

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG TERHADAP
TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN LAPANGAN PT
SENTOSA SWADAYA MINERAL KALIMANTAN SELATAN)**



Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen

Oleh:

MUHAMMAD MUHAIMIN

NIM. 2110312210001

PROGRAM STUDI : MANAJEMEN

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR LEGALITAS

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (STUDI PADA KARYAWAN LAPANGAN PT SENTOSA SWADAYA MINERAL KALIMANTAN SELATAN)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Muhammad Muhaimin

NIM: 2110312210001

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal 08 Mei 2025
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Pembimbing

Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 197210102003122002

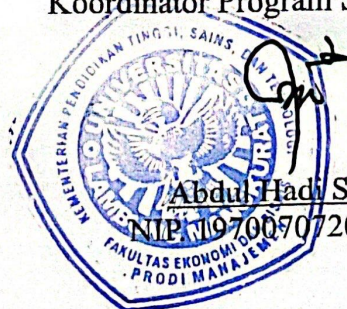
Penguji I

Dr. Hj. Dahmiar, SE, M.Si
NIP. 196912211997022005

Penguji II

Dr. Rini Rahmawati, SE, MM
NIP. 197602122002122001

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi S.E M.Si
NIP. 19707007072005011001

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
BANJARMASIN

Nama : Muhammad Muhaimin
NIM : 2110312210001
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Lapangan PT Sentosa Swadaya Mineral Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 08 Mei 2025

Tim Penguji

Pembimbing : Dr. Meiske Claudia, SE, MM

()

Penguji I : Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si

()

Penguji II : Dr. Rini Rahmawati, SE, MM

()


BERITA ACARA PERBAIKAN SKRIPSI

Berdasarkan hasil ujian skripsi yang telah dilaksanakan oleh mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat:

Nama : Muhammad Muhaimin
NIM : 2110312210001
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Lapangan PT Sentosa Swadaya Mineral Kalimantan Selatan)
Mata Kuliah Pokok : Manajemen Sumber Daya Manusia
Ujian Dilaksanakan : Kamis, 08 Mei 2025
Waktu Ujian : 13.00 WITA

Disetujui oleh Dosen Pembimbing. Demikian berita acara perbaikan skripsi yang telah mendapatkan persetujuan

Mahasiswa



Muhammad Muhaimin
NIM. 2110312210001

Banjarmasin, 15 Mei 2025
Dosen Pembimbing



Dr. Meiske Claudia, SE, MM
NIP. 197210102003122002

Mengetahui
Koordinator Program Studi Manajemen



Abdul Hadi S.E M.Si
NIP. 197007072005011001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi ini merupakan hasil penelitian yang telah saya lakukan. Segala kutipan dan bantuan dari berbagai sumber telah diungkapkan sebagaimana mestinya. Skripsi ini belum pernah di publikasi untuk keperluan lain oleh siapapun juga. Apabila di kemudian hari ternyata pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima akibat hukum dari ketidakbenaran pernyataan tersebut.

Banjarmasin, 08 Mei 2025

Yang membuat pernyataan



Muhammad Muhaimin

NIM. 2110312210001

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala serta shalawat dan salam kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'alaihi wa sallam. Berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap *Turnover intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Lapangan PT Sentosa Swadaya Mineral Kalimantan Selatan). Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari berbagai dukungan, bimbingan, serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih, penulis ingin mengucapkan apresiasi kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, SE, M.Si, selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. Ahmad Yunani, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
3. Bapak Abdul Hadi, SE, M.Si, selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Prof. Laila Refiana, S.Psi, M.Si, Ph.D, selaku Dosen Penasihat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama masa perkuliahan.
5. Ibu Dr. Meiske Claudia, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran memberikan masukan, kritik, serta arahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Ibu Dr. Hj. Dahniar, SE, M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan waktu dan saran yang berharga dalam penyusunan skripsi ini.

7. Ibu Dr. Rini Rahmawati S.E, M.M selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan masukan serta kritik yang membangun dalam penelitian ini.
8. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat yang telah berbagi ilmu dan pengalaman berharga selama masa studi.
9. Ayahanda Herjiannor, yang telah menjadi inspirasi dalam hidup penulis, memberikan motivasi, dukungan, dan pengorbanan yang tak terhingga.
10. Ibunda Asniah, yang dengan penuh kasih sayang dan doa selalu mendukung serta memberikan kekuatan bagi penulis dalam menyelesaikan studi ini.
11. Naufal, saudara kandung yang selalu memberikan dorongan serta semangat dalam berbagai keadaan.
12. PT Sentosa Swadaya Mineral, yang telah memberikan izin penelitian serta kepada seluruh karyawan yang berkenan menjadi responden.
13. Sahabat-sahabat terbaik penulis yang selalu mendukung, memberikan semangat, serta menemani dalam perjalanan akademik ini.
14. Semua pihak yang telah membantu, memberikan doa serta motivasi, yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan ilmu dan pengalaman yang dimiliki. Oleh karena itu, penulis terbuka untuk menerima kritik serta saran yang membangun. Semoga penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Banjarmasin, 2025

Penulis

ABSTRACT

Muhammad Muhamin (2025). The Effect of Direct Financial Compensation on Turnover Intention through Job Satisfaction as a Mediation Variable (Study on Field Employees of PT Sentosa Swadaya Mineral South Kalimantan). Advisor : Meiske Claudia.

The purpose of this study is to find out and analyze (1) the effect of financial compensation directly on turnover intention (2) the effect of financial compensation directly on job satisfaction (3) job satisfaction on turnover intention (4) the effect of direct financial compensation on turnover intention through Job Satisfaction as a Mediation Variable (Study on Field Employees of PT Sentosa Swadaya Mineral South Kalimantan).

The type of research used in this study is quantitative research. The respondents in this study were field employees of PT Sentosa Swadaya Mineral South Kalimantan. The sample in this study was determined using census sampling techniques. The data collection technique uses a questionnaire where the results are processed using SEM-PLS (Smart PLS 4.0.9).

The results of this study show that (1) Direct financial compensation has a negative and significant effect on turnover intention (2) Direct financial compensation also has a positive and significant effect on job satisfaction (3) Job Satisfaction has a negative and significant effect on turnover intention (4) Job Satisfaction has a significant effect as a mediating variable between direct financial compensation and turnover intention Field employees of PT Sentosa Swadaya Mineral South Kalimantan.

Keywords: Job Satisfaction, Direct Financial Compensation, Turnover intention

ABSTRAK

Muhammad Muhamin (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Lapangan PT Sentosa Swadaya Mineral Kalimantan Selatan). Pembimbing : Meiske Claudia.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1) pengaruh Kompensasi finansial langsung berpengaruh terhadap *Turnover intention* (2) pengaruh Kompensasi finansial langsung berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja (3) Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (4) Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap *Turnover intention* melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan Lapangan PT Sentosa Swadaya Mineral Kalimantan Selatan).

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Responden dalam penelitian ini berjumlah Karyawan lapangan PT Sentosa Swadaya Mineral Kalimantan Selatan. Sampel pada penelitian ini ditentukan dengan menggunakan teknik sampling sensus. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang mana hasilnya diolah menggunakan SEM-PLS (Smart PLS 4.0.9).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompensasi finansial langsung berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* (2) Kompensasi finansial langsung juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (3) Kepuasan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* (4) Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan sebagai variabel mediasi antara Kompensasi finansial langsung terhadap *Turnover intention* Karyawan lapangan PT Sentosa Swadaya Mineral Kalimantan Selatan.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi Finansial langsung, *Turnover intention*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR LEGALITAS.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
BERITA ACARA PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT.....	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Sistematika Pembahasan	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Landasan Teori.....	16
2.1.1 <i>Turnover intention</i>	16
2.1.2 Kepuasan Kerja	19
2.1.3 Kompensasi.....	22
2.2 Keterkaitan Antar Variabel	27
2.2.1 Keterkaitan Kompensasi Finansial Langsung Terhadap <i>Turnover intention</i>	27
2.2.2 Keterkaitan Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kepuasan Kerja.....	29
2.2.3.....	30
2.2.4 Keterkaitan Kepuasan Kerja dengan <i>Turnover intention</i>	30
2.2.5 Keterkaitan Kepuasan Kerja sebagai mediasi antara kompensasi Finansial Langsung terhadap <i>turnover intention</i>	32

2.3	Penelitian Terdahulu	34
BAB III KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....		42
3.1	Kerangka Konseptual	42
3.2	Hipotesis Penelitian.....	43
3.2.1	Pengaruh Kompensasi Finansial langsung terhadap <i>Turnover intention</i>	43
3.2.2	Pengaruh Kompensasi Finansial langsung terhadap Kepuasan Kerja.....	44
3.2.3	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover intention</i>	44
3.2.4	Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung terhadap <i>Turnover intention</i> melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi	45
BAB IV METODE PENELITIAN		46
4.1	Ruang Lingkup Penelitian.....	46
4.2	Jenis Penelitian.....	46
4.3	Tempat/Lokasi Penelitian	46
4.4	Unit Analisis	47
4.5	Populasi dan Sampel	47
4.5.1	Populasi.....	47
4.5.2	Sampel.....	48
4.6	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	50
4.6.1	Variabel Penelitian	50
4.6.2	Definisi Operasional Variabel.....	51
4.7	Teknik Pengumpulan Data.....	55
4.7.1	Data Primer	55
4.7.2	Data Sekunder	56
4.7.3	Skala Pengukuran.....	56
4.8	Teknik Analisis Data.....	57
4.8.1	Metode Analisis Statistik Deskriptif	57
4.8.2	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	58
4.9	Uji Hipotesis	61
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		62
5.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	62
5.1.1	Profil Singkat PT Sentosa Swadaya Mineral	62
5.1.2	Visi dan Misi PT Sentosa Swadaya Mineral.....	62
5.1.3	Struktur Organisasi PT Sentosa Swadaya Mineral	64
5.1.4	Jabatan dan Tugas PT Sentosa Swadaya Mineral	65

5.2	Hasil dan Analisis	66
5.2.1	Karakteristik Responden	66
5.2.2	Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	69
5.2.3	Analisis Data	75
5.2.4	Hasil Pengujian Hipotesis	91
5.2.5	Pembahasan hasil penelitian	94
5.2.6	Implikasi hasil penelitian	98
BAB VI PENUTUP		100
6.1	Kesimpulan	101
6.2	Saran.....	101
DAFTAR PUSATAKA		103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Sentosa Swadaya Mineral Periode Januari-Desember 2024	3
Tabel 1.2 Data <i>Turnover</i> Karyawan PT Sentosa Swadaya Mineral	4
Tabel 1.3 Rekap Hasil Prasurvey kepuasan kerja	6
Tabel 1.4 Daftar rincian bayaran per bulan karyawan lapangan di PT Sentosa Swadaya Mineral	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sebelumnya Mengenai Kompensasi finansial langsung, Kepuasan kerja, dan <i>Turnover intention</i>	34
Tabel 4.1 Operasionalisasi Variabel	51
Tabel 4.2 Skala Pengukuran.....	56
Tabel 5.1 Jenis kelamin responden	67
Tabel 5.2 Usia responden.....	68
Tabel 5.3 Tingkat pendidikan responden.....	68
Tabel 5.4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Turnover intention</i>	70
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan kerja.....	71
Tabel 5.6 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial Langsung	73
Tabel 5.7 Convergent validity.....	75
Tabel 5.8 Average Variance Extracted (AVE)	77
Tabel 5.9 Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)	78
Tabel 5.10 Cronbanch Alpha	81
Tabel 5.11 R-Square	83
Tabel 5.12 F-Square	85
Tabel 5.13 Direct Effect.....	88
Tabel 5.14 Indirect Effect	90
Tabel 5.15 Ringkasan hasil pengujian hipotesis penelitian	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual (Model Penelitian)	42
Gambar 5.1 Logo Perusahaan	62
Gambar 5.2 Struktur organisasi PT Sentosa Swadaya Mineral	64
Gambar 5.3 Convergent Validity & Discriminant Validity	74
Gambar 5.4 Composite reliability	80
Gambar 5.5 Cronbach Alpha	80
Gambar 5.6 F-Square dan R-Square	82
Gambar 5.7 Path coefficient & P-Value	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	108
Lampiran 2 Pra Survey Kepuasan Kerja.....	112
Lampiran 3 Hasil kuisisioner.....	114
Lampiran 4 Hasil pra survey kepuasan kerja	121
Lampiran 5 Hasil Pengolahan data	123