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan studi pendahuluan dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi program IBM SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Pengembangan Karier Pegawai; (2) Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) berpengaruh positif signifikan terhadap Pengembangan Karier Pegawai; (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Pengembangan Karier Pegawai.

Kata Kunci: Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), Motivasi Kerja, Pengembangan Karier Pegawai

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LEGALITAS.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Pembahasan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	13
2.1.1.1 Definsi Pendidikan dan Pelatihan (Diklat).....	13
2.1.1.2 Faktor Pendidikan dan Pelatihan (Diklat).....	15
2.1.1.3 Indikator Pendidikan dan Pelatihan (Diklat).....	16
2.1.2 Motivasi Kerja.....	16
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	16
2.1.2.2 Faktor Motivasi Kerja	17

2.1.2.3	Indikator Motivasi Kerja	18
2.1.3	Pengembangan Karier	19
2.1.3.1	Definisi Pengembangan Karier	19
2.1.3.2	Faktor Pengembangan Karier.....	20
2.1.3.3	Indikator Pengembangan Karier	21
2.1.4	Keterkaitan antara Variabel Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Pengembangan Karier	22
2.1.5	Keterkaitan antara Variabel Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier	23
2.1.6	Keterkaitan antara Variabel Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja.....	23
2.2	Hasil Penelitian Sebelumnya.....	25
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN..		31
3.1	Kerangka Konseptual (Model Penelitian)	31
3.2	Hipotesis Penelitian.....	32
3.2.1	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier	32
3.2.2	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pengembangan Karier	33
3.2.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier..	33
BAB IV METODE PENELITIAN		34
4.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	34
4.2	Jenis Penelitian.....	34
4.3	Tempat/Lokasi Penelitian.....	34
4.4	Unit Analisis.....	35
4.5	Populasi dan Sampel	35
4.5.1	Populasi.....	35
4.5.2	Sampel.....	35
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	36
4.6.1	Variabel Independen	36
4.6.2	Variabel Dependen.....	36
4.6.3	Definisi Operasional Variabel.....	37
4.6.4	Pengukuran Variabel.....	40
4.7	Teknik Pengumpulan Data	41

4.7.1	Metode Pengumpulan Data	41
4.7.2	Sumber Data	42
4.8	Teknik Analisis Data	43
4.8.1	Metode Analisis Statistik Deskriptif	43
4.8.2	Uji Instrumen Penelitian	44
4.8.2.1	Uji Validitas	44
4.8.2.2	Uji Reliabilitas	44
4.8.3	Uji Asumsi Klasik	45
4.8.3.1	Uji Normalitas	45
4.8.3.2	Uji Multikolinearitas	46
4.8.3.3	Uji Heteroskedastisitas	46
4.8.3.4	Uji Linearitas	47
4.8.4	Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.8.5	Koefisien Determinasi (R^2)	48
4.8.6	Uji Hipotesis	49
4.8.6.1	Uji Simultan (Uji F)	50
4.8.6.2	Uji Parsial (Uji t)	50
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		52
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	52
5.1.1	Sejarah Singkat Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara	52
5.1.2	Visi dan Misi	53
5.1.3	Struktur Organisasi	54
5.2	Hasil Penelitian	54
5.2.1	Karakteristik Responden	54
5.2.2	Analisis Statistik Deskriptif	57
5.2.2.1	Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) (X1)	57
5.2.2.2	Motivasi Kerja (X2)	58
5.2.2.3	Pengembangan Karier Pegawai (Y)	58
5.2.3	Uji Instrumen Penelitian	59
5.2.3.1	Uji Validitas	59
5.2.3.2	Uji Reliabilitas	60
5.2.4	Uji Asumsi Klasik	61

5.2.4.1	Uji Normalitas.....	61
5.2.4.2	Uji Multikolinearitas	62
5.2.4.3	Uji Heteroskedasitas	62
5.2.4.4	Uji Linearitas.....	64
5.2.5	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	65
5.2.6	Koefisien Determinasi (R^2)	66
5.2.7	Uji Hipotesis	67
5.2.7.1	Uji F (Simultan)	67
5.2.7.2	Uji t (Parsial).....	68
5.3	Pembahasan.....	70
5.3.1	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pegawai.....	70
5.3.2	Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pengembangan Karier Pegawai.....	71
5.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pegawai	72
5.4	Implikasi Hasil Penelitian	74
5.4.1	Implikasi Teoritis	74
5.4.2	Implikasi Praktis	75
5.5	Keterbatasan Penelitian	78
BAB VI PENUTUP		80
6.1	Kesimpulan.....	80
6.2	Saran	81
DAFTAR PUSTAKA.....		83
LAMPIRAN.....		88

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 4. 1 Populasi Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara	35
Tabel 4. 2 Definisi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4. 3 Instrumen Skala Likert.....	40
Tabel 4. 4 Klasifikasi TCR	41
Tabel 4. 5 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	49
Tabel 5. 1 Karakteristik Responden	54
Tabel 5. 2 Hasil Analisis Deskriptif (X1)	57
Tabel 5. 3 Hasil Analisis Deskriptif (X2)	58
Tabel 5. 4 Hasil Analisis Deskriptif (Y)	58
Tabel 5. 5 Hasil Uji Validitas.....	60
Tabel 5. 6 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 5. 7 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 5. 8 Hasil Uji Multikolinieritas	62
Tabel 5. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	64
Tabel 5. 10 Hasil Uji Linearitas	64
Tabel 5. 11 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	65
Tabel 5. 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
Tabel 5. 13 Hasil Uji F (Simultan).....	68
Tabel 5. 14 Hasil Uji t (Parsial)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual Penelitian	31
Gambar 5. 1 Bagan Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Barito Utara.....	54
Gambar 5. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	88
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian.....	92
Lampiran 3 Karakteristik Responden	94
Lampiran 4 Tabulasi Data.....	96
Lampiran 5 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	101
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	110