

SKRIPSI

**GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT PEREMPUAN DI KANTOR
KECAMATAN BANJARMASIN TENGAH DALAM MENJALANKAN
TUGAS DAN FUNGSINYA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana (S1)

Pada Program Studi Administrasi Publik



Wapa Nor Juliana

NIM. 2210411320027

**JURUSAN ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT PEREMPUAN DI KANTOR KECAMATAN
BANJARMASIN TENGAH DALAM MENJALANKAN TUGAS DAN FUNGSINYA

- A. Nama Mahasiswa : **Wapa Nor Juliana** NIM : 2210411320027
- B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S1), Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal 18 Mei 2026.

C. Tim Penguji :

a. Ketua

Sugeng Karyadi, S.Sos, M.AP
NIP. 197501182000031002

(.....)

b. Sekretaris

Sugiannor, S.Sos, M.A.P
NIP. 198903062022031005

(.....)

c. Anggota

Anjani, S.A.P, M.A.P
NIP. 199506102022032018

(.....)

Banjarmasin, 22 Juni 2026

Mengetahui,

Ketua Jurusan Administrasi. Publik



Dr. Irawansyah, S.Sos, M.Si

NIP. 197104201999031001

Hj. Aulia, S.Sos, M. AP

NIP. 197912262003122001

CS Dipindai dengan CamScanner

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fkip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Senin tanggal Delapan Belas bulan Mei tahun Dua Ribu Dua Puluh Enam, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan Surat Tugas Nomor: 1306 /UN8.1.13/KP.10.00/2026 tanggal 12 Mei 2026 untuk menguji skripsi :

Nama : Wapa Nor Juliana
NIM : 2210411320027
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah Dalam Menjalankan Tugas Dan Fungsinya.
Tempat Ujian : Ruang Lab. Publik Lt.2 Gb FISIP ULM
Waktu Ujian : 09.00 Wita s/d Selesai
Nilai : **81 = A**
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

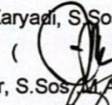
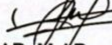
Dibuat di : Banjarmasin

Pada Tanggal : 18 Mei 2026

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Wapa Nor Juliana

1. Ketua : Sugeng Karya, S.Sos., M.AP
()
2. Sekretaris : Sugiannor, S.Sos., M.AP
()
3. Anggota : Anjani, S.AP., M.AP
()

Mengetahui/membenarkan :

an Dekan
Ketua Jurusan Administrasi Publik,



Avela Dewi, S.Sos, M.Si
NIP. 197506161999032002

PERNYATAAN KEASLIAN

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wapa Nor Juliana
Tempat/ Tanggal Lahir : Barabai, 4 Juli 2004
NIM : 2210411320027
Jurusan/ Program Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Alamat Rumah : Komplek Surya Kencana No. A6 Rt/Rw 036/007

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang saya muat dalam karya ilmiah skripsi ini bukan merupakan hasil plagiasi dan apabila dikemudian hari ditemukan data yang terindikasi adanya penyimpangan/pemalsuan pada bagian tertentu saya bersedia menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembar pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapa pun juga, untuk dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin, 22 Juni 2026



Wapa Nor Juliana
NIM. 2210411320027

ABSTRAK

Wapa Nor Juliana, 2210411320027, 2026. Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah Dalam Menjalankan Tugas Dan Fungsinya. Di bawah Bimbingan Sugeng Karyadi

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Camat perempuan di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, serta menganalisis faktor-faktor yang memengaruhinya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan tipe deskriptif. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara semi-terstruktur, dan dokumentasi dengan melibatkan Camat, aparatur kecamatan, serta masyarakat sebagai informan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan Camat didominasi oleh gaya kepemimpinan demokratis sebagaimana diklasifikasikan dalam teori White dan Lippitt. Gaya ini tercermin dalam pelaksanaan fungsi penyelenggaraan urusan umum, pengoordinasian, dan pembinaan yang menekankan partisipasi, komunikasi dua arah, serta kolaborasi organisasi. Pada fungsi pengawasan, gaya kepemimpinan menunjukkan kombinasi antara demokratis dan laissez-faire, yang ditandai dengan pemberian kepercayaan kepada pegawai disertai mekanisme kontrol melalui evaluasi laporan.

Adapun faktor-faktor yang memengaruhi gaya kepemimpinan tersebut meliputi kapasitas dan kecakapan manajerial pemimpin, fleksibilitas komunikasi dan koordinasi organisasi, serta efektivitas pemberian motivasi dan penghargaan berbasis pendekatan psikologis. Ketiga faktor ini berperan dalam membentuk pola kepemimpinan yang adaptif dan mendukung terciptanya kinerja organisasi yang lebih efektif dalam lingkungan birokrasi pemerintahan.

Kata Kunci: Birokrasi Pemerintahan, Camat Perempuan, Gaya Kepemimpinan, Kepemimpinan Demokratis.

ABSTRACT

Wapa Nor Juliana, 2210411320027, 2026. The Leadership Style of Female Sub-District Head in Banjarmasin Tengah Sub-District Office in Carrying Out Her Duties and Functions.. Under The Guidance Of Sugeng Karyadi

This study aims to identify and describe the leadership style applied by the female Sub-district Head at the Banjarmasin Tengah Sub-district Office in performing her administrative duties, as well as to analyze the factors influencing it. This study employs a qualitative approach with a descriptive research design. Data were collected through observation, semi-structured interviews, and documentation involving the Sub-district Head, administrative staff, and local community members as informants.

The findings indicate that the leadership style is predominantly democratic, as classified in the leadership typology of White and Lippitt. This is reflected in the execution of general administrative, coordination, and supervisory functions, which emphasize participation, two-way communication, and organizational collaboration. In the supervisory function, the leadership style demonstrates a combination of democratic and laissez-faire approaches, characterized by the delegation of authority alongside structured reporting and evaluation mechanisms.

The factors influencing this leadership style include managerial capacity and competence, flexibility in organizational communication and coordination, and the effectiveness of psychological-based motivation and reward systems. These factors collectively contribute to shaping an adaptive leadership pattern that supports organizational effectiveness within the context of government bureaucracy.

Keywords: *Democratic Leadership, Female Sub-district Head, Government Bureaucracy, Leadership Style.*

KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul "Gaya Kepemimpinan Camat di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah Dalam Menjalankan Tugas Pokok dan Fungsinya" Sebagai syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.

Dalam proses penyusunan proposal skripsi ini penulis memahami bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, sehingga sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi penyempurnaan di masa mendatang. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan dan memotivasi selama proses penyusunan proposal skripsi ini. Terimakasih penulis ucapkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, S.E, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. Irwansyah, S.Sos., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Ibu Avela Dewi, S.Sos., M.Si. selaku Koordinator Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Bapak Dr. H. M. Nur Iman Ridwan, S.Sos, M.Si selaku Dosen Penasehat Akademik Jurusan Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
5. Bapak Sugeng Karyadi S.Sos., M.AP selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu meluangkan waktu, memberikan masukan, saran, serta arahan kepada penulis demi menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Sugiannor, S.Sos., M.AP selaku Dosen Penguji 1 yang telah memberikan saran serta kritik yang bermanfaat bagi penulis.
7. Ibu Anjani, S.AP., M.AP selaku Dosen Penguji 2 yang telah memberikan saran serta kritik yang bermanfaat bagi penulis.

8. Bapak/Ibu dosen Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang telah memberikan ilmu serta pengetahuan yang luas kepada penulis selama menempuh perkuliahan.
9. Bapak dan Ibu pegawai di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah yang telah membantu, memberikan informasi, memberikan bimbingan serta memotivasi penulis dalam menyusun proposal skripsi ini.
10. Kepada kedua orang tua, terimakasih yang tidak terhingga atas segala kasih sayang, pengorbanan, dan doa yang tak pernah putus.
11. Kepada Muhammad seseorang yang selalu memberikan dukungan, semangat, menemani dalam suka dan duka.
12. Kepada teman teman Lintas Kelas yang sudah menjadi teman baik dari awal perkuliahan hingga sekarang ini.
13. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri yang sudah berani memulai, bertahan, dan tidak menyerah meskipun banyak rintangan yang dilalui pada setiap proses ini. Semoga perjuangan dan pengalaman ini menjadi pengingat bahwa setiap usaha yang dilakukan dengan sungguh-sungguh akan membuahkan hasil yang membanggakan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak demi perbaikan ke depannya.

Banjarmasin, 8 Mei 2026

Wapa Nor Juliana
NIM. 2210411320027

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR BAGAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.2.1 Bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Camat (perempuan) di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya?	9
1.2.2 Apa saja Faktor-Faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan Camat perempuan di Kantor Kecamatan Banjarmasin tengah?	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.3.1 Mengetahui dan mendeskripsikan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Camat (perempuan) di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.	9
1.3.2 Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi gaya kepemimpinan Camat (perempuan) di Kantor Kecamatan Banjarmasin tengah.....	9
1.4 Manfaat Penelitian	9

1.4.1 Manfaat Teoritis	9
1.4.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Konsep Administrasi Publik	15
2.2.1 Pengertian Administrasi Publik	15
2.2.2 Paradigma Administrasi Publik	16
2.2.3 Keterkaitan Administrasi Publik dengan Gaya Kepemimpinan	19
2.3 Konsep Kepemimpinan	21
2.3.1 Pengertian kepemimpinan	21
2.3.2 Sifat kepemimpinan	22
2.3.3 Tipe kepemimpinan.....	23
2.4 Gaya Kepemimpinan.....	25
2.5 Kepemimpinan Perempuan di Indonesia	27
2.6 Peran Camat Sebagai Pemimpin Wilayah dalam Menjalankan Tugas dan Fungsinya	28
2.7 Faktor yang mempengaruhi Kepemimpinan	29
2.8 Konsep Kerangka Pemikiran	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Pendekatan Penelitian	33
3.2 Tipe Penelitian	33
3.3 Lokasi Penelitian.....	34
3.4 Fokus Penelitian	34
3.5 Sumber Data dan Instrumen.....	36
3.5.1 Sumber Data.....	36

3.5.2 Instrumen	36
3.6 Informan Penelitian	37
3.7 Teknik pengumpulan data	38
3.8 Pengolahan data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	42
4.1 Gambaran Umum Kota Banjarmasin	42
4.2 Gambaran Umum Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah.....	44
4.2.1 Sejarah Singkat Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah	44
4.2.2 Letak Geografis Kecamatan Banjarmasin Tengah.....	44
4.2.3 Visi Misi Kecamatan Banjarmasin Tengah.....	47
4.2.4 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah	47
4.2.5 Kondisi Pegawai dan Sarana Prasarana	49
4.3 Uraian Temuan Penelitian.....	50
4.3.1 Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah dalam menjalankan Tugas dan Fungsinya	50
4.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan di Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah dalam Menjalankan Tugas dan Fungsinya	67
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	79
5.1 Analisis Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan	79
5.1.1 Gaya Demokratis.....	80
5.1.2 Gaya Otoriter.....	82
5.1.3 Gaya Laissez-Faire.....	83
5.2 Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan	88
5.2.1 Kapasitas dan Kecakapan Manajerial Pemimpin.....	88
5.2.2 Fleksibilitas Komunikasi dan Koordinasi Organisasi	89

5.2.3 Peran Motivasi dan Pemberian Penghargaan (<i>Reward</i>).....	89
5.3 Analisis SWOT Kepemimpinan Camat Perempuan	90
5.4 Implikasi Kepemimpinan Perempuan dalam Birokrasi Pemerintahan	94
BAB VI PENUTUP	99
6.1 Kesimpulan	99
6.2 Saran.....	100
6.2.1 Saran Praktis	100
6.2.2 Saran Akademis	101
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	105

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah ASN Menurut Jabatan Struktural/ Esselon dan Jenis Kelamin di Pemerintah Kota Banjarmasin Tahun 2022-2024	2
Tabel 1. 2 Jumlah Penduduk Kecamatan Banjarmasin Tengah Berdasarkan Kelompok Umur dan Jenis Kelamin	5
Tabel 1. 3 Jumlah Pegawai Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3. 1 Informan Penelitian.....	37
Tabel 4. 1 Tabel Data Wilayah Administrasi Kecamatan Banjarmasin Tengah...	46
Tabel 4. 2 Tabel Data Jumlah Penduduk Kecamatan Banjarmasin Tengah	46
Tabel 4. 3 Matriks Temuan Penelitian Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan. 73	
Tabel 4. 4 Matriks Temuan Faktor-Faktor yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan	77
Tabel 5. 1 Matriks Analisis Pembahasan Hasil Penelitian.....	85
Tabel 5. 2 Analisis SWOT Kepemimpinan Camat Perempuan	90
Tabel 5. 3 Matriks Analisis Faktor-Faktor Kepemimpinan Perempuan dan Implikasinya.....	97

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Peta Wilayah Kecamatan Banjarmasin Tengah	45
---	----

DAFTAR BAGAN

Bagan 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	32
Bagan 3. 1 Teknik Analisis Data	41
Bagan 4. 1 Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Banjarmasin Tengah	47