

**EFEKTIVITAS PROGRAM PELATIHAN RENCANA STRATEGIS
(RENSTRA) BAGI PEGAWAI BADAN PERENCANAAN
PEMBANGUNAN DAERAH PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1)
pada Program Studi Administrasi Publik**



CAHAYA GUMILANG RAMADHAN

NIM. 2110411310065

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN**

2025

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Efektivitas Program Pelatihan Rencana Strategis (Renstra) Bagi Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan

A. Nama Mahasiswa : Cahaya Gumilang Ramadhan NIM : 2110411310065

B. Dinyatakan lulus dengan nilai A dalam ujian mempertahankan skripsi Tingkat Sarjana (S 1), Program Studi Adminitrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat pada tanggal: 6 November 2025

C. Tim Penguji

a. Ketua

(Avela Dewi, S.Sos, M.Si)

NIP. 197506161999032002

b. Sekretaris

(Sugiannor, S.Sos, M.AP)

NIP. 198903062022031005

c. Anggota

(Anjani, S.SAP, M.AP)

NIP. 199506102022032018

Mengetahui
Dekan FISIP ULM



Prof. Dr. Budi Suryadi, S.Sos., M.Si
NIP. 197301221998021001

Banjarmasin, 6 November 2025
Koordinator Program Studi
Adminitrasi Publik

Avela Dewi, S.Sos, M.Si
NIP.197506161999032002

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI



KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS,
DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
Jalan Brigjen H. Hasan Basry Banjarmasin 70123
Telepon : (0511) 3304595 Laman : <http://fisip.ulm.ac.id/>

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Kamis tanggal Enam bulan November tahun Dua Ribu Dua Puluh Lima, Tim Penguji yang ditunjuk oleh Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin dengan surat Nomor: 6297 /UN8.1.13/KP.10.00/2025 tanggal 3 November untuk menguji skripsi :

Nama : Cahaya Gumilang Ramadhan
NIM : 2110411310065
Jurusan/Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Efektivitas Program Pelatihan Rencana Strategis (RENSTRA) Bagi Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan

Tempat Ujian : Ruang Lab. Publik Lt.2 Gb. Fisip Ulm
Waktu Ujian : 14 wita s/d selesap
Nilai : 70/80
Dinyatakan : Lulus / ~~Tidak Lulus~~

Demikian berita acara ini dibuat dan ditandatangani sesuai dengan peraturan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.

Dibuat di : BANJARMASIN
Pada Tanggal : 6 November 2025

Tim Penguji,

Mahasiswa yang diuji,

Cahaya Gumilang Ramadhan

1. ketua : Avela Dewi, S.Sos, M.Si ()
2. Sekretaris : Sugiannor, S.Sos, M.A.P ()
3. Anggota : Anjani, S.A.P, M.A.P ()



Mengetahui/membenarkan :
D e k a n
Koordinator Program Studi Administrasi Publik,

Avela Dewi, S.Sos, M.Si
NIP 197506161999032002

LEMBAR PERNYATAAN

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Cahaya Gumilang Ramadhan
Tempat/Tanggal Lahir : Muara Teweh, 27 Oktober 2003
Nim : 2110411310065
Jurusan/Program/Studi : Administrasi Publik
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Alamat Rumah : JL. Sapta Marga Blok C Komp Griya Asri No.70

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa tulisan dan data yang dimuat dalam Karya ilmiah Skripsi ini bukan merupakan hasil Plagiasi dan apabila di kemudian hari di temukan data yang teridentifikasi adanya penyimpangan/pemalsuan pada bagian tertentu saya menerima sanksi dengan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian lembaran pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari siapapun juga untuk dapat di pergunakan sebagaimana mestinya.

Banjarmasin 26 November 2025

Mahasiswa yang bersangkutan,



Cahaya Gumilang Ramadhan

NIM. 2110411310065

ABSTRAK

Cahaya Gumilang Ramadhan, 2110411310065, 2025. Efektivitas Program Pelatihan Rencana Strategis (Renstra) Bagi Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan. Bimbingan Ibu Avela Dewi.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis efektivitas Program Pelatihan Rencana Strategis (Renstra) bagi pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Kalimantan Selatan serta mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi penghambat dalam pelaksanaannya. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya peningkatan kompetensi aparatur dalam penyusunan dokumen perencanaan pembangunan yang sesuai regulasi, adaptif terhadap perubahan, dan berorientasi pada kinerja organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi, sedangkan analisis data mengacu pada model Miles dan Huberman yang meliputi reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan Renstra di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan telah berjalan cukup efektif berdasarkan tiga dimensi efektivitas menurut Duncan, yaitu: (1) *pencapaian tujuan*, yang terlihat dari peningkatan kemampuan peserta dalam memahami konsep perencanaan strategis dan penyusunan dokumen Renstra; (2) *integrasi*, berupa peningkatan koordinasi antarbidang dalam proses perencanaan; serta (3) *adaptasi*, melalui peningkatan kemampuan peserta dalam menyesuaikan diri terhadap perubahan regulasi dan penggunaan Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD). Namun demikian, pelatihan masih menghadapi beberapa hambatan seperti keterbatasan kemampuan teknis peserta, perubahan teknologi, beban kerja yang tinggi, perubahan regulasi yang dinamis, serta perbedaan motivasi peserta. Oleh karena itu diperlukan upaya penguatan penyelenggaraan pelatihan secara berkelanjutan, peningkatan fasilitas teknologi, serta dukungan kelembagaan agar hasil pelatihan dapat diimplementasikan secara optimal dalam pelaksanaan tugas pegawai.

Kata Kunci : Efektivitas, Pelatihan Renstra, Bappeda, Sumber Daya Manusia, Perencanaan Pembangunan.

ABSTRACT

Cahaya Gumilang Ramadhan, 2110411310065, 2025. Effectiveness of the Strategic Plan (Renstra) Training Program for Employees of the Regional Development Planning Agency of South Kalimantan Province. Supervised by Mrs. Avela Dewi.

This study aims to analyze the effectiveness of the Strategic Plan (Renstra) Training Program for employees of the Regional Development Planning Agency (Bappeda) of South Kalimantan Province and to identify the inhibiting factors in its implementation. This research is based on the importance of improving the competence of government apparatus in preparing strategic planning documents that are measurable, systematic, and in accordance with applicable regulations. The study uses a qualitative descriptive approach. Data were collected through interviews, observations, and documentation, then analyzed using the Miles and Huberman interactive model, which includes data reduction, data presentation, and conclusion drawing.

The results of the study indicate that the Renstra training at the South Kalimantan Provincial Development Planning Agency (Bappeda) has been quite effective based on Duncan's three dimensions of effectiveness, namely: (1) goal attainment, where the training improved participants' understanding in preparing strategic planning documents; (2) integration, reflected through strengthened coordination among work units during the planning process; and (3) adaptation, demonstrated by the participants' ability to adjust to regulatory changes and the use of the Regional Government Information System (SIPD). However, the implementation of the training still faces several obstacles, including limited technical capabilities of participants, technological changes, high workload, dynamic regulations, and varying levels of participant motivation. This study recommends improving the quality of training through continuous implementation, enhancing technological support facilities, and strengthening post-training follow-up to ensure optimal application of training outcomes in regional development planning tasks.

Keywords: Effectiveness, Renstra Training, Bappeda, Human Resource Development, Public Sector Planning.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim. Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan segala nikmat dan hidayah, berkat Ridho dan atas Rahmat-Nya, sehingga peneliti dapat menyusun skripsi yang berjudul: “Efektivitas Program Pelatihan Rencana Strategis (RENSTRA) bagi Pegawai Badan Perencanaan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan”. Shalawat serta salam tak lupa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan pengikut beliau hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini diajukan oleh peneliti untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana (S1) pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat. Untuk itu dengan segenap ketulusan, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terimakasih yang tak terhingga khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad, S.E, M.Si selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Prof. Dr. H. Budi Suryadi, S.Sos, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
3. Para Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat.
4. Ibu Avela Dewi, S.Sos., M.Si. selaku Koordinator Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat juga sebagai Dosen Pembimbing Skripsi yang penuh kesabaran dalam membimbing dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.

5. Bapak Sugiannor, S.Sos., M.AP selaku Dosen penguji 1 yang memberikan kritik dan saran kepada penulis dalam penyampaian proposal skripsi.
6. Ibu Anjani, S.AP., M.AP selaku Dosen Penguji 2 yang memberikan kritik dan saran kepada penulis dalam penyampaian proposal skripsi.
7. Seluruh Dosen Pengajar dan Staff Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Lambung Mangkurat yang selama di bangku perkuliahan telah memberikan ilmu dibidang Administrasi Publik.
8. Badan Perencanaan Provinsi Kalimantan Selatan yang telah memberikan izin dan dukungan penuh dalam pelaksanaan penelitian skripsi ini.
9. Orang Tua dan teman-teman saya yang selalu mendoakan, memberikan semangat, memberikan tempat ternyaman, dukungan dan motivasi agar peneliti dapat menyelesaikan perkuliahan dengan tepat waktu.

Banjarmasin, 6 November 2025

Cahaya Gumilang Ramadhan

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	i
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Secara Teoritis	7
1.4.2 Secara Praktis	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Efektivitas	17
2.2.1 Pengertian Efektivitas	17
2.2.2 Tujuan Efektivas.....	19
2.2.3 Indikator Efektivitas	20
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	22
2.3.1 Pengertian MSDM.....	22
2.3.2 Tujuan MSDM.....	24
2.3.3 Fungsi-fungsi MSDM.....	26
2.4 Pelatihan.....	27
2.4.1 Pengertian Pelatihan	27
2.5. Standar Kompetensi ASN	29
2.5.1 Pengertian Standar Kompetensi ASN	29
2.5.2 Jenis-Jenis Standar Kompetensi Menurut Permenpan RB No. 38 Tahun 2017.....	31
2.5.3 Peran Standar Kompetensi dalam Penyelenggaraan Pelatihan Renstra.....	32

2.6 Kerangka Pemikiran.....	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Pendekatan Penelitian	34
3.2 Tipe Penelitian	34
3.3 Lokasi Penelitian.....	35
3.4 Sumber Data dan Instrumen	35
3.5 Teknik Pengumpulan Data	36
3.6 Teknik Analisis Data.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	40
4.1 Gambaran Lokasi Penelitian	40
4.1.1 Profil Badan Perencanaan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	40
4.1.2 Visi dan Misi Badan Perencanaan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan	42
4.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi.....	43
4.1.4 Struktur Organisasi	46
4.2 Uraian Penelitian.....	47
4.2.1 Efektivitas Program Pelatihan Renstra (Rencana Strategis).....	47
4.2.2 Faktor Penghambat Program Pelatihan Renstra di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan.....	63
BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	66
5.1 Pembahasan.....	66
5.1.1 Efektivitas Program Pelatihan Renstra di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan	66
5.2 Faktor Penghambat Program Pelatihan Renstra di Bappeda Provinsi Kalimantan Selatan	75
BAB VI PENUTUP	81
6.1 Kesimpulan	81
6.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Bangunan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	42
Gambar 4.2 Lokasi Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	43
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Badan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan.....	48
Gambar 4.4 Wawancara Kepala Bidang Bidang Perencanaan Pembangunan Manusia.....	52
Gambar 4.5 Wawancara Pegawai Bidang Perencanaan Pembangunan Manusia yang Mengikuti Pelatihan Renstra.....	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pelatihan Renstra yang Diikuti oleh Pegawai Badan Perencanaan Daerah Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2024 ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4.1 Alur Standar Kompetensi ASN Menurut PermenpanRB No.38 Tahun 2017.....	50
Tabel 4.2 Matriks Hasil Penelitian.....	63
Tabel 5.1 Matriks Pembahasan Hasil Penelitian	78

