

SKRIPSI
PENGARUH DISPARITAS GAJI VERTIKAL DAN TINGKAT
KEPASTIAN INFORMASI NILAI INSENTIF TERHADAP PERILAKU
KARYAWAN DALAM SISTEM TURNAMEN: SUATU STUDI
EKSPERIMEN

RIZKY ANNISA BELLA
NIM. 2110313220005



PROGRAM STUDI
AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026

SKRIPSI
PENGARUH DISPARITAS GAJI VERTIKAL DAN TINGKAT
KEPASTIAN INFORMASI NILAI INSENTIF TERHADAP PERILAKU
KARYAWAN DALAM SISTEM TURNAMEN: SUATU STUDI
EKSPERIMEN

RIZKY ANNISA BELLA
NIM. 2110313220005

Skripsi
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Akuntansi

PROGRAM STUDI
AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026

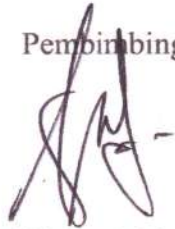
LEMBAR LEGALITAS
PENGARUH DISPARITAS GAJI VERTIKAL DAN TINGKAT
KEPASTIAN INFORMASI NILAI INSENTIF TERHADAP PERILAKU
KARYAWAN DALAM SISTEM TURNAMEN: SUATU STUDI
EKSPERIMEN

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

RIZKY ANNISA BELLA
NIM. 2110313220005

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 13 Mei 2026
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing



Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA

NIP. 19780502 201012 1 002

Penguji I



Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si,
Ak, CA, QIA, CGAA

NIP. 19751118 200312 2 001

Penguji II



Dr. H. Dwyanto Mukhtar Latif, SE, M.Sc

NIP. 19860618 201404 1 001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi




Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)


NIP. 19750321 200312 1 001

**LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Nama : Rizky Annisa Bella
NIM : 2110313220005
Judul Skripsi : PENGARUH DISPARITAS GAJI VERTIKAL DAN
TINGKAT KEPASTIAN INFORMASI NILAI INSENTIF
TERHADAP PERILAKU KARYAWAN DALAM SISTEM
TURNAMEN: SUATU STUDI EKSPERIMEN
Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 13 Mei 2026
Waktu, tempat : 08.00 – 10.00 WITA di Ruang Ujian 2 FEB ULM

TIM PENGUJI

Pembimbing : Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA  (.....)

Penguji I : Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si, Ak, CA,  (.....)
QIA, CGAA

Penguji II : Dr. H. Dwianto Mukhtar Latif, SE, M.Sc  (.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

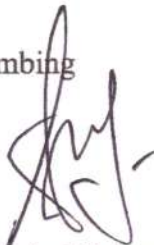
Nama : Rizky Annisa Bella
NIM : 2110313220005
Judul Skripsi : PENGARUH DISPARITAS GAJI VERTIKAL DAN
TINGKAT KEPASTIAN INFORMASI NILAI INSENTIF
TERHADAP PERILAKU KARYAWAN DALAM SISTEM
TURNAMEN: SUATU STUDI EKSPERIMEN
Mata Kuliah : Akuntansi Manajemen
Hari, Tanggal Ujian : Rabu, 13 Mei 2026
Waktu, tempat : 08.00 – 10.00 WITA di Ruang Ujian 2 FEB ULM

Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran Tim Penguji
Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan
persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 25 Mei 2026

Mengetahui,

Dosen Pembimbing



Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA

NIP. 19780502 201012 1 002

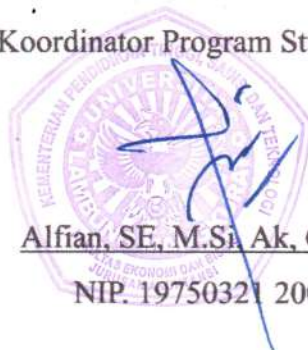
Mahasiswa



Rizky Annisa Bella

NIM. 2110313220005

Koordinator Program Studi S1 Akuntansi



Alfran, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus)

NIP. 19750321 200312 1 001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sebenar-benarnya menyatakan bahwa skripsi ini sepenuhnya merupakan hasil penelitian yang saya lakukan sendiri. Segala bentuk kutipan maupun bantuan dari pihak lain telah dicantumkan sesuai ketentuan yang berlaku. Skripsi ini juga belum pernah diajukan ataupun dipublikasikan untuk kepentingan lain oleh pihak manapun. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, saya bersedia menanggung konsekuensi hukum atas ketidakbenaran tersebut.

Banjarmasin, 25 Mei 2026

Yang membuat pernyataan,



Rizky Annisa Bella

NIM. 2110313220005

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, serta shalawat dan salam senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW. Berkat izin dan ridha Allah SWT, peneliti dapat menyusun dan menuntaskan skripsi dengan judul **“PENGARUH DISPARITAS GAJI VERTIKAL DAN TINGKAT KEPASTIAN INFORMASI NILAI INSENTIF TERHADAP PERILAKU KARYAWAN DALAM SISTEM TURNAMEN: SUATU STUDI EKSPERIMEN”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Ak) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat. Dalam penyusunannya, peneliti mendapat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachri, SE, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat beserta jajarannya.
2. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Alfian, SE, M.Si, Ak, CA, CPS (Aus), selaku Koordinator Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Novika Rosari, SE, M.Si, Ak, CA, selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan nasihat dan bimbingan selama proses perkuliahan.
5. Bapak Dr. Antonius Grivaldi Sondakh, SE, M.Sc, Ak, CA, selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Terima kasih atas kesabaran dan ketulusan dalam membimbing peneliti, serta atas pengajaran cara berpikir dan bekerja secara

ilmiah melalui penelitian eksperimen. Arahan yang diberikan sangat membantu peneliti dalam memahami proses penelitian. Semoga Bapak senantiasa diberikan kesehatan, kelancaran rezeki dan urusan, serta kesuksesan dalam berkarier.

6. Ibu Dr. Novita Weningtyas Respati, SE, M.Si, Ak, CA, QIA, CGAA, selaku Dosen Penguji I, dan Bapak Dr. H. Dwianto Mukhtar Latif, SE, M.Sc, selaku Dosen Penguji II, yang telah memberikan arahan, masukan, dan saran perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan staf di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan ilmu, pengalaman, dan wawasan selama peneliti menempuh pendidikan.
8. Kedua orang tua yang sangat peneliti sayangi dan cintai. Kepada Mama, terima kasih atas kasih sayang, do'a, dan pengorbanan semasa hidup. Meskipun Mama tidak dapat menemani anak bungsunya hingga tahap ini, setiap nasihat dan do'a Mama senantiasa menjadi kekuatan bagi peneliti. Semoga almarhumah mendapatkan tempat terbaik di sisi Allah SWT. Kepada Abah, terima kasih atas do'a, dukungan, dan keteguhan yang tidak pernah henti diberikan. Semoga Abah senantiasa diberikan kesehatan, kekuatan, dan umur yang panjang.
9. Kakak-kakak yang peneliti sayangi dan cintai, terima kasih atas do'a, dukungan, dan kasih sayang yang tidak pernah putus. Kehadiran kalian menjadi sumber kekuatan bagi peneliti untuk terus melangkah hingga tahap ini.

10. Terima kasih yang sebesar-besarnya untuk diri sendiri, Rizky Annisa Bella, atas keteguhan dan kesabaran hingga tahap ini. Terima kasih telah tetap melangkah dan memilih bertahan dalam proses yang tidak mudah, dan menyelesaikan apa yang telah dimulai meskipun disertai lelah, ragu, dan air mata. Tulisan sederhana ini adalah bukti bahwa dibalik segala keraguan, tersimpan kekuatan besar yang selama ini tumbuh dalam diam. Semoga setiap usaha dan do'a yang telah dilalui menjadi pelajaran berharga dan menguatkan langkah ke depan.

11. Sahabat-sahabat dekat peneliti yang tersayang, terima kasih telah hadir dan menemani dalam suka maupun duka, menemani setiap langkah, dan menguatkan ketika peneliti merasa rapuh.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, peneliti terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun demi perbaikan di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Banjarmasin, 25 Mei 2026

Peneliti,



Rizky Annisa Bella

NIM. 2110313220005

ABSTRAKSI

Rizky Annisa Bella (2026). Pengaruh Disparitas Gaji Vertikal dan Tingkat Kepastian Informasi Nilai Insentif terhadap Perilaku Karyawan dalam Sistem Turnamen: Suatu Studi Eksperimen.

Pembimbing: Antonius Grivaldi Sondakh

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disparitas gaji vertikal, tingkat kepastian informasi nilai insentif, serta interaksi keduanya terhadap perilaku karyawan. Desain penelitian menggunakan metode eksperimen dengan rancangan faktorial 2x2 yaitu disparitas gaji vertikal (tinggi dan rendah) serta tingkat kepastian informasi nilai insentif (kuat dan lemah), dimana variabel dependen dalam penelitian ini adalah perilaku karyawan yaitu kompetitif dan kooperatif.

Total partisipan yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 102 orang mahasiswa Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang berperan sebagai karyawan dalam skenario turnamen insentif, namun sebanyak 12 partisipan tidak lolos cek manipulasi sehingga data yang dapat digunakan hanya sebanyak 90 partisipan. Data penelitian dianalisis menggunakan regresi logistik biner karena variabel dependen berbentuk kategorikal, yaitu berupa pilihan perilaku kompetitif dan kooperatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disparitas gaji vertikal berpengaruh signifikan terhadap perilaku karyawan, dimana pada saat disparitas gaji vertikal yang tinggi, individu cenderung berperilaku kompetitif. Selain itu, variabel tingkat kepastian informasi nilai insentif juga berpengaruh signifikan terhadap perilaku karyawan yang mengindikasikan bahwa pada saat tingkat kepastian informasi nilai insentif lemah, individu cenderung untuk berperilaku kooperatif. Temuan lain juga mengindikasikan bahwa interaksi antar kedua variabel independen berpengaruh signifikan terhadap perilaku karyawan, dimana pada kondisi disparitas gaji vertikal yang tinggi dengan tingkat kepastian informasi nilai insentif yang kuat, individu lebih terdorong untuk memilih perilaku kompetitif. Penelitian ini juga memprediksi faktor persepsi keadilan, kepercayaan antar rekan kerja, serta status menang dan kalah sebagai variabel pendukung yang akan diuji pada analisis tambahan.

Kata Kunci: disparitas gaji vertikal, kepastian informasi nilai insentif, turnamen insentif, perilaku kompetitif, perilaku kooperatif.

ABSTRACT

Rizky Annisa Bella (2026). *The Effect of Vertical Pay Dispersion and the Level of Certainty of Incentive Value Information on Employee Behavior in a Tournament System: An Experimental Study.*

Advisor: Antonius Grivaldi Sondakh

This study aims to examine and analyze the effect of vertical wage dispersion, the level of certainty of incentive value information, and the interaction between the two on employee behavior. The research design uses an experimental method with a 2×2 factorial design consisting of vertical wage dispersion (high and low) and the level of certainty of incentive value information (strong and weak), where the dependent variable in this study is employee behavior, namely competitive and cooperative behavior.

The total number of participants used in this study was 102 students from the Accounting Study Program, Faculty of Economics and Business, Universitas Lambung Mangkurat, who acted as employees in an incentive tournament scenario. However, 12 participants did not pass the manipulation check, so only 90 participants' data were eligible for analysis. The research data were analyzed using binary logistic regression because the dependent variable was categorical, consisting of competitive and cooperative behavior choices.

The results of the study indicate that vertical wage disparity has a significant effect on employee behavior, where higher vertical wage disparity leads individuals to behave more competitively. In addition, the level of certainty of incentive value information also has a significant effect on employee behavior, indicating that when the level of certainty is low, individuals tend to behave more cooperatively. Furthermore, the findings reveal that the interaction between the two independent variables significantly affects employee behavior, where under conditions of high vertical wage disparity combined with strong certainty of incentive value information, individuals are more likely to choose competitive behavior. This study also considers perceived fairness, co-worker trust, and win-lose status serve as supporting variables, which are further examined in additional analyses.

Keywords: *vertical pay dispersion, incentive value information certainty, incentive tournament, competitive behavior, cooperative behavior.*

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
LEMBAR LEGALITAS	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI.....	iii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAKSI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	11
1.5 Sistematika Pembahasan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Landasan Teori	13
2.1.1 Teori Perbandingan Sosial.....	13
2.1.2 Teori Turnamen	14
2.1.3 Teori Rasionalitas Terbatas	14
2.1.4 Perilaku Karyawan	15
2.1.4.1 Pengertian Perilaku Karyawan.....	15
2.1.4.2 Faktor-faktor Pembentuk Perilaku Karyawan.....	16
2.1.4.3 Perilaku Kompetitif dan Kooperatif.....	17
2.1.5 Disparitas Gaji.....	18
2.1.6 Tingkat Kepastian Informasi Nilai Insentif.....	19
2.1.6.1 Tujuan Insentif	20
2.1.6.2 Insentif Keuangan	22
2.1.7 Persepsi Keadilan	25
2.1.8 Kepercayaan antar Rekan Kerja.....	26
2.1.9 Status Menang dan Kalah	28
2.2 Hasil Penelitian Sebelumnya.....	30
2.3 Sintesis Gap.....	35
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	36
3.1 Kerangka Konseptual	36
3.2 Hipotesis.....	39
3.2.1 Disparitas Gaji Vertikal yang Tinggi Meningkatkan Kecenderungan Individu untuk Berperilaku Kompetitif.....	39
3.2.2 Tingkat Kepastian Informasi Nilai Insentif yang Lemah Meningkatkan Kecenderungan Individu untuk Berperilaku Kooperatif.....	40

3.2.3 Disparitas Gaji Vertikal yang Tinggi dengan Tingkat Kepastian Informasi Nilai Insentif yang Kuat Meningkatkan Kecenderungan Individu untuk Berperilaku Kompetitif	41
BAB IV METODE PENELITIAN	43
4.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
4.2 Jenis Penelitian.....	43
4.3 Tempat/Lokasi Penelitian.....	44
4.4 Unit Analisis.....	44
4.5 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	46
4.6 Teknik Pengumpulan Data	51
4.6.1 Instrumen Penelitian	51
4.6.2 Uji Coba Eksperimen	53
4.6.3 Prosedur Eksperimen	55
4.7 Teknik Analisis Data	59
4.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	59
4.7.2 Uji Kualitas Data.....	59
4.7.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	59
4.7.3 Cek Manipulasi	60
4.7.4 Uji Asumsi Klasik	62
4.7.4.1 Uji Multikolinearitas	62
4.7.5 Uji Hipotesis	63
4.7.5.1 Regresi Logistik Biner	63
BAB V HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	66
5.1 Gambaran Umum Penelitian	66
5.2 Hasil dan Analisis.....	68
5.2.1 Karakteristik Responden	68
5.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	68
5.2.3 Uji Kualitas Data.....	71
5.2.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas Penelitian.....	71
5.2.4 <i>Independent samples T-Test</i>	72
5.2.5 Uji Asumsi Klasik	74
5.2.5.1 Uji Multikolinearitas	74
5.2.6 Hasil Pengujian Hipotesis	75
5.2.6.1 Regresi Logistik Biner	75
5.3 Pembahasan Hasil Penelitian	81
5.3.1 Disparitas Gaji Vertikal yang Tinggi Meningkatkan Kecenderungan Individu untuk Berperilaku Kompetitif.....	81
5.3.2 Tingkat Kepastian Informasi Nilai Insentif yang Lemah Meningkatkan Kecenderungan Individu untuk Berperilaku Kooperatif.....	84
5.3.3 Disparitas Gaji Vertikal yang Tinggi dengan Tingkat Kepastian Informasi Nilai Insentif yang Kuat Meningkatkan Kecenderungan Individu untuk Berperilaku Kompetitif	87
5.4 Implikasi Hasil Penelitian	91
5.4.1 Implikasi Teoritis.....	91
5.4.2 Implikasi Praktis	91
5.5 Keterbatasan Hasil Penelitian	92
BAB VI PENUTUP	94
6.1 Kesimpulan Penelitian	94

6.2 Saran Penelitian.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	102

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 4. 1 Desain Eksperimen 2x2 antar subjek	44
Tabel 4. 2 Skala Likert	55
Tabel 5. 1 Jumlah Responden dalam Empat Kondisi Manipulasi.....	67
Tabel 5. 2 Statistik Deskriptif Perilaku Karyawan.....	69
Tabel 5. 3 Sebaran Pilihan Perilaku Karyawan per Kondisi	70
Tabel 5. 4 Uji Validitas Instrumen.....	71
Tabel 5. 5 Uji Reliabilitas Instrumen	72
Tabel 5. 6 Independent Samples T-Test Disparitas Gaji Vertikal.....	73
Tabel 5. 7 Independent Samples T-Test Tingkat Kepastian Informasi Nilai Insentif	73
Tabel 5. 8 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 5. 9 -2 Log Likelihood Ratio Tahap I.....	75
Tabel 5. 10 -2 Log Likelihood Ratio Tahap II.....	75
Tabel 5. 11 Uji Kesesuaian Model Tahap I	76
Tabel 5. 12 Uji Kesesuaian Model Tahap II.....	76
Tabel 5. 13 Koefisien Determinasi Tahap I.....	77
Tabel 5. 14 Koefisien Determinasi Tahap II	77
Tabel 5. 15 Uji Signifikansi Model Secara Simultan Tahap I.....	78
Tabel 5. 16 Uji Signifikansi Model Secara Simultan Tahap II.....	78
Tabel 5. 17 Uji Signifikansi Parameter Tahap I	79
Tabel 5. 18 Uji Signifikansi Parameter Tahap II.....	79
Tabel 5. 19 Contingency Table for Hosmer and Lemeshow Test.....	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	38
Gambar 3. 2 Model Penelitian	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Pasca Eksperimen.....	102
Lampiran 2. Narasi Supervisor dan Instruksi Tugas	103
Lampiran 3. Rundown Pelaksanaan Eksperimen.....	106
Lampiran 4. Soal Penugasan Eksperimen.....	106
Lampiran 5. Data 90 Partisipan Penelitian.....	108
Lampiran 6. Hasil Pengolahan Data SPSS.....	111
Lampiran 7. Dokumentasi Pelaksanaan	118