

**TESIS**

**PERLINDUNGAN HAK MATERNITAS TERHADAP CALON  
NOTARIS PEREMPUAN YANG MAGANG DI KANTOR  
NOTARIS BERDASARKAN PRINSIP KEADILAN**



**Diajukan Oleh:**

**PATRICIA STELLA NADYA AGUNG**

**NIM. 2220216320008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
Juni 2024**

**TESIS**

**PERLINDUNGAN HAK MATERNITAS TERHADAP CALON  
NOTARIS PEREMPUAN YANG MAGANG DI KANTOR  
NOTARIS BERDASARKAN PRINSIP KEADILAN**



**Diajukan Oleh:**

**PATRICIA STELLA NADYA AGUNG**

**NIM. 2220216320008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
Juni 2024**

**PERLINDUNGAN HAK MATERNITAS TERHADAP CALON  
NOTARIS PEREMPUAN YANG MAGANG DI KANTOR  
NOTARIS BERDASARKAN PRINSIP KEADILAN**

**TESIS**

**Untuk Memperoleh Gelar Magister  
Dalam Program Magister Kenotariatan  
Pada Fakultas Hukum  
Universitas Lambung Mangkurat**

**Diajukan Oleh:**

**PATRICIA STELLA NADYA AGUNG**

**NIM. 2220216320008**

**PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT  
BANJARMASIN  
Juni 2024**

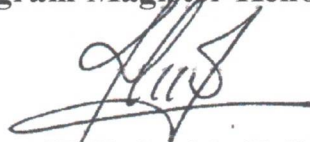
**Tesis ini  
telah diperiksa dan disetujui  
pada Tanggal.....**

**PEMBIMBING**



**Saprudin  
NIP. 19820610 200501 1 002**

**Diketahui oleh  
Koordinator Program Studi  
Pogram Magister Kenotariatan**



**Hj. Rahmida Erliyani  
NIP. 19730420 200312 2002**

**Diketahui oleh  
Dekan Fakultas Hukum**



**Achmad Faishal  
NIP. 19750615 200312 1 001**

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Patricia Stella Nadya Agung  
NIM : 2220216320008  
Program Studi : Magister Hukum Kenotariatan

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa :

1. Tesis yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri.
2. Dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka dan bebas dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan sebagaimana dimaksud diatas, maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Banjarmasin, Juni 2024

Yang membuat pernyataan

Patricia Stella Nadya Agung

NIM. 2220216320008

**PATRICIA STELLA NADYA AGUNG. 2024. PERLINDUNGAN HAK MATERNITAS TERHADAP CALON NOTARIS PEREMPUAN YANG MAGANG DI KANTOR NOTARIS BERDASARKAN PRINSIP KEADILAN. Program Magister Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing: Dr. Saprudin, S.H., LL.M., 101 Halaman.**

## **RINGKASAN**

Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945 menentukan secara tegas bahwa negara Republik Indonesia adalah negara hukum. Prinsip negara hukum menjamin kepastian, ketertiban, dan perlindungan hukum yang berintikan kebenaran dan keadilan. Kepastian, ketertiban, dan perlindungan hukum menuntut, antara lain, bahwa lalu lintas hukum dalam kehidupan masyarakat memerlukan adanya alat bukti yang menentukan dengan jelas hak dan kewajiban seseorang sebagai subjek hukum dalam masyarakat.

Berdasarkan ketentuan Pasal 3 huruf (f) Undang-Undang Jabatan Notaris, salah satu syarat untuk dapat diangkat menjadi seorang notaris adalah telah menjalani magang atau nyata-nyata telah bekerja sebagai karyawan notaris dalam waktu paling singkat 24 bulan secara berturut pada kantor notaris atas prakarsa sendiri atau atas rekomendasi Organisasi notaris setelah lulus strata dua kenotariatan. Di dalam pelaksanaan magang tersebut, tentunya harus jelas hubungan hukum antara calon notaris magang dengan kantor notaris tempat pelaksanaan magang. Hal tersebut berkaitan dengan perlindungan hukum terhadap pelaksanaan hak dan kewajiban diantara kedua belah pihak. Bagi calon notaris perempuan yang magang tentunya harus dihormati Hak Maternitas sebagai hak asasi manusia yang khusus melekat pada perempuan karena fungsi reproduksinya, mencakup cuti haid, cuti hamil/melahirkan dan menyusui

Tujuan penelitian untuk mengetahui dan menganalisis hak maternitas calon notaris magang yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris, serta untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum terhadap hak maternitas calon notaris magang yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris. Hasil dari penelitian ini diharapkan bisa memberikan kontribusi dalam upaya meningkatkan mutu dan kualitas pendidikan serta untuk menambah wawasan, khazanah ilmu pengetahuan sekaligus juga dapat dijadikan bahan rujukan dalam bidang hukum.

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif. Penelitian hukum normatif, mengkaji persoalan hukum dari sudut pandang ilmu hukum secara mendalam terhadap norma hukum yang dibentuk. Penelitian ini bersifat preskriptif analitis. Penelitian yang bersifat preskriptif analitis mengandung hal-hal yang terkait dengan apa yang seyogyanya dilakukan bukan membuktikan kebenaran hipotesis. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan beberapa pendekatan masalah, yaitu pendekatan perundang-undangan (*statue approach*) dan pendekatan konseptual

*(conseptual approach).*

Bentuk hak maternitas calon notaris perempuan yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris, setidaknya ada 3 bentuk yakni hak cuti atas haid, hak cuti atas melahirkan dan hak cuti atas keguguran. Bentuk perlindungan hukum terhadap hak maternitas seorang calon notaris magang secara preventif, yakni belum diaturnya pengaturan hak maternitas tersebut di dalam Peraturan Perkumpulan, seperti halnya pengaturan hak maternitas dalam Hukum Ketenagakerjaan yakni Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Perlindungan hukum terhadap hak maternitas calon notaris magang yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris, berdasarkan Undang-Undang Jabatan Notaris dan Peraturan Perkumpulan masih belum mengatur mengenai hak maternitas bagi calon notaris magang. Artinya sampai sekarang ini masih belum ada perlindungan secara hukum terhadap hak maternitas bagi seorang calon notaris yang sedang melaksanakan magang sebagai perintah undang-undang karena sebagai salah satu syarat untuk menjadi seorang Notaris.

**PATRICIA STELLA NADYA AGUNG. 2024. PERLINDUNGAN HAK MATERNITAS TERHADAP CALON NOTARIS PEREMPUAN YANG MAGANG DI KANTOR NOTARIS BERDASARKAN PRINSIP KEADILAN. Program Magister Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat. Pembimbing: Dr. Saprudin, S.H., LL.M., 101 Halaman.**

## **ABSTRAK**

**Kata Kunci: Perlindungan Hak Maternitas, Calon Notaris Perempuan**

Tujuan penelitian untuk mengetahui dan menganalisis hak maternitas calon notaris magang yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris, serta untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum terhadap hak maternitas calon notaris magang yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah Pertama, Bentuk hak maternitas calon notaris perempuan yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris, setidaknya ada 3 bentuk yakni hak cuti atas haid, hak cuti atas melahirkan dan hak cuti atas keguguran. Bentuk perlindungan hukum terhadap hak maternitas seorang calon notaris magang secara preventif, yakni belum diaturnya pengaturan hak maternitas tersebut di dalam Peraturan Perkumpulan, seperti halnya pengaturan hak maternitas dalam Hukum Ketenagakerjaan yakni Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Kedua, Perlindungan hukum terhadap hak maternitas calon notaris magang yang melaksanakan kegiatan magang di kantor notaris, berdasarkan Undang-Undang Jabatan Notaris dan Peraturan Perkumpulan masih belum mengatur mengenai hak maternitas bagi calon notaris magang. Artinya sampai sekarang ini masih belum ada perlindungan secara hukum terhadap hak maternitas bagi seorang calon notaris yang sedang melaksanakan magang sebagai perintah undang-undang karena sebagai salah satu syarat untuk menjadi seorang Notaris.

**PATRICIA STELLA NADYA AGUNG. 2024. PROTECTION OF MATERNITY RIGHTS FOR PROSPECTIVE WOMEN NOTARIES WHO INTERNSHIP IN A NOTARY'S OFFICE BASED ON PRINCIPLES OF JUSTICE. Notarial Masters Program, Faculty of Law, Lambung Mangkurat University. Supervisor: Dr. Saprudin, S.H., LL.M., 101 pages.**

### **ABSTRACT**

***Keywords: Protection of Maternity Rights, Female Notary Candidates***

*The aim of the research is to find out and analyze the maternity rights of prospective notary interns who carry out internship activities in notary offices, as well as to find out and analyze the legal protection for the maternity rights of prospective notary interns who carry out internship activities in notary offices.*

*The research results obtained are: First, there are at least 3 forms of maternity rights for female notary candidates who carry out internship activities in notary offices, namely the right to leave for menstruation, the right to leave for childbirth and the right to leave for miscarriage. A form of legal protection for the maternity rights of a prospective notary intern in a preventive manner, namely that the regulation of maternity rights has not been regulated in the Association Regulations, such as the regulation of maternity rights in Employment Law, namely Law Number 13 of 2003 concerning Employment. Second, legal protection for the maternity rights of prospective notary interns who carry out internship activities in notary offices, based on the Law on Notary Positions and Association Regulations which still do not regulate maternity rights for prospective notary interns. This means that up to now there is still no legal protection for maternity rights for a prospective notary who is carrying out an internship as required by law because it is one of the requirements for becoming a notary.*

## UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas segala anugerah dan karunia-NYA, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan Judul: PERLINDUNGAN HAK MATERNITAS TERHADAP CALON NOTARIS PEREMPUAN YANG MAGANG DI KANTOR NOTARIS BERDASARKAN PRINSIP KEADILAN. Penulisan Tesis ini dimaksudkan sebagai salah satu persyaratan untuk mencapai gelar Magister Hukum Kenotariatan pada Program Magister Hukum Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat.

Penulis menyadari bahwa di dalam penulisan Tesis ini banyak mendapat bimbingan, petunjuk dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Yang Terhormat dan Sangat Terpelajar Bapak Prof. Dr. Achmad Faishal, S.H., M.H. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat;
2. Yang Terhormat dan Terpelajar Ibu Prof. Dr. Hj. Rahmida Erliyani, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Magister Hukum Kenotariatan, Fakultas Hukum, Universitas Lambung Mangkurat;
3. Yang Terhormat dan Terpelajar Bapak Dr. Saprudin, S.H. LL.M., selaku Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan serta masukan kepada penulis di dalam penulisan Tesis ini.

4. Bapak dan Ibu seluruh Dosen Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik dan membimbing penulis selama menjalani pendidikan di Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.
5. Rekan-rekan Mahasiswa angkatan 2022 Program Magister Hukum Kenotariatan Fakultas Hukum Universitas Lambung Mangkurat.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan ganjaran berupa pahala yang dilipatgandakan kepada semua pihak yang telah membantu penulisan Tesis ini sampai selesai. Penulis juga menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan hasil penelitian ini. Akhirnya semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Hormat Penulis

Patricia Stella Nadya Agung

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL DEPAN .....	i
HALAMAN JUDUL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN PENULISAN TESIS ..	iv
RINGKASAN .....	v
ABSTRAK .....	vii
UCAPAN TERIMA KASIH.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Keaslian Penelitian .....	7
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	9
E. Tinjauan Pustaka.....	9
F. Metode Penelitian .....	28
G.Sistematika Penulisan.....	33
<b>BAB II BENTUK HAK MATERNITAS CALON NOTARIS MAGANG YANG MELAKSANAKAN KEGIATAN MAGANG DI KANTOR NOTARIS .....</b>	<b>35</b>
A. Pengaturan Mengenai Hak Maternitas di Dalam Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketengakerjaan..	35
B. Bentuk Perlindungan Terhadap Hak Maternitas.....	46
<b>BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK MATERNITAS CALON NOTARIS MAGANG YANG MELAKSANAKAN KEGIATAN MAGANG DI KANTOR NOTARIS.....</b>	<b>61</b>
A. Hubungan Hukum Calon Notaris Magang dengan Kantor Notaris.....	61

B. Perlindungan Hak Maternitas Calon Notaris yang Melaksanakan Magang.....	79
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	100
A. Kesimpulan.....	100
B. Saran .....	101
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	