

TESIS**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT SWADAYA
SAPTA PUTRA (PT SSP) KABUPATEN KOTAWARINGIN
TIMUR KALIMANTAN TENGAH**

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh Gelar Magister Manajemen pada
program Magister Manajemen Universitas Lambung Mangkurat



Oleh :

DELIYANTHI

NIM. 2220318320059

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
BANJARMASIN
2026**

LEMBAR PERSETUJUAN

JUDUL TESIS : PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
PADA PT SWADAYA SAPTA PUTRA (PT SSP)
KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR
KALIMANTAN TENGAH

NAMA : DELIYANTHI

NIM : 2220318320059

Pembimbing,

Dr. Hastin Umi Anisah, S.E., M.M.
NIP. 197807142003122002

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis ULM

Dr. Meiske Claudia, SE., M.M
NIP. 197210102003122002

Tanggal Lulus : 10 Juli 2026

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT SWADAYA SAPTA PUTRA (PT SSP) KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR KALIMANTAN TENGAH

TESIS

Oleh

DELIYANTHI
NIM. 2220318320059

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (M.M.) pada tanggal : 10 Juli 2026

Susunan Tim Penguji

Ketua

Dr. Rini Rahmawati, SE., M.M
NIP. 197602122002122001

Sekretaris

Dr. Wimby Wandary, S.E., M.M
NIP. 197808132006042001

Pembimbing

Dr. Hj. Hastin Umi Anisah, S.E., M.M
NIP. 197807142003122002

Mengetahui,
Ketua Program Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Lambung Mangkurat

Dr. Meiske Claudia, SE.,MM
NIP. 197210102003122002

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, didalam naskah **TESIS** saya yang berjudul:

“PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT SWADAYA SAPTA PUTRA (PT SSP) KABUPATEN KOTAWARINGIN TIMUR KALIMANTAN TENGAH ”

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini yang disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah **TESIS** ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur **PLAGIASI**, saya bersedia **TESIS** ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (**M.M.**) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang- undangan yang berlaku (**UU No. 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70**).

Banjarmasin, 18 Juni 2026
Yang membuat pernyataan,

MATRAI 10.000

DELIYANTHI
NIM. 2220318320059

SERTIFIKAT PLAGIASI

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul *“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada PT Swadaya Sapta Putra (PT SSP) Kabupaten Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah”*. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat (ULM).

Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung, serta dukungan moril maupun materil. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ahmad Alim Bachir, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas kepada penulis untuk menempuh pendidikan pada Universitas Lambung Mangkurat.
2. Bapak Dr. H. Ahmad Yunani, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lambung Mangkurat, yang telah memberikan dukungan dan fasilitas akademik selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Meiske Claudia, S.E., M.M., selaku Ketua Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan juga selaku dosen pembimbing akademik, yang telah memberikan arahan, dukungan, dan pelayanan akademik selama proses perkuliahan hingga penyusunan tesis ini.
4. Ibu Dr. Hastin Umi Anisah, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing tesis yang senantiasa meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan,

saran, masukan, dan motivasi kepada penulis dalam proses penyusunan tesis ini.

5. Ibu Dr. Rini Rahmawati, S.E., M.M. dan Ibu Dr. Wimby Wandary, S.E., M.M., dosen penguji yang telah memberikan masukan, kritik, dan saran yang sangat berharga dan konstruktif demi penyempurnaan tesis ini.
6. Seluruh dosen dan staf Program Magister Manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, pengalaman, bantuan, serta pelayanan akademik kepada penulis selama masa studi.
7. Kedua orang tua yang tercinta Aduar dan Hayung yang senantiasa memberikan doa, perhatian, kasih sayang, semangat, dan dukungan moral maupun material, serta yang menjadi alasan penulis tetap semangat dan kuat dalam penyelesaian tesis ini.
8. Adik terkasih Eldhi, Elchi dan Yusepin Hartatany yang selalu memberikan dukungan, doa, perhatian dan semangat kepada penulis selama proses penyusunan tesis ini.
9. Teman-teman terkasih yang ada di Palangkaraya yang selalu memberikan dukungan, doa, semangat, dan motivasi kepada penulis selama proses penyusunan tesis ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang turut membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa selama proses penelitian sampai pada penyusunan tesis ini, banyak kesulitan dan hambatan yang dihadapi. Namun, penulis banyak belajar mengenai hal tersebut. Tidak hanya terkait dengan tema tesis, melainkan juga berbagai masukan dan nasihat dari berbagai pihak untuk pengembangan diri penulis, terutama terkait dengan *attitude* dan *soft skill*. Penulis

juga menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, penulis berharap agar tesis ini dapat memberikan manfaat bagi berbagai pihak.

Akhir kata, penulis berharap semoga karya tulis ini dapat memberikan sumbangsih pemikiran yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan berguna bagi semua orang yang membacanya, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, serta menjadi berkat dan kemuliaan nama Tuhan. Tuhan Yesus Memberkati.

Banjarmasin, Juni 2026
Penulis,

DELIYANTHI

ABSTRACT

Deliyanthi, The Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance Through Job Satisfaction as a Mediating Variable at PT Swadaya Sapta Putra (PT SSP), Kotawaringin Timur Regency, Central Kalimantan. Hastin Umi Anisah (Supervisor)

This research employs a quantitative approach using a survey method by distributing questionnaires to employees of PT SSP. The sampling technique used is proportionate stratified random sampling, with a total sample of 291 employees. The variables are measured using a Likert scale ranging from 1 to 5. Data analysis is conducted using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS) with the assistance of SmartPLS software.

The results show that compensation and work motivation have a positive and significant effect on job satisfaction. Work motivation also has a positive and significant effect on employee performance, whereas compensation does not have a significant direct effect on employee performance. Job satisfaction is proven to have a positive and significant effect on employee performance. However, job satisfaction is not proven to mediate the effect of either compensation or work motivation on employee performance, as both indirect paths are not statistically significant.

These findings indicate that improving employee performance can be achieved primarily through enhanced work motivation and higher job satisfaction, while fair and proper compensation management remains important mainly for building job satisfaction rather than for directly or indirectly improving employee performance.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance, Job Satisfaction.

ABSTRAK

Deliyanthi, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT Swadaya Sapta Putra (PT SSP) Kabupaten Kotawaringin Timur Kalimantan Tengah. Hastin Umi Anisah (Pembimbing)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun tidak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Swadaya Sapta Putra (PT SSP) Kabupaten Kotawaringin Timur, Kalimantan Tengah.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan PT SSP. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified* random sampling dengan jumlah responden sebanyak 291 karyawan. Pengukuran variabel dilakukan menggunakan skala Likert dengan rentang skor 1 sampai 5. Analisis data dilakukan dengan metode *Structural Equation Modeling (SEM)* berbasis Partial Least Squares (PLS) menggunakan aplikasi SmartPLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun demikian, kepuasan kerja belum terbukti mampu memediasi pengaruh kompensasi maupun motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, karena kedua jalur tidak langsung tersebut tidak signifikan secara statistik.

Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kinerja karyawan dapat dilakukan terutama melalui peningkatan motivasi kerja dan kepuasan kerja, sementara pengelolaan kompensasi yang adil dan layak tetap penting terutama untuk membangun kepuasan kerja, bukan untuk meningkatkan kinerja karyawan secara langsung maupun melalui mediasi kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	16
BAB I PENDAHULUAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1 Latar Belakang.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2 Rumusan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1 Landasan Teori	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.1 Kinerja Karyawan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.4 Kompensasi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.5 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.6 Indikator Kompensasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 2.1.7 Motivasi Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.8 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.9 Indikator Motivasi Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.10 Kepuasan Kerja..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.11 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.12 Indikator Kepuasan Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.2 Penelitian Sebelumnya..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB III MODEL PENELITIAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN

- Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.1 Model Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 3.2 Hipotesis Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 3.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 3.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja . Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 3.2.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .. Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 3.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 3.2.5 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 3.2.6 Pengaruh Kepuasan Kerja dalam Memediasi Kompensasi
terhadap Kinerja Karyawan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 3.2.7 Pengaruh Kepuasan Kerja dalam Memediasi Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Karyawan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB IV METODE PENELITIAN ... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 4.1 Jenis Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 4.2 Lokasi Penelitian Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.4 Populasi dan Sampel..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.5 Teknik Sampling Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.6 Variabel dan Definisi Operasional Variabel . Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.7 Metode pengumpulan data..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.8 Teknik Pengumpulan Data Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.9 Metode Analisis data..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.10 Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM)..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB V HASIL DAN IMPLIKASI PENELITIAN Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 5.2 Karakteristik Responden Penelitian Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin . Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 5.3 Analisis Deskriptif Variabel..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.3.1 Kompensasi Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.3.2 Motivasi Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.3.3 Kinerja Karyawan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
 - 5.3.4 Kepuasan Kerja..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 5.4 Hasil Uji Measurement Model (Outer Model) Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.4.1	<i>Convergent Validity</i>	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.4.2	<i>Discriminant Validity</i>	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.4.3	<i>Composite Reliability</i>	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.5	Hasil Uji <i>Structural Model</i> (Inner Model)	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.7.1	Mengukur <i>Effect F-Square</i>	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.7.2	Evaluasi Nilai <i>R-Square</i> ..	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.7.3	Model Fit	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.7.4	Uji Hipotesis.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.6	Pembahasan Hasil Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.7	Implikasi Hasil penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.7.1	Implikasi Teoritis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.7.2	Implikasi Manajerial	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.8	Keterbatasan Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
--------	---------------------------	---------------------------------------

6.1	Kesimpulan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
6.2	Saran	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
LAMPIRAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Rekap Data Karyawan.....	48
Tabel 4.2 Kategori Variabel Penelitian	52
Tabel 5.1 Karakteristik Responden (Jenis Kelamin).....	60
Tabel 5.2 Karakteristik Responden (Usia)	60
Tabel 5.3 Karakteristik Responden (Status)	61
Tabel 5.4 Karakteristik Responden (Pendidikan)	61
Tabel 5.5 Nilai Rata-rata Kompensasi	64
Tabel 5.6 Nilai Rata-rata Motivasi Kerja	65
Tabel 5.7 Nilai Rata-rata Kinerja Karyawan.....	66
Tabel 5.8 Nilai Rata-rata Kepuasan Kerja	67
Tabel 5.9 Hasil Nilai Loading Factor	68
Tabel 5.10 Hasil Nilai AVE	70
Tabel 5.11 Hasil Nilai Cross Loading.....	71
Tabel 5.12 Hasil Nilai Composite Reliability	72
Tabel 5.13 Hasil Nilai Effect F-Square.....	73
Tabel 5.14 Hasil Nilai R-Square	74
Tabel 5.15 Hasil Nilai Model Fit	75
Tabel 5.16 Hasil Uji Path Coefficients.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Model Penelitian (Kerangka Konseptual).....	33
Gambar 5.1 Diagram Hasil Kalkulasi Outer Model Kedua.....	68

DAFTAR LAMPIRA

Lampiran I Critical Reveiw Jurnal.....	97
Lampiran I1 Karakteristik Responden	99
Lampiran III Tabulasi Data	103
Lampiran IV Hasil Output Smart-PLS	118
Lampiran V Output Smart PLs.....	148
Lampiran VI Dokumentasi Penelitian	148