

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMILIKAN PUBLIK, KEPEMILIKAN MANAJERIAL,
UKURAN PERUSAHAAN DAN DIREKSI *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN**

(Studi pada Perusahaan Subsektor Perbankan yang terdaftar di Bursa Efek
Indonesia Periode 2021-2023)



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen

Oleh :

ANNISA ATIKAH HAURA

NIM : 2110312220015

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS

**PENGARUH KEPEMILIKAN PUBLIK, KEPEMILIKAN MANAJERIAL,
UKURAN PERUSAHAAN DAN DIREKSI *GENDER DIVERSITY*
TERHADAP NILAI PERUSAHAAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Annisa Atikah Haura

NIM. 2110312220015

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 28 Mei 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Dosen Pembimbing



Fahmi Roy Dalimunthe, SE, MM, AK, CA
NIP. 19700305 200501 1 003

Penguji I



Dr. Dian Masita Dewi, SE, MM
NIP. 19770904 200604 2 001

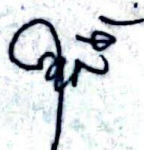
Penguji II



Ali Sadikin, SE, MM
NIP. 19721212 200212 1 002

Mengetahui

Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi, SE, M.Si
NIP. 19700707 200501 1 001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Nama : Annisa Atikah Haura
NIM : 2110312220015
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial,
Ukuran Perusahaan dan Direksi *Gender Diverseity* terhadap
Nilai Perusahaan
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Keuangan
Ujian Dilaksanakan : Rabu, 28 Mei 2025

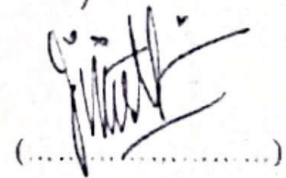
TIM PENGUJI

Pembimbing : Fahmi Roy Dalimunthe, SE, MM, Ak.CA



(.....)

Penguji I : Dr. Dian Masita Dewi, SE, MM



(.....)

Penguji II : Ali Sadikin, SE, MM



(.....)

BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat :

Nama : Annisa Atikah Haura

NIM : 2110312220015

Jurusan : Manajemen




Judul Skripsi : Pengaruh Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan dan Direksi *Gender Diversity* terhadap Nilai Perusahaan

Mata Kuliah Pokok : Manajemen Keuangan

Ujian Dilaksanakan : Rabu, 28 Mei 2025

Waktu Ujian : 13.30 WITA – Selesai

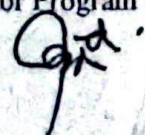
Dengan ini telah melakukan perbaikan skripsi berdasarkan saran dari Tim Penguji:

No	Nama	Keterangan	Tanda Tangan
1	Fahmi Roy Dalimunthe, SE, MM, Ak CA	Dosen Pembimbing	
2	Dr. Dian Masita Dewi, SE, MM	Penguji I	
3	Ali Sadikin, SE, MM	Penguji II	


Dengan demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan dari Tim Penguji.

Banjarmasin, 02 Juni 2025

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen


Abdul Hadi, SE, M Si
NIP. 19700707 200501 1 001

Mahasiswa


Annisa Atikah Haura
NIM. 2110312220015

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 2 Juni 2025

Penulis,

Annisa Atikah Haura

NIM. 2110312220015

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan dan Direksi *Gender Diversity* terhadap Nilai Perusahaan” dapat diselesaikan dengan baik. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini masih terdapat keterbatasan baik dari segi pengetahuan maupun kemampuan, sehingga tidak menutup kemungkinan masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan masukan berupa kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi penyempurnaan skripsi ini.

Dalam proses penyelesaian penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan dalam bentuk ide, arahan, bimbingan, dukungan dan semangat yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Ahmad Yunani, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si selaku Koordinator Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Fahmi Roy Dalimunthe, SE, MM, Ak. CA selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Dian Masita Dewi, SE, MM selaku dosen penguji I Skripsi yang telah memberikan masukan dan saran yang bermanfaat dalam penyempurnaan penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Ali Sadikin, SE, MM selaku dosen penguji II Skripsi yang telah memberikan masukan dan saran yang bermanfaat dalam penyempurnaan penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh dosen pengajar Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah mendidik, membimbing, dan

memberikan ilmu yang bernilai selama masa studi penulis, serta segenap Staff Akademik dan Staff Jurusan Manajemen yang telah berkontribusi dalam mendukung kelancaran proses akademik penulis.

7. Kepada kedua orang tua terkasih yaitu Bapak Ansyori dan Ibu Maisyarah, terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan atas cinta, dukungan, doa serta pengorbanan yang tiada henti selama ini. Segala bentuk kasih sayang, semangat dan bantuan yang diberikan telah menjadi sumber kekuatan terbesar bagi penulis dalam menyelesaikan studi ini. Kasih sayang dan ketulusan yang diberikan tak akan pernah mampu terbalas dengan kata-kata. Dengan penuh rasa syukur dan hormat, penulis mempersembahkan skripsi ini sebagai wujud cinta dan dedikasi untuk kedua orang tua tercinta.
8. Julia Winda selaku adik kandung penulis dan Dika Mutia Zahra selaku kaka sepupu yang telah memberikan dukungan, semangat dan doa yang selalu diberikan. Kehadiran dan perhatian mereka menjadi penyemangat tersendiri bagi penulis selama menjalani masa perkuliahan.
9. Sahabat-sahabat dan teman-teman penulis, yaitu Irmalia Utami, Riries Khoirotul Izah, Erni Risnawati, Yulia Napisa, Shendita Syaharani, Ike Nurhaliza, Christina Gunawan, Angelina Dwi Putri, Anggreini Setyaningsih, Syarla Maharani Anita Putri, Fitriyani dan Nur Salsabila serta kepada seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu. Terima kasih atas kebersamaan, dukungan, serta semangat yang senantiasa diberikan dalam berbagai situasi, tidak hanya sebagai teman di lingkungan perkuliahan, tetapi juga sebagai bagian penting dalam perjalanan hidup penulis yang penuh makna selama masa perkuliahan.
10. Teman-teman seperbimbingan yang selalu saling mendukung, memberikan informasi, saran dan bantuan proses penyusunan skripsi ini dan atas kebersamaan yang terjalin dalam perjuangan meraih gelar Sarjana Manajemen baik dalam suka maupun duka.
11. Seluruh teman-teman kelas Manajemen A dan Konsentrasi Keuangan atas kebersamaan, pengalaman, serta pelajaran berharga yang telah dibagikan selama masa perkuliahan.

12. Semua pihak lainnya yang telah memberikan doa dan bantuan dalam berbagai bentuk, baik secara langsung maupun tidak langsung, khususnya dalam proses penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu per satu.
13. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada diri sendiri atas segala ketekunan, kesabaran, dan dedikasi yang telah diberikan selama proses penyusunan penelitian ini. Setiap tantangan, lelah, dan keraguan yang dihadapi berhasil dilalui dengan keyakinan bahwa setiap langkah kecil akan membawa pada pencapaian yang berarti. Terima kasih atas kerja keras yang tidak kenal lelah, atas kegigihan dalam mencari jawaban, dan atas komitmen untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Semua pelajaran, pertumbuhan, dan pengalaman selama ini tidak hanya menghasilkan sebuah karya akademis, tetapi juga membentuk pribadi yang lebih tangguh dan berpengetahuan. Penulis bangga atas usaha yang telah dilakukan dan berharap ini menjadi langkah awal untuk pencapaian-pencapaian selanjutnya.

Semoga segala bentuk bantuan dan dukungan yang telah diberikan oleh berbagai pihak dalam proses penyusunan skripsi ini senantiasa mendapat balasan berupa rahmat dan keberkahan dari Allah SWT. Besar harapan penulis sehingga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan memberikan kontribusi positif bagi perkembangan ilmu pengetahuan di bidang yang penulis teliti.

Banjarmasin, 2 Juni 2025

Penulis,

Annisa Atikah Haura

NIM. 2110312220015

ABSTRACT

Annisa Atikah Haura, 2025. *The Influence of Public Ownership, Managerial Ownership, Firm Size and Board Gender Diversity on Firm Value*. Advisor: Fahmi Roy Dalimunthe, SE, MM, Ak. CA

This study aims to examine and analyze the influence of public ownership, managerial ownership, firm size, and board gender diversity on firm value in banking sub-sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2021–2023 period. The independent variables in this study include public ownership, managerial ownership, firm size, and board gender diversity, while the dependent variable is firm value, proxied by Tobin's Q.

The population of this study consists of all banking sub-sector companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2021 to 2023, totaling 47 companies. The sampling technique employed was purposive sampling, with specific criteria yielding a sample of 23 companies. Data analysis was conducted using multiple linear regression.

The results indicate that firm size has a negative effect on firm value, whereas public ownership, managerial ownership, and board gender diversity do not exhibit a significant influence on firm value.

Keywords: *Public Ownership, Managerial Ownership, Firm Size, Board Gender Diversity, Firm Value, Tobin's Q.*

ABSTRAKSI

Annisa Atikah Haura, 2025. Pengaruh Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan dan Direksi *Gender Diversity* terhadap Nilai Perusahaan. Pembimbing: Fahmi Roy Dalimunthe, SE, MM, Ak. CA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan dan Direksi *Gender Diversity* terhadap Nilai Perusahaan pada perusahaan subsektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2021-2023. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan dan Direksi *Gender Diversity*. Sedangkan variabel dependen, yaitu Nilai Perusahaan. Indikator nilai perusahaan diproksikan dengan *Tobin's Q*.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perusahaan subsektor perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2021-2023 sebanyak 47 perusahaan. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*, yaitu dengan kriteria tertentu diperoleh sebanyak 23 perusahaan. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Ukuran Perusahaan berpengaruh negatif terhadap nilai perusahaan. Sedangkan Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial dan Direksi *Gender Diversity* tidak berpengaruh terhadap nilai perusahaan.

Kata Kunci: Kepemilikan Publik, Kepemilikan Manajerial, Ukuran Perusahaan, Direksi *Gender Diversity*, Nilai Perusahaan, *Tobin's Q*.

DAFTAR ISI

LEMBAR LEGALITAS	i
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	ii
BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian.....	14
1.4 Manfaat Penelitian.....	15
1.5 Sistematika Pembahasan	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 Landasan Teori	18
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>).....	18
2.1.2 Teori Sinyal (<i>Signaling Theory</i>).....	20
2.1.3 Nilai Perusahaan.....	21
2.1.4 Kepemilikan Publik.....	25
2.1.5 Kepemilikan Manajerial.....	26
2.1.6 Ukuran Perusahaan.....	28
2.1.7 <i>Gender Diversity</i>	29
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	31
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN	38
3.1 Kerangka Konseptual	38
3.2 Hipotesis Penelitian	40
3.2.1 Pengaruh Kepemilikan Publik Terhadap Nilai Perusahaan.....	40
3.2.2 Pengaruh Kepemilikan Manajerial Terhadap Nilai Perusahaan.....	41
3.2.3 Pengaruh Ukuran Perusahaan Terhadap Nilai Perusahaan	42

3.2.4	Pengaruh Direksi <i>Gender Diversity</i> Terhadap Nilai Perusahaan	43
BAB IV	METODE PENELITIAN	45
4.1	Ruang Lingkup Penelitian	45
4.2	Jenis Penelitian	45
4.3	Unit Analisis	45
4.4	Populasi dan Sampel	45
4.4.1	Populasi	45
4.4.2	Sampel	46
4.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	48
4.5.1	Variabel Dependen	48
4.5.2	Variabel Independen	49
4.6	Teknik Pengumpulan Data	52
4.7	Teknik Analisis Data	52
4.7.1	Analisis Statistik Deskriptif	53
4.7.2	Uji Asumsi Klasik	53
4.7.3	Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.7.4	Uji F (<i>F-Test</i>)	56
4.7.5	Uji Koefisien Determinasi	57
4.7.6	Uji T (<i>T-Test</i>)	57
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS	59
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	59
5.2	Hasil dan Analisis	85
5.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	85
5.2.2	Uji Asumsi Klasik	90
5.2.3	Analisis Regresi Berganda	96
5.2.4	Uji Hipotesis	99
5.3	Pembahasan Hasil Penelitian	103
5.3.1	Pengaruh Kepemilikan Publik terhadap Nilai Perusahaan	103
5.3.2	Pengaruh Kepemilikan Manajerial terhadap Nilai Perusahaan	106
5.3.3	Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan	108
5.3.4	Pengaruh Direksi <i>Gender Diversity</i> terhadap Nilai Perusahaan ...	110
5.4	Implikasi Hasil Penelitian	113
5.4.1	Implikasi Teoritis	113
5.4.2	Implikasi Praktis	114
5.5	Keterbatasan Penelitian	115
BAB VI	PENUTUP	116

6.1	Kesimpulan.....	116
6.2	Saran.....	117
	DAFTAR PUSTAKA.....	118
	LAMPIRAN.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 4. 1	Kriteria Sampel Penelitian	47
Tabel 4. 2	Sampel Penelitian.....	47
Tabel 4. 3	Definisi Operasional Variabel	51
Tabel 4. 4	Pengambilan Keputusan Uji Durbin-Watson	55
Tabel 5. 1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	86
Tabel 5. 2	Hasil Uji Normalitas One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	91
Tabel 5. 3	Hasil Uji Normalitas dengan Transformasi Data	92
Tabel 5. 4	Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Tabel 5. 5	Hasil Uji Heteroskedastisitas	94
Tabel 5. 6	Hasil Uji Autokorelasi.....	95
Tabel 5. 7	Hasil Uji Autokorelasi dengan <i>Cochrane-Orcutt</i>	96
Tabel 5. 8	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	97
Tabel 5. 9	Hasil Uji Statistik F	99
Tabel 5. 10	Hasil Uji Determinasi (R ²)	100
Tabel 5. 11	Hasil Uji Statistik T	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kapitalisasi Pasar Saham Sektor Perusahaan Terbesar	3
Gambar 1. 2 Harga Saham Perbankan yang termasuk Kapitalisasi Pasar	6
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	39

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Variabel Nilai Perusahaan	124
Lampiran 2 Data Variabel Kepemilikan Publik	128
Lampiran 3 Data Variabel Kepemilikan Manajerial	132
Lampiran 4 Data Variabel Ukuran Perusahaan	135
Lampiran 5 Data Variabel Direksi Gender Diversity	137
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	139